

Høring: Endring av fremtidig barnehagestruktur og organisering av støttetjenester



SKIEN KOMMUNE

Innsendt: 27.08.2026 10:32

Referanse-ID: UPS-FSE

Skjema-ID: SKK-153

Om høringen

Om høringsintansen

Om innsender

Fødselsnummer

[REDACTED]

Fornavn

MONIKA NYBY

Etternavn

ZIMMERMANN

Instans

Er høringssvaret sendt inn på vegne av deg selv eller flere

☒ Som leder eller sekretær for enhet, organisasjon eller utvalg

Enhetens, organisasjonen eller utvalgets navn

Samarbeidsutvalget - Duestien barnehage

Vi ber om innspill til foreslåtte tiltak i Kunnskapsgrunnlag barnehage.

Kapasitetsutnyttelse

1: Støtter du/dere forslaget om å utnytte restkapasitet og løpende justere barnehageplasser i kommunale barnehager ved behov?

☒ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Samarbeidsutvalget ved Duestien barnehage støtter forslaget om å utnytte eksisterende kapasitet, der det er naturlig, ved behov. Samtidig er SU opptatt av at vurderinger av kapasitet ikke baseres på areal alene. Mange barn trenger mindre grupper, skjermede omgivelser og fleksible løsninger for å kunne få nødvendig støtte innenfor det allmennpedagogiske tilbudet. Dersom kapasiteten

utnyttet til maksimum over tid, kan dette redusere muligheten for organisering i mindre grupper og tilrettelegging for barn med sammensatte behov. Vi mener derfor at det må være mulig å justere både opp og ned i gruppestørrelser ut fra barnas behov og sammensetningen i barnegruppen.

SU ved Duestien barnehage støtter en fleksibel kapasitetsutnyttelse, men mener at fleksibilitet også må innebære mulighet til å redusere gruppestørrelser når barnas behov, barnegruppens sammensetning eller arbeidsmiljømessige forhold tilsier det.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Dersom økt kapasitetsutnyttelse fører til større grupper og mindre fleksibilitet i organiseringen, kan det skape bekymring hos foresatte for om barnets behov blir tilstrekkelig ivarettatt. Dette gjelder spesielt foresatte til barn som har behov for ekstra støtte, skjerming eller tilrettelegging. Samtidig er det positivt at kommunen ønsker å sikre tilstrekkelig kapasitet. For at foresatte skal oppleve trygghet, bør vurderinger av kapasitet bygge på barnas behov og kvaliteten i tilbudet, ikke bare tilgjengelig areal og antall plasser.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Ansatte skal i stadig større grad gi støtte til barn innenfor det allmennpedagogiske tilbudet gjennom inkludering, tidlig innsats og systemarbeid. Dette forutsetter handlingsrom til å organisere barn i mindre grupper og tilpasse tilbudet etter behov. Dersom kapasiteten utnyttes maksimalt over tid, kan dette gi mindre fleksibilitet og økt belastning på ansatte. Det er derfor viktig at vurderinger av restkapasitet også tar hensyn til barnegruppens sammensetning, antall barn med behov for særskilt tilrettelegging, bemanning og åpningstid. Vi mener at muligheten til å justere gruppestørrelser ned ved behov er like viktig som muligheten til å øke kapasiteten.

Strukturelle tiltak i barnehagene

**A: Granåsen barnehage
avvikles fra 01. 08. 2027**

☒ Ingen av delene

**B: Ressursgruppa flyttes fra
Duestien barnehage til
Klosterskogen barnehage fra 01.
08. 2027**

☒ Forslaget støttes ikke

**Utdyp hvorfor du er uenig i
forslaget**

SU ved Duestien barnehage støtter ikke forslaget om å flytte ressursgruppa Rødstrupe til

Klosterskogen barnehage.

Duestien har over tid bygget opp et solid kompetansemiljø knyttet til arbeid med barn som har behov for særskilt tilrettelegging. Denne kompetansen kommer hele barnehagen til gode og bidrar til et inkluderende og faglig sterkt miljø.

Lokalene på Rødstrupe er spesielt tilrettelagt for målgruppen. Bygget er universelt utformet og har gode løsninger for tilgjengelighet, skjerming og inkludering. Mange av barna benytter spesialutstyr som spesialstoler, vogner, sykler og andre hjelpemidler. Duestien har gode oppbevaringsløsninger og enkel tilgang til dette utstyret både inne og ute.

Det er heller ingen garanti for at ansatte på Rødstrupe vil følge med ved en flytting. Dette kan føre til tap av kompetanse, kontinuitet og relasjoner som er bygget opp over tid.

SU mener også at kommunen bør vurdere behovet for å opprettholde to ressursgrupper. Erfaringene våre tilsier at det fortsatt er behov for spesialiserte tilbud til barn med omfattende og sammensatte utfordringer.

Vi mener derfor at andre løsninger for å øke kapasiteten i sentrumssonen bør vurderes før en veletablert ressursgruppe flyttes.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

- Barn kan miste kjente relasjoner og trygge voksne som kjenner deres behov godt.
- Risiko for tap av kontinuitet og kompetanse dersom ikke hele fagmiljøet følger med til ny lokasjon.
- Endring av etablerte og godt tilrettelagte omgivelser kan være spesielt krevende for barn som er avhengige av struktur, forutsigbarhet og trygge rammer.
- Usikkerhet knyttet til om ny barnehage kan tilby samme grad av tilrettelegging, tilgjengelighet og praktiske løsninger for spesialutstyr.
- På sikt kan redusert tilgang til spesialiserte tilbud påvirke muligheten for at barn med omfattende behov får et tilbud som er tilpasset deres forutsetninger.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

- Foresatte kan oppleve usikkerhet rundt hvordan barnets behov skal ivaretas i ny barnehage.
- Etablerte samarbeidsrelasjoner med ansatte og

fagmiljø kan gå tapt.

- Overgangen kan skape bekymring knyttet til kontinuitet, kvalitet og stabilitet i tilbudet.
- Foresatte kan være usikre på om ny barnehage har samme kompetanse, erfaring og fysiske tilrettelegging som dagens tilbud.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

- Risiko for at et etablert kompetansemiljø svekkes eller splittes opp.
- Usikkerhet knyttet til arbeidssted, arbeidsoppgaver og organisering.
- Det er ingen garanti for at ansatte på Rødstrupe følger med til ny barnehage, noe som kan føre til tap av verdifull kompetanse.
- Fare for at spesialisert erfaring og kompetanse som er bygget opp over mange år går tapt eller svekkes som følge av omorganiseringen.

C: Samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

☉ Forslaget støttes

SU ved Duestien barnehage har forståelse for behovet for å tilpasse organiseringen til utviklingen i barnetallet. Samtidig er vi opptatt av at barn er avhengige av stabile relasjoner, forutsigbarhet og kontinuitet i hverdagen. Dersom samorganiseringen fører til usikkerhet rundt organisering, ledelse eller bemanning over tid, kan dette påvirke barnas hverdag negativt. Barn kan oppleve mindre kontinuitet dersom ansatte slutter eller bytter arbeidssted som følge av usikkerhet knyttet til framtidig organisering og eventuell fare for overtallighet.

Vi er også opptatt av at det foreligger en langsiktig plan for hvordan samorganiseringen skal utvikles videre. Dersom tiltaket oppleves som et midlertidig grep uten tydelige planer for framtidig ledelsesstruktur, dimensjonering og håndtering av et eventuelt økende barnetall, kan dette skape uro som indirekte påvirker barna.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

For foresatte kan samorganiseringen skape spørsmål om hvordan ledelse, kommunikasjon og organisering vil fungere i praksis. Mange foreldre er opptatt av tydelige ansvarslinjer og tilgjengelig ledelse. Dersom framtidig organisering ikke er godt beskrevet, kan det oppleves som uforutsigbart.

SU mener derfor at det er viktig at kommunen beskriver en mer langsiktig plan for organiseringen enn det som fremkommer i dag. Dette gjelder særlig

hvordan ledelsesstrukturen skal ivaretas, og hvordan kommunen ser for seg å møte et eventuelt økende barnetall i årene framover. Forutsigbarhet er viktig både for barn, foresatte og ansatte.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

For personalet er den største bekymringen knyttet til forutsigbarhet og framtidig organisering. SU opplever at det foreligger begrenset informasjon om hva som skal skje etter selve samorganiseringen. Uten en tydelig langsiktig plan kan det oppstå usikkerhet rundt bemanning, ledelsesressurser og eventuell overtallighet.

Denne typen usikkerhet kan påvirke arbeidsmiljøet negativt og føre til uro i organisasjonen. Barnehagene er avhengige av å beholde kompetente og erfarne medarbeidere, og vi er bekymret for at ansatte kan velge å søke seg bort dersom de opplever manglende forutsigbarhet rundt egen arbeidssituasjon.

SU støtter behovet for å gjøre tilpasninger i barnehagestrukturen, men mener det er viktig at eventuelle endringer bygger på langsiktige og robuste løsninger som skaper trygghet for ansatte og bidrar til å beholde kompetanse i barnehagene. Dette vil også være til barnas beste.

Organisering av støttetjenester

3: Støtter du/dere forslaget om å utrede en samorganisering av Fagenhet for spesialpedagogisk hjelp og PP- tjenesten?

☒ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

SU ved Duestien barnehage støtter forslaget om å utrede en samorganisering av Fagenhet for spesialpedagogisk hjelp og PP-tjenesten. Vi vurderer at dette kan bidra til tidligere innsats, bedre koordinering og mer helhetlig oppfølging av barn som har behov for ekstra støtte.

Samtidig vil vi peke på at målet om at flere barn skal få nødvendig støtte innenfor det allmennpedagogiske tilbudet forutsetter at barnehagene har rammer som gjør dette mulig i praksis. Mange barn har behov for mindre grupper, skjerming og fleksibel organisering. Dersom økt systemarbeid og veiledning ikke følges av tilstrekkelige rammebetingelser i barnehagene, kan

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

det bli vanskelig å realisere målene om inkludering og tidlig innsats.

En samorganisering kan bidra til mer helhetlige tjenester og bedre samordning rundt barn og familier som trenger støtte. Dette kan gjøre det enklere for foresatte å forholde seg til hjelpeapparatet og skape bedre sammenheng mellom kartlegging, veiledning og tiltak.

Det er viktig at foresatte fortsatt opplever tjenestene som tilgjengelige, og at ansvarsforhold og kontaktpunkter er tydelige.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

For ansatte kan en samorganisering gi enklere tilgang til kompetanse, veiledning og tverrfaglig samarbeid. Dette kan styrke arbeidet med inkludering, tidlig innsats og systemrettet praksis i barnehagen.

Samtidig er det viktig at forventningen om å løse flere oppgaver innenfor det allmennpedagogiske tilbudet sees i sammenheng med barnehagenes faktiske rammer. Dersom barnehagene samtidig fortettes og tilgjengelige arealer utnyttes maksimalt, kan dette redusere muligheten til å organisere barn i mindre grupper og tilrettelegge for dem som trenger ekstra støtte. For å lykkes med målsettingene må kompetansen fortsatt være tett på praksisfeltet, og barnehagene må ha tilstrekkelig handlingsrom til å omsette veiledning og systemarbeid i praktisk arbeid med barna.

Øvrige innspill

4: Har du/ dere øvrige innspill eller forslag til tiltak som kommunen bør vurdere i det videre arbeidet med framtidig barnehagestruktur?

I beskrivelsen av tiltaket om flytting av ressursgruppa Rødstrupe fremkommer det at ressursgruppen tidligere var en del av Klosterskogen barnehage. Dette er ikke korrekt. Ressursgruppen var opprinnelig en del av Hanken barnehage før den ble flyttet til Duestien barnehage. SU mener det er viktig at kunnskapsgrunnlaget som legges til grunn for videre behandling er mest mulig korrekt, da historikk, kompetanseutvikling og etablerte fagmiljøer er relevante forhold i vurderingen av framtidig organisering. SU ved Duestien barnehage vil oppfordre kommunen til å vektlegge forskning om kvalitet i barnehagen i det videre arbeidet med barnehagestrukturen. Forskning viser at gruppestørrelse, stabilitet i personalgruppen,

kompetanse og kvaliteten i samspeilet mellom barn og voksne er viktige faktorer for barns trivsel, utvikling og læring. Særlig for barn som har behov for ekstra støtte, kan mindre grupper og fleksible organisatoriske løsninger være en viktig forutsetning for inkludering og deltakelse.

SU mener derfor at framtidige vurderinger av kapasitet og struktur ikke bør baseres på areal og antall plasser alene, men også på hvordan organiseringen påvirker kvaliteten i tilbudet og barnehagenes mulighet til å møte barnas ulike behov. Fleksibilitet bør innebære mulighet til å justere gruppestørrelser både opp og ned ut fra barnesammensetning, behov og pedagogiske vurderinger.
