

BESLUTNING OG HANDLINGSPLAN

Risikovurdering av å fjerne 50% konsulentstilling frå helsestasjonen

		HANDLINGSPLAN FOR Å SIKRE VARIG EFFEKT AV TILTAK			
		Beskriv beslutning			
		(Konkreiter korleis tiltaket skal handsamast vidare i organisasjonen eller eksterne for å kunne bli		Ansvar	Tidfrist
Hending nr.	Moglege hendingar på tilsette og/eller brukar/tenestar	Tiltak for å redusere risiko		Risiko før tiltak	Risiko etter tiltak
1	Fjerning av konsulentstilling på helsestasjonen som i dag går til å registrere alle nye journalar i CGM for alle aldersgrupper, og seinare avslutte desse. Stillinga set også opp timeavtaler for 0-5 år, nytilflyttsamtale, vaksineriing, og ekstra konsultasjonar utover dette. Konsulenten har ansvar for å ha overikt over antal barn under 18 år og gravide i kommunen. Konsulentstillinga er i tillegg superbrukt på elektronisk pasientjournal, og har opplæring av nytilsette i systemet. Ved å redusere 50% stilling, må tilsette på helsestasjonen ta over arbeide som konsulenten har utført. Helsestasjonen vil då måtte prioritere dei lovpålagte oppgåvene. Dette kan føre til at ein ikkje klarer å arbeide strukturert rundt barn og unge i kommunen, då helsestasjonen er eit viktig bindeledd mellom helse og oppvekst.	Fjerne 50% konsulentstilling vil medføre fjerning av oppgåver som ikkje er lovpålagt, td. COS-P (foreldreveiledning), reisevaksineriing og noko tverrfagleg samarbeid.		6	4
		Avdelingsleiar helse og fagleiar helsestasjon, må sjå på korleis oppgåvene til konsulenten kan fordelast og kva oppgåver samla sett som skal prioriterast.		Avdelingsleiar helse og fagleiar	