

Høring: Endring av fremtidig barnehagestruktur og organisering av støttetjenester



SKIEN KOMMUNE

Innsendt: 31.08.2026 16:28

Referanse-ID: DVS-WW3

Skjema-ID: SKK-153

Om høringen

Om høringsintansen

Om innsender

Fødselsnummer

[REDACTED]

Fornavn

ÅSHILD AGNETA BRÅRMO

Etternavn

KOLLSTAD

Instans

Er høringssvaret sendt inn på vegne av deg selv eller flere

☒ Som leder eller sekretær for enhet, organisasjon eller utvalg

Enhetens, organisasjonen eller utvalgets navn

Klosterskogen barnehage

Vi ber om innspill til foreslåtte tiltak i Kunnskapsgrunnlag barnehage.

Kapasitetsutnyttelse

1: Støtter du/dere forslaget om å utnytte restkapasitet og løpende justere barnehageplasser i kommunale barnehager ved behov?

☒ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Ved mange endringer blir barnegruppene mer ustabile og innkjøringen vil vare lengre som igjen kan føre til mer uro. Relasjoner barn imellom kan også bli påvirket både negativt. Det kan også være positivt for barna med nye lekekamerater. Viktig med langsiktig plan, ta hensyn til barnegruppa, styrers

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

mening bør høres. Sammenheng med temaplanen og praksis bør etterstrebes også økonomisk.

Flere barn kan få plass raskere og kommunen blir mer attraktiv bokommune. For de endringen berører negativt vil de føre til usikkerhet og opplevelse av tap.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Vi ser positivt på at kommunen ønsker å utnytte eksisterende kapasitet bedre. Det er positivt for kommune økonomien og det igjen kan være positivt for barnehagene også i form av bedre utnyttelse av pengene. Fleksibilitet kan fører til økt belastning eller redusert kvalitet i tilbudet, viktig med god kommunikasjon og forutsigbarhet så godt det lar seg gjøre. Endringer er mindre hvis flere barnehager går ned på antall i en periode enn at barnehager blir lagt helt ned.

Strukturelle tiltak i barnehagene

**A: Granåsen barnehage
avvikles fra 01. 08. 2027**

☉ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Tap av trygge relasjoner, overgangs-belastning. Men også mulighet for nye positive relasjoner, større sosialt miljø, bedre uteområder.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Praktiske konsekvenser, lengre reisevei (økte transportkostnader), endringer i rutiner. Brutte relasjoner til ansatte som er opparbeidet over tid.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Bekymring for egen arbeidsplass og framtidig arbeidssituasjon. Opplevelse av tap dersom man har vært med å opparbeide barnehagens kultur-arena. Risiko for redusert motivasjon og økt sykefravær i omstillingsprosessen. Positivt kan være at det blir nye positive relasjoner, større fagmiljø og nye utfordringer.

**B: Ressursgruppa flyttes fra
Duestien barnehage til
Klosterskogen barnehage fra 01.
08. 2027**

☉ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

På kort sikt, kan stabilitet, forutsigbarhet og relasjoner bli brutt, endret og utfordret i omstillingsperioden. Overgangen kan føre til uro, engstelse og utfordrende atferd. På sikt vil relasjonene og stabiliteten igjen blir gjenoppbygget i Klosterskogen barnehage. behovet for ressursgrupper ser vi er stort, mange barnehager har barn som trenger en til en og som gjør noe med

personal og barnegrupper. Det bør være 2 barnehager som har tilbudet som en ressursgruppe gir. dette også for at tilbudet bør bli mer mangfoldig og gi tilbud til ulike grupper barn i større grad enn det er nå.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Praktiske konsekvenser, lengre reisevei (økte transportkostnader), endringer i rutiner. Brutte relasjoner til ansatte som er opparbeidet over tid. På sikt bygges dette opp igjen men har en kostnad.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Bekymring for egen arbeidsplass og framtidig arbeidssituasjon. Opplevelse av tap dersom man har vært med å opparbeide barnehagens kultur-arena. Risiko for redusert motivasjon og økt sykefravær i omstillingsprosessen. Positivt kan være at det blir nye positive relasjoner, fagmiljø og nye utfordringer vil det bli i Klosterskogen barnehage. Klosterskogen barnehage har ledige lokaler og uteområde som står mye ubenyttet. Vi har mange års erfaring med ressursgruppe fra før av. Fare for tapt kunnskap hos personalet kan gå tapt i et slikt bytte.

C: Samorganisering av Duestien og Lundedalen barnehager

☒ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

Ledelsen mindre synlighet i den daglige driften. Kan miste en viktig relasjon som har videre konsekvens for videre beslutninger.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Kan oppleve mindre tilgjengelig styrer. Lengre vei til å få raske avklaringer. foresatte kan oppleve at sin barnehage mister noe av identiteten og nærheten.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Beslutninger kan oppleves som mer fjernt. Viktig å ta med erfaringer tidligere med en leder på to bygg, vi vet at det er best med en leder på hvert bygg. Nærledelse er et viktig for å implementere ny kunnskap og holde fast i det vi har. Viktig å tenke helhetlig i hver sone og at flere barnehager reduserer plasser og før avvikling av barnehager. Usikkerhet tilknyttet hvem de skal forholde seg til. Utfordringer er graden av tilgjengelighet og overarbeid tilknyttet styrer.

Organisering av støttetjenester

3: Støtter du/dere forslaget om å utrede en samorganisering av Fagenhet for spesialpedagogisk hjelp og PP- tjenesten?

☒ Forslaget støttes

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for barn?

En ledelse kan gi bedre organisering og bedre koordineringer rundt barnet. Det kan styrke det tverrfaglige samarbeidet og det kan gi en større faglig forståelse og øke kompetansen hos de ansatte.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for foresatte?

Kan være mindre tydelig for foresatte hvem som har ansvar og myndighet og hvem man skal henvende seg til. Sammenblanding av roller. Kan også være problematisk hvis det er konflikter og at foresatte opplever at fagenheten og PPT står mer sammen.

Hvilke konsekvenser kan en slik organisering få for ansatte?

Styrer ikke tilstede på begge hus samtidig. Pedagogiske ledere kan få mer ansvar uten tilsvarende ressurser. Ansatte kan oppleve å få mindre støtte i krevende saker. Arbeidsmengde kan bli stor for ledelsen.

Øvrige innspill

4: Har du/ dere øvrige innspill eller forslag til tiltak som kommunen bør vurdere i det videre arbeidet med framtidig barnehagestruktur?

Konsekvensene er store med endringer derfor er det viktig å tenke langsiktig. Vi er urolige for store barnegrupper og endringer som fleksibelt opptak kan medføre. Relasjonsbygging tar tid og det er viktig å ta med styres meninger ved alle endringer. Bruk av ressursgrupper tenker jeg er positivt for alle barnehager og at vi trenger ulike barn i de ulike gruppene. Temaplanen sine mål og utgifter må sees i sammenheng.