

Høringssvar på Kommuneplanens handlingsplan for Tvedestrand kommune 2026-2029

Kommuneplanens handlingsplan, som forarbeid til budsjett 2026 og økonomiplan for 2026-2029, ble lagt ut på høring i juni 2025 med høringsfrist 1.9.2025.

Utdanningsforbundet Tvedestrand har behandlet høringssvaret i styremøte 21.8.2025. Styret består av medlemmer fra oppvekstsektoren, fra barnehage til videregående skole i kommunen.

Utdanningsforbundet Tvedestrand setter pris på at kommunen lager en handlingsplan før budsjett og økonomiplan, da det kan være med på å følge opp kommunens strategier og satsingsområder på en god måte i budsjettarbeidet.

I forordet er kommunedirektøren tydelig på at vi må nedstyre, at kommunen må drives innenfor bærekraftige økonomiske rammer, men at vi likevel må ivareta innbyggerne og deres tjenestebehov. Utdanningsforbundet Tvedestrand er klar over kommunens økonomiske utfordringer, og at vi må sørge for å få kontroll på økonomien inneværende år samt for kommende år. Utfordringen blir å ikke la dette gå ut over våre barn og unge, men at den kvaliteten som er bygd opp i barnehage og skole ivaretas og styrkes med tanke på tidlig innsats.

I kommuneplanens satsingsområder er det to områder som berører oppvekstfeltet. Det ene er; *«Videre arbeid med en helhetlig innsatstrapp for bærekraftige oppvekst, helse- og omsorgstjenester legges til grunn som arbeidsmetodikk for hele den kommunale organisasjonen.»* Dette satsingsområdet sier lite om hva som faktisk skal arbeides med, og som kan få en økonomisk konsekvens i budsjett og økonomiplan. Utdanningsforbundet Tvedestrand ønsker at det skal komme tydeligere fram hvilke prioriteringer som gjøres innen oppvekstfeltet for å få på plass tidlig innsats. Det må videre komme tydelig fram i handlingsplanen og budsjettet hvilke satsingsområder som følges opp, om det er tidlig innsats i barnehagen med forsterkninger sett i forhold til BTI/BTS og spesialpedagogisk team, satsing på lesing, skolenærvær og inkluderende praksis i skolene, eller andre viktige satsingsområder i sektor for læring og oppvekst.

Det andre satsingsområdet er; *«Tverrsektoriell tilnærming — følge opp prosjektene BTI/BTS. Målet med dette er å bli bedre på å identifisere utsatte barn tidlig, samt sette inn riktige og koordinerte tjenester til rett tid for å forebygge utenforskap blant barn og unge.»* Her er det lagt opp til at det skal arbeides med dette i hele perioden, men at det må sees i sammenheng med andre oppgaver.

Utdanningsforbundet Tvedestrand er bekymret for at det kan ende opp med å bli vakre ord og planer som ligger i et arkiv, og ikke aktive oppgaver som dedikerte ansatte har ansvar for. Det må komme fram i handlingsplan og budsjett hvilke ressurser som er tiltenkt dette arbeidet.

Begge satsingsområdene er viktige med tanke på tidlig innsats innen oppvekst. Viktig fokus for å forebygge utenforskap og arbeide målrettet for mestring hos hvert enkelt barn/elev. Satsingsområdene må sees i sammenheng med planene som ligger i sektoren, både innen barnehagefeltet og skole, samt barnehagenes og skolenes egne planer.

For de ansatte er fokus på heltidskultur viktig i mange sektorer, men spesielt i de kvinne dominerte yrkene. Fint å se at kommunen har tatt opp dette som et eget satsingsområde og at det vurderes som en kontinuerlig prosess. Dette temaet bør komme opp i drøftingsmøter og i partssammensatte utvalg,

der målet må være å identifisere og å legge en tydelig strategi for hvordan det skal jobbes med problematikken.

Handlingsplanen setter ord på at det er utfordrende å styre ned med tanke på hva som er realistisk å få gjennomført av tiltak i kommunen. Utdanningsforbundet Tvedestrand ber derfor politikerne om å følge de signalene som kommer fra kommunedirektøren og de ansatte på hva som er et mulig handlingsrom i kommende periode. Viktig at det i politisk behandling ikke blir et økt press på sektorene med oppgaver som ikke er prioritert i handlingsplanen.

Dokumentet har, sett i forhold til antall sider, hovedfokus på statistikk med utgangspunkt i folketall og demografiutvikling, mens strategi og satsingsområder har fått lite fokus. Utdanningsforbundet Tvedestrand ønsker at handlingsplanen er enda mer tydelig på de ulike sektorene og deres satsinger og visjoner, slik at det kan følges opp i budsjett og økonomiplan, samt sektorenes rapporteringer i tertialrapporter og årsberetning.

Utdanningsforbundet Tvedestrand påpeker at midler fra staten som er tiltenkt barn og unge må tilfalle barn og unge. Dette gjelder blant annet ekstra bevilgninger for økt bemanning i barnehage og SFO. Det må også tas høyde for det som kommer fram i veilederen om bemanning i barnehagene fra departementet i 2025.

Tvedestrand 21.8.2025

For styret i Utdanningsforbundet Tvedestrand


Henning Sommerfelt
Lokallagsleder


Britt Anniken Thomassen
Hovedtillitsvalgt