

Høring: Endring av fremtidig barnehagestruktur og organisering av støttetjenester



SKIEN KOMMUNE

Innsendt: 18.08.2026 11:21

Referanse-ID: XKN-6CF

Skjema-ID: SKK-153

Om høringen

Om høringsintansen

Om innsender

Fødselsnummer



Fornavn

MARIT

Etternavn

NIKOLAISEN

Instans

Er høringssvaret sendt inn på vegne av deg selv eller flere

☒ Som leder eller sekretær for enhet, organisasjon eller utvalg

Enhetens, organisasjonen eller utvalgets navn

Samarbeidsutvalget i Kollmyr barnehage

Vi ber om innspill til foreslåtte tiltak i Kunnskapsgrunnlag barnehage.

Kapasitetsutnyttelse

1: Støtter du/dere forslaget om å utnytte restkapasitet og løpende justere barnehageplasser i kommunale barnehager ved behov?

☒ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket kan bidra til et tilgjengelig og bærekraftig barnehagetilbud ved å gi kommunen fleksibilitet til å møte endringer i barnetallet og sikre barnehageplass gjennom hele året. Dette kan gi flere barn tidligere tilgang til barnehagens sosiale og pedagogiske fellesskap, samtidig som det støtter familiers mulighet til å komme tilbake i arbeid eller utdanning.

Samtidig kan kapasitetsjusteringer utfordre barns behov for kontinuitet dersom de fører til endringer i etablerte relasjoner eller barnegrupper. Dette gjelder særlig de yngste barna og barn med behov for ekstra støtte eller tilrettelegging, som ofte er avhengige av forutsigbare rammer og stabile voksne.

Samarbeidsutvalget forutsetter at økt utnyttelse av restkapasitet følges opp med tilstrekkelig bemanning og gode vurderinger av barnegruppenes sammensetning. Etter vår vurdering vil tiltaket være til barnets beste dersom det gjennomføres på en måte som ivaretar trygghet, tilhørighet, stabile relasjoner og høy kvalitet i barnehagetilbudet.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket kan gi foresatte større fleksibilitet ved at flere familier får tilbud om barnehageplass når behovet oppstår gjennom året. Dette kan gjøre det lettere å kombinere familieliv med arbeid eller utdanning, samtidig som kommunen opprettholder et tilgjengelig og bærekraftig barnehagetilbud.

Samtidig kan løpende kapasitetsjusteringer skape usikkerhet dersom det medfører endringer i barnegrupper eller relasjoner som er viktige for barnas trivsel og tilhørighet. Dette kan være særlig viktig for foresatte til barn med behov for ekstra støtte eller tilrettelegging.

Samarbeidsutvalget forutsetter derfor at endringer i kapasitet følges opp med tilstrekkelig bemanning og god informasjon til foresatte. Etter vår vurdering vil tiltaket være positivt for foresatte dersom det gjennomføres på en måte som sikrer forutsigbarhet, kvalitet og trygghet for både barn og familier.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket kan bidra til en mer fleksibel og bærekraftig ressursutnyttelse i kommunens barnehager. Ved å tilpasse kapasiteten etter behov kan kommunen i større grad opprettholde et godt barnehagetilbud over tid, samtidig som eksisterende kompetanse og ressurser utnyttes på en hensiktsmessig måte.

Samtidig kan løpende opp- og nedjustering av barnehageplasser skape uforutsigbarhet for ansatte. Barnehagene er forpliktet til å følge norm for pedagogisk bemanning og grunnbemanning, og

endringer i barnetall kan derfor medføre behov for endringer i bemanningen. Dette kan påvirke opplevelsen av stabilitet og forutsigbarhet i arbeidsforholdene.

Samarbeidsutvalget er også opptatt av at endringer i bemanning over tid kan påvirke kontinuiteten i personalgruppene, kompetanseutviklingen, arbeidsmiljøet og robustheten i fagmiljøene. Stabile team og gode relasjoner mellom ansatte er viktige forutsetninger for kvalitet i barnehagetilbudet.

Samarbeidsutvalget vurderer likevel at fordelene ved tiltaket veier tyngre enn de mulige utfordringene, forutsatt at kapasitetsjusteringer gjennomføres planmessig og at ansatte involveres i prosessene. Etter vår vurdering vil dette bidra til å opprettholde et kvalitativt godt og bærekraftig barnehagetilbud, samtidig som hensynet til ansatte, barn og foresatte ivaretas.

Strukturelle tiltak i barnehagene

**A: Granåsen barnehage
avvikles fra 01. 08. 2027**

🗳 Forslaget støttes

**Hvilke konsekvenser kan en slik
organisering få for barn?**

Avvikling av Granåsen barnehage vil kunne oppleves krevende for barna som blir berørt. Overgang til ny barnehage innebærer å forlate kjente omgivelser og etablere nye relasjoner til både barn og ansatte. Dette kan påvirke barnas opplevelse av trygghet, tilhørighet og forutsigbarhet i en periode. Særlig de yngste barna og barn med behov for ekstra støtte eller tilrettelegging kan være sårbare i en slik overgang. Det vil derfor være viktig med god planlegging, tett samarbeid med foresatte og tiltak som sikrer trygge overganger.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at tiltaket kan gi positive konsekvenser for barna. Samling av kapasiteten i færre barnehager kan bidra til robuste fag- og læringsmiljøer, flere lekekamerater og et bredere sosialt fellesskap. Dette kan gi økte muligheter for vennskap, inkludering og sosial utvikling. Samtidig er det viktig å være oppmerksom på at enkelte barn kan oppleve større barnehagemiljøer som mindre oversiktlige, og dette må ivaretas gjennom god organisering og tilrettelegging.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket på lang sikt kan være til barnets beste, forutsatt at barnas behov for trygghet, stabile relasjoner, tilhørighet og medvirkning ivaretas gjennom hele omstillingsprosessen.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Avvikling av Granåsen barnehage kan medføre utfordringer for foresatte på kort sikt. Bytte av barnehage kan skape usikkerhet knyttet til barnets trivsel, trygghet, tilhørighet og etablering av nye relasjoner. Foresatte må også forholde seg til nye ansatte, rutiner og samarbeidsrelasjoner, noe som kan oppleves krevende i en overgangsperiode. For familier med barn som har behov for ekstra støtte eller tilrettelegging, kan overgangen gi særskilte bekymringer knyttet til kontinuitet og oppfølging. Avviklingen vil i tillegg redusere foresattes valgmuligheter og fleksibilitet ved valg av kommunal barnehage i nærmiljøet.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at tiltaket kan gi positive konsekvenser for foresatte. Samling av kapasiteten i færre barnehager kan bidra til mer robuste fagmiljøer, større stabilitet i tilbudet og gode utviklingsmuligheter for barna. Kunnskapsgrunnlaget viser at det fortsatt vil være kapasitet i Gulset-sonen, samtidig som tiltaket kan bidra til en mer bærekraftig barnehagestruktur og en hensiktsmessig utnyttelse av kommunens ressurser. Dette kan styrke kvaliteten og forutsigbarheten i barnehage tilbudet over tid.

Samarbeidsutvalget vurderer at de kortsiktige utfordringene kan reduseres gjennom god informasjon, tett samarbeid med foresatte og godt planlagte overgangsprosesser. På lang sikt vurderes tiltaket å kunne være positivt for foresatte dersom det bidrar til et stabilt, forutsigbart og kvalitativt godt barnehage tilbud for barna.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Avvikling av Granåsen barnehage vil kunne få konsekvenser for ansatte på kort og lang sikt. For ansatte i Granåsen kan nedleggelsen oppleves som en krevende omstillingsprosess, med usikkerhet knyttet til nytt arbeidssted, nye kollegaer og arbeidsoppgaver. Mange har over tid bygget sterke relasjoner til barn, foresatte og kollegaer, og nedleggelsen kan derfor oppleves som et tap av tilhørighet og arbeidsplasskultur. Også ansatte i mottakende barnehager vil kunne berøres gjennom endringer i organisering, bemanning og sammensetning av personalgrupper. Dette kan

påvirke arbeidsmiljø, samarbeid og kontinuitet i en overgangsperiode.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at tiltaket kan gi positive konsekvenser for ansatte. Samling av kapasiteten i færre barnehager kan bidra til mer robuste fagmiljøer, styrket samarbeid og økte muligheter for kompetansedeling og faglig utvikling. Større personalgrupper kan redusere sårbarheten ved sykefravær og turnover, og gi bedre muligheter for å fordele kompetanse og ressurser etter barnas behov. I Gulset-sonen har nedgang i barnetall over tid ført til nedbemanninger og organisatoriske tilpasninger. Samarbeidsutvalget vurderer at en tilpasning av barnehagestrukturen kan bidra til mer stabile og forutsigbare rammer for ansatte og styrke kvaliteten i barnehage tilbudet over tid.

B: Ressursgruppa flyttes fra Duestien barnehage til Klosterskogen barnehage fra 01. 08. 2027

☉ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Flytting av ressursgruppa fra Duestien barnehage til Klosterskogen barnehage vil kunne få både positive og negative konsekvenser for barna. For barna som er tilknyttet ressursgruppa kan en overgang til nytt miljø oppleves krevende i en periode. Endringer i omgivelser, rutiner og relasjoner kan påvirke opplevelsen av trygghet, tilhørighet og forutsigbarhet, og det vil derfor være viktig med gode overgangsprosesser og tett samarbeid med foresatte.

Samtidig vurderer samarbeidsutvalget at tiltaket kan gi positive konsekvenser på lengre sikt. Kunnskapsgrunnlaget viser til at Klosterskogen barnehage har tilgjengelige inne- og utearealer og relevant kompetanse for barnas behov, og at lokalene vurderes som godt egnet for en ressursgruppe. Samling av kompetanse og ressurser kan bidra til et styrket tilbud for barna, gode utviklingsmuligheter og et mer robust fagmiljø rundt dem. Flyttingen kan også bidra til økt fleksibilitet og bedre utnyttelse av tilgjengelige barnehageplasser i kommunen.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket kan være til barnets beste, forutsatt at overgangen planlegges og gjennomføres med særlig vekt på barnas behov for

trygghet, stabile relasjoner, medvirkning og individuell oppfølging.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Flytting av ressursgruppa fra Duestien barnehage til Klosterskogen barnehage kan få både positive og negative konsekvenser for foresatte. På kort sikt kan overgangen skape usikkerhet knyttet til barnets trivsel, tilpasning til nytt miljø og etablering av relasjoner til nye ansatte og familier. For foresatte til barn med særskilte behov kan endringer i tilbudet oppleves som ekstra krevende, og det vil derfor være viktig med god informasjon, medvirkning og tett oppfølging i overgangsperioden.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at tiltaket kan gi positive konsekvenser for foresatte. Kunnskapsgrunnlaget viser til at Klosterskogen barnehage har tilgjengelige arealer og relevant kompetanse for barnas behov. Samling av ressursgruppen i et miljø som er godt tilrettelagt kan bidra til et mer robust og helhetlig tilbud, noe som kan skape økt trygghet for foresatte. Tiltaket kan også bidra til bedre ressursutnyttelse og økt fleksibilitet i barnehagetilbudet i kommunen.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket samlet sett kan være positivt for foresatte, forutsatt at overgangen planlegges godt og at det legges til rette for god dialog, forutsigbarhet og kontinuitet i oppfølgingen av barna og familiene.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Flytting av ressursgruppa fra Duestien barnehage til Klosterskogen barnehage kan få både positive og negative konsekvenser for ansatte. På kort sikt kan endringen medføre behov for tilpasning til nye arbeidsformer, organisering og samarbeidspartnere. Ansatte kan oppleve usikkerhet knyttet til endringer i arbeidsoppgaver, ansvar og arbeidsmiljø, og det vil være viktig med god informasjon og involvering gjennom hele prosessen.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at tiltaket kan gi positive konsekvenser for ansatte. Samling av ressursgruppen kan bidra til et større og mer robust fagmiljø, med økte muligheter for kompetansedeling, faglig refleksjon og erfaringsutveksling. Et større fagfellesskap kan også styrke det tverrfaglige samarbeidet, redusere sårbarhet og gi bedre muligheter for faglig utvikling og støtte i arbeidet med barna. Dette kan bidra til økt kvalitet og kontinuitet i tilbudet.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket samlet sett kan være positivt for de ansatte, forutsatt at omstillingsprosessen gjennomføres på en god måte og med nødvendig involvering. Etter vår vurdering kan tiltaket bidra til å styrke fagmiljøet og gi et mer bærekraftig og kvalitativt godt tilbud til barna over tid.

C: Samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager

☉ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Samarbeidsutvalget vurderer at samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager kan få både positive og negative konsekvenser for barna. På kort sikt kan organisatoriske endringer skape usikkerhet dersom de påvirker gruppesammensetning, organisering eller relasjoner til ansatte. Barn har behov for trygghet, forutsigbarhet og stabile relasjoner, og dette er særlig viktig for de yngste barna og barn med behov for ekstra støtte eller tilrettelegging.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at samorganiseringen kan gi positive konsekvenser for barna. Kunnskapsgrunnlaget viser at tiltaket kan bidra til større fleksibilitet i kapasitetsstyringen og gi mer robuste og balanserte barnegrupper. En mer helhetlig organisering kan styrke leke- og læringsmiljøet, gi flere muligheter for vennskap, inkludering og sosial utvikling, samt bidra til gode språkmiljøer og samspill mellom barn med ulike bakgrunn og erfaring. Samorganiseringen kan også bidra til en mer bærekraftig utnyttelse av tilgjengelige ressurser, noe som kan styrke kvaliteten og stabiliteten i barnehagetilbudet over tid.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket samlet sett kan være til barnets beste, forutsatt at eventuelle endringer gjennomføres på en måte som ivaretar barnas behov for trygghet, tilhørighet, medvirkning og stabile relasjoner.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Samarbeidsutvalget vurderer at samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager kan få både positive og negative konsekvenser for foresatte. På kort sikt kan organisatoriske endringer skape usikkerhet dersom de påvirker barnas gruppetilhørighet, hverdagsrutiner eller relasjoner til ansatte. For foresatte til barn med behov for ekstra støtte eller tilrettelegging vil det være særlig viktig med god informasjon, medvirkning og forutsigbarhet

gjennom hele prosessen.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at samorganiseringen kan gi positive konsekvenser for foresatte. Kunnskapsgrunnlaget viser at tiltaket kan bidra til mer fleksibel kapasitetsstyring og et mer robust og likeverdig barnehage tilbud. En mer helhetlig organisering kan styrke kvaliteten i tilbudet, bidra til gode språkmiljøer og gi barna tilgang til stabile og inkluderende fellesskap.

Samorganiseringen kan også bidra til en mer bærekraftig utnyttelse av tilgjengelige ressurser, noe som kan styrke kvaliteten og forutsigbarheten i barnehage tilbudet over tid.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket samlet sett kan være positivt for foresatte, forutsatt at endringene gjennomføres med god informasjon, medvirkning og oppmerksomhet på barnas behov for trygghet, tilhørighet og kontinuitet.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Samarbeidsutvalget vurderer at samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager kan få både positive og negative konsekvenser for ansatte. På kort sikt kan organisatoriske endringer medføre usikkerhet knyttet til roller, ansvarsfordeling, arbeidsoppgaver og etablering av nye samarbeidsformer. Endringsprosesser kan påvirke arbeidsmiljøet og kreve tid til tilpasning og relasjonsbygging.

På lengre sikt vurderer samarbeidsutvalget at samorganiseringen kan gi positive konsekvenser for ansatte. En felles organisering kan bidra til mer robuste fagmiljøer, styrket samarbeid og økte muligheter for kompetansedeling og faglig utvikling. Større personalgrupper kan gi et bredere kollegafellesskap, redusere sårbarhet ved fravær og turnover, og legge til rette for bedre utnyttelse av kompetanse og ressurser. Kunnskapsgrunnlaget viser også til at samorganiseringen kan gi større fleksibilitet i kapasitetsstyringen og bidra til et mer bærekraftig og framtidsrettet barnehage tilbud.

Samarbeidsutvalget vurderer at tiltaket samlet sett kan være positivt for ansatte, forutsatt at prosessen gjennomføres med god informasjon, medvirkning og involvering. Etter vår vurdering kan samorganiseringen bidra til stabile og robuste

Organisering av støttetjenester

3: Støtter du/dere forslaget om å ☒ Forslaget støttes

utrede en samorganisering av Fagenhet for spesialpedagogisk hjelp og PP- tjenesten?

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Kunnskapsgrunnlaget viser at det er behov for å styrke en helhetlig tilnærming til tidlig innsats og forebygging i barnehagene, og at piloten med økt systemrettet arbeid har gitt gode erfaringer. Barn fikk raskere tilgang til støtte og tiltak, og barnehagene opplevde styrket kompetanse og bedre oppfølging av barnas behov.

En samorganisering kan bidra til bedre koordinering mellom tjenestene, raskere oppfølging og mer helhetlige tiltak rundt barnet. Dette kan styrke tidlig innsats og bidra til at flere barn får nødvendig støtte innenfor det ordinære barnehagetilbudet. Samtidig er det viktig at en eventuell ny organisering ikke fører til økt avstand mellom tjenestene og barna eller svekker tilgangen på spesialisert kompetanse.

Samarbeidsutvalget vurderer at en utredning kan være til barnets beste dersom den har særlig oppmerksomhet på hvordan tjenestene kan samarbeide tettere til fordel for barna, samtidig som kvaliteten på den spesialpedagogiske hjelpen og den individuelle oppfølgingen ivaretas

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Kunnskapsgrunnlaget viser at det er behov for å styrke den helhetlige innsatsen rundt barn som trenger ekstra støtte, og at piloteringen av økt systemrettet arbeid har gitt positive erfaringer for både barn, barnehager og foresatte. Foreldre rapporterte blant annet om økt trygghet når tiltak kunne igangsettes raskere.

En samorganisering kan bidra til bedre koordinering mellom tjenestene, tydeligere ansvarsforhold og mer helhetlig oppfølging av barn og familier. For foresatte kan dette gi økt forutsigbarhet, enklere kontakt med støttetjenestene og raskere tilgang til nødvendig veiledning og hjelp.

Samtidig er det viktig at en eventuell ny organisering ikke fører til økt byråkrati, lengre saksbehandlingstid

eller mindre tilgjengelighet for familiene. Foresatte må fortsatt oppleve nærhet til tjenestene, god informasjon og mulighet til medvirkning i saker som gjelder eget barn.

Samarbeidsutvalget vurderer at en utredning kan være positiv for foresatte dersom målet er å styrke samarbeidet mellom tjenestene og sikre at barn og familier får rask, koordinert og helhetlig oppfølging.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

En slik organisering kan gi positive konsekvenser for ansatte gjennom økt tverrfaglig samarbeid, bedre koordinering av tjenester og mer helhetlig oppfølging av barn og familier. Samling av kompetanse kan bidra til sterkere fagmiljøer, økt kompetansedeling og bedre utnyttelse av den samlede fagkompetansen i tjenestene.

Samtidig kan en eventuell samorganisering medføre utfordringer knyttet til omstilling, rolleavklaringer og endrede arbeidsmåter. Ansatte kan oppleve usikkerhet i en overgangsperiode, og det vil være viktig at både kompetanse, faglige ansvarsområder og eksisterende styrker i de to tjenestene ivaretas.

Samarbeidsutvalget vurderer at en utredning kan være positiv for ansatte dersom den bidrar til å styrke fagmiljøene, legge til rette for tverrfaglig samarbeid og sikre gode tjenester for barn og familier. Det forutsettes samtidig at ansatte involveres i prosessen og at den faglige kvaliteten i tjenestene opprettholdes og videreutvikles.

Øvrige innspill

4: Har du/ dere øvrige innspill eller forslag til tiltak som kommunen bør vurdere i det videre arbeidet med framtidig barnehagestruktur?

Samarbeidsutvalget vil understreke betydningen av at barnets beste legges til grunn ved alle framtidige strukturendringer. Ved eventuelle endringer i barnehagestrukturen må det sikres gode overgangsprosesser for barn, foresatte og ansatte, med særlig oppmerksomhet på barns behov for trygghet, tilhørighet og stabile relasjoner.

Samarbeidsutvalget vil også understreke viktigheten av å opprettholde robuste fagmiljøer og stabile personalgrupper i barnehagene. I Gulset-sonen har nedgangen i barnetall over tid medført flere organisatoriske tilpasninger. Det er derfor viktig at framtidige strukturgrep bidrar til forutsigbarhet,

kvalitet og langsiktighet for barn, foresatte og ansatte.
