

Høring: Endring av fremtidig barnehagestruktur og organisering av støttetjenester



SKIEN KOMMUNE

Innsendt: 24.08.2026 21:35

Referanse-ID: E53-6JM

Skjema-ID: SKK-153

Om høringen

Om høringsintansen

Om innsender

Fødselsnummer

[REDACTED]

Fornavn

ELIN

Etternavn

NYSTOG

Instans

Er høringssvaret sendt inn på vegne av deg selv eller flere

☒ Kun meg selv

Vi ber om innspill til foreslåtte tiltak i Kunnskapsgrunnlag barnehage.

Kapasitetsutnyttelse

1: Støtter du/dere forslaget om å utnytte restkapasitet og løpende justere barnehageplasser i kommunale barnehager ved behov?

☒ Ingen av delene

Strukturelle tiltak i barnehagene

A: Granåsen barnehage avvikles fra 01. 08. 2027

☒ Forslaget støttes ikke

Utdyp hvorfor du er uenig i forslaget

Kvalitet i små grupper. At det er færre barn betyr ikke at barnehagen er dårlig. Tvert i mot bidrar det til en roligere hverdag, bedre oversikt og tettere oppfølging av hvert enkelt barn.

Barnehagen gir trygghet for lokalmiljøet og for familiene som har barna sine i nærområdet. Barna kan gå i barnehage sammen med barn i nærheten de allerede kjenner.

En barnehage samler folk. Det er et sted der foreldre blir kjent med hverandre, det er der barna skaper vennskap som de tar med seg videre til skolen. Hvis barnehagen forsvinner, mister hele nabolaget et viktig samlingspunkt.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Barna mister det trygge miljøet og de voksne de kjenner og er knyttet til.

Overflytting til større barnehage gir mer støy, større grupper og mindre voksenkontakt i hverdagen.

Lengre reisevei til en annen barnehage, stjeler verdifull tid fra familietid og barnas lek og hvile.

De sårbare barna har et ekstra stort behov for den stabiliteten, forutsigbarheten og den tette voksenkontakten som en liten barnehage gir og vil takle en stor endring dårligere.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Lengre reisevei gir en mer stressende hverdag med tidsklemma under levering og henting.

Foreldrene mister en viktig sosial møteplass og det samholdet barnehagen skaper i nærområdet.

Skaper unødig uro og stress for foreldrene å sende barna sine gjennom en stor og utrygg omstilling.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Ansatte må stå i en vanskelig situasjon med stor usikkerhet rundt egen arbeidsplass og fremtid.

Et fungerende og godt personalteam blir oppløst og spredt.

Kommunen mister verdifull kompetanse og ansatte som kjenner familiene og behovene i dette spesifikke området godt.

B: Ressursgruppa flyttes fra Duestien barnehage til Klosterskogen barnehage fra 01. 08. 2027

☉ Forslaget støttes ikke

Utdyp hvorfor du er uenig i forslaget

Ressursgruppen har bygd opp et unikt, trygt og stabilt miljø. Å flytte dette tilbudet forsvinner den forutsigbarheten som barna er avhengige av.

Barnehagen har opparbeidet en spesiell fysisk og faglig tilrettelegging. Dette kan ikke flyttes over natten uten at kvaliteten på tilbudet svekkes.

Åpne heller flere steder med ressursgrupper enn å flytte på den.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Barna i ressursgruppen har et ekstra stort behov for faste rammer. En flytting betyr tap av kjente fysiske omgivelser, nye rutiner og nye relasjoner, noe som kan føre til tilbakefall i trivsel og utvikling.

Barna mister den tette tilknytningen til de voksne og de andre barna på Duestien, og må bruke store mengder energi på å omstille seg til et helt nytt og potensielt større miljø på klosterskogen.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Foreldre til barn med særskilte behov står ofte i en tøff hverdag fra før. En slik flytting skaper enorm ekstra bekymring, stress og utrygghet for barnets fremtid.

Endret geografisk plassering gir lengre eller mer komplisert reisevei, noe som gjør levering og henting vanskeligere i en allerede sårbar familiehverdag.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Det tverrfaglige teamet og samarbeidet som er opparbeidet på Duestien risikerer å bli splittet eller svekket under flyttingen.

De ansatte må forholde seg til en ny arbeidsplass, nye kollegaer og en annen organisasjonskultur, noe som skaper stress og kan føre til sykmeldinger eller at verdifull fagkompetanse søker seg helt bort.

C: Samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager

☉ Forslaget støttes ikke

Utdyp hvorfor du er uenig i forslaget

Duestien og Lundedalen er to forskjellige barnehager med unike kulturer, styrker og nærmiljøer. En samorganisering vil vanne ut det som gjør hver enkelt barnehage spesiell og god.

Erfaring viser at stordriftsfordeler ofte går på bekostning av nærhet. Vi ønsker å bevare den tette, oversiktlige og personlige kontakten.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Når en styrer må dele tiden sin mellom to barnehager, blir ledelsen mindre synlig for barna i hverdagen, og det blir lengre vei til avgjørelser som gjelder barnas beste.

Hvis samorganiseringen fører til deling av lokaler eller felles arrangementer i ferier og høytider, må barna forholde seg til flere ukjente voksne og større barnegrupper. Det skaper stress, spesielt for de sårbare barna.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Det blir vanskeligere for foreldre å ha en tett dialog med ledelsen når styrer ikke lenger er fysisk til stede på huset hver dag.

Foreldre risikerer at tilbud, åpningstider eller vikarandeler endres og flyttes mellom de to barnehagene for å få kabalen til å gå opp, noe som skaper en mer uforutsigbar hverdag.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Pedagogiske ledere mister den daglige, tette støtten fra en tilstedeværende styrer, noe som øker arbeidspresset på de ansatte på avdelingene.

Å tvinge to ulike personalgrupper inn i samme organisasjon skaper usikkerhet rundt roller, rutiner og felles kultur. Dette kan føre til lavere trivsel og høyere sykefravær.

Organisering av støttetjenester

3: Støtter du/dere forslaget om å utrede en samorganisering av Fagenhet for spesialpedagogisk hjelp og PP- tjenesten?

☒ Ingen av delene

Øvrige innspill

4: Har du/ dere øvrige innspill eller forslag til tiltak som kommunen bør vurdere i det videre arbeidet med framtidig barnehagestruktur?

Søkertall svinger naturlig fra år til år. Kommunen bør ha mer is i magen og se på langsiktige prognoser fremfor å hasteinnføre nedleggelser som krever dyre reverseringer senere.

Kommunen må unngå å gjenta de samme kostbare feilene som ble gjort med Ballestad barnehage. Der brukte kommunen store summer på å legge ned, for så å måtte bruke enda mer penger på å gjenåpne den rett etterpå på grunn av feilvurderinger av barnekullene.