

BESLUTNING OG HANDLINGSPLAN

Risikovurdering: reduksjon av årsverk i institusjon

						HANDLINGSPLAN FOR Å SIKRE VARIG EFFEKT AV TILTAK	
				Beskriv beslutning		Ansvar	Tidsfrist
Hending nr.	Moglege hendingar på tilsette og/eller brukarar/tenestar	Tiltak for å redusere risiko	Risiko for tiltak	Risiko etter tiltak	(Konkreteiser korleis tiltaket skal handsamast vidare i organisasjonen eller eksterne for å kunne bli		
1	Redusert kvalitet på tenester, herunder mindre tid per tilsyn, lengre tid før dei får hjelp og risiko for at behov ikkje blir fanga opp i tide. Dett er med på å svekke trykkeliken til brukarane	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon. (Egen ROS - analyse på reduksjon spl.team)	9	2	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
2	Auka arbeidsbelastning og stress for tilsette, med mindre tid til kvar pasient og fleire oppgaver	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	6	2	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
3	Høgare sjukefråvær - eit pressa arbeidsmiljø fører til meir sjukdom	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	4	2	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
4	Auka kostnader på lang sikt - reinleggjar og pårandedbelastning --> større samfunnsøkonomisk kostnad	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	2	2	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
5	Redusert tiltitt til kommunen - innbyggjarane kan miste tiltien til helse - og omsorgstjenetane	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	4	1	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
6	Store rekrutteringsutfordringar - gjev det vanskeleg å rekruttere kompetente fagfolk om arbeidsplassen får eit dårleg omdømme som følge av høgt arbeidspress	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	9	4	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
7	Fare for feilbehandling og feilmedisinering	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	9	6	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026
8	Dårleg arbeidsmiljø - missformogde tilsette	Flytte ein sjukepleiar frå sjukepleiarteamet over til korttidsavdeling/KAD for å unngå at ein treng å redusere bemanning på institusjon	4	1	Flytte sjukepleiarressusar for å drifte korttidsavdeling/KAD. Då kan avdelingane A, B og skjerna opprettholde sin bemanning slik den er i dag.	Avdelingsleiar institusjon og heimeteneste	2026

