



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/151-1
Saksbehandler Tone Vestøl Bråten

Utvalg	Møtedato
Administrasjons- og likestillingsutvalget 2023-2027	28.01.2026

Revisjon retningslinjer for erkjentlighetsgaver

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Reviderte retningslinjer for erkjentlighetsgaver – Tvedestrand kommune vedtas

Vedlegg

Retningslinjer for erkjentlighetsgaver

Bakgrunn for saken (fakta)

Det pågår arbeid med revisjon av retningslinjer. En har sett på det faktiske innhold i de ulike retningslinjer/reglement. Forslag til reviderte retningslinjer for erkjentlighetsgaver følger vedlagt.

Problemstilling

Kan de reviderte retningslinjene godkjennes?

Faglige merknader/historikk

Gjeldende retningslinjer ble sist revidert 18.01.2011 i Administrasjons- og likestillingsutvalget. Gjennom arbeidet med revisjonen er det foretatt små justeringer og presiseringer i testen. I pkt 2.4 Fratreden (fra kommune) blomster/gave til en verdi ut fra tjenestetid inntil 5 år og mellom 5-9 år tatt bort. Det er først fra fratreden etter sammenhengende ansettelse 10 år eller mer at det gis en blomst/gave i forbindelse med fratreden.

Bakgrunnen for denne endringer er bl.a. den økonomiske situasjonen kommunene befinner seg i, og at det er ønske om å kunne ha mulighet til å omprioritere noen midler til arbeidsmiljøtiltak.

Revisjonen av reglementet er drøftet i utvalg for tillitsvalgte og i Arbeidsmiljøutvalget.

Konklusjon

Det reviderte forslag til retningslinjer for erkjentlighetsgaver tilrås vedtatt.

Tvedestrand, 19.01.2026

Kommunedirektøren