

Årsmelding 2025

Vennesla kommune

Innhold_Toc225178512

Kommunedirektørens innledning.....	4
Formelle forhold.....	6
Sammenheng mellom kommuneplan, økonomiplan og årsrapport.....	6
Budsjettpremiser	6
Forvaltningsorgan og lokaldemokrati.....	7
Drift - økonomiske nøkkeltall og analyser	9
Driftsregnskapet.....	9
Innteks- og utgiftsutvikling	14
Netto driftsresultat	15
Fondskapital.....	17
Arbeidskapital og likviditet.....	20
Langsiktig finansielle aktiva.....	20
Ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål.....	24
Lånegjeld.....	24
Kraftrelaterte inntekter.....	27
Totaloversikt drift - seksjoner og enheter	29
Investeringer	30
Investeringsregnskapet	30
Status investeringsprosjekter.....	36
Statustekst investeringer	37
Oppsummering investeringsregnskapet	48
Oppfølging av mål og satsingsområder	49
God utdanning	49
Ressursbruk og prioriteringer	49
Grunnskolepoeng.....	52
Beskrivelse av satsingsområde	53
Mål.....	53
Status strategier for kommunen.....	53
Status oppdrag (tabell)	54
Gode medarbeidere	64
Etikk.....	64
Organisasjon og ansatte	64
Likestilling	65
Medarbeiderundersøkelser	70
Sykefravær	73
Heltid og ufrivillig deltid.....	77
Bruk av overtid.....	78
Beskrivelse av satsingsområde	79
Mål.....	80
Status strategier for kommunen.....	80
Status oppdrag (tabell)	81
God helse	85
Ressursbruk og prioriteringer	85

Årsmelding 2025

Beskrivelse av satsingsområde	88
Mål	88
Status strategier for kommunen	88
Status oppdrag (tabell)	89
Gode lokalsamfunn	98
Befolkningsutvikling	98
Boligbygging	100
Beskrivelse av satsingsområde	101
Mål	101
Status strategier for kommunen	101
Status oppdrag (tabell)	102
Oppfølging av vedtak og oppdrag	118
Kommunens tjenesteområder	122
Ordfører	122
Kommunedirektør	122
Organisasjonsseksjon	123
Administrative fellestjenester	123
Økonomiseksjonen	124
Seksjon for oppvekst og inkludering	124
Seksjon for samfunn og miljø	125
Seksjon for helse og omsorg	125
Kvarstein Skole og SFO	126
Moseidmoen skole og SFO	126
Vennesla skole og SFO	126
Eikeland oppvekstsenter	127
Skarpengland skole og SFO	127
Vennesla ungdomsskole	128
Vennesla voksenopplæringscenter	128
Solsletta barnehage	128
Klokkerstua barnehage	129
Smååsane barnehage	129
Barnestua barnehage	130
Enhet for barn og familie	130
NAV Midt Agder	131
Kultur og innbyggertorg	131
Plan og utbygging	132
Park og teknisk	132
Byggforvaltning	133
Hovedkjøkken	133
Livsmestring	134
Venneslaheimen omsorgssenter	135
Hægelandshimmen omsorgssenter	135
Hjemmetjenesten	136
Koordinerende og helsefremmende	137

Kommunedirektørens innledning

I tilknytning til årsregnskapet legger kommunedirektøren fram en årsmelding fra administrasjonen om kommunens virksomhet i 2025.

Hensikten med årsmeldingen er todelt. For det første presenteres en del økonomiske nøkkeltall som gir et bilde av kommunens økonomiske stilling på en mer lettfattelig måte enn kommuneregnskapet og notene til dette. For det andre skal årsmeldingen være en tilbakemelding fra administrasjonen til politikerne angående hele den kommunale virksomhet. Oppsettet på årsmeldingen er tilpasset kommunens øvrige plandokumenter (kommuneplan, økonomiplan og årsbudsjett).

Inngangen til 2025 var preget av store økonomiske utfordringer for kommunen. Både i 2023 og 2024 hadde kommunens enheter og seksjoner store underskudd på driftsbudsjettene. Samtidig har vi løpende store krav til omstilling og effektivisering. Høsten 2024 ble det derfor innført meget strenge restriksjoner for kommunens utgiftbruk i form av ansettelsesstopp og sterk kontroll på bruk av vikarer, overtid og innkjøp. I tillegg ble den månedlige budsjettoppfølging styrket og intensivert. Når regnskapet for 2025 nå legges fram kan vi slå fast at kommunen i dag er i en bedre økonomisk stilling. Den stramme økonomiske styringen er en av forklaringene på dette.

Vennesla kommune har i 2025 et positivt netto driftsresultat på ca. 51,9 mill. kr. Dette gir en resultatgrad (netto driftsresultat i % av driftsinntektene) på ca. 3 %. Dette er høyere enn kommunestyrets vedtatte målsetting for økonomistyring (positiv resultatgrad på minimum 1 %).

Kommunens netto driftsresultat for 2025 er vesentlig bedre enn regulert budsjett. Hovedårsaken til dette er at kommunens enheter og seksjoner har et samlet overskudd på driften på ca. kr. 38,8 mill. kr. Dette utgjør ca. 2,9 % av de samlede driftsrammene. Så og si alle enhetene og seksjonene har holdt seg innenfor rammene og der dette ikke har vært mulig er det gode forklaringer på underskuddene. Dette er nærmere forklart i årsrapporten. I tillegg skyldes det gode resultatet at de frie inntektene (skatt og rammetilskudd fra staten) er blitt ca. 7,7 mill. kr. høyere enn budsjettet. Kommunens avkastning på finanskapitalen er 6,1 mill. kr. høyere enn budsjettet og inntektene konsesjonskraft er 2,6 mill. kr. høyere enn budsjettet. I tillegg er renteinntektene noe høyere enn budsjettet. Samlet sett har altså det meste gått i positiv retning i 2025.

Kommunens lånegjeld i % av driftsinntektene øker noe fra 2024 til 2025. Hvis en trekker fra "selvkostlånene" utgjør investeringslånene 49,8 % av kommunens driftsinntekter. Vi er derfor akkurat innenfor kommunestyrets vedtatte måltall på 50 %.

Ved årsskiftet har kommunen i overkant av 190 mill. kr. på generelt disposisjonsfond samt bufferfond for svingninger i finansmarkedene. Til sammen utgjør disse fondene 11 % av driftsinntektene. Dette er like over vedtatt måltall som er 10 %. Kommunedirektøren vil understreke viktigheten av at kommunen har tilfredsstillende med fondsmidler til disposisjon slik at en kan møte svingninger i økonomien og – ikke minst økende utgiftsbehov innenfor helse- og omsorgstjenestene i årene framover.

En viktig forutsetning for å kunne nå de mange målene kommunen har satt seg for framtiden er god økonomistyring og økonomisk handlefrihet. For å opprettholde denne i årene som kommer har kommunestyret i økonomiplanen lagt til grunn at kommunens driftsutgifter må reduseres med ca. 64 mill. kr. i løpet av de neste fire årene. Dette er nødvendig for å få rom til de tiltak og investeringer som er vedtatt, og for å gjennomføre nødvendige satsinger for å møte dagens og framtidens behov blant annet knyttet til demografiske endringer i befolkningen. Selv om den økonomiske situasjonen ser lysere ut nå er det viktig at en fortsatt har fullt fokus på omstilling og effektiv drift. Det er svært viktig at en ved

behandlingen av budsjett og økonomiplan de kommende år er svært tydelig i prioriteringen av hva som er de viktigste og mest framtidsrettede oppgavene for kommunen.

Folketallet har i løpet av 2025 økt med ca.1,0 % til 15.773 ved årsskiftet. Prosentvis vekst er en del høyere enn veksten på Agder (0,53 %) og veksten i landet (0,59 %). Den viktigste årsaken til veksten er at fødselstallene i Vennesla var svært høye. I 2025 ble det født 217 mot 147 i 2023 og 148 i 2024. Dette er en svært gledelig utvikling.

Kommunen har gjennom flere år hatt sterkt fokus på å redusere sykefraværet. Etter mange år med positiv utvikling ser vi at sykefraværet har økt de siste årene og stabilisert seg rundt 10 %. Dette er urovekkende høyt. Det jobbes kontinuerlig med fraværsreduserende tiltak og vi ser at disse tiltakene har vært vellykket i enkelte enheter. Vi har tro på at dette vil fortsette og gi gode resultater for hele kommunen.

Kommuneplanens samfunnsdel for perioden 2024 – 2040 ble behandlet av kommunestyret 23. mai 2024. I denne er det satt et veldig sterkt fokus på det som er vår tids aller største utfordringer. Klimautslippene må radikalt ned. Andelen eldre, og spesielt andelen av de eldste eldre øker dramatisk mens andelen under 20 år vil synke. Samtidig må vi jobbe kontinuerlig med at alt for mange av våre innbyggere i yrkesaktiv alder står utenfor arbeidslivet. I tillegg er tiden vi lever i er preget av en svært ustabil situasjon internasjonalt. Blant annet Russlands invasjon av Ukraina vinteren 2022 har til de grader preget verdensbildet. Økt fokus på kommunalt beredskapsarbeid er en av våre aller viktigste oppgaver som i stadig større grad påvirker kommunens virksomhet.

Kommunedirektøren vil til slutt berømme kommunestyret for god og tydelig ledelse, og for klare prioriteringer og retningsvalg gjennom flere år. Dette er avgjørende for at Vennesla kommune skal kunne møte framtidens utfordringer på en god måte. Det er også veldig god grunn til å takke ledere, ansatte og tillitsvalgte for den store innsatsen som er lagt ned i 2025 for å medvirke til det gode økonomiske resultatet som nå legges fram. Dette har bare vært mulig gjennom hardt og godt arbeid i alle ledd.

Vennesla, 25. mars 2025

Svein Skisland

Kommunedirektør

Formelle forhold

Ifølge kommunelovens § 14-7 skal det i årsberetningen redegjøres for:

«a) forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid

b) vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene

c) virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne

d) tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard

e) den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling

f) hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og [diskrimineringsloven § 26](#)»

Sammenheng mellom kommuneplan, økonomiplan og årsrapport

Kommuneplanen er kommunens overordnede styringsdokument. Planens samfunnsdel konkretiserer politiske mål, strategier og visjon for utviklingen av Vennesla kommune. Planen trekker opp visjon og mål for kommunen både som samfunn, som myndighet og som tjenesteyter. Den peker på behov på ulike samfunnsområder og sier noe om hvordan behovene kan dekkes, og den legger grunnlag for viktige prioriteringer og bruk av virkemidler. Gjeldende kommuneplan ble vedtatt av kommunestyret i møtet den 23. mai 2024 (sak 33/2024).

Økonomiplanen inneholder konkrete tiltak for å nå målsetningen i kommuneplanen, og årsrapporten viser hva som er gjort siste året for å oppnå disse målsetningene. Årsrapporten beskriver avvik mellom regulert budsjett og årsregnskapet, og en analyse av kommunens økonomiske situasjon.

Budsjettpremisser

Kommunestyrets premisser for bruk av bevilgninger blir gitt når budsjett- og økonomiplan vedtas.

Kommunestyret vedtar årsbudsjettet med netto driftsrammer pr. seksjon og enhet. Det er disse vedtatte netto driftsrammene som er bindende, og kan ikke omprioriteres til andre formål og tjenester uten politisk vedtak. Det skjer eventuelt ved behandling av tertialrapportene, egne politiske saker eller gjennom delegasjon gitt i økonomireglement og finansreglement.

Selv om seksjoner og enheter har delegert myndighet innenfor de vedtatte nettorammene skal ikke midlene anvendes slik at kommunestyrets forutsetninger og premisser i årsbudsjettet undergraves.

Konkrete budsjettendringer fra år til år og premissene for disse endringene kommer frem i budsjett- og økonomiplanen i egne tabeller med tilhørende beskrivelser. Dette gjelder både rammeøkninger og reduksjoner/innsparingskrav. Eventuelle endringer i forutsetninger, utsettelse og lignende omtales i tertialrapporter og i årsrapporten.

For bevilgninger i investeringer beskrives premissene for bruk og framdrift i budsjett- og økonomiplan, og endringer og omprioriteringer av disse bevilgninger gjøres ikke uten politisk vedtak.

Eventuelle avvik fra budsjettpremissene framkommer under den enkelte seksjon/enhet i kapitlet kommunens tjenesteområder. Der blir økonomiske avvik kommentert. Det er ikke rapportert om avvik på konkrete angitte budsjettpremissar av vesentlig beløpsmessig betydning utover økonomiske avvik som er kommentert under den enkelte seksjon/enhet.

Forvaltningsorgan og lokaldemokrati

Tabellene nedenfor viser netto driftsutgifter til administrasjon og politisk styring pr. innbygger. Kostragruppe 07 er kommuner mellom 10.000 og 19.999 innbyggere med lave inntekter.

Administrasjon og politisk styring

	Vennesla	Vennesla	Vennesla	Vennesla	Birkenes	Iveland	Kristiansand	Lillesand	Lindesnes	Kostragruppe	Landet
	2022	2023	2024	2025	2025	2025	2025	2025	2025	07 2025	uten Oslo 2025
Netto driftsutgifter per innbygger (100) politisk styring (B) *) **)	377	449	419	429	523	800	312	411	315	405	450
Netto driftsutgifter per innbygger (120) administrasjon (B) *) **)	4 445	4 371	3 715	3 863	3 894	5 491	3 490	3 892	3 255	3 959	4 100

*) Inflasjonsjustert med deflator**) Justert for utgiftsbehov

Vi ser at Vennesla kommune bruker noe mindre enn landsgjennomsnittet på administrasjon og politisk styring. Vi ser også at det er stor variasjon mellom kommunene. Hovedårsaken til dette er ulike kommunestørrelser.

Tabellen nedenfor viser prosentvis valgdeltakelse ved de fire siste kommunevalgene.

Årsmelding 2025

Valgdeltakelse	2011	2015	2019	2023
Vennesla	60,9 %	57,4 %	62,7 %	60,2 %
Lillesand	67,2 %	64,3 %	65,1 %	65,0 %
Birkenes	63,4 %	58,6 %	64,8 %	61,2 %
Iveland	70,9 %	70,4 %	72,3 %	69,4 %
Kristiansand	62,3 %	58,3 %	65,6 %	63,5 %
Songdalen	60,8 %	56,1 %		
Søgne	64,8 %	60,5 %		
Landet	64,6 %	60,0 %	64,7 %	62,4 %

Kilde: Regjeringen, valg.no

Drift - økonomiske nøkkeltall og analyser

Driftsregnskapet

Nedenfor vises den obligatoriske hovedoversikten bevilgningsoversikt drift (budsjett- og regnskapsforskriften §5-4, 1. ledd). I tillegg kommenteres avvik i mellom regnskap og regulert budsjett.

	Regnskap 2025	Reg. budsjett inkl. fullmakter 2025	Reg. budsjett vedtatt av kommunestyret 2025	Oppr. budsjett 2025	Regnskap 2024
Rammetilskudd	-713 641 413,00	-726 800 000	-726 800 000	-722 390 000	-654 010 662,00
Inntekts- og formuesskatt	-464 301 762,43	-443 440 000	-443 440 000	-426 700 000	-403 605 937,96
Eiendomsskatt	-69 098 161,86	-69 150 000	-69 150 000	-68 700 000	-68 744 737,34
Andre generelle driftsinntekter	-81 981 023,62	-80 022 000	-80 022 000	-81 609 000	-95 359 076,00
Sum generelle driftsinntekter	-1 329 022 360,91	-1 319 412 000	-1 319 412 000	-1 299 399 000	-1 221 720 413,30
Sum bevilgninger drift, netto	1 229 963 406,13	1 268 571 273	1 268 783 273	1 243 785 000	1 195 707 039,52
Avskrivinger	66 547 886,07	0	0	0	66 144 233,04
Sum netto driftsutgifter	1 296 511 292,20	1 268 571 273	1 268 783 273	1 243 785 000	1 261 851 272,56
Brutto driftsresultat	-32 511 068,71	-50 840 727	-50 628 727	-55 614 000	40 130 859,26
Renteinntekter	-24 174 752,92	-22 104 000	-22 104 000	-18 969 000	-22 243 277,44
Utbytter	-32 894 630,00	-32 824 000	-32 824 000	-32 824 000	-37 599 686,00
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-23 176 428,31	-17 080 000	-17 080 000	-17 080 000	-25 770 477,11
Renteutgifter	78 001 308,49	77 710 000	77 710 000	74 741 000	73 643 617,17
Avdrag på lån	49 392 424,00	50 002 000	50 002 000	49 375 000	49 074 810,00
Netto finansutgifter	47 147 921,26	55 704 000	55 704 000	55 243 000	37 104 986,62
Motpost avskrivninger	-66 547 886,07	0	0	0	-66 144 233,04
Netto driftsresultat	-51 911 033,52	4 863 273	5 075 273	-371 000	11 091 612,84

Årsmelding 2025

Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering	0,00	4 774 000	4 562 000	2 700 000	0,00
Avsetning til bundne driftsfond	10 014 980,99	0	0	0	11 039 631,76
Bruk av bundne driftsfond	-9 314 449,25	-226 000	-226 000	-144 000	-9 840 565,63
Avsetning til disposisjonsfond	51 210 501,78	15 167 727	15 167 727	0	26 364 977,11
Bruk av disposisjonsfond	0,00	-24 579 000	-24 579 000	-2 185 000	-38 655 656,08
Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0	0	0	0,00
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	51 911 033,52	-4 863 273	-5 075 273	371 000	-11 091 612,84
Fremført til inndecking i senere år (merforbruk)	0,00	0	0	0	0

I oversikten ovenfor er det ei kolonne som viser regulert budsjett vedtatt av kommunestyret. De budsjettendringene som er foretatt av underordnet organ eller kommunedirektøren etter fullmakt skal ikke tas inn i kolonnen for regulert budsjett (jfr. veileder til Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner). Vi har derfor laget ei egen kolonne i oversikten der disse budsjettendringene er inkludert.

Når alle budsjetterte avsetninger og overføring til investering var gjennomført viste regnskapet et mindreforbruk i forhold til budsjettert på ca. 51,9 mill. kroner. Dette betyr at faktiske utgifter var lavere enn budsjettert, eller at faktiske inntekter var høyere enn budsjettert. Det var ikke behov for å overføre midler fra drift til investering, og bruke av disposisjonsfond til å finansiere investeringene (regnskapsforskriftens § 4-2 1. ledd). Når denne overføringen ble tilbakeført viste driftsregnskapet et mindreforbruk på ca. 56,7 mill. kroner. Etter regnskapforskriftens § 4-3 1. ledd skal bruk av disposisjonsfond reduseres eller strykes dersom regnskapet viser mindreforbruk. Hvis regnskapet fortsatt viser mindreforbruk skal dette settes av til disposisjonsfond (regnskapsforskriftens § 4-3 2. ledd). Dette er gjort og er inkludert i oversikten ovenfor. Bruk av disposisjonsfond er redusert med kr.26.757.220,68, inkludert bruk av disposisjonsfond på enhetene, som er foretatt etter fullmakt i økonomireglementet. I tillegg er det avsatt kr. 29.959.629,27 mer til det generelle disposisjonsfondet som følge av mindreforbruket i regnskapet.

Driftsregnskapet i 2025 viser i hovedsak følgende avvik i forhold til regulert budsjett:

Rammetilskudd og inntekts- og formueskatt (frie inntekter)

De frie inntektene ble ca. 7,7 mill. høyere enn budsjettert. Dette skyldes høyere skatteinntekter både i kommunen og nasjonalt enn forventet. Kommunesektorens skatteinntang ble 2,2 mrd. høyere enn anslått, og økningen fra 2024 ble 10,7 %.

Eiendomsskatt

Regnskapet viser ca. kr. 50.000,- lavere inntekter enn budsjett. Dette fordeler seg slik:

	Regnskap	Budsjett	Avvik
Vannkraftanlegg	14 769 356	14 765 000	4 356
Kraftnett og næringseiendom m.m.	28 005 774	27 690 000	315 774
Boliger	26 197 928	26 570 000	-372 072
Fritidsboliger	125 104	125 000	104
SUM	69 098 162	69 150 000	-51 838

Andre generelle inntekter

Inntekter fra konsesjonskraft er inkludert i denne posten. Vi mottok kr. 20.964.361,- i konsesjonskraft i 2025. Dette er ca. 2,6 mill. høyere enn budsjettert. Årsaken til dette er at representantskapet i Konsesjonskraftfondet IKS i desember vedtok å betale ut 100 mill. kroner ekstra til eierne i 2025. Utbetalingen blir tilsvarende mindre de to neste årene.

Naturressursskatt føres på denne posten, og regnskapet viser ca. 8,9 mill. kroner i inntekter, mens det var budsjettert med 9,3 mill. kroner. Naturressursskatten inngår i inntektsutjevningen i rammetilskuddet og er inkludert i kommentarene i avsnittet inntekts- og formueskatt ovenfor.

Vi fikk 3,7 mill. kroner i rente- og avdragkompensasjon fra Husbanken. Dette er noe lavere enn budsjettert.

Vi mottok ca. 51,3 mill. kroner i ordinært integreringstilskudd. Kommunens forutsetninger er at flykningetjenesten skal være selvfinansierende med tilskudd fra staten, og budsjettet er regulert i henhold til dette, jfr. 2. tertialrapport -25.

Samlet budsjettavvik på andre generelle inntekter var ca. 2 mill. høyere inntekter enn budsjettert.

Sum bevilgninger drift, netto

Dette er enhetenes netto utgifter der bruk og avsetning til fond på enhetene er holdt utenfor. Oversikt over de ulike seksjonenes og resultatenheterenes regnskap vises og kommenteres under hver enkelt enhet under kapitlet "kommunens tjenesteområder".

I tillegg inkluderer beløpet ordinære driftsinntekter og -utgifter som er ført sentralt, dvs. ikke er inkludert i enhetenes regnskap. Eksempler på dette er lønnsreguleringspott, sentrale pensjonsposter (premieavvik, amortisering mv.), tilskudd til ressurskrevende tjenester, inntekter fra forsinkelsesrenter og purregebyr osv. Hvis en ser bort fra disse inntektene og utgiftene viser regnskapet til seksjoner og enheter et mindreforbruk på 38,8 mill. kroner. (Da er ikke bruk og avsetning til fond trukket bort).

Forskjellen mellom budsjettet beløp vedtatt av kommunestyret og etter fullmakt, kr. 212.000,-, gjelder kjøp av nytt låsesystem på Hjørnet, kjøp av snøfreser og økt beløp til kjøkken på Kvarstein skole. Disse er dekket av driftsbudsjettet, men på grunn av beløpets størrelse må de etter forskriften føres i investering. Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 5, pkt. 4.

Premieavvik og nedbetaling av tidligere års premieavvik (amortisering) er i henhold til budsjettet. Hvert år foretar vi en avregning mellom utgiftsført pensjon på enhetene og betalt pensjonspremie til pensjonsselskapene. Det blir alltid et avvik der, og dette føres mot sentralt ansvar. I 2025 var dette avviket ca. 2,2 mill. større enn forventet og påvirker regnskapsresultatet positivt.

Tilskuddet til ressurskrevende tjenester blir beregnet utfra faktisk regnskap, og endelig beløp foreligger ikke før våren/sommeren 2026. Vi har imidlertid foretatt best mulig anslag på inntektene og disse er inntektsført i regnskapet for 2025. Disse anslagene viser inntekter på ca. 15 mill. kroner. Dette er ca. 0,1 mill. kr. høyere enn lagt til grunn i budsjettet.

Det ble brukt ca. 0,3 mill. kr mindre fra lønnsreguleringspotten enn budsjettet.

Avskrivinger

Avskrivinger har ikke resultateffekt i kommuneregnskapet, og vi har ikke tradisjon for å budsjettere med avskrivning og motpost på avskrivninger. Avskrivningene utgjorde 66,5 mill. kroner i 2025.

Renteinntekter

Regnskapet viser en merinntekt i forhold til revidert budsjett på ca. 2,1 mill. kroner. Dette skyldes i all hovedsak høyere renteinntekter på bankinnskudd på ca. 1 mill. og høyere renteinntekter på startlån på 0,9 mill. kroner. I tillegg fikk vi noe høyere forsinkelsesrenter og renter på utlån enn budsjettet.

Utbytter

Vi fikk ca. kr. 70.000,- høyere utbytte enn budsjettet i 2025. Totalt fikk vi ca. 32,5 mill. kr. fra Å Energi AS, og ca. 0,4 mill. kr. fra Avfall Sør AS.

Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler

I budsjettet ble det lagt til grunn en avkastning på den langsiktige finanskapitalen på kr. 17,08 mill. kroner. Den urealiserte avkastningen ble ca. 23,18 mill. kroner i 2025, dvs. 6,1 mill. høyere avkastning enn budsjettet. Meravkastningen er satt av til verdireguleringsfond i tråd med kommunens finansreglement.

Renteutgifter

Renteutgiftene på kommunens lån (inkludert startlån i Husbanken) var ca. 78 mill. kroner i 2025. Dette er 0,3 mill. høyere enn budsjettet.

Avdrag på lån

Det er budsjettet med 50 mill. kroner i avdragsutgiftene på lån, mens regnskapet viser 49,4 mill. kroner. Avviket skyldes at budsjetterte avdragutgifter på lån som ble overtatt fra boligstiftelsene var høyere enn faktisk betalte avdrag.

I kommuneloven er det regler for hvor mye avdrag kommunene minst må betale. Minimumsavdraget for 2025 ble beregnet til 48,4 mill. kroner, det vil si 1 mill. kr. mindre enn det som ble betalt.

Overføring til investering

Noen av investeringene var budsjettet ved bruk av disposisjonsfond, og dermed med overføring til investering. Ifølge budsjett- og regnskapsforskriften § 4-6 skal overføring fra drift til investering strykes dersom investeringsregnskapet viser mindreforbruk. Som følge av framdriften i prosjekter, mindreforbruk på en del avsluttede prosjekter samt tilbakebetalt erstatning for Odderøya renseanlegg viser investeringsregnskapet for 2025 mindreforbruk. Det er derfor ikke gjennomført noen overføring fra drift til investeringsregnskapet i 2025.

Avsetning til bundne driftsfond

Det er avsatt ca. 10 mill. kr. mer til bundne fond enn budsjettet. Dette skyldes ubrukt øremerkede tilskudd som er avsatt til bundne fond.

Bruk av bundne driftsfond

Det er brukt ca. 9,1 mill. kr. mer av bundne fond enn budsjettet. Dette skyldes bruk av tidligere øremerket tilskudd. For selvkostområdet slam var det budsjettet med et underskudd og dermed bruk

av avsatt selvkostfond på kr. 144.000,-. Regnskapet viste et underskudd på kr. ca. 561.000,-. Dette er også en grunn til at det er brukt mer av bundne fond enn budsjettet.

Avsetning til disposisjonsfond

I regulert budsjett vedtatt av kommunestyret er det avsatt 15,2 mill. kr. til disposisjonsfond.

I regnskapet er det avsatt 36,04 mill. mer til disposisjonsfond enn budsjettet. Dette gjelder avsetning av meravkastning på finanskapitalen som er satt av til verdireguleringsfond på 6,1 mill. kroner. Avsetningen er gjort i henhold til kommunens finansreglement kap. 8.11. I tillegg er det satt av i ca. 30 mill. kroner av mindreforbruket i regnskapet for 2025 til det generelle disposisjonsfondet. Dette er gjort på bakgrunn av regnskapsforskriftens § 4-3 2. ledd.

Bruk av disposisjonsfond

I regulert budsjettet er det lagt inn 24,6 mill. kroner i bruk av disposisjonsfond. Dette gjelder vedtak i opprinnelig budsjett samt i tertialrapportene i 2025. Før årsoppgjørstransaksjonene ble ført viste regnskapet ca. 26,7 mill. i bruk av disposisjonsfond. Avviket fra budsjettet skyldes bruk av fond avsatt til spesielle tiltak, eksempel til å dekke utgifter knyttet til flyktningetjenesten. Dette er gjort med hjemmel i kommunens økonomireglement kap. 3.

I følge budsjett og regnskapsforskriftens § 4-3 1. ledd skal bruk av disposisjonsfond reduseres dersom kommunens regnskap viser et mindreforbruk. Som følge av dette er kommunens bruk av disposisjonsfond i sin helhet strøket, og regnskapet viser derfor kr. 0,- i bruk av disposisjonsfond.

Inntekts- og utgiftsutvikling

Tabellen nedenfor viser prosentvis vekst i inntekter og utgifter de siste årene.

	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
Skatt og rammetilskudd	10,15	6,09	2,47	4,11	11,38
Øvrige driftsinntekter	3,81	1,23	18,03	3,03	-0,43
Driftsinntekter totalt	7,97	4,48	7,45	3,73	7,25
Driftsutgifter (eks. avskrivinger)	8,61	4,62	8,12	5,28	2,80

Vi ser av tabellen at vi har hatt en økning i både inntekter og utgifter fra 2024 til 2025. Inntektene har økt betydelig mer enn utgiftene. Dette skyldes i sin helhet økte frie inntekter (skatt og rammetilskudd). Dette skyldes blant annet høyere skatteinnang nasjonalt og i kommunen.

Fra 2020 til 2024 økte utgiftene mer enn inntektene. Fra 2025 er det motsatt. Årsaker til det er at vi har hatt enorm fokus på å effektivisere driften, samt at det var innført ansettelse- og innkjøpsstopp store deler av året. Det er fortsatt store utfordringer som skal løses fremover og det er veldig viktig å ha fortsatt fokus på nøktern og effektiv drift av kommunen.

Det er ikke tatt hensyn til finansinntekter og -utgifter i tabellen.

Netto driftsresultat

Netto driftsresultat er det beløp som kommunen sitter igjen med når den ordinære driften, renter og avdrag er betalt. Dette er det beløpet som kommunen kan disponere til egenkapital ved investeringer eller avsetninger.

Nedenfor ser vi hvordan netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene har utviklet seg de siste fem årene, status i forhold til kommunens måltall, og årsaken til resultatet.

(Tall i hele 1000 kr.)

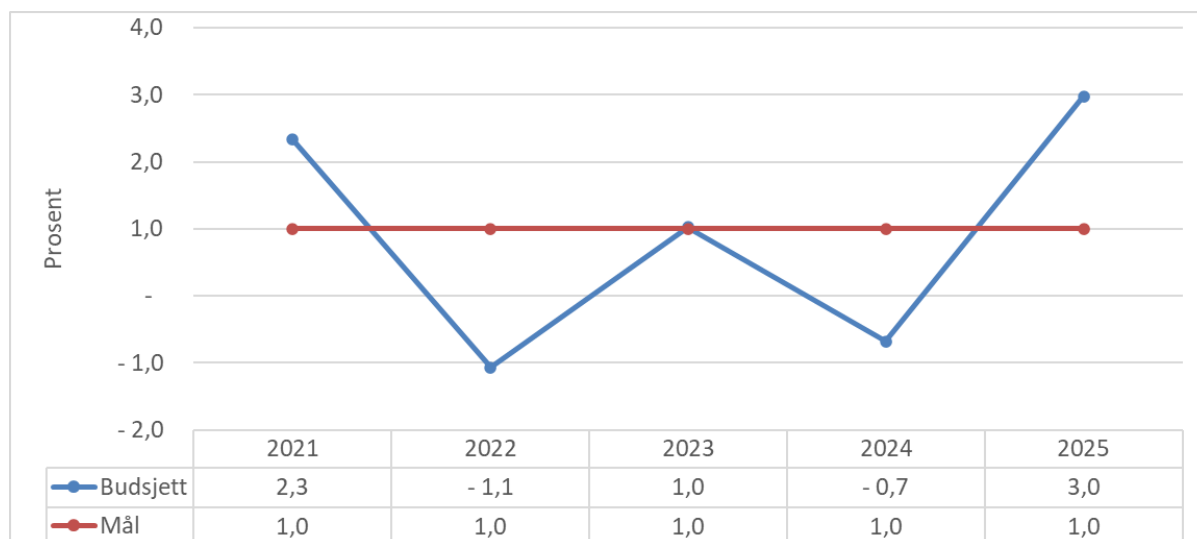
	2021	2022	2023	2024	2025
Netto driftsresultat	23 081	- 15 593	16 007	-11 092	51 911
Netto dr.res. i % av dr.innt.	1,7 %	-1,1 %	1,0 %	-0,7 %	3,0 %

Netto driftsresultat ble 51,9 mill. kroner. I regulert budsjett inkl. endringer etter fullmakt til kommunedirektøren var netto driftsresultat på minus 4,9 mill. kroner. Regulert budsjett vedtatt av kommunestyret var ca. 0,2 lavere. Denne differansen skyldes at det ble kjøpt snøfreser og et nytt digitalt låsesystem som ble dekket av enhetenes driftsbudsjett, men som i følge regnskapsregelverket måtte føres i investeringsregnskapet. Budsjettendringen ble gjort med hjemmel i økonomireglementet.

Regnskapet var altså 56,8 mill. bedre enn regulert budsjettet. Regnskapsresultatene til enhetene og seksjonene viser et mindreforbruk i forhold til budsjettet på ca. 38,8 mill. kroner. Dette bidrar til høyere netto driftsresultat enn budsjettet. I tillegg skyldes det gode resultatet høyere frie inntekter enn budsjettet (7,7 mill. kroner), høyere avkastning på finanskapitalen (6,1 mill. kroner), høyere renteinntekter (2,1 mill. kroner), samt høyere inntekter fra konsesjonskraft (2,6 mill. kroner).

Netto driftsresultat er 63 mill. kroner bedre enn i 2024. Høyere frie inntekter og nøktern drift er hovedårsakene til dette. Veldig god økonomistyring i enhetene inkludert ansettelse- og innkjøpsstopp er noen av suksessfaktorene.

Kommunestyret har vedtatt at netto driftsresultat bør være minst 1 % av driftsinntektene. Grafen nedenfor viser kommunens resultat de fem siste årene sammenlignet med det vedtatte målet. Vi ser at resultatet har vært under eller på målet i perioden 2022 til 2024. Resultatet i 2025 er betydelig bedre enn målsetningen.



Premieavvik på pensjon påvirker netto driftsresultat, og bør egentlig tas hensyn til i analysen. Begrunnelsen for dette er:

Etter regnskapsforskriften § 3-5 skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra økonomiske forutsetninger som hvert år blir bestemt av Kommunal- og regionaldepartementet. Pensjonskostnaden er ikke lik pensjonspremien som kommunen betaler til forsikringselskapet. Denne differansen kalles premieavvik. Dersom pensjonspremien er høyere enn pensjonskostnaden skal premieavviket inntektsføres i driftsregnskapet, og motsatt. Premieavviket skal dekkes inn igjen i løpet av en 7 års periode (15 år fra oppstart til 2010, 10 år fra 2011-2013). Dette kalles amortisering av premieavviket. Vennesla kommune har stort sett hatt positive premieavvik siden disse reglene ble innført. Det betyr at vi har ført en inntekt som ikke er reell i driftsregnskapet. Nettoeffekten av inntektsført og amortisert premieavvik påvirker netto driftsresultat, og bør tas hensyn til i analysen. I 2025 utgjorde denne nettoeffekten minus 24,3 mill. kroner, dvs. at det ble utgiftsført mer av tidligere års premieavvik enn inntektsføringen av årets premieavvik. Det betyr at reelt netto driftsresultat er høyere enn det som regnskapet viser. Kommunens akkumulerte premieavvik pr. 31.12.25 er kr. 134,7 mill. kroner (inkl. arb.g.avg.). Pr. 31.12.24 var dette 162,4 mill. kroner. Kommunen har altså ei gjeld til oss selv på 134,7 mill. kroner. Den store nedgangen det siste året skyldes blant annet økt bruk av premiefond til å dekke pensjonspremien i 2025.

Ubrukte øremerkede tilskudd vil også påvirke netto driftsresultat. Når kommunen mottar øremerkede midler inntektsføres disse i driftsregnskapet. De midlene som ikke blir brukt det enkelte år blir så avsatt til et bundet fond. Når vi så neste år bruker av disse midlene blir utgiftene utgiftsført i driftsregnskapet. Dersom kommunen mottar et stort øremerket tilskudd som blir brukt neste år, vil netto driftsresultat bli uforholdsmessig høyt i år 1 og lavt i år 2. For å ta høyde for dette har vi korrigert netto driftsresultat med avsetning og bruk av bundne fond.

Tabellen nedenfor viser netto driftsresultat etter disse korrigeringene. (Tall i hele 1000 kr.)

	2021	2022	2023	2024	2025
Netto driftsresultat	23 081	-15 593	16 007	-11 092	51 911
- Netto inntektsført premieavvik	36 485	7 904	63 961	-14 614	-24 292
- Netto avsetning bundne fond	-11 313	-4 614	-1 688	1 199	701
Netto dr.res. korr. prem.avvik,ørem.midler	-2 091	-18 883	-46 266	2 323	75 502
Korr. netto dr.res. % av dr.inntektene	-0,1 %	-1,3 %	-3,0 %	0,1 %	4,3 %

I tabellen ser vi at netto driftsresultatene alle årene er kunstig høye på grunn av stort premieavvik og høyt øremerket tilskudd. Det er viktig å ha fokus på nøktern drift.

Fondskapital

Kommunens økonomiske situasjon og handlefrihet er bl.a. avhengig av å ha nødvendige buffere slik at kommunen kan tåle uforutsette hendelser og svingninger i økonomien. Kommunens fondskapital kan i hovedsak deles inn i fire.

- Bundne investeringsfond – midler avsatt i investeringsregnskapet som er bundet opp til spesielle formål, eks. ubrukte statstilskudd til investeringsformål.
- Ubundne investeringsfond – midler avsatt i investeringsregnskapet som kan disponeres fritt til investeringsformål av kommunen.
- Bundne driftsfond – midler avsatt i driftsregnskapet som er bundet opp til spesielle formål, eks. ubrukte øremerkede statstilskudd og gaver til særskilte formål.
- Disposisjonsfond – midler avsatt i driftsregnskapet som kan disponeres fritt av kommunen.

	2021	2022	2023	2024	2025	Endring 2024-25

Bundne investeringsfond	17 394	16 057	20 807	24 705	24 046	-659
Ubundne investeringsfond	90 252	90 252	90 252	90 444	89 688	-756
Bundne driftsfond	36 198	31 584	29 896	31 162	31 862	700
Disposisjonsfond	277 065	266 028	283 722	271 431	322 642	51 211
Totalt	420 909	403 921	424 677	417 742	468 238	50 496

Av tabellen over ser vi at avsatte midler har økt med ca. 50,5 mill. kroner fra 2024-2025.

Bundne investeringsfond

Endring i bundne investeringsfond skyldes avsetning av anleggbidrag fra Bulk til utbedring av parkeringsplass eller tur- og skiløyper, bruk av statlig tilskudd til utgifter til miljøgate i Auravegen, samt avsetning av innbetalte avdrag på startlån som følge av at innbetalte avdrag var større enn betalte avdrag til Husbanken.

Ubundne investeringsfond

Reduksjonen i ubundne investeringsfond skyldes i bruk av ubundet investeringsfond i henhold til 2. tertialrapport 2025. Beholdningen av ubundne investeringsfond er i hovedsak avsatte midler etter salget fra Agder Energi. Det var disse midlene som ble plassert i finansmarkedet i 2005, og må stå på fond som motpost til finansplasseringene.

Bundne driftsfond

Bundne driftsfond består av ubrukte øremerkede midler som er avsatt til bruk senere år. I 2025 har vi satt av mer enn vi har brukt, og beholdningen på bundne driftsfond er dermed økt.

Eks. på slike øremerkede er statstilskudd til diverse driftsprosjekt (herunder spesielle tilskudd knyttet til flyktingtjenesten) og akkumulert overskudd fra selvkosttjenestene. Akkumulert overskudd fra selvkosttjenestene utgjør pr. 31.12.25 ca. 1,6 mill. kroner, og har blitt økt med 0,3 mill. kroner i 2025. Vann og avløpstjenestene gitt totalt med et overskudd på 2 mill. kroner, men har tilsammen akkumulert underskudd på ca. 12 mill. kroner pr. 31.12.25. Det er derfor ikke satt av noen bundne fond knyttet til disse tjenestene pr. 31.12.25.

Disposisjonsfond

Disposisjonsfond er oppsparte midler som fritt kan benyttes til finansiering av drifts- eller investeringsutgifter, og sier derfor noe om kommunens økonomiske buffer.

På det generelle disposisjonsfondet er det pr. 31.12.25 ca. 158,4 mill. kroner. Dette er en økning på ca. 31,3 mill. kroner siden 31.12.24. I tråd med vedtatt budsjett samt vedtak i tertialrapporter var det budsjettet med ca. 24,6 mill. kr. i bruk av fondet. Som nevnt ovenfor skal bruk av disposisjonsfond reduseres dersom kommunens regnskap viser et mindreforbruk (budsjett og regnskapsforskriftens § 4-3

1. ledd). Som følge av dette er kommunens bruk av disposisjonsfond i sin helhet strøket, og det er ikke brukt midler fra det generelle disposisjonsfondet. Etter bruk av disposisjonsfondet ble strøket i regnskapsavslutningen viste fortsatt driftsregnskapet et mindreforbruk på ca. 30 mill. kroner. Dette er satt av til det generelle disposisjonsfondet i henhold til regnskapsforskriftens § 4-3 2. ledd.

Pr. 31.12.25 er beholdningen på bufferfondet i forhold til finansforvaltningen 34,2 mill. kroner. Dette er en økning på 1,2 mill. kroner. Ifølge finansreglementet skal bufferfondet utgjøre minst 2 ganger budsjettet avkastning, og økningen i 2025 skyldes dette.

Pr. 31.12.25 er beholdningen på verdireguleringsfondet ca. 61,6 mill. kroner. Dette skal dekke inflasjonen siden aksjene ble solgt i Agder Energi, og 90 mill. kr. ble plassert på fond. I følge kommunens finansreglement skal avkastning utover budsjettet avsettes til bufferfondet eller verdireguleringsfondet dersom det er behov for det. I 2025 er det derfor avsatt kr. 6,1 mill. til verdireguleringsfondet. Fondet burde hatt en verdi på 62,9 mill., og det skulle altså vært satt av ytterligere 1,3 mill. kroner for å opprettholde verdien på fondet.

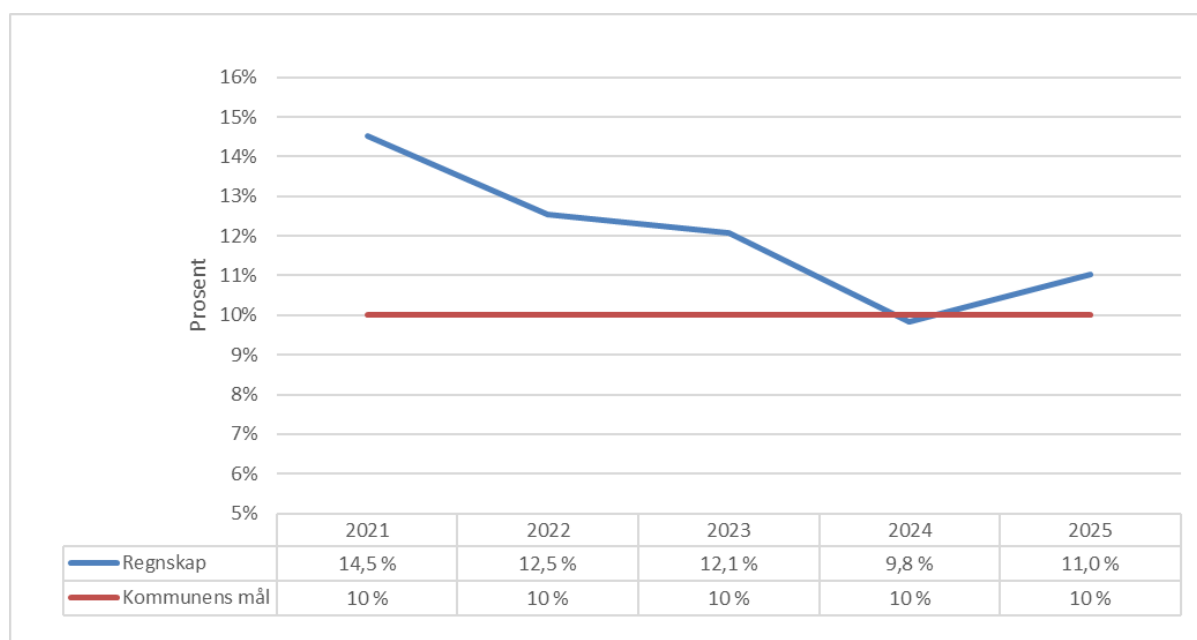
Som følge av overføringen av boligstiftelsene til kommunen er det avsatt ca. 10,9 mill. kroner til eget disposisjonsfond. Det er gjort på bakgrunn av vedtak i kommunestyret sak 25 og 26/2025.

Videre er netto avsetning til øvrige disposisjonsfond ca. 1,7 mill. kr. Dette gjelder bl.a. avsetning av integreringstilskudd. Hovedregelen i kommunens økonomireglement er at kommunens seksjoner og enheter får overført 75 % av mindreforbruk i regnskapet og at de må dekke 100 % av merforbruket. Som følge av den økonomiske situasjonen i løpet av 2025 vedtok kommunestyret (sak 34/25) å ikke foreta slik overføring av regnskapsresultatet for 2024.

Kommunestyret har vedtatt at kommunens generelle disposisjonsfond og bufferfond knyttet til finansforvaltningen bør til sammen minst utgjøre 10 % av driftsinntektene. Grafen nedenfor viser at beholdningen på fondene har vært over målsetningen de siste årene, med unntak av 2024 hvor beholdningen var like under målsetningen.

Dersom investeringsprosjektene hadde vært helt i rute, skulle vi brukt ca. 25,8 mill. mer av det generelle disposisjonsfondet, og da ville saldoen på fondene utgjort 9,6 % av driftsinntektene.

For å fortsatt oppnå kommunens målsetning er vi avhengig av fortsatt god økonomistyring, nøktern drift og at innsparings- og effektiviseringskravene som ligger i økonomiplanen innfris.



Arbeidskapital og likviditet

Endringen i arbeidskapital skal si noe om hvorvidt kommunens betalingsevne har forbedret eller forverret seg i løpet av året. Arbeidskapitalen defineres som differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Arbeidskapitalen ved utgangen av året var 579,4 mill. kr, og har økt med ca. 80,2 mill. kr. i 2025.

Likviditeten påvirkes av regnskapsreglene for pensjon (nevnt ovenfor). Det akkumulerte premieavviket har bidratt til dårligere likviditet for kommunen. I 2025 vedtok kommunestyret å bruke 45 mill. ekstra av premiefond hos KLP. Dette har bidratt til å forbedre kommunens likviditet.

Kommunen har også valgt å ikke ta ut midler fra den langsiktige kapitalforvaltningen. Et slikt uttak ville gitt høyere bankinnskudd og dermed bedret likviditet. Kassekreditten gjør også at kommunen har en buffer i forhold til likviditeten.

Det kreves dermed en nærmere analyse av resultatet for å kunne si noe om den reelle betalingsevnen til kommunen.

Langsiktig finansielle aktiva

Vennesla kommune hadde pr. 31.12.25 plassert kr. 313.753.300,- til langsiktig forvaltning. Tabellen nedenfor viser kommunens portefølje pr. 31.12.25 fordelt på ulike aktivaklasser. Dette er sammenlignet med strategien i kommunens reglement for finans- og gjeldsforvaltning.

Årsmelding 2025

	Portefølje i mill.kr.	Portefølje i %	Strategi min.	Strategi mål	Strategi maks	Avvik fra strategi i %
Norske aksjer	18,7	6,0 %	4 %	5 %	6 %	1,0 %
Globale aksjer	59,0	18,8 %	16 %	18 %	20 %	0,8 %
Aksjer, fremvoksende markeder	7,3	2,3 %	0 %	2 %	3 %	0,3 %
Norske obligasjoner	62,4	19,9 %	13 %	17 %	21 %	2,9 %
Globale obligasjoner	127,0	40,5 %	35 %	40 %	45 %	0,5 %
Pengemarked/bankinnsk.	8,4	2,7 %	0 %	3 %	10 %	-0,3 %
Eiendom	30,9	9,9 %	0 %	15 %	20 %	-5,1 %
Totalportefølje	313,8	100 %		100 %		

Reglement for finans- og gjeldsforvaltning ble revidert av kommunestyret i sak 55/21. Det ble da bl.a. vedtatt å øke de andelen av eiendom og redusere andelen norske obligasjoner. Økningen av investeringer i eiendom må gjøres når det er fond som er tilpasset kommunens strategi, og det er derfor ikke gjennomført enda. Dette gjør at vi har høyere andel i norske obligasjoner enn strategien tilsier. Til tross for dette ligger vi innenfor de strategiske rammene i finansreglementet. Det vil bli fremmet en sak for kommunestyret om revisjon av finansreglementet i løpet av våren.

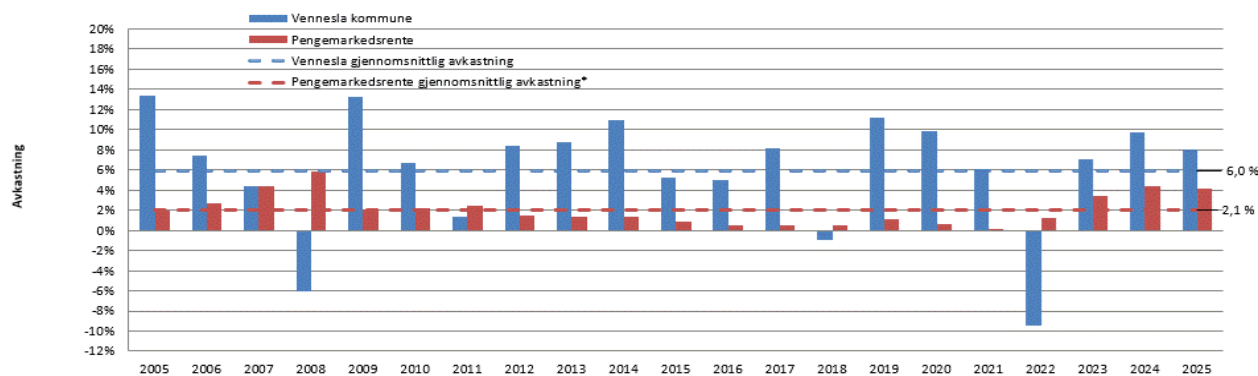
Tabellen nedenfor viser porteføljens avkastning i 2025 sammenlignet med referanseindeksen.

	Avkastning i % i 2025	Referanse indeks	Avvik
Norske aksjer	24,2 %	20,3 %	3,9 %-poeng
Globale aksjer	8,5 %	13,3 %	-4,8 %-poeng
Aksjer fremvoksende markeder	-6,1 %	18,6 %	-24,7 %-poeng
Norske obligasjoner	6,1 %	5,3 %	0,8 %-poeng
Globale obligasjoner	7,6 %	4,8 %	2,8 %-poeng
Pengemarked / bankinnskudd	5,1 %	4,2 %	0,9 %-poeng
Eiendom	8,3 %	8,3 %	0 %-poeng
Totalportefølje	8,0 %	8,0 %	0 %-poeng

Verdien på totalporteføljen er økt med ca. 22,7 mill. kr. i 2025, dette utgjør 8 %. Avkastningen er tilsvarende referanseindeksen. Verdiendringen består av urealisert gevinst på ca. 23,2 mill. kroner og betalt deponthonorar i forbindelse med finansforvaltningen på 0,4 mill. kroner.

I budsjettet forventet vi en gevinst på 17,08 mill. kroner dvs. vi fikk en meravkastning ca. 6,1 mill. høyere enn budsjettet. Porteføljen har blitt økt fra ca. 291 mill. til ca. 313,8 i løpet av 2025.

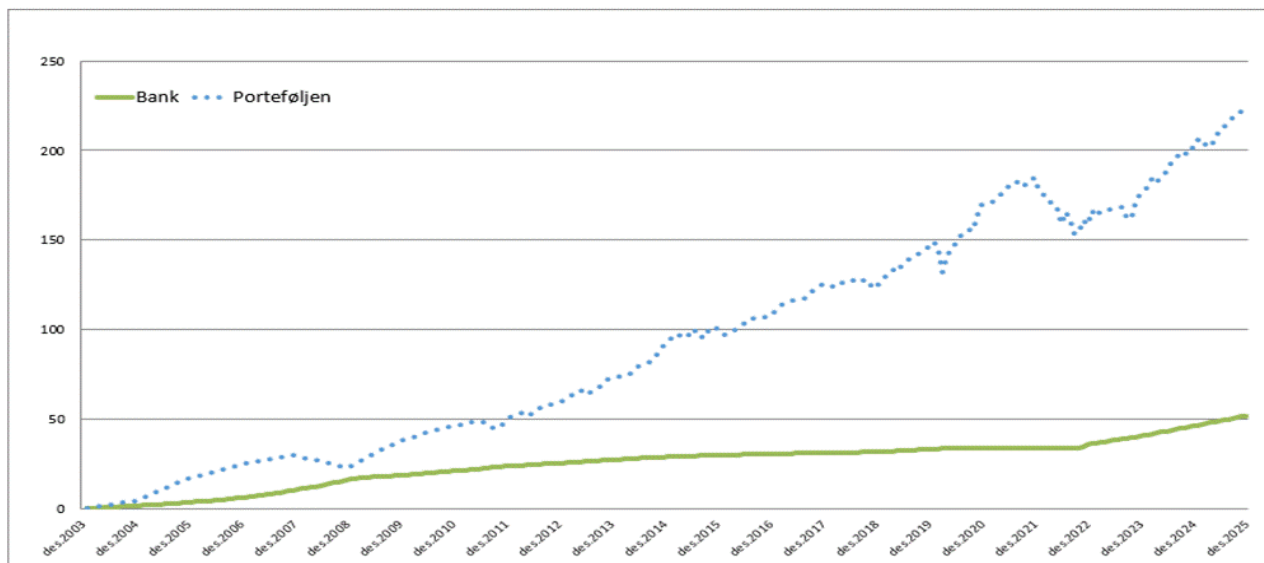
Diagrammet nedenfor viser %-vis avkastning på porteføljen sammenlignet med bankrenten fra 2005 til og med desember 2025. De røde søylene viser bankrenten (pengemarkedsrenten) i samme periode.



Kilde: Gabler

Gjennomsnittlig avkastning på kommunens portefølje har vært 6,0 % i perioden, mens den har vært 2,1 % for bankinnskudd. Kommunen har altså hatt betydelige merinntekter som følge av at kommunestyret har valgt å plassere den langsiktige kapitalen i annet enn bankinnskudd. Vi ser for øvrig at avkastningen svinger forholdsvis mye, og der er viktig at kommunen har avsatt bufferkapital slik at kommunens tjenesteproduksjon ikke blir påvirket av årlige svingninger i kapitalmarkedet.

Grafen nedenfor viser akkumulert avkastning på porteføljen sammenlignet med bankrenten. Denne viser at kommunen pr. 31.12.25 har hatt 171,89 mill. kroner mer i avkastning enn vi ville hatt ved å plassere midlene i bank. Gjennomsnittlig meravkastning pr. år er ca. 8,2 mill. kroner.



Kilde: Gabler

Ifølge finansreglementet skal porteføljen stresstestes minst en gang i løpet av året. Følgende parametere skal brukes:

- 2 %-poeng skift i rentekurven
- 20 % fall i globale aksjer og aksjer i fremvoksende markeder
- 30 % fall i norske aksjer
- 10 % fall i eiendom
- 10 % styrking av norske kroner

Forutsatt allokeringen pr. 31.12.25 vil en slik «worst-case situasjon» føre til et totalt verdifall på 44,3 mill. kroner. Stresstesten tar ikke hensyn til eventuelle korrelasjonseffekter mellom aktivaklassene. Bufferfondets beholdning pr. 31.12.25 var ca. 34,2 mill. kroner. Det betyr at i en slik situasjon må 10,1 mill. kr. dekkes av andre midler. Kommunens generelle disposisjonsfond vil kunne dekke dette, og det trenger ikke gå direkte utover kommunens drift. Kommunedirektøren er derfor av den oppfatning at kommunen har evne til å bære risikoen som finansreglementet gir. Dette forutsetter at man også i fremtiden har fokus på å opprettholde verdien på bufferfondet. Denne bør som et minimum tilsvare 2 års budsjettert normalavkastning.

Ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål

Kommunens ledige likviditet defineres som kommunens bankinnskudd som ikke inngår i kommunens langsiktige finansforvaltning.

Vedtatt finansreglement åpner for at de kortsiktige midlene i sin helhet plasseres i bankinnskudd. Pr. 31.12.25 er dette tilfelle for kommunens ledige likviditet, og tabellen nedenfor viser hvordan bankinnskuddene er fordelt.

Bank	Beløp	% andel av total	Vilkår	Binding
Sparebanken Sør	182 815 312	100 %	3 m Nibor +71 pkt	Bankavtale

Skattetrekk og bundne midler som gravlegat o.l. er holdt utenfor i tabellen ovenfor.

Nibor er renten som bankene bruker når de låner penger seg imellom. Pr. 31.12.25 var 3 mnd. Nibor 4,07 %. Det betyr at renten på midlene i Sparebanken Sør var 4,78 % ved årsskiftet.

Midlene er plassert i henhold til rammene i finansreglementet.

Kommunen må til enhver tid ha likviditet til å dekke forpliktelsene etter hvert som de forfaller. Det har derfor vært nødvendig å ha tilstrekkelig beløp på driftskontoen i Sparebanken Sør. I perioder med god likviditet vurderer vi plasseringer med høyere rente.

Lånegjeld

Kommunens gjeldsbelastning påvirker den økonomiske handlefriheten, og et låneopptak påfører framtidige kommunestyre betalingsforpliktelser.

Først ser vi på kommunens investeringslån i forhold til målsetning vedtatt av kommunestyret. Der etter vurderes gjeldsporteføljen pr. 31.12.25 i forhold til rammene som er gitt i finansreglementet.

Kommunens lånegjeld har utviklet seg slik i 2025. Her er ikke lån knyttet til selvkost og lån overført fra boligstiftelsene trukket ut.

Årsmelding 2025

(Tall i hele 1000 kroner)

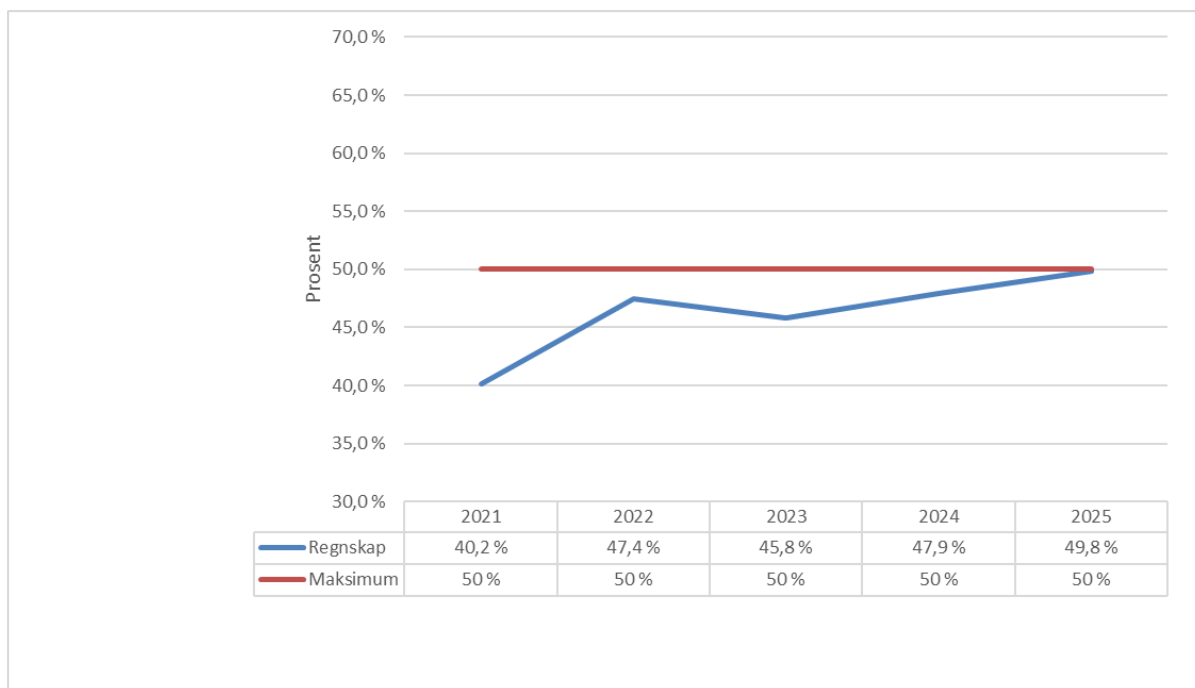
		Inv.lån	Startlån	Sum
	Lånegjeld pr. 01.01.25	1 288 575	341 476	1 630 050
-	Betalt avdrag	49 392	18 762	68 155
+	Nye låneopptak	171 768	50 000	221 768
+	Overført låneforpliktelse fra Husbanken	13 180	0	13 180
=	Lånegjeld pr. 31.12.25	1 424 130	372 714	1 796 844

I forbindelse med overføringen av boligstiftelsene har kommunen tatt opp lån i Kommunalbanken på ca. 58,8 mill. kroner. Det er inkludert i summen for nye låneopptak. Overføringen av lån i Husbanken er ikke gjort pr. 31.12.25. Dette skyldes at Husbanken krever at alle eiendommene er overført til kommunen i Kartverket før lånene kan overføres. Det jobbes med dette, men det gjenstod noen eiendommer til nyttår. Kommunen har imidlertid overtatt forpliktelsene for lånene, og betaler renter og avdrag på disse. I tabellen ovenfor er lånene vist i egen linje.

Kommunestyret har vedtatt at investeringslån fratrukket lån til selvkostområdene vann, avløp og slam bør maksimalt utgjøre 50 % av driftsinntektene. Lån knyttet til selvkosttjenestene (vann, avløp, slam) finansieres av gebyrinntektene og påvirker ikke kommunens økonomiske handlefrihet, og holdes derfor utenfor i beregningen av måltallet. Kommunens startlån hos Husbanken er også holdt utenfor da de dekkes av videreutlån til lånetakere.

Tabellen nedenfor viser kommunens investeringslån minus selvkostlån i % av driftsinntektene de fem siste årene. Vi har også trukket fra lån som er overtatt fra boligstiftelsene i 2025. I hele perioden er vi innenfor målet på maks 50 %. Endelig beregning for 2025 er noe lavere enn anslått i gjeldende økonomiplan. Dette skyldes at kommunens inntekter ble noe høyere enn anslått.

Årsmelding 2025



Tabellen nedenfor viser nøkkeltall pr. 31.12.25 for kommunens gjeldsportefølje vurdert mot vedtatt finansreglement. Kommunen har overtatt forpliktelsene til lån i Husbanken fra de oppløste boligstiftelsene. Som nevnt ovenfor er ikke disse formelt overført til kommunen, og er derfor ikke inkludert i tabellene nedenfor.

	Strategi	Portefølje, inv.lån	Portefølje, startlån
Antall lån		19	23
Ordinære lån, flytende rente, mill. kr.		612,3	372,7
Ordinære lån, fast rente, mill. kr.		715,0	-
Sertifikatlån, mill. kr.		83,8	-
Obligasjonslån, mill. kr.		-	-
Swapvolum, mill. kr.		-	-
Lån som må finansieres innen 12 mnd., mill. kr.		210,9	-
Lån som må finansieres innen 12 mnd., %	Maks 30 %	14,9 %	-
Gjennværende løpetid til forfall (gj.sn.)		12,63 år	23,45 år
Porteføljens durasjon	0,5 - 5 år	2,03	0,23
Gj.sn. rente		4,5 %	4,8 %
Andel fastrente (renteforfall > 1 år)	20 %- 70 %	50,7 %	0,0 %

Årsmelding 2025

I kolonna for ordinære lån med fast rente er lån med obligasjonsvilkår inkludert.

Gjennomsnittlig rente for investeringslånene i 2025 var 4,5 %. I 2024 var denne 4,4 %. Porteføljens rente er noe høyere enn referanserenten som er 3,8 %. Det betyr renten på kommunens lån er i høyere enn markedet, og det skyldes at renten på fastrentelånene til kommunen er høyere enn dagens faste rente. Vennesla kommune har gjort et strategisk valg som innebærer at en del av porteføljen til enhver tid skal være sikret med fast rente. Strategien vil over tid koste mer enn flytende rente, men vil samtidig være mer forutsigbar.

Ved beregningen av andel fastrente er det tatt hensyn til effekten av rente kompensasjonsordninger fra Husbanken.

210,9 mill. kroner av låneporteføljen forfaller og må finansieres i løpet av 12 måneder. Dette gjelder et sertifikatlån og et lån med obligasjonsvilkår. Begge disse forfaller i mai.

Opptak av lån og refinansieringer i 2025 (beløp i hele 1000 kroner):

Aktivitet	Dato	Type lån	Beløp	Rente	Forfall
Opptak av nytt lån	04.02.2025	Sertifikatlån	83 749	4,79 %	05.05.2025
Opptak av nytt startlån	07.03.2025	Flytende rente	50 000	p.t.	01.09.2055
Refinansiering av sertifikatlån	05.05.2025	Sertifikatlån	83 749	4,77 %	05.11.2025
Refinansiering av sertifikatlån	20.05.2025	Fast rente	98 095	4,65 %	23.05.2045
Opptak av nytt lån, boligstiftelsen	22.09.2025	Flytende rente	58 818	p.t.	22.09.2055
Refinansiering av sertifikatlån	05.11.2025	Sertifikatlån	83 749	4,36 %	05.05.2026
Opptak av nytt lån	05.12.2025	Flytende rente	29 200	p.t.	05.12.2045

Opptak av nye lån er gjort på bakgrunn av budsjettvedtak.

Ifølge finansforskriften skal kommunen vurdere hvilken betydning vesentlige endringer i markedet har for kommunen. For gjeldsporteføljen er det de løpende renteutgiftene og hvordan renteendringer påvirker kommunens renteutgifter som er av størst betydning. For å få en god oversikt over dette har vi sett på hvilken effekt 1 %-poeng renteøkning vil gi. En slik økning på investeringslånene vil medføre ca. 7 mill. kr. i økte renteutgifter første året. Det er den faktiske låneporteføljen pr. 31.12.25 som er lagt til grunn i beregningene, og det er ikke tatt hensyn til opptak av lån i 2026. Dette er et betydelig beløp, og en slik renteoppgang vil kunne få konsekvens for kommunens drift.

Kommunens gjeldsforvaltning er i tråd med kommunens reglement for finans og gjeldsforvaltning (vedtatt av kommunestyret 02.09.21).

Kraftrelaterte inntekter

Tabellen nedenfor viser kommunens kraftrelaterte inntekter (i 1000 kroner):

Årsmelding 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Konsesjonskraft	6 650	12 810	37 600	20 000	20 964
Konsesjonsavgift	308	234	324	324	360
Eiendomsskatt på kraftproduksjonsanlegg	13 412	11 899	15 813	14 654	14 769
Eiendomsskatt på kraftlinjer (inkl. trafo)	17 072	17 080	17 080	17 081	17 081
Naturressursskatt	9 105	9 025	8 648	8 491	8 499
Utbytte Å Energi AS	6 498	15 096	30 308	37 169	32 462
Totalt	53 045	66 144	109 773	97 719	94 135

Det er regnskapstallene som er lagt til grunn når det gjelder eiendomsskatt.

Vi ser av tabellen ovenfor at kommunen har betydelige inntekter hvert år som følge av at vi har kraftproduksjonsanlegg og kraftlinjer i kommunen.

Totaloversikt drift - seksjoner og enheter

Oversikten nedenfor viser seksjoner og enheters budsjett og regnskap for 2025. Revidert budsjett inkluderer budsjettendringer gjort etter fullmakt i økonomireglementet. Der det er fortatt slike budsjettendringer er dette spesielt omtalt under den enkelte enhet hovedkapitlet "Kommunens tjenesteområder". Der er også avvik mellom budsjett og regnskap nærmere forklart.

Oversikt over drift - seksjoner og enheter

Beløp i kroner

Seksjon/ enhet	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Revidert budsjett 2025	Årsavvik i kr 2025	Avvik i % 2025
Ordfører	8 854 294	9 108 815	9 633 000	524 185	5,4
Kommunedirektør	3 421 490	3 869 525	4 618 000	748 475	16,2
Organisasjonsseksjon	48 634 835	49 447 807	53 530 917	4 083 110	7,6
Administrative fellestjenester	22 656 671	23 855 740	25 020 369	1 164 629	4,7
Økonomiseksjonen	10 974 218	10 588 877	12 191 917	1 603 040	13,1
Seksjon for oppvekst og inkludering	135 006 289	138 589 340	145 666 960	7 077 620	4,9
Seksjon for samfunn og miljø	35 724 866	34 246 693	36 184 382	1 937 689	5,4
Seksjon for helse og omsorg	40 431 216	43 728 899	44 426 109	697 210	1,6
Kvarstein Skole og SFO	17 829 965	17 589 613	19 203 441	1 613 828	8,4
Moseidmoen skole og SFO	46 397 793	45 274 573	45 527 339	252 766	0,6
Vennesla skole og SFO	63 265 695	61 858 858	61 777 628	-81 230	-0,1
Eikeland oppvekstsenter	23 831 775	24 355 542	24 766 213	410 671	1,7
Skarpengland skole og SFO	43 141 363	41 161 970	41 060 338	-101 632	-0,2
Vennesla ungdomsskole	56 447 845	58 878 903	58 861 500	-17 403	0,0
Vennesla voksenopplæringscenter	8 177 100	8 334 260	8 375 500	41 240	0,5
Solsletta barnehage	18 137 573	19 406 704	19 640 580	233 876	1,2
Klokkerstua barnehage	19 574 548	20 455 097	21 155 227	700 130	3,3
Smååsane barnehage	16 714 977	17 587 061	17 727 007	139 946	0,8
Barnestua barnehage	11 924 829	11 884 869	11 844 357	-40 512	-0,3
Enhet for barn og familie	90 335 986	97 622 356	100 156 869	2 534 513	2,5
NAV Midt Agder	79 362 600	67 262 134	70 917 500	3 655 366	5,2
Kultur og innbyggertorg	13 985 407	15 777 526	16 512 500	734 974	4,5
Plan og utbygging	7 385 419	6 779 185	5 082 000	-1 697 185	-33,4
Park og teknisk	-6 339 343	-12 081 592	-8 011 131	4 070 461	-50,8
Byggforvaltning	59 439 434	60 790 743	61 975 869	1 185 126	1,9
Hovedkjøkken	11 101 522	11 406 798	12 031 000	624 202	5,2
Livsmestring	146 674 074	143 693 283	153 132 869	9 439 586	6,2
Venneslaheimen omsorgssenter	81 578 900	87 538 636	88 552 981	1 014 345	1,1
Hægelandshimmen omsorgssenter	35 527 528	36 628 878	35 438 481	-1 190 397	-3,4
Hjemmetjenesten	84 586 766	97 670 735	94 131 981	-3 538 754	-3,8
Koordinerende og helsefremmende	27 096 604	27 970 640	28 982 000	1 011 360	3,5
Sentrale inntekter og utgifter	-1 261 882 240	-1 281 282 466	-1 320 113 703	-38 831 237	2,9
Totalsum	0	0	0	0	0,0

I sentrale inntekter og utgifter ligger alle generelle inntekter og utgifter. Eksempel på dette er rammetilskudd, eiendomsskatt, renter og avdrag.

Når vi ser bort fra sentrale inntekter og utgifter ser vi at samlet mindreforbruk for enhetene og seksjoner er ca. 38,8 mill. kroner. Dette utgjør 2,9 % av deres netto budsjett. Dette er en betydelig forbedring enn for 2024 der enhetenes merforbruk var ca. 15,8 mill. kroner. I hovedsak skyldes dette god økonomistyring og godt arbeid ute i enhetene. Innføring av innkjøps- og ansettelsesstopp har også vært med å bidra til det gode resultatet.

Investeringer

I dette kapitlet er kommunens investeringer omtalt. Først vises den obligatoriske hovedoversikten bevilgningsoversikt investering (budsjett- og regnskapsforskriften §5-5, 1. ledd). Under tabellen er avvik mellom regnskap og regulert budsjett kommentert.

Videre vises en tabell med alle investeringsprosjekter og disse er kommentert nærmere under tabellen. Tabellen viser brutto investeringsutgifter, mens vi i kommentarene i kapitlet "Status tekst investeringer" redegjør for nettobeløpet på investeringene.

Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet er gjort opp i balanse. Det er likevel slik at noen prosjekt har overforbruk og noen har innsparing i forhold til budsjettet. Det er også flere prosjekt som ikke er ferdigstilt. Prosjektene og omtales nedenfor i kapitlet status investeringsprosjekter.

Nedenfor vises den obligatoriske hovedoversikten bevilgningsoversikt investering (budsjett- og regnskapsforskriften §5-5, 1. ledd). I tillegg kommenteres avvik i mellom regnskap og regulert budsjett.

I oversikten er det ei kolonne som viser regulert budsjett vedtatt av kommunestyret. De budsjettendringene som er foretatt av underordnet organ eller kommunedirektøren etter fullmakt skal ikke tas inn i kolonnen for regulert budsjett (jfr. veileder til Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner). Vi har derfor laget ei egen kolonne i oversikten der disse budsjettendringene er inkludert.

	Regnskap 2025	Reg. budsjett inkl. fullmakter 2025	Reg. budsjett vedtatt av kommunestyret 2025	Oppr. budsjett 2025	Regnskap 2024
Investeringer i varige driftsmidler	290 989 556,02	387 858 000	387 519 000	143 669 000	102 658 619,09
Tilskudd til andres investeringer	295 845,00	296 000	296 000	0	295 845,00

Årsmelding 2025

	Regnskap 2025	Reg. budsjett inkl. fullmakter 2025	Reg. budsjett vedtatt av kommunestyret 2025	Oppr. budsjett 2025	Regnskap 2024
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	2 973 906,00	2 974 000	2 974 000	2 700 000	2 991 747,00
Utlån av egne midler	0,00	0	0	0	0,00
Avdrag på lån	0,00	0	0	0	0,00
Sum investeringsutgifter	294 259 307,02	391 128 000	390 789 000	146 369 000	105 946 211,09
Kompensasjon for merverdiavgift	-21 380 427,72	-25 749 380	-25 681 380	-18 935 600	-15 168 619,04
Tilskudd fra andre	-75 431 819,12	-76 662 500	-76 662 500	-28 787 000	-11 167 546,50
Salg av varige driftsmidler	-17 367 500,00	-13 100 000	-13 100 000	-10 000 000	-1 438 696,00
Salg av finansielle anleggsmidler	0,00	0	0	0	0,00
Utdeling fra selskaper	0,00	0	0	0	0,00
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	-41 715 000,00	-41 715 000	-41 715 000	-680 000	-680 000,00
Bruk av lån	-135 254 840,68	-222 500 400	-222 500 400	-83 749 400	-77 738 498,03
Sum investeringsinntekter	-291 149 587,52	-379 727 280	-379 659 280	-142 152 000	-106 193 359,57
Videreutlån	70 003 347,78	50 000 000	50 000 000	50 000 000	62 796 895,81
Bruk av lån til videreutlån	-70 003 347,78	-50 000 000	-50 000 000	-50 000 000	-62 796 895,81
Avdrag på lån til videreutlån	18 762 140,00	18 800 000	18 800 000	18 800 000	17 095 474,00

Årsmelding 2025

	Regnskap 2025	Reg. budsjett inkl. fullmakter 2025	Reg. budsjett vedtatt av kommunestyret 2025	Oppr. budsjett 2025	Regnskap 2024
Mottatte avdrag på videreutlån	-20 456 548,28	-18 800 000	-18 800 000	-18 800 000	-21 005 053,18
Netto utgifter videreutlån	-1 694 408,28	0	0	0	-3 909 579,18
Overføring fra drift	0,00	-4 774 000	-4 503 000	-2 700 000	0,00
Avsetninger til bundne investeringsfond	3 694 408,28	0	0	0	3 965 351,85
Bruk av bundne investeringsfond	-4 353 499,50	-5 870 500	-5 870 500	-1 517 000	0,00
Avsetning til ubundne investeringsfond	0,00	0	0	0	365 988,00
Bruk av ubundne investeringsfond	-756 220,00	-756 220	-756 220	0	-174 612,19
Dekning av tidligere års udekket beløp	0,00	0	0	0	0,00
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-1 415 311,22	-11 400 720	-11 129 720	-4 217 000	4 156 727,66
Fremført til inndecking i senere år (udekket beløp)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Investeringsregnskapet viser et samlede investeringsutgifter på ca. 294,3 mill. kroner. I tillegg kommer videreutlån og avdrag på disse. Utgiftene er dekket av salgsinntekter, tilskudd, momskompensasjon, mottatte avdrag, bruk av lån og bruk av fond. Regnskapet viser i hovedsak følgende avvik i forhold til regulert budsjett:

Investeringer i varige driftsmidler

Den store endringen fra opprinnelig budsjett til regulert budsjett skyldes i hovedsak overføring av boligstiftelsene til kommunen, endret fra netto til bruttobudsjettering av byvekstprosjektene, samt rebudsjettering av prosjekt som var budsjettet tidligere år, men som ikke var ferdigstilte pr. 31.12.24.

Forskjellen mellom budsjettet beløp vedtatt av kommunestyret og etter fullmakt, kr. 339.000,-, gjelder kjøp av nytt låsesystem på Hjørnet, kjøp av snøfreser og økt beløp til kjøkken på Kvarstein skole. Disse skulle dekkes av driftsbudsjettet, men på grunn av beløpets størrelse må de etter forskriften føres i investering. Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 5, pkt. 4.

Hovedårsaken til at investeringer i anleggsmidler er lavere enn budsjettet er forsinkelser i prosjekter. Det er også en del investeringer som er avsluttet med et mindreforbruk i forhold til budsjettet. Se for øvrig kommentarer under de enkelte investeringsprosjektene.

Tilskudd til andres investeringer

Dette gjelder justeringsavtaler for moms med utbyggere. Regnskapet er i tråd med regulert budsjett.

Investeringer i aksjer og andeler i selskaper

Dette er egenkapitalinnskudd til KLP. Regnskapet er i tråd med regulert budsjett.

Kompensasjon for merverdiavgift

Forskjellen mellom budsjettet beløp vedtatt av kommunestyret og etter fullmakt, kr. 68.000,-, gjelder kjøp av nytt låsesystem på Hjørnet, kjøp av snøfreser og økt beløp til kjøkken på Kvarstein skole, som omtalt ovenfor.

Momskompensasjonen har blitt ca. 4,3 mill. lavere enn budsjettet. Dette skyldes bl.a. forskyvning av utgiftene til investeringsprosjektene mellom årene.

Tilskudd fra andre

Det er budsjettet med ca. 76,7 mill. kroner i tilskudd fra andre. Av dette gjelder 36,4 mill. overføring av boligstiftelsen til kommunen. 13,14 mill. kroner gjelder byveksttilskudd. Ellers var det budsjettet med 12,3 mill. kroner i tilskudd fra Husbanken til avlastningshjemmet, samt 9 mill. kroner i spillemidler til ny idrettshall på Moseidmoen. Vi mottok tilskuddet til avlastningshjemmet i 2025, men tilskuddet til idrettshallen blir ikke utbetalt før sluttregnskapet foreligger.

I tillegg skyldes avviket mellom regnskap og budsjett i hovedsak følgende forhold: lavere tilskudd til ENØK-tiltak enn budsjettet, mottatt tilskudd til radarteologi på Venneslaheimen, mottatt tilskudd fra Bulk til parkering eller tur-/skiløyper, tilskudd fra Handelens miljøfond til granulatoppsamling, tilskudd

fra Husbanken til Skaperiet, høyere tilskudd enn forventet til dagsenter for demente, økt tilskudd fra staten til miljøgate i Auravegen, erstatning for tak på Øvrebøhallen, sykerefusjon, betaling for utbyggingsavtaler på Smååsane og Støleheia.

Samlet viser regnskapet ca. 1,2 mill. kroner lavere tilskudd enn budsjettet.

Salg av varige driftsmidler

Det var budsjettet med 13,1 mill. kr. i inntekter fra salg av varige driftsmidler. Dette gjaldt salg av Hunsfoss skole. Salget ble foretatt i løpet av året, og regnskapet er i tråd med budsjettet. I tillegg ble Drivenesvegen 30 solgt for 3,6 mill. kr. til Agder fylkeskommune, festetomt på Tjønnvoll ble solgt for 0,3 mill. kr., 5 biler er solgt for tilsammen ca 0,3 mill. kr. I tillegg har vi mottatt ca. 0,1 mill. kr. for salg av tjenester der utgiftene var ført på prosjektene i investeringsregnskapet. Samlet var salgsinntektene ca 4,3 mill. høyere enn budsjettet.

Mottatt avdrag på utlån av egne midler

I regnskapet er det ført 0,68 mill. kroner som gjelder avdrag på lån fra Moseidmoen industribygg på 0,68 mill. kroner. I tillegg er det ført ca. 41 mill. i mottatt avdrag knyttet til overføringen av Vennesla boligstiftelse til kommunen. Inntektene er i henhold til regulert budsjett som tilsammen er ca. 41,7 mill. kroner.

Bruk av lån

Som følge av forsinkelser i noen investeringsprosjekt er det behov for å bruke mindre av lånemidler enn budsjettet. Dette utgjør ca. 87,2 mill. kroner.

Videre utlån

Det er tatt opp 50 mill. kr. i lån fra Husbanken til videreutlån. Det er faktisk lånt ut ca. 70 mill. kr. til lånetakere i 2025. Differansen er dekket av lån som er tatt opp tidligere år, men som ikke er brukt. Det gjenstår ca. 36,5 mill. kroner i ubrukne midler pr. 31.12.25. Det vil alltid være en forsinkelse i utbetaling etter tilsagn er gitt. Etter avslutningen av regnskapet har vi blitt klar over at forskriftens § 2-6 andre ledd sier at bruk av lån til videreutlån ikke skal være høyere enn budsjettet ramme. Vi kan ikke bruke av ubrukne lånemidler uten at det er budsjettet. I kommentarene til budsjettet står det følgende "Det er budsjettet med å låne ut startlån i samsvar med opptak av lån fra Husbanken. I praksis vil dette alltid avvike, og differansen avregnes mot ubrukne lånemidler fra tidligere år.". Dette oppfyller ikke forskriftens krav. Fremover må vi påse at vi følger kravene i forskriften.

Avdrag på lån til videreutlån

Kommunen har betalt ca. 18,8 mill. kr. i avdrag på startlånene i Husbanken, mens innbetalinger av avdrag fra våre lånetakere er ca. 20,5 mill. kr. Differansen på 1,7 her er satt av til bundet investeringsfond, som kan brukes senere år der innbetalingen fra lånetakere er lavere enn betalte avdrag til Husbanken. Avviket skyldes at vi betaler avdrag på opptatt lån i Husbanken uavhengig av om beløpet er lånt ut videre. Betalte av avdrag er i henhold til budsjettet.

Overføring fra drift

Noen av investeringene var budsjettet ved bruk av disposisjonsfond, og dermed med overføring til investering. Ifølge budsjett- og regnskapsforskriften § 4-6 skal overføring fra drift til investering strykes dersom investeringsregnskapet viser mindreforbruk. Kommunens investeringsregnskap viste mindreforbruk som følge av framdriften i prosjekter, mindreforbruk på en del avsluttede prosjekter. Det er derfor ikke gjennomført noen overføring fra drift til investeringsregnskapet i 2025.

Forskjellen mellom budsjettet beløp vedtatt av kommunestyret og etter fullmakt, kr. 271.000,-, gjelder kjøp av nytt låsesystem på Hjørnet, kjøp av snøfreser og økt beløp til kjøkken på Kvarstein skole (som omtalt ovenfor)

Avsetning til bundne investeringsfond

Som nevnt tidligere er differansen mellom mottatte avdrag på startlån og betalte avdrag til Husbanken avsatt til bundet investeringsfond. Dette utgjør omlag 1,7 mill. kroner. I tillegg er det satt av 2 mill. kr. av mottatt anleggsbidrag fra Bulk til parkering eller tur-/skiløyper.

Bruk av bundne investeringsfond

Det er brukt kr. 4.353.500,- av tidligere mottatt tilskudd fra ATP til miljøgata i Auravegen. Dette er i henhold til budsjettet. I tillegg var det budsjettet å bruke ca. 1 mill. kroner av bundet investeringsfond til utgifter til Hardbruksboliger og ca. 0,5 mill. kroner til brannteknisk oppgradering av kommunale boliger. Disse prosjektene er forsinket, og det var ikke behov for å bruke av fondet i 2025.

Bruk av ubundne investeringsfond

Det er brukt kr. 756.220,- av det generelle ubundne investeringsfondet. Dette er i henhold til vedtak i 2. tertialrapport -25.

Status investeringsprosjekter

Beløp i 1000

Investering	Årets budsjett		
	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr
Aktiviteter i vann	103	103	0
Anlegg for rensing av vann i varmeanlegg	500	204	296
Auravegen - Miljøgate	5 724	5 781	-57
Avlastningshjem	9 579	8 452	1 127
Barnestua barnehage, nytt bygg	3 495	1 436	2 059
Bil NAV (statlig finansiert)	400	0	400
Bil til avlastningshjemmet	770	0	770
Branntekn. oppgradering av kommunale boliger	900	278	622
Byvekst hovedprosjekt	19 360	10 180	9 180
Dagsenter for demente på Samkom	1 490	1 466	24
Dagsturhytte	167	106	61
Diverse ENØK-tiltak	8 757	4 336	4 421
Egenkapitalinnskudd KLP	2 974	2 974	0
Elektronisk nøkkelboks for hjemmeboende	400	0	400
Fiskeplass HC, Vigeland hovedgård	2 173	349	1 824
Gang/Sykkelveg Skarpengland	4 759	19	4 740
Gapahuk Solsletta barnehage	104	22	82
Granulatoppsamling	678	346	332
Grunnerverv	2 932	4 523	-1 591
Hardbruksboliger	5 082	122	4 960
Heptekjerr - Balløkke og aktivitetsområde	924	938	-14
Hægeland kirkegård	187	53	134
Inventar og utstyr skole	1 364	1 364	0
IT-investeringer	1 387	1 294	93
Justering lokaler SFO/barnehage, Eikeland	2 500	871	1 629
Justering moms og momskomp utbyggingsavtaler	402	403	-1
Justering momskomp. VEF - Legesenteret	808	808	0
Maskiner og utstyr diverse enheter	115	115	0
Måneglytt til Samkom (inkl. utstyr) / Skaperiet	3 899	7 108	-3 209
Ny idrettshall, Moseidmoen	91 320	41 337	49 983
Nye idrettshaller Skolevegen	5 303	3 691	1 612
Nytt låssystem Hjørnet	150	150	0
Nytt skolekjøkken, Kvarstein skole	504	504	0
Odderøya renseanlegg - kapasitetsøkning	0	-2 868	2 868
Oppgradering veglysanlegg	589	469	120
Overføring av boligstiftelsene til kommunen	149 427	149 427	0
Prosjektleder inv.prosjekt byggforvaltning	1 020	1 097	-77
Påkostning av bruer og hengebruer	792	64	728
Rassikring kommunens eiendom	1 339	525	814
Rehabilitering skolegårder, uteområder barnehager	1 569	1 148	421
Rekreasjonsområde, Sentrumsvegen 14	58	118	-60
Salg Hunsfoss skole	326	326	0
Samleprosjekt vann og avløp	26 913	28 988	-2 075
Skarpengland skole, utskifting av ventilasjonsanlegg	77	77	0
Skiløyper og turstier	3 062	56	3 006
Smååsansane trinn 3 - veg, vann og avløp	0	2 307	-2 307
Solcelle på kommunale bygg	3 961	45	3 916
Strandsti Venneslafjorden	125	26	99
Strandsti, trinn II	670	113	557
Ståseng (VOMS)	156	156	0
Sykehjem for demente	50	238	-188
Tilhenger Skaperiet	100	114	-14
Tilrettelegging av tidligere avlastningsbolig	875	53	822

Investering	Årets budsjett		
	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr
Toalett Nesane	196	196	0
Trafikksikkerhetstiltak ihht TS-plan	450	210	240
Universell tilrettelegging skole	221	221	0
Uteareal Skarpengland skole	607	822	-215
Uteområde Moseidmoen skole (bygg p.91005)	3 426	2 068	1 358
Utlånsautomat	424	413	11
Utskifting av banedekke Plussbank-banen	0	10	-10
Utskifting av biler, div. enheter inkl. ladestasjoner	7 483	2 003	5 480
Utskifting av store biler, maskiner og utstyr, park og teknisk	1 505	568	937
Vennesla Herredshus	250	0	250
Vennesla skole, slutføring trinn II inkl. etablering av nytt mat og helserom	659	176	483
Økn. av kapasitet på tilrettelagt avd. VUS	1 575	1 553	22
Øvrebøhallen - nytt tak	4 013	4 210	-197
Sum	391 128	294 259	96 869

Statustekst investeringer

Aktiviteter i vann

Prosjektet er avsluttet innenfor budsjettrammen.

Anlegg for rensing av vann i varmeanlegg

Eldre vannbårne anlegg har en tendens til å gro igjen, noe som fører til driftsforstyrrelser, temperaturproblemer, lekkasjer og behov for utskifting av komponenter. Det vil derfor være en betydelig økonomisk gevinst ved å oppgradere systemene. Behovet er særlig stort ved omsorgssentrene.

Det er etablert rensing av varmeanlegg på omsorgsbyggene i 2025. Det er behov for rensing av varmeanlegg på resterende vannbårne anlegg, og kommunedirektøren foreslår at resterende midler overføres til 2026.

Auravegen - Miljøgate

I 2. tertialrapport 2025 ble det lagt inn en økt bevilgning til prosjektet på kr. 2.495.000,- for å dekke prisvekst og merforbruk i prosjektet, samt at vi mottok lavere tilskudd fra ATP enn budsjettet. Etter at tertialrapporten ble lagt fram fikk vi dekket beløpet fra byvekstprosjektet.

Totalt regnskap i prosjektet viser nå en netto utgift på kr. 164.000,-. Dette er etter at vi har trukket fra momskompensasjon, tilskudd fra ATP og byvekst. Dette er derfor kommunens andel i prosjektet. Dette skyldes at det har kommet noen faktura som ikke var tatt hensyn til i tertialrapporten.

Som følge av tilleggsbevilgningen i 2. tertialrapport viser regnskapet for 2025 et mindreforbruk. Kommunedirektøren foreslår å avslutte prosjektet, og at mindreforbruket ikke overføres til 2026.

Avlastningshjem

Prosjektet er ferdigstilt med mindreforbruk på kr. 1.139.289,-. Vi vil komme tilbake til det i en egen sluttrapport.

Barnestua barnehage, nytt bygg

Prosjektet er ferdigstilt med et mindreforbruk på ca. 2.059.000,-. Det foreslås at beløpet går til å dekke merforbruk på andre prosjekt. Ny sluttrapport og sluttregnskap legges frem i løpet av våren 2026.

Bil NAV (statlig finansiert)

I 2. tertialrapport ble det lagt inn kr. 400.000,- til å kjøpe ny bil til NAV Midt-Agder. Bilen blir dekket av tilskudd fra NAV stat. Bilen blir ikke levert før i 2026, og vi foreslår derfor å overføre budsjettet til 2026.

Bil til avlastningshjemmet

Det er budsjettet med kr. 770.000,- til innkjøp av minibuss til bruk ved avlastningshjemmet. Minibussen trenger rullestolrampe og annen tilpasning . Som antydnet i 2. tertialrapport er dette budsjettet for lite. Inkludert ombygging for å tilpasse bilen for rullestolbrukere vil den komme på kr. 1.012.000,-. Differansen vil bli dekket ved å overføre midler fra prosjekt 90012 utskifting av biler til diverse enheter, som vedtatt i 2. tertialrapport.

Bilen vil sannsynligvis bli levert i april, og kommunedirektøren foreslår derfor å overføre budsjettet til 2026.

Branntekn. oppgradering av kommunale boliger

Det er utført deler av prosjektet. Det foreslås at ubrukte midler overføres til å ferdigstille planlagte tiltak i 2026. Vi forventer et merforbruk for å kunne ferdigstille alle boliger. Dette vil vi komme tilbake til i 1. tertialrapport 2026.

Byvekst hovedprosjekt

Byvekstavtalen. Kommunens egenandeler er 15 % av tallene i budsjett. Resten dekkes av byvekst. I tabellen nedenfor vises status på kommunens egenandel på de ulike byveksttiltakene. Det ble ført noe i regnskapet for 2024. Dette er også inkludert i tabellen.

Prosjekt	Total budsjett-ramme	Kommunal egenandel	Forbrukt egenandel	Rest egenandel	Fremdrift
G/S- rundt Stemhei	4 450 000	450 000	446 233	3 767	Ferdig
Fortau Hunsfosvegen	2 967 000	300 000	71 952	228 048	Ihht. plan
Fortau Myrvegen	2 967 000	300 000	290 124	9 876	Ferdig
Skilting g/s Hunsfosvegen	742 000	75 000	33 918	41 336	Ferdig
Torsbyvegen/sentrum	1 483 000	150 000	53 034	96 966	Ihht. plan
Parkeringsrestriksjoner Vennesla	2 967 000	300 000	65 813	234 187	Ihht. plan
Snarveg Piningen		0	0		Søkt om å bruke midlene på prosjekt Fortau Hægeland
G/S-vei, Drivenesvegen (Moseidsletta)	593 000	60 000	278 945	-218 945	Ihht. plan
Byvekst, prosjektleder / byvekst hovedprosjekt	29 000	29 000	0	29 000	Skal fordeles på andre tiltak.

Årsmelding 2025

Sykkel- og gangakse, Vennesla nord-syd	2 967 000	300 000	92 017	207 984	Forsinket
Sykkelparkering Vennesla ungdomsskole	356 000	36 000	19 740	16 260	Ihht. plan
Fortau Hægeland		0	140 000	-140 000	Ihht. plan
Sum	19 521 000	2 000 000	1 491 776	508 479	

I budsjettet for 2025 er det lagt inn 2 mill. i egenandel. Regnskapet pr. 31.12.25 viser at det gjenstår ca. kr. 508.000,-. Kommunedirektøren foreslår å overføre dette til 2026.

Restbudsjett på byvekstiltakene pr. 31.12.25 (avrundet til hele tusen):

Brutto utgifter	9 180 000
Tilskudd fra byvekst	-5 903 000
Momskompensasjon på tiltakene	-2 769 000
Kommunens egenandel	-508 000

Årets budsjettavvik skyldes noe forsinket framdrift i prosjektene i forhold til det sin var budsjettet.

I tabellen "Status investeringsprosjekter" er det brutto utgifter som framkommer.

Dagsenter for demente på Samkom

Det gjenstår noen fakturaer før prosjektet kan avsluttes, og kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler til å dekke dette i 2026.

Dagsturhytte

Det er overført ca. kr. 67.000,- til å ferdigstille hytta. I 2025 er det bygget platting knyttet til hytta. Vi fikk kr. 102.000,- i tilskudd fra fylket til å dekke denne. Det er turstigruppa som har organisert og utført arbeidet.

Kommunedirektøren foreslår at prosjekt 91037 Dagsturhytte avsluttes etter at plattingen er regnskapsført, og at det eventuelt opprettes et nytt prosjekt dersom det blir aktuelt å bygge toalett.

Kommunedirektøren foreslår at ubrukte midler på kr. 62.824,- går til å dekke merforbruk på andre prosjekt.

Diverse ENØK-tiltak

I revidert budsjett er det satt av kr. 6.957.000,- til diverse ENØK-tiltak. Dette inkluderer ubrukte midler fra tidligere år. Følgende tiltak ble gjennomført i 2025:

- Varmepumpe og nye vinduer på Vennesla omsorgssenter med 1,1 MNOK i støtte fra Husbanken
- Det er montert LED belysning på flere bygg
- Diverse varmepumper på ulike bygg

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler, kr. 3.759.458,- til 2026.

E-lås, Venneslaheimen

Vi har mottatt kr. 124.000,- i tilskudd fra Husbanken til prosjektet. Kommunedirektøren foreslår å korrigere budsjetterte inntekter i tråd med mottatt tilskudd.

Egenkapitalinnskudd KLP

KLP er et gjensidig selskap der kundene er eiere. Egenkapitalen skal utgjøre en prosentandel av pensjonsforpliktelsene. Nå forpliktelsene øker må også egenkapitalen økes. Regnskapet viser egenkapitalinnskudd på kr. 2.973.906 i 2025. Dette er i henhold til regulert budsjett

Elektronisk nøkkelboks for hjemmeboende

Det er budsjettert med kr. 400.000,- til elektronisk nøkkelboks for hjemmeboende som mottar hjemmetjenester. I budsjettet for 2026 ble det lagt inn ytterligere midler til prosjektet. Vi har valgt å slå disse sammen og gå ut med samlet anbud. Kommunedirektøren foreslår derfor å overføre budsjettet til 2026.

Fiskeplass HC, Vigeland hovedgård

tertialrapport ble budsjettet til prosjektet økt med kr. 300.000,- på grunn av forventet merforbruk I tillegg ble det forskottet for kr. 130.000,- i spillemidler. I ettertid har vi fått økt tilskudd på kr. 523.000,- fra staten til prosjektet, Dette vil erstatte spillemidler da vi ikke kan få begge disse tilskuddene. Kommunestyrets ekstra bevilgning i 2. tertialrapport samt forskottering av spillemidlene var derfor unødvendig. Dette gjør at regnskapet viser et mindreforbruk på kr. 939.443,- ved utgangen av året.

Det gjenstår fortsatt noe asfaltering,. Dette er anslått å koste ca. kr. 100.000,-. Kommunedirektøren foreslår derfor å overføre kr. 100.000,- til ferdigstilling av prosjektet i 2026. Resten av de budsjetterte midlene overføres ikke, og går til inndekking av merforbruk på andre prosjekt.

Gang/Sykkelveg Skarpengland

I regulert budsjett er det lagt inn kr 4.759.000 til gang- og sykkelveg fra RV9 på sørsiden av Skarpenglandsvannet til Skarpengland skole. Dette vil gi tryggere og kortere skolevei for elever bosatt sør for Skarpengland sentrum.

Som omtalt tidligere viser oppdatert kostnadskalkyle at prosjektet vil bli vesentlig dyrere enn opprinnelig forutsatt. Kommunestyret behandlet sak om innspill til handlingsprogram byvekst i møte 04.09.2025 sak 48/25. Styringsgruppa i byvekstprosjektet vedtok å bevilge 2,9 mill. kr. i 2026 og 10,1 mill. kroner i 2027 til prosjektet. Kommunen må stille med 15 % egenandel. Vi vil derfor komme tilbake til dette i 1. tertialrapport.

Arbeidet med reguleringsplanen pågår. Forhåpentligvis vil den bli endelig godkjent i løpet av høsten. Deretter vil vi starte prosess med grunnnerv.

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler, kr. 4.740.023,- til 2026.

Gapahuk Solsletta barnehage

Gapahuken bygges som et samarbeid med Vennesla ungdomsskole. Fundament og gulv ferdig, målet var at vegger og tak skulle komme i løpet av høsten. Det tar lengre tid enn forventa. Nå venter vi på at snøen skal smelte og at elevene på nytt kommer for å jobbe i valgfag. Det er et nærmiljøtiltak med spillemidler, og kommunen har ikke egne utgifter til prosjektet.

Det er budsjettet med kr. 104.000,- i 2025. Dette skal i sin helhet dekkes av spillemidler. Regnskapet i 2025 viser utgifter på ca. 22.000,-. Ubrukte midler inkludert momskompensasjon, kr. 87.000,-, foreslås overført til å ferdigstille prosjektet i 2026.

Granulatoppsamling

Det er lagt inn kr. 678.000,- i revidert budsjettet til oppsamling av gummigranulat på kunstgressbanene. I tillegg fikk vi kr. 300 000 i tilskudd fra Handelens miljøfond til prosjektet. Homme kunstgressbane skal få nytt gjerde med oppsamler. Tiltaket er i hovedsak gjennomført, men det mangler en mur på en side. Vi forventer at budsjettet er tilstrekkelig, og kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler, kr. 632.038,- til 2026.

Grunnerverv

I revidert budsjett er det lagt inn kr. 2.932.000,- til mindre grunnerverv som ikke inngår i større prosjektbevilgninger.

I regnskapet for 2025 er det inntektsført kr 330.000 fra salg av festetomt på Tjønnvoll til Blå Kors, jf. kommunestyrets vedtak i sak 18/24. Det er også inntektsført kr 3,6 mill. fra salg av kommunal bolig i Drivenesvegen til Agder fylkeskommune i forbindelse med etablering av gang- og sykkelveg. Denne boligen ble benyttet til bosetting av flyktninger. Det ble derfor kjøpt en erstatningsbolig i Strømsvegen.

Kommunedirektøren foreslår at ubrukte midler, kr. 2.339.773,- overføres til 2026.

Hardbruksboliger

Planlegging av nye boliger pågår, men det er utfordringer i forbindelse med godkjenning av avkjørseltillatelse fra fylkeskommunen. Målet er å få boliger på plass i løpet av i løpet av 2026.

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler, kr. 3.963.474,- til 2026.

Heptekjerr - Balløkke og aktivitetsområde

I 2. tertialrapport 2025 ble det lagt inn midler til å oppgradere balløkke og aktivitetsområde i Heptekjerr. Dette var på bakgrunn av initiativ fra Heptekjerr velforening. Prosjektet skal i sin helhet dekkes av momskompensasjon, spillemidler og tilskudd fra velforeningen. Kommunen får ikke noen utgifter i prosjektet, og det er velforeningen som bærer risikoen ved et merforbruk i prosjektet. Det er kommunens anlegg og derfor inngår prosjektet i kommunens budsjett og regnskap.

I regulert budsjett er det som følge av dette lagt inn kr. 924.000,-. Dette gjelder forskottering av spillemidler og innbetaling fra velforeningen. Det gjenstår kr. 13.510,- + momskompensasjon av budsjetterte midler. Tilsammen utgjør dette kr. 174.000,-, og kommunedirektøren foreslår å overføre disse til 2026.

Hægeland kirkegård

Det ble overført kr. 187.000,- fra tidligere år til å ferdigstille prosjektet. Prosjektet er ferdigstilt med et mindreforbruk på kr. 133.703,-. Kommunedirektøren foreslår at dette går til inndekking av merforbruk på andre avsluttende prosjekt.

Inventar og utstyr skole

Det er gjort innkjøp av nødvendig utstyr til Vennesla skole og Kvarstein skole. Dette er dekket av midler enhetenes driftsbudsjett. Regnskapet er i henhold til budsjettet.

IT-investeringer

I regulert budsjett er det lagt inn kr. 1.387.000,- Det gjenstår kr. 213.363,-, og kommunedirektøren foreslår å overføre disse midlene til 2026. Vi planlegger å bruke disse til utbygging av WIFI.

Justering lokaler SFO/barnehage, Eikeland

Prosjektet er igangsatt og forventes ferdigstilt våren 2026. Kommunedirektøren foreslår at ubrukte midler, kr. 1.628.653,-, overført til 2026.

Justering moms og momskomp utbyggingsavtaler

Kommunen har inngått avtale med VEF om overføring av justeringsrett for moms for lokalene til voksenopplæringa. Regnskapet er i henhold til denne avtalen.

Tabellen ovenfor viser brutto utgifter, og refusjon fra staten på kr. 268.458,- framkommer ikke i oversikten. Tar vi hensyn til dette er regnskapet i tråd med revidert budsjett.

Justering momskomp. VEF - Legesenteret

Kommunen har inngått avtale med VEF om overføring av justeringsrett for moms knyttet til den nye delen av legesenteret. Regnskapet er i henhold til denne avtalen.

Tabellen ovenfor viser brutto utgifter, og refusjon fra staten på kr. 646,462,- framkommer ikke i oversikten. Tar vi hensyn til dette er regnskapet i tråd med revidert budsjett.

Maskiner og utstyr diverse enheter

Det er kjøpt nye snøfresere til Eikeland oppvekstsenter og Måneglytt håndverk til kr. 106.250,- pr. stk. Utgiftene måtte føres i investeringsregnskapet på grunn av regnskapsreglene. Beløpene er dekket av momskompensasjon og enhetenes driftsbudsjett. Prosjektet var ikke inkludert i vedtatt budsjett, og budsjettendringen er utført etter fullmakt i kommunens økonomireglement kap. 5 pkt. 4.

Måneglytt til Samkom (inkl. utstyr) / Skaperiet

Prosjektet er i all hovedsak ferdigstilt. Det gjenstår likevel noen få utgifter samt ferdigattest. Kommunedirektøren foreslår å overføre de ubrukte midlene til å dekke dette i 2026. Vi forventer et lite mindreforbruk i prosjektet.

Ny idrettshall, Moseidmoen

Både fremdrift og økonomi er i henhold til planen. Vi forventer ferdigstilling høsten 2026 og total budsjetttramme forventes å være tilstrekkelig. Budsjettavviket skyldes at fordelingen av prosjektets totalbudsjett mellom årene avviker fra regnskapet. Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler til 2026.

Nye idrettshaller Skolevegen

Skisseprosjekt er politisk behandlet og godkjent i kommunestyrets sak 5/2026. Forprosjektet er igangsatt i henhold til dette vedtaket og vil bli lagt fram for politisk behandling når det er ferdig. I kommunestyrets sak 5/2026 er det orientert om at budsjetttrammen som ble satt etter grovkalkylen ser ut til å være for liten. Økt budsjetttramme vil bli behandlet i forbindelse med behandlingen av forprosjektet.

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler til 2026.

Nytt låssystem Hjørnet

Lokalene brukes både av kommunens lavterskeltilbud, lag og foreninger, samt av BUA som låner ut utstyr til barn, ungdom og familier i bygda.

Lokalene er et sentralt knutepunkt for flere tjenester og aktører. Da vi skulle bestille nøkler fikk vi beskjed om at det ikke lar seg gjøre å bestille nye nøkler uten å oppdatere/endre de nåværende låssylindrene. Det ble i den forbindelse ble det besluttet at enheten anskaffer et digitalt nøkkelsystem.

Det var opprinnelig ikke budsjettet med noe til dette prosjektet i investering. Tiltaket var tenkt dekket av enhetens driftsbudsjett og momskompensasjon. Som følge av beløpets størrelse må utgiftene føres i investeringsbudsjettet, og budsjettendringen er foretatt etter fullmakt gitt i kommunens økonomireglement kap. 5, pkt. 4.

Nytt skolekjøkken, Kvarstein skole

Skolekjøkkenet på Kvarstein skole hadde stor slitasje og muggdannelse. Det ble derfor overført midler i fra drift til å investere i nytt kjøkken. Kjøkkenet ble ferdig siste kvartal 2025.

Utgiftene måtte føres i investeringsregnskapet på grunn av regnskapsreglene. Beløpene er dekket av momskompensasjon og enhetenes driftsbudsjett. I kommunestyrets vedtak i sak 86/25 ble det vedtatt å legge inn kr. 430.000,- i budsjettet. Endelig regnskap viser at det ble kr. 74.000,- dyrere, og budsjettet er endret med dette fullmakt i kommunens økonomireglement kap. 5 pkt. 4. Beløpet er dekket av enhetens driftsbudsjett og momskompensasjon.

Odderøya renseanlegg - kapasitetsøkning

Vi har mottatt kr. 2.867.690,- i erstatning etter byggingen av Odderøya renseanlegg.

Oppgradering veglysanlegg

I regulert budsjett er det lagt inn kr. 589.000,- til oppgradering av veglysanlegg i 2025.

Det er kjøpt inn strøm styringsenheter for å spare strøm i 2025. Dette medfører nå at vi kan redusere strømavgiftene ved å slå av lysene i de lyseste månedene. Kommunedirektøren foreslå å overføre de ubrukte midlene, kr. 119.861,-, til 2026.

Overføring av boligstiftelsene til kommunen

Kommunestyret vedtok den 15. mai 2025 å oppheve Vennesla boligstiftelse og Vennesla boligstiftelse for erverv og drift av boliger for vanskeligstilte boligsøkere (kommunestyrets sak 25/25 og 26/28). Stiftelsestilsynet fattet 1. september 2025 vedtak om opphevelse av stiftelsene. Vedtaket trådte i kraft ved klagefristens utløp den 22. september 2025.

Stiftelsenes verdier er tatt inn i kommunens regnskap, og dette tilsvarer regulert budsjett. I kommunens investeringsbudsjett går dette i null, og det får ingen regnskapsmessig effekt.

Viser til egen note i årsregnskapet.

Prosjektleder inv.prosjekt byggforvaltning

Det er budsjettet med 1 mill. kroner til at arbeid direkte på investeringsprosjektene føres i investering. Utgiftene er ca. 66.652,- høyere. Kommunedirektøren forslår at beløpet dekkes av mindreforbruk på andre avsluttede prosjekt.

Påkostning av bruer og hengebruer

Det er overført kr. 792.000,- av ubrukte midler fra tidligere år. I 2024 ble det foretatt en kontroll av bruene, og som følge av denne vil rekkverk på brua i Granlivegen blir prioritert. Ekstern konsulent jobber med dette prosjektet nå, og det viser seg at det er mer komplisert enn antatt. Dette betyr at vi sannsynligvis ikke rekker å gjøre arbeidet under togstopp i mai, men må vente til i september. Vi vil komme tilbake til dette i 1. tertialrapport.

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler til 2026.

Rassikring kommunens eiendom

I revidert budsjett er det lagt inn kr. 1.339.000,- til rassikring på kommunens eiendom i 2025.

Rassikring av gang- og sykkelvegen fra Graslijordet til Livegen er prioritert. En god del av strekningen er ferdig rassikret, men det gjenstår et vanskelig område. Det vil bli vurdert sammen med Bane Nor som også kan bli påvirket dersom det går ras. Etter at ny vurdering av tiltaket er gjennomført vil kommunedirektøren komme tilbake med fremdriftsplan.

Ubrukte midler , kr. 813.977,- foreslås overført til neste år.

Rehabilitering skolegårder, uteområder barnehager

i regulert budsjett var det satt av kr. 1.569.000,- til oppgradering av skolegårder og uteområder til barnehagene.

Det er foretatt tiltak på Smååsane barnehage , Eikeland oppvekstsenter, Klokkerstua barnehage, samt lekeklassen i gågata i 2025. Regnskapet viser utgifter på kr. 1.148.159,- og kommunedirektøren foreslår at ubrukte midler på kr. 420.841,- overføres til 2026.

Rekreasjonsområde, Sentrumsvegen 14

Det gjenstår kr. 58.000,- av ubrukte midler fra 2024. Det er foreløpig opparbeidet plen på tomta. Det pågår et samskappingsprosjekt for å etablere et rekreasjonsområde på tomta, men det er foreløpig ikke bestemt hvordan området skal utvikles. Kommunedirektøren foreslår å overføre kr. 35.078,- pluss momskompensasjon, tilsammen kr. 58.000,- til 2026.

Rundkjøring sentrum nord

I henhold til avtale forskutterer kommunen utgiftene til rundkjøringen inntil utbyggerne i Sentrum nord innbetaler sine anleggsbidrag. I 2025 mottok vi kr. 196.284,- i anleggsbidrag. Dette er i tråd med budsjettet.

Salg Hunsfoss skole

Hunsfoss skole er solgt for 13,1 mill. kroner. Overtakelse og oppgjør ble gjennomført i juni 2025. Etter fratrukket for meglerprovisjon og øvrige kostnader knyttet til salg og juridisk bistand på til sammen ca. kr.326.000,- utgjør netto inntekt på kr. 12 774 000,-. Dette er i tråd med regulert budsjett.

Samleprosjekt vann og avløp

Det er budsjettet med kr. 26.913.000,- til vann- og avløpsinvesteringer i 2025. Det er stort behov for rehabilitering av vann og avløpsnett. I 2025 ble blant annet følgende tiltak prioritert:

- Auravegen ferdigstilles med nye ledninger. Dette var en forutsetning for at ny hall kan bygges.
- Vannledning i Marcus Thranes veg har fått økt kapasitet og dermed lagt til rette for å øke brannvannkapasiteten til Hunsøya.
- Vannledning i Ravnåsvegen har fått økt kapasitet på deler av strekket, men denne må på sikt byttets helt ned til Skjebua for å møte Mattilsynets krav om kapasitet
- Ny avløpspumpestasjon i Kilane må byttets ut da den gamle ikke er stor nok for dagens krav.
- Prosjektet med nytt høydebasseng på Moseidheia er startet opp.
- I tillegg er det utført rehabilitering av ledningsnett og pumpestasjoner.

Regnskapet viser et mindreforbruk i 2025 på kr. 1.796.694,-, og kommunedirektøren foreslår å overføre dette til neste år.

Skarpenland skole, utskifting av ventilasjonsanlegg

Som omtalt i 2. tertialrapport ble prosjektet ferdigstilt med et mindreforbruk på kr. 182.000,-. Budsjettet ble redusert i tertialrapporten.

Skiløyper og turstier

I revidert budsjett er det satt av kr. 3.062.000,- til prosjektet i 2025. Dette er i sin helhet ubrukte midler fra tidligere år. I tillegg har vi mottatt kr. 2 mill. kroner fra Bulk i henhold til utbyggingsavtale. Disse midlene skal benyttes til turløype og/eller parkering til turløype, og er satt av på eget ubundet investeringsfond.

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler ca. 3 mill. kroner til neste år. I samsvar med kommunestyrets vedtak i budsjettet for 2026 settes kr. 2 mill. av de ubrukte midlene av til prosjektet "Strandsti trinn II".

Smååsane trinn 3 - veg, vann og avløp

Det er inngått utbyggingsavtale for Smååsane trinn 3. Dette følger av utbyggingsavtalen for hele utbyggingen i Smååsane. Utbygger dekker utgiftene til prosjektet ekskl. momsfradrag og -kompensasjon. Avviket mellom regnskap og budsjett tilsvarer momskompensasjonen som føres på eget samle prosjekt. Tar vi hensyn til dette er regnskap og avvik null.

Solcelle på kommunale bygg

Taket på Vennesla omsorgssenter er ikke egnet for solceller. Vi har fortsatt å kartlagt tak som tåler belastning og er egnet til solceller. Det er utfordrende å finne tak som er egnet for større anlegg og derfor har vi ikke fått benyttet midlene i 2025. Vi ser på andre alternativer for 2026. Kommunedirektøren foreslår at resterende midler overføres til 2026.

Strandsti Venneslafjorden

Det er budsjettet med kr. 125.000 i ubrukte midler fra tidligere år.

Som omtalt i 2. tertialrapport 2025, gjenstår det enkelte arbeider, og det vil påløpe utgifter til gebyrer i den forbindelse. Byggesak har gitt igangsettingstillatelse til byggetiltaket som gjenstår for ferdigstillelse av strandstien trinn 1. Det vil si å gjenoppbygge en treplattung mellom stien og elva. Det er gitt pristilbud for bygging av treplattingen, i henhold til kommunens rammeavtale med tømmer. Bygging av plattung vil bli gjennomført i løpet av 1. halvdel av 2026. Det må benyttes midler til bygging (kostbar i forhold til fundamentering for flom), samt til gebyr ferdigattest.

Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler, kr. 99.200,- til å ferdigstille prosjektet i 2026.

Strandsti, trinn II

I regulert budsjett er det lagt inn kr. 670.000 til ferdigstillelse av reguleringsarbeidet.

Arbeidet er i slutfasen, der det pågår justeringer av landskapsplanen for å finne en best mulig balanse mellom Statsforvalterens innsigelser og grunneiernes ønsker. Tilpasningene gjøres med mål om å imøtekomme begge parters interesser i størst mulig grad.

Budsjettrammen vurderes som tilstrekkelig for å fullføre det gjenstående reguleringsarbeidet. Kommunedirektøren foreslår å overføre kr. 557.152,- av ubrukte midler til å ferdigstille prosjektet i 2026.

Ståseng (VOMS)

Prosjektet er gjennomført innenfor budsjettrammen.

Sykehjem for demente

Det pågår masselagring på tomta for å kvalitetssikre at ikke bygget vil sige når det er bygget. Massene må ligge frem til våren/sommeren. Påløpte kostnader i 2025 knytter seg til målinger. Massene har nå ligget med målepunkter i tråd med plan til geoteknikker. Det er ingen sig i tomta. Massene fjernes i løpet av våren 2026.

Kommunedirektøren foreslår å overføre merforbruket i 2025 til inndekking i 2026. Dette kan dekkes av ubrukte midler fra tidligere budsjettår til prosjektet.

Tilhenger Skaperiet

I tertialrapporten ble det lagt inn kr. 100.000,- tilhenger som skal brukes til å frakte makuleringspapir for hele kommunen. Regnskapet viser et merforbruk på ca. kr. 14.000,- til tross for at det ble sjekket pris med flere forhandlere og den rimeligste av de aktuelle tilhengerne ble valgt. Kommunedirektøren foreslår at beløpet dekkes av ubrukte budsjettmidler fra avsluttede prosjekt med mindreforbruk.

Tilrettelegging av tidligere avlastningsbolig

Prosjektet antas ferdigstilt vår 2026 innenfor den budsjetterte ramme. Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler til 2026.

Toalett Nesane

Toalettet ved stranda i Nesane brant ned. Toalettet er bygd opp igjen innenfor budsjettrammen.

Trafikksikkerhetstiltak ihht TS-plan

I regulert budsjett er det lagt inn kr. 450.000,- til trafikksikkerhetstiltak. I 2025 ble det satt opp autovern på deler av Skjervedalsvegen. Kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler, kr. 239.625,-, til 2026.

Universell tilrettelegging skole

Prosjektet er ferdigstilt innenfor revidert budsjett og fremdriftsplan.

Uteareal Skarpengland skole

Det skal bygges en Pannabane. Grunnarbeidene er utført og delene til banen er levert. Monteringen vil skje til våren.

Vi har fått tilsagt på kr. 300.000,- i spillemidler til pannabanen. Dette må gå til å dekke merforbruket på kr. 214.913,- i 2025, samt de gjenstående utgiftene til montering av banen. Det kan bli en lite overskridelse på rundt kr. 30.000,- i prosjektet, men vi foreslår ingen økning av budsjettet nå. Vi vil komme tilbake til oppdatert status i 1. tertialrapport.

Uteområde Moseidmoen skole (bygg p.91005)

I revidert budsjett er det kr. 3.426.000,-. Dette inkluderer forskottering av kr. 900.000,- i spillemidler. I 2025 ble følgende ferdigstilt:

- Moseidmoen, kyss og køyr og kryss.

- Hinderløype og Klatreløype .

Det gjenstår kr. 1.357.957,- av budsjetterte midler. I prosjektet var det ikke tatt høyde for sykkelløype og andre tiltak der den gamle gymsalen nå står. Kommunedirektøren foreslår derfor å avslutte prosjektet nå og trekke inn ubrukte midler. Opparbeidelse av området der gymsalen står nå må vurderes på nytt når bygget er revet. Gjenstående arbeid med skiltplan og skilting inkluderes i byvekstprosjektet.

Utlån og refusjoner

Startlån

Det er tatt opp 50 mill. kr. i lån fra Husbanken til videreutlån, som budsjettert. Det er faktisk lånt ut ca. 70 mill. kr. til lånetakere i 2025. Differansen er dekket av lån som er tatt opp tidligere år, men som ikke er brukt. Det gjenstår ca. 36,5 mill. kroner i ubrukte midler pr. 31.12.25. Det vil alltid være en forsinkelse i utbetaling etter tilsagn er gitt. Etter avslutningen av regnskapet har vi blitt klar over at forskriftens § 2-6 andre ledd sier at bruk av lån til videreutlån ikke skal være høyere enn budsjettert ramme. Vi kan ikke bruke av ubrukte lånemidler uten at det er budsjettert. I kommentarene til budsjettet står det følgende "Det er budsjettert med å låne ut startlån i samsvar med opptak av lån fra Husbanken. I praksis vil dette alltid avvike, og differansen avregnes mot ubrukte lånemidler fra tidligere år.". Dette oppfyller ikke forskriftens krav. Fremover må vi påse at vi følger kravene i forskriften.

Det er budsjettert med avdragsinntekter og -utgifter på 18,8 mill. kroner i 2025. Vi foretar avregning av disse inntektene og utgiftene i årsavslutningen av regnskapet. Differansen avregnes mot avsatt fond. Inntektene og utgiftene vil efor balansere ved årets slutt. Kommunedirektøren foreslår ingen budsjettendring.

Avdrag andre utlån

Moseidmoen industribygg AS skal i følge avtalen betale årlige avdrag på kr. 680.000,-. Regnskap og budsjett er i tråd med avtalen.

Utlånsautomat

Prosjektet er avsluttet med et lite mindreforbruk på ca. kr. 11.000,-. Det foreslås at beløpet går til å dekke merforbruk på andre prosjekt.

Utskifting av banedekke Plussbank-banen

I budsjettet for 2026 ble det lagt inn midler til å skifte ut banedekket på Plussbank-banen på Moseidmoen. Det har kommet noen få utgifter til dette prosjektet i 2025. Kommunedirektøren foreslår å dekke dette av budsjetterte midler i 2026.

Det er tatt prøve i en del av banen, og den konkluderer med at massene i grunnen ikke drenerer godt nok. Det kan derfor være nødvendig med masseutskifting i tillegg til nytt banedekke. Vi vil komme tilbake til dette i tertialrapportene i 2026.

Utskifting av biler, div. enheter inkl. ladestasjoner

I regulert budsjett for 2024 var det lagt inn kr. 7,483,000,- til utskifting av livsmestring og hjemmetjenestens biler Som omtalt i 2. tertialrapport er de fleste av disse utskiftingene utsatt i påvente av at det vil komme en ny bil som er billigere og bedre tilpasset kommunens behov i 2026. Kommunedirektøren vil derfor foreslå å overføre ubrukte midler, kr. 5.750.424,- til 2026. Dette må også gå til å dekke forventet merforbruk på prosjekt 90022 Bil til avlastningshjemmet.

Denne utsettelsen er tatt høyde for i budsjettet for 2026.

Utskifting av store biler, maskiner og utstyr, park og teknisk

Det er budsjettet med kr. 1.505.000,- inkludert ubrukte midler fra tidligere år. Det er kjøpt 2 stk. robotklippere i år. Det resterende beløpet er for lite til å realisere de planlagte utskiftingene av maskiner, og kommunedirektøren foreslår å overføre midlene til neste år slik at kjøp av ny beredskapmaskin kan gjennomføres.

Vennesla Herredshus

I budsjettet ble det lagt inn kr. 250.000,- til en vurdering av "framtidens Herredshus" og behov for kontorareal sett i lys av digital utvikling og nye måter å organisere arbeidet på. Som følge av den politiske behandlingen av mulighetsstudien for Sentrum sør har ikke dette prosjektet blitt satt i gang. Kommunedirektøren foreslår å overføre midlene til 2026, og at det i 1. tertialrapport blir gjort en vurdering av behovet for disse utredningsmidlene i investeringsbudsjettet.

Vennesla skole, slutføring trinn II inkl. etablering av nytt mat og helserom

I 2. tertialrapport ble det vedtatt å benytte de ubrukte midlene i prosjektet, kr. 483.000,-, til utskifting av ventilasjonsaggregatet. Dette ble begrunnet med at et av de eldre ventilasjonsanleggene har for lite kapasitet i forhold til antall personer. Fagfolk har vurdert at kapasiteten kan økes ved å erstatte eldre ventilasjonsaggregat med et nytt og større aggregat. Det er forventet at nytt aggregat i tillegg vil være mer energieffektivt.

I tillegg har vi fått muntlig krav fra Sivilforsvaret om å tilrettelegge for bedre adkomst eller ny plassering av varslingsanlegg på grunn av endringer i forbindelse med ombyggingen av skolen.

Kommunedirektøren foreslår å overføre de ubrukte midlene, kr. 483.164,- til 2026. Det er fortsatt noe usikkert hva tiltakene ovenfor vil koste, og vi vil derfor komme tilbake til dette i 1. tertialrapport.

Økn. av kapasitet på tilrettelagt avd. VUS

Det var lagt inn midler til å øke kapasiteten på tilrettelagt avdeling på Vennesla ungdomsskole. Prosjektet er ferdigstilt innenfor budsjettrammen. Mindreforbruket på kr. 22.350,- overføres ikke til 2026.

Øvrebøhallen - nytt tak

Utbedringen av tak 2 og 3 er budsjettet og ført i investering. Dette prosjektet ferdigstilles i løpet av våren 2026, og kommunedirektøren foreslår å overføre ubrukte midler til å dekke dette i 2026.

Det planlegges også å skifte takpapp og beslag for å få nytt tekke på hele tak 1. Tiltaket er estimert til ca kr 850.000 eks mva. Dette må føres i driftsregnskapet, og er derfor kommentert under enhet for byggforvaltning.

Oppsummering investeringsregnskapet

Tabellen ovenfor viser regnskapsavvik i forhold til revidert budsjett pr. 31.12.25. Budsjettendringer foretatt etter fullmakt fra kommunestyret i økonomireglementets kap. 5 pkt. 4. er også inkludert i kolonnen med revidert budsjett. Dette gjelder følgende prosjekt:

- Nytt låsesystem, Hjørnet, kr. 150.000,-
- Maskiner og utstyr til diverse enheter (snøfresere til Eikeland oppvekstsenter og Måneglytt håndverk), kr. 115.000,-
- Nytt skolekjøkken, Kvarstein skole (økt beløp), kr. 74.000,-

Disse budsjettendringen er i regulert budsjett finansiert med kr. 68.000,- i kompensasjon for merverdiavgift og kr. 271.000,- overføring til investering.

I kommunestyrets sak om årsregnskapet 2025 er det en oppsummering over hvilke prosjekter som er avsluttet og hvilke som ikke er ferdigstilt pr. 31.12.25. De avsluttede prosjektene har et netto mindreforbruk på ca. 9,9 mill. kroner. Dette skyldes i hovedsak at vi fikk tilskudd fra byvekst til å dekke merutgiftene til miljøgate i Auravegen, erstatningsutbetaling etter byggingen av Odderøya renseanlegg, mindreforbruk på utbyggingene av Barnestua barnehage, avlastningshjemmet, og uteområdet ved Moseidmoen skole. Disse prosjektene utgjør tilsammen ca. 9,7 mill. av totalt mindreforbruk.

Oppfølging av mål og satsingsområder

God utdanning

Ressursbruk og prioriteringer

Vennesla kommune har et tydelig mål om å fremme livslang læring for alle innbyggere. Gjennom satsingsområdet *God utdanning* skal barn, unge og voksne utvikle ferdigheter og holdninger som gir mestring, deltakelse og tilhørighet i et inkluderende fellesskap. Utdanning er en nøkkelfaktor for gode levekår og folkehelse, og opplæringen skal bidra til å danne hele mennesker – med evne til refleksjon, ansvar og samfunnsengasjement.

Samlet sett viser KOSTRA-tallene for at Vennesla kommune har en positiv utvikling, der resultatene støtter opp under de overordnede målene om inkludering, mestring og gode levekår, samtidig som ressursene brukes på en måte som gir ønsket effekt for innbyggerne. KOSTRA-tallene gir et viktig kunnskapsgrunnlag for å vurdere kvalitet, ressursbruk og utviklingstrekk i barnehager og skoler i Vennesla. Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess, og kostrattallene for 2025 viser at vi er på vei.

Barnehage

	Vennesla 2022	Vennesla 2023	Vennesla 2024	Vennesla 2025	Birkenes 2025	Iveland 2025	Kristiansand 2025	Lillesand 2025	Lindesnes 2025	Kostragruppe 07 2025	Landet uten Oslo 2025
Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage	43,0 %	43,2 %	43,0 %	44,8 %	27,9 %	100,0 %	40,6 %	41,0 %	35,8 %	55,8 %	50,1 %
Andel barn 1-5 år med barnehageplass (B)	90,6 %	94,3 %	95,3 %	94,1 %	89,9 %	86,4 %	93,8 %	94,9 %	93,8 %	93,9 %	94,6 %

) Inflasjonsjustert med deflator) Justert for utgiftsbehov*

Kommuneplanens samfunnsdel løfter frem tidlig innsats, inkludering og forebygging av utenforskap som sentrale strategier. Barnehagen er en nøkkelarena for å realisere disse målene. KOSTRA-tallene gir et bilde av hvordan Vennesla ligger an.

Det er 15 barnehager i Vennesla kommune; 5 kommunale og 10 private barnehager.

Inneværende barnehageår 2025-2026 (tall pr 15. desember 2025) går det totalt 802 barn i barnehage, fordelt på 356 barn i kommunal barnehage og 446 barn i privat barnehage.

- Andel barn i kommunale barnehager gir innsikt i kommunens rolle som tjenesteyter. En høy andel kommunale plasser gir god styring og mulighet for helhetlig kvalitet, men krever effektiv drift og kompetanseutvikling – noe som er i tråd med samfunnsdelens fokus på robuste tjenester.
- Andel barn 1–5 år med barnehageplass er en indikator på tilgjengelighet og sosial inkludering. Høy dekning støtter målet om tidlig innsats og gir grunnlag for å styrke språk, sosial kompetanse og læringsmiljø – viktige faktorer for å redusere senere behov for individuell tilrettelagt opplæring.

KOSTRA-tallene gir et viktig kunnskapsgrunnlag for å vurdere kvalitet, ressursbruk og utviklingstrekk i barnehager i Vennesla. Tallene for 2025 viser flere positive resultater som understøtter målene i både økonomiplanen og kommuneplanens samfunnsdel.

Den høye barnehagedekningen på 94,1 % – av de høyeste i region Kristiansand – viser at kommunen lykkes med å nå ut til nesten alle barn i tidlig alder. Dette er i tråd med målsettingen om tidlig innsats og like muligheter for læring og utvikling. Samtidig viser tilbakemeldinger fra foreldre gjennom Barnehagefakta høy tilfredshet med kvaliteten i tilbudet, noe som tyder på at satsingen ikke bare gir økt deltakelse, men også gode oppvekstvilkår.

Kombinasjonen av høy deltakelse og opplevd kvalitet samsvarer med forskningsbasert kunnskap om betydningen av gode barnehager for barns videre læring og livsmestring. Dette gir en tydelig indikasjon på at Vennesla er på rett vei i arbeidet med å styrke grunnlaget for livslang læring.

Samlet sett viser KOSTRA-tallene for at Vennesla kommune har en positiv utvikling, der resultatene støtter opp under de overordnede målene om inkludering, mestring og gode levekår, samtidig som ressursene brukes på en måte som gir ønsket effekt for innbyggerne. Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess, og kostrattallene for 2025 viser at vi er på vei.

Grunnskole

	Vennesla 2022	Vennesla 2023	Vennesla 2024	Vennesla 2025	Birkenes 2025	Iveland 2025	Kristians and 2025	Lillesand 2025	Lindesne s 2025	Kostragr uppe 07 2025	Landet uten Oslo 2025
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	9,1 %	9,5 %	9,9 %	8,6 %	9,1 %	9,0 %	6,6 %	7,8 %	7,6 %	7,2 %	7,7 %
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole (202), per elev *)	137 199,0	143 064,4	137 272,4	135 353,3	140 103,2	197 356,7	125 300,1	137 745,5	138 476,3	131 519,8	134 326,1
Andel undervisning gitt av undervisningspersonale med godkjent utdanning	99,9	98,9	99,6	99,0	98,0	97,0	97,7	99,7	99,5		
Antall elever	2 008	2 021	2 023	1 954	738	200	14 028	1 445	2 786	70 259	553 079

*) Inflasjonsjustert med deflator**) Justert for utgiftsbehov

Kommuneplanens samfunnsdel har et tydelig fokus på forebygging av utenforskap, tidlig innsats og kvalitet i opplæringen. Grunnskolen er en sentral arena for å realisere disse målene. Vennesla kommune har 5 grunnskoler og 1 oppvekstsenter, i tillegg har Oasenskolene etablert seg som privat skoleeier. Det er innværende skoleår 1826 elever i den offentlige skolen og 128 elever på Oasen(kilde GSI:Grunnskolen informasjonssystem 2025-2026)

KOSTRA-tallene gir viktige signaler:

- Andel elever som får spesialundervisning var i 2024 9,9 %. I 2025 er andelen redusert til 8,6. Det pågår et kontinuerlig arbeid på skolene når det gjelder individuell tilrettelagt undervisning. Nedgangen kan indikere at arbeidet med tidlig innsats, tilpasset opplæring og inkluderende læringsmiljøer gir resultater. Når flere elever får et tilfredsstillende utbytte av den ordinære opplæringen, styrkes både læringsfellesskapet og den enkelte elevs opplevelse av mestring og tilhørighet – i tråd med målene i kommuneplanens samfunnsdel.
- Når det gjelder andel undervisning gitt av personale med godkjent utdanning, viser kostratall jevnt over at kommunens lærere tilfredsstillt kompetansekravet iht. Opplæringsloven. I 2025 har 99 % av undervisningspersonalet godkjent utdanning . God kompetanse er avgjørende for å lykkes med inkluderende praksis, og i arbeidet med en åpen og rik opplæring. Dette er en styrke

for Vennesla og samsvarer med samfunnsdelens ambisjon om kompetente fagmiljøer og tidlig innsats.

- De siste årene har det vært et betydelig merforbruk i skolene. Dette er i ferd med å snu, og utviklingen viser nå en mer bærekraftig ressursbruk. Dette skyldes hardt arbeid og prioriteringer på den enkelte skole, samt en forbedret økonomistyring. Dette synliggjøres også i korrigerede bruttoutgifter pr elev. Den enkelte skole får tett oppfølging av økonomiseksjonen, oppvekststab og PPT. Målsettingen er å komme i økonomisk balanse til august 2026. Det gjøres hver dag en betydelig innsats av ansatte og ledere for å nå dette målet. Kommuneplanen understreker behovet for bærekraftige tjenester og effektiv ressursbruk, samtidig som kvaliteten ivaretas.
- Elevtallet i Venneslaskolen går fremdeles ned, og analysene som ble gjort i forkant av endret skolestruktur viser seg å stemme. Oasen skole økte også skoleåret 2025/2026 sitt elevtall, noe som også fører til noe lavere elevtall i den offentlige skolen.

Samlet sett peker KOSTRA-tallene for grunnskolen på en utvikling der kvalitet og økonomi ses i sammenheng: Flere elever inkluderes i det ordinære opplæringsstilbudet, samtidig som kommunen oppnår en mer målrettet og bærekraftig bruk av ressurser. Dette gir et godt grunnlag for videre arbeid med å realisere målet om god utdanning og livslang læring for alle.

Grunnskolepoeng

Grunnskolepoeng

	Vennesla 2022	Vennesla 2023	Vennesla 2024	Vennesla 2025	Birkenes 2025	Iveland 2025	Kristians and 2025	Lillesand 2025	Lindesne s 2025	Kostragr uppe 07 2025	Landet uten Oslo 2025
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt	39,6	40,3	39,7	41,4	41,8	42,1	42,2	43,5	41,0		

) Inflasjonsjustert med deflator) Justert for utgiftsbehov*

Grunnskolepoeng er en sentral indikator på elevenes faglige utbytte og læringsresultater. Vennesla kommune har over mange år hatt lave grunnskolepoeng, og ungdomsskolene har arbeidet med å øke disse. De siste årene er det en tendens til at grunnskolepoengene øker. Høyere grunnskolepoeng gir bedre tilgang til ønsket videregående utdanning, som igjen påvirker muligheter for høyere utdanning og arbeid. Det kan være avgjørende for livsløpsmuligheter, særlig for elever med færre ressurser hjemme. Utdanning henger tett sammen med sysselsetting, helse og sosial mobilitet. Høyere utdanningsnivå gir lavere risiko for utenforskap, og reduserer behovet for offentlige støtteordninger på sikt.

Dersom gode resultater oppnås uten at mange faller utenfor, er det et tegn på høy kvalitet i hele opplæringsløpet.

I et kommuneperspektiv gir derfor utviklingen i grunnskolepoeng en viktig pekepinn på om man er på rett vei i arbeidet med både kvalitet, tidlig innsats og sosial utjevning.

Grunnskolepoeng for Vennesla i 2025 er 41,4, mot 39,7 i 2024. Det er gledelig med en så markant økning. Vi ser imidlertid at det er et sprik mellom våre to ungdomsskoler, og arbeider systematisk med dette, det settes inn tiltak som på sikt skal gi en jevnere fordeling i grunnskolepoeng.

Beskrivelse av satsingsområde

Hovedmål mot 2040:

Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.

God utdanning skal fremme barn, unge og voksnes utvikling av ferdigheter og holdninger, slik at de opplever mestring hele livet. God utdanning skal bygge kompetanse til å delta i arbeidsliv, samfunn og være en del av et mangfoldig og inkluderende fellesskap.

Utdanning er en av de viktigste indikatorene for gode levekår og folkehelse. Formålet med opplæringen er å danne og utdanne hele mennesker. Danning er en livslang prosess som handler om å utvikle evne til å reflektere over egne handlinger og væremåter. Opplæringen skal være av høy kvalitet og skal gi relevant og reelt læringsutbytte. Gjennom opplevelser og erfaringer i et fellesskap utvikles kunnskap, verdier og holdninger.

God utdanning skal skje i et trygt og godt læringsmiljø, med en helhetlig tilnærming til barn og unges behov. En god barndom legger grunnlaget for et godt liv. Venneslasamfunnet skal tilrettelegge for at en høyere andel elever og studenter gjennomfører videregående opplæring, fag-skole og høyere utdanning. Barn og unge oppfordres til å ta ansvar for egen læring, og vurdere utdanningstilbud basert på arbeidslivets behov.

Mål

Satsingsområde Hovedmål

God utdanning Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.

Delmål

Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.

Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.

Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.

Status strategier for kommunen

Hovedmål	Delmål	Strategi
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Anerkjenne lekens verdi og gi den plass i barnehage og skole.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Lære barn og unge å ta vare på seg selv, hverandre og naturen.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Tilrettelegge for digital læring i barnehager og skoler.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Strategi
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Verdsette mangfold og valgfrihet ved å likestille og likebehandle private, ideelle og offentlige skoler og barnehager.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Øke elevenes grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlige og digitale ferdigheter til over landsgjennomsnittet.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Øke utdanningsnivået i kommunen ved å sikre at elever fullfører samt at innbyggere kan forbedre sin utdanning.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Arbeide forebyggende ved å verdsette forskjellighet og mangfold som en verdi og styrke
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Fremme sosial tilhørighet og fellesskap, samtidig som undervisningen tilpasses for økt motivasjon og flere mestringsopplevelser, med økt valgfrihet og mer praktisk undervisning
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Sikre et helhetlig og koordinert opplæringsløp, med gode overganger fra barnehage til videregående skole.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Skape et godt og trygt leke- og læringsmiljø for barn og unge.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Jobbe aktivt i et bredt og tverrfaglig nettverk for å koordinere både psykisk og fysisk støttetilbud for å støtte barn, unge og deres familier i deres livssituasjoner.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Oppfordre hele lokalsamfunn til å ta ansvar for å skape inkluderende og trygge nærmiljøer og fritidsarenaer for alle
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Rette spesielt fokus på de 1000 første dagene av et barns liv for å fremme utviklingen av sunne atferdsmønstre og vaner.
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Veilede i og styrke foreldrerollen.

Status oppdrag (tabell)

Mål

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Benytte Venneslabrua som tiltak for å fullføre videregående opplæring	<p>Venneslabrua skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sikre gjennomføring av videregående skole Fleksible veier til videregående utdanning <p>Det en elevtjeneste for ungdom mellom 15-24 år. Venneslabrua skal hjelpe med å gjennomføre skolegang, og kvalifisering til arbeidslivet. Dette er et tilbud for elever ved 10.trinn og oppover ved</p>	<p>Status på Venneslabrua er</p> <p>Venneslabrua følger pr desember 2025 opp totalt 48 unge; 21 Gutter og 27 jenter</p> <ul style="list-style-type: none"> 13 elever fra 10. trinn på VUS og Skarpengland 28 elever, Vennesla videregående 5 ungdommer i lære 2 ungdommer i Oppfølgingstjenesten(O T)

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse																						
			Vennesla ungdomsskole, Skarpengland skole og Vennesla videregående skole. Det kan også være for ungdom som ønsker å komme tilbake på skolen. Venneslabrua gir støtte, veiledning og hjelp mot den enkeltes mål for å få fullført skolegang og fagbrev.	Venneslabrua har 203 avsluttede saker. Status for de ved avslutning var: <table border="1"> <tr> <td>Fullført videregående</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>I videre utdanning</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>I arbeid</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Øvrebø videregående</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>Anne videregående skole</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Læreplass- lærlingeforløp</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>NAV</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Ikke lenger behov</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Uavklart</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Annet</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Avsluttet pga alder</td> <td>3</td> </tr> </table>	Fullført videregående	6	I videre utdanning	11	I arbeid	11	Øvrebø videregående	31	Anne videregående skole	53	Læreplass- lærlingeforløp	21	NAV	19	Ikke lenger behov	25	Uavklart	13	Annet	10	Avsluttet pga alder	3
Fullført videregående	6																									
I videre utdanning	11																									
I arbeid	11																									
Øvrebø videregående	31																									
Anne videregående skole	53																									
Læreplass- lærlingeforløp	21																									
NAV	19																									
Ikke lenger behov	25																									
Uavklart	13																									
Annet	10																									
Avsluttet pga alder	3																									
			Venneslabrua er et samarbeid mellom Agder Fylkeskommune og Vennesla kommune.																							

•

Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Bidra til kompetanseheving i befolkningen	NAV kartlegger og gir bistand til jobbsøkere. Arbeidsledige under 30 år skal ha ekstra tett og individuell oppfølging av NAV, jmf. Ungdomsgarantien i NAV. Vi skal bistå med kortvarige og langvarige løp for å få rett kompetanse til å komme i ordinært arbeid. Dette kan være utdanning på videregående skole og høyere utdanning, samt kortere kurs og tiltak.	<p>I 2025 har NAV arbeidet aktivt med ungdomsgarantien og innført hybridmodellen ved kontoret, for alle som følger opp ungdom. Dette innebærer at veiledere skal bruke arbeidsplassen som arena i oppfølging av brukere med støttebehov, og skal styrke sin inkluderingskompetanse, for å sikre at vi får flere unge i ordinært arbeid.</p> <p>Ungdomsgarantien gjelder unge mellom 16 og 30 år som trenger hjelp fra NAV for å fullføre utdanning eller komme i arbeid. Den innebærer at ungdom får rask, tett og tilpasset oppfølging, inkludert en fast kontaktperson som følger dem over tid og koordinerer nødvendig bistand. Formålet er å forebygge utenforskap og sikre at flere unge kommer i aktivitet, utdanning eller jobb.</p> <p>Å innføre hybridmodellen betyr å utvikle en ny måte å jobbe på som veileder, der man kombinerer tradisjonell saksbehandling med en mer arbeidsplassnær og relasjonell oppfølging.</p> <p>I praksis innebærer det:</p> <ul style="list-style-type: none"> tettere samarbeid mellom NAV, arbeidsgivere og ungdom
--	--	---	--	--

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				<ul style="list-style-type: none"> • mer oppfølging ute på arbeidsplassen (ikke bare fra kontor) • større vekt på samskaping, refleksjon og læring i veilederrollen • styrket fokus på inkludering og individuell tilpasning <p>Målet er bedre kvalitet i oppfølgingen og økt overgang til arbeid eller utdanning.</p>
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Bidra til økonomisk balanse i skolene	Venneslaskolen har de siste årene hatt et betydelig merforbruk. Merforbruket fører til et meget begrenset handlingsrom for skolene spesielt, og for kommunen generelt. Det er i løpet av 2024 iverksatt tiltak ved skolene, og noen kan allerede se effekten av dette. I 2025 skal skolene følges tett opp og få hjelp av både Seksjon for oppvekst og inkludering og av Økonomiseksjonen. Målsettingen er å komme i balanse i løpet av 2026.	Regnskapet for 2025, viser at målsetting om økonomisk balanse er i rute, og status er at det vil være økonomisk balanse i skolene fra august 2026.
			<p><u>Årsaker</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vennesla har hatt en høy andel spesialundervisning (Ny opplæringslov bruker Tilpassa opplæring og tilrettelagt undervisning). • I arbeidet med trygt og godt skolemiljø (Oppl. §12-2(før § 9-A), som handler om å forebygge og håndtere mobbing, settes det inn tiltak for å trygge enkeltelever og hele klassemiljø. Noen av disse tiltakene genererer utgifter til bemanning. • Fritt skolevalg som en følge av ny skolestruktur, førte til at det måtte opprettes flere klasser ved Vennesla 	

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>skole. Moseidmoen har hatt ledig kapasitet i sine klasser på grunn av dette.</p> <ul style="list-style-type: none"> • SFO på Moseidmoen skole har ikke et eget SFO-lokale å drive i. De er i flere klasserom, som krever økt bemanning. • Høyt sykefravær som gir høye utgifter til vikar. • Gjennom UDIR har til sammen 169 lærere i Venneslaskolen fått videreutdanning siden 2012. Utdanningen er i stor grad dekket av midler fra UDIR. Økt kompetanse gir økt lønn, og den økningen har ikke blitt kompensert for skolene, som har dekket dette gjennom egne rammer. 	
			<p><u>Tiltak</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hver skoles organisering av tilpassa opplæring og tilrettelagt undervisning (tidligere spesialundervisning) blir gjennomgått sammen med PPT og seksjon for oppvekst og inkludering. Det er ikke et mål i seg selv å ha lavest andel elever med spesialundervisning. Venneslaskolen jobber for at undervisningen skal favne alle elever. Alle elever skal ivaretas, både de som strever og de som er høyt begavet. Spesialundervisning kan innebære mange ting; hva som inngår avhenger av den enkelte elev. For 	

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>noen kan det innebære ekstra hjelp eller hjelpemidler i ordinær undervisning, for andre undervisning i mindre grupper. Før en elev får vedtak om spesialundervisning skal det undersøkes om behovet kan dekket ved tilpasset opplæring. Venneslaskolen har som hovedfokus å tilby flest mulig elever tilpasset opplæring i ordinær undervisning. Vi har som mål å drive en ordinær undervisning som er så god at den favner elevene etter deres behov og forutsetning. Dette tiltaket ble gjennomført på Skarpengland skole vår 2024, og det førte til at spesialundervisningene ble organisert på en slik måte at utgiftene sank vesentlig.</p> <ul style="list-style-type: none">• SFO på Moseidmoen skal få nye, mer egnede lokaler i den nye hallen som bygges på Moseidmoen. Lokalene er bygget med formål å drive SFO. Dette fører til at behovet for bemanning vil reduseres.• De trinnene som fikk ekstra klasser som følge av fritt skolevalg og ny skolestruktur vil reduseres hvert år.• Hver skole skal få veiledning og tett oppfølging når det gjelder økonomistyring og	

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>organisering av skoledriften.</p> <ul style="list-style-type: none"> Venneslaskolen følger lærernorm, og må regulere bemanning og drift etter dette. 	
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Alle skal ha mulighet til å utvikle ferdigheter og kompetanser for å leve gode liv her og nå og i fremtiden.	Sørge for arbeidsrette introduksjonsprogrammer for flyktninger	<p>Deltakere i introduksjonsprogrammet skal fra første dag sammen med veileder lage en plan for målet med endt introduksjonsprogram.</p> <p>De kommunale enhetene er tilgjengelige for språkpraksis – som gir den enkelte «jobbsmak» samtidig som en lærer språk. Det er utarbeidet en liste som inneholder stillingsbeskrivelser for ulike kommunale stillinger.</p> <p>Kommunen tenker fleksible løsninger der det er mulig, for å sikre hurtigere overgang til arbeid for deltakere i introduksjonsprogrammet.</p>	<p>Alle flyktninger i aldersgruppen 18 til 55 år som blir bosatt i Vennesla, deltar i introduksjonsprogram og utarbeider en arbeids- eller utdanningsrettet plan sammen med veilederen sin i NAV.</p> <p>Gjennomføring av programmet skjer i tett samarbeid med Vennesla Voksenopplæring, både gjennom det ordinære tilbudet og gjennom prosjektene "bransjekurs" og "utdanningsprepp". I 2025 er det flere flyktninger som har fått muligheten til å få ordinære stillinger i flere kommunale enheter, noe som kom i stand gjennom et samarbeid mellom enhetene og NAV. De som ble ansatt har virkelig grepet muligheten, og nærmest alle de som var en del av dette er fremdeles ansatt - enten i enheten eller et annet sted. Både NAV og Voksenopplæringen har et godt og utbredt samarbeid med både offentlige og private arbeidsgivere om praksis og rekruttering.</p>
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Bidra til alternative veier til videregående utdanning	<p>NAV skal bistå ungdommer og andre som ikke har fullført videregående utdanning. NAV skal ha kompetanse på ulike ordninger som kan bidra til at utdanningen, fagbrev eller kompetansebevis kan fullføres. NAV skal samarbeide tett med arbeidsgivere, opplæringskontor og skoler for å finne smidige løsninger.</p>	<p>NAV har i 2025 arbeidet tett sammen med ulike samarbeidspartnere for å sikre at vi bruker alternative veier til utdanning, og har kunnskap og mulighetene som finnes. NAV har også et tett samarbeid med Venneslabrua for å få sikre at vi får flest mulig til å kunne fullføre videregående skole.</p>
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Bruke Mobilt team i skolene	<p>Mobilt team prioriterer systemrettet veiledning for å fremme inkludering og mestring, med spesielt fokus på tidlig innsats og gode klasse- og læringsmiljø. Dette inkluderer arbeidet med overgangen fra barnehage til skole. I samarbeid med lærere</p>	-

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>jobber mobilt team med observasjon, veiledning, og undervisning av elever og klasser.</p> <p>Teamet deltar i samarbeid mellom skole og hjem, og i tverretattlig samarbeid.</p>	
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Jobbe for at barn og unge opplever tilhørighet, trivsel og mestring.	Sikre gode og trygge overganger i barnehage- og skoleforløpet	<p>Det er utarbeidet plan for overgangen mellom barnehage, SFO og skole i Vennesla kommune. Målet er å skape en trygg overgang for både barn, fortsatte og ansatte. Barnehagen og skolen skal utveksle kunnskap og informasjon som utgangspunkt for samarbeid. Lek er et hovedelement i planen.</p> <p>Det arbeides nå med planer for overganger i skolen, fra 4. til 5. trinn og fra barneskole til ungdomsskole.</p>	<p>Barnehager og skoler jobber i henhold til plan</p> <p>Status for arbeid med overgang 4-5 trinn er pågående.</p>
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Bruke Plattform i det forebyggende SLT-arbeidet	I Plattform jobber politi, Agder-kommuner, frivilligheten og forskere sammen for å forebygge radikaliserings, hatkriminalitet og voldelig ekstremisme. SLT-koordinator har samarbeid med Plattform og deltar på jevnlig fagsamlinger om forebygging av radikaliserings, hatytringer og voldelig ekstremisme som Plattform har arrangert gjennom året.	<p>Plattform er et tverrfaglig fagmiljø som jobber med forebygging av radikaliserings, hatkriminalitet og voldelig ekstremisme. Det er et samarbeid mellom politi, kommuner og forskningsmiljøer og har som formål å styrke kunnskap, koordinering og samarbeid om forebygging på tvers av sektorer. Hensikten med å etablere fagmiljøet er å arbeide mer effektivt, styrke koordinering og utvikle et bærekraftig tverrfaglig samarbeid. Det er også utgangspunktet for komme opp med ny forskningskunnskap til anvendelse i det forebyggende arbeidet. Plattform holder til på Arkivet freds- og menneskerettighetscenter i Kristiansand.</p> <p>SLT-koordinator har deltatt på jevnlig fag- og nettverkssamlinger gjennom året. Formidlet kunnskap om radikaliserings og voldelig ekstremisme i SLT-nettverket.</p> <p>Det er utdannet tre Flexid-instruktører som kan holde Flexid-kurs for flerkulturell ungdom. På Vennesla ungdomsskole er det gjennomført Flexid-kurs.</p>

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Følge opp og bruke kjernegruppemodellen	Høsten 2001 startet Vennesla kommune et samarbeid mellom flere offentlige instanser for å hindre negativ utvikling blant ungdom i risikogruppen. Denne modellen, opprinnelig kjent som Venneslamodellen, har siden den gang spredt seg til flere kommuner i Agder, som en kjent metode for kriminalitetsforebygging kalt kjernegruppe. Det viser seg imidlertid at praksis har utviklet seg noe ulikt i de forskjellige kommunene. Dette har vi ønsket å undersøke nærmere. Derfor har vi sammen med kommunene i Kristiansandregionen (Vennesla, Iveland, Lillesand, Birkenes, Lindesnes og Kristiansand) inngått et samarbeid med Universitetet i Agder for å evaluere kjernegruppemodellen. Målet er å på sikt utarbeide en felles veileder basert på erfaring og ny kunnskap.	Flexid er et bevisstgjøringskurs for ungdom og unge voksne med krysskulturell bakgrunn, og navnet står for fleksibel identitet. Kurset skal styrke deltakernes forståelse av egen identitet, tilhørighet og ressurser, og hjelpe dem å se muligheter i det å vokse opp med flere kulturer. Flexid øker mestring og reduserer sårbarhet. Flexid brukes i kommuner over hele landet, og består av temabaserte samlinger som tar opp blant annet identitet, språk, fordommer, rasisme og relasjoner.
			I Vennesla har det kommet tilbakemeldinger om at kjernegruppeveilederen som har vært i bruk de siste årene ikke lenger er i tråd med dagens praksis, og at det er behov for en revidering. Derfor har vi i påvente av evalueringen fra Universitetet i Agder revidert den lokale veilederen til Vennesla kommune. Både kjernegruppeledere, kjernegruppedeltagere og	Kjernegruppemodellen ble kartlagt og evaluert i 2025. Anbefalingene i rapporten følges opp i 2026. Alle kjernegruppeledere har fått kompetanseheving i motiverende intervju, for å sikre økt involvering av barnet/ungdommen. Det arrangeres et kjernegruppeseminar våren 2026.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>andre samarbeidspartnere har vært delaktige i prosessen og kommet med innspill både før, underveis og etter ferdigstilling. Vi håper den reviderte veilederen vil bidra til gode kjernegruppemøter og positive tiltak rundt hver enkelt elev, både på skolen, hjemme og på fritiden</p>	
<p>Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.</p>	<p>Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.</p>	<p>Gjennomføre COS- kurs som foreldrestøttende tiltak</p>	<p>Satsingen på COSP som foreldrestøttende tiltak har bakgrunn i kommuneplanen, levekårsutfordringer i kommunen, oppvekstreform og FNs bærekraftsmål. Satsingen er inkludert i forebyggende plan – Sterkere sammen. Kommunen skal legge til rette for god oppvekst for alle barn og har valgt å tilby COS-Parenting kurs for alle foreldre som et forebyggende og universelt tiltak innenfor tidlig innsats. Det er et ønske om å nå alle foreldre og det er derfor en tro på å gjøre tiltaket universelt for at det skal ha effekt for alle barn, og nå alle foreldre. Oppvekstseksjonen fremmet forslaget om å tilby COSP-kurs til alle foreldre i Vennesla. COS-kurs har gjennom en årrekke også vært et tilbud via Familiesenteret ved Enhet for barn og familie. Foreldre som ikke har barn i barnehage, kan få COS-parenting-kurs på Familiesenteret.</p> <p>Dette ble enstemmig vedtatt i kommunestyret og det ble bevilget penger fra og med 2022 og årlig fremover. COS-Parenting gis som et universelt, foreldrestøttende veiledningskurs. Kurset tilbys årlig via barnehagene for alle foreldre det året barna fyller 3 år. Det vurderes å endre gjennomføringen til det året barnet fyller 2 år.</p>	<p>I 2025 ble det totalt gjennomført 19 krusrekker via barnehagene. Vi opplever at vi når et stort lag av foresatte ved å tilby det via barnehagene. I perioden har det vært ca 70% deltagelse av foreldre i målgruppen. De som ikke har deltatt har hatt ulike grunner som at de har kurset fra før eller ikke anledning på tidspunktet. De som ikke får til å delta har fått mulighet neste år. I tillegg til at familiesenteret i kommunen også har gitt tilbud ved behov.</p> <p>Gjennom undersøkelser/evalueringer vi har hatt ute årlig til kursholdere og deltakere, ser vi at vi i stor grad har nådd målet om at alle foresatte i kommunen skal gjennomføre COS kurs. Den helhetlige vurderingen blant foresatte har i snitt disse tre årene vært på over 4,5, på en skala fra 1-5.</p> <p>Seksjon for oppvekst og inkludering har sammen med barnehagene konkludert med at vi ønsker å fortsette med COS , at det har vært krevende, men viktig. Alle barnehagen har gått med på å fortsette i første omgang frem til ut 2027.</p> <p><u>Utfordringer er i hovedsak:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tid, både for kursholdere og foresatte. - Utskiftning i sertifisert personal kan oppleves som noe krevende. - Økonomiske rammer er også kommentert som utfordrende. <p><u>Suksessfaktorer har vært:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Plassert i barnehagene - det gir høy deltagelse, og gode relasjonsbygging mellom foresatte og ansatte og foresatte seg imellom - Mange har deltatt med begge

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				<p>foresatte, det har opplevdes som nyttig for foreldrerollen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Universelt tilbud også forankret i overordnede planer som forebyggende plan - Kurset har vært fremsnakket i media - Kurset har vært fremsnakket av kommunelegen for barn og unge som møter alle barn i kommunene via helsekontroll for 2 åringer. - Størrelse på kommune - Deltakelse av alle barnehager i kommunen, og fasilitert fra oppvekst. - Tilbud om tolk ved behov
Venneslasamfunnet fremmer muligheter for livslang læring for alle.	Skape inkluderende og trygge nærmiljø og fritidsarenaer for barn, unge og deres familier.	Gjennomføre tiltak for Ungdom - Trygghet - Trivsel (UTT)	Målet med UTT-prosjektet er at ungdomsmiljøet i Vennesla preges av trygghet og trivsel. Det gjennomføres jevnlig samarbeidsmøter tilknyttet prosjektet både på Skarpengland skole og Vennesla ungdomsskole. Det kan rask iverksettes tiltak om det er behov for det.	Det har vært gjennomført jevnlig møter med skole, barnevern, politi, SLT og Moonlight. UTT har gitt støtte til lokale prosjekter på individ- og gruppenivå. Arbeidet med Ungdom-Trygghet-Trivsel bidrar i stor grad til å sikre kort vei fra bekymring til handling.

Gode medarbeidere

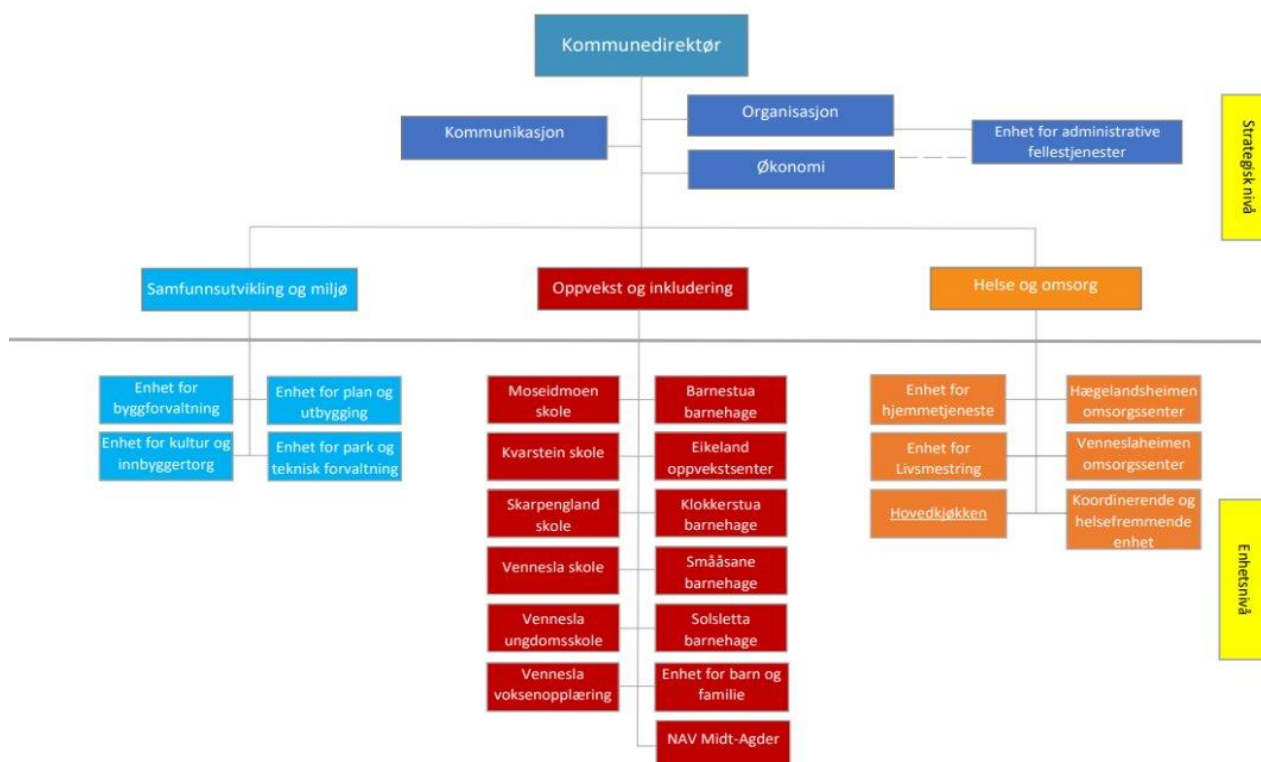
Etikk

Kommunestyret har vedtatt Etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Vennesla kommune. Det er viktig at vi som kommune holder en høy etisk standard, da vi forvalter fellesskapets ressurser. Ansatte i kommunen skal være bevist på dette i møte med innbyggere og brukere. Etikk er derfor et tema på introduksjonsdagen for nyansatte, som avholdes hver vår og høst.

Ledere på alle nivå har et særlig ansvar for å tydeliggjøre og skape etisk forsvarlig atferd, og legge til rette for dette. De etiske retningslinjene skal gjennomgås en gang hvert år på personalmøter i den enkelte enhet og skal gjennomgås av nyansatte i løpet av prøvetiden. Alle ledere har ansvar for å bringe brudd på retningslinjene videre i linjeledelsen og bidra til at det ikke utvikler seg en uheldig kultur.

Organisasjon og ansatte

Vennesla Kommune er organisert etter resultatenhetsmodellen. Den består av et strategisk nivå med kommunedirektør, og fem kommunalsjefer på områdene samfunn og miljø, oppvekst og inkludering, helse og omsorg, økonomi og organisasjon. Det er også et driftsnivå som består av 24 selvstendige resultatenheter.



Vennesla kommune har ca. 1.330 ansatte, fordelt på ca. 1120 årsverk.

De ansatte er kommunens viktigste ressurs i forhold til å levere gode tjenester til innbyggerne. En av de viktigste utfordringene fremover vil være å beholde og rekruttere dyktige og motiverte medarbeidere.

Likestilling

Vennesla kommune ønsker å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle. Medarbeiderne er vår viktigste ressurs og vi skal sammen sikre at våre innbyggere opplever tilpassede tjenester. Sammen skal vi være en helsefremmende og lærende organisasjon. Vi tror på at helse, kvalitet og effektivitet er gjensidig avhengig av hverandre.

Det er et overordnet mål å øke arbeidsgleden og skape gode arbeidsmiljø hvor læring, mestring og utvikling står i fokus.

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Tilstand for kjønnslikestilling

I henhold til kravene om Arbeidsgivers redegjøringsplikt i Lov om likestilling og diskriminering § 26 har vi for 2025 kartlagt følgende områder:

- ***kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)***
Baseres på alle faste ansatte i kommunen.
- ***midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall)***
- ***ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)***
Baseres på alle faste ansatte i kommunen.
- ***gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn***
Fast ansatte som har benyttet seg av foreldrepermisjon i løpet av det siste året deles i to grupper; menn og kvinner. Her beregnes et gjennomsnitt av antall uker per kjønn benyttet til dette formålet.

Hvert 2. år skal lønnsforskjeller blant kvinner og menn på ulike stillingsnivå kartlegges. For 2025 er følgende vurdert:

- lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i kroner). Valg av stillingsnivå/grupper er gjort i samarbeid med HR og tillitsvalgt/verneombud
- lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i kroner)
- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall)
- ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall)

Tabellen nedenfor viser resultatene av kartleggingen for 2025:

Årsmelding 2025

	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper		Lønnsforskjeller				
	Kvinner antall	Menn antall	Lønn				
			Avtalt lønn / fastlønn alle, gj.snitt i kr.	Avtalt lønn kvinner gj.snitt i kr.	Avtalt lønn menn gj.snitt i kr.	Personlige tillegg kvinner	Personlige tillegg menn
Totalt faste ansatte 1329	1114	215	594 696	589 120	623 557		
Kap 4/ fagarbeidere 10 år	48	11	521.416	520.930	526. 400	25.497	21.339
Kap 4/ fagarbeidere 16 år	248	37	539.995	541.640	543.518	21.297	18.164
Kap 4/ fagarbeidere med fagskole 10 år	4	0	554.650	554.650	0	30.333	0
Kap 4/ fagarbeidere med fagskole 16 år	20	3	559.906	559.712	561.200	16.687	11.500
Kap 4/ Arbeidsledere	6	4	573.030	570.917	576.200	11.500	13.400

Årsmelding 2025

Kap 3/ avdelingsledere	29	7	809.997	814.617	790.857	-	-
Kap 5/ ingeniører	5	5	759.700	754.800	764.200	-	-
Kap 5/ rådgiver	39	13	765.615	758.744	786.231	-	-
Kap 3/ Enhetsledere	17	6	942.239	931.029	974.000	-	-

	Kvinner	Menn
Fast ansatte, antall	1 114	215
Midlertidig ansatte, antall	102	31
Foreldrepermisjon, gj.snitt antall uker	24	11
Faktisk deltid, antall av alle fast ansatte	441	59
Ufrivillig deltid, antall av alle fast ansatte	84	10
Sykefravær	10,94 %	4,92 %

16 av kvinnene (totalt 1114) har både fast og midlertidig ansattforhold.

7 av mennene (totalt 215) har både fast og midlertidig ansattforhold.

Likestilling og mot Diskriminering

Vennesla kommune igangsatte arbeidet mot sertifisering som likestilt arbeidslivsbedrift i 2024. Vi ble sertifisert i 2025.

Vi ønsker å arbeide systematisk med å utarbeide og tilpasse kommunens prinsipper og prosedyrer slik at de ivaretar likestillingsprinsippene innen områdene: Forankring, inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering og karriere, tilrettelegging, heltidskultur, livsfase og likelønn.

Hensynet til og fokuset på likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i kommuneplanen og overordnet arbeidsgiverpolitikk.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Vårt likestillingsarbeid er forankret i kommunens overordnede målsettinger, arbeidsgiverpolitikk og HMS plan.

I arbeidet med implementering av tiltak fra handlingsplanen for likestilt arbeidsliv har vi en arbeidsgruppe sammensatt av deltakere fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Alle seksjonene er representert, i tillegg til hovedtillitsvalgt og hovedverneombud. Arbeidsgruppen har et ansvar for å bistå igangsettelse av implementering av tiltakene. Gruppen holder seg oppdatert på kompetanse ved å delta på fagsamlinger i regi av Likestilt Arbeidsliv.

I 2025 har vi hatt fokus på å nå sertifiseringskravene, som bl.a. innebærer utarbeidelse av handlingsplan for videre arbeid.

Arbeidet med likestilt arbeidsliv er forankret i overordnede planer og strategier. I dette arbeidet har også arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten medvirket.

Inkluderende arbeidsmiljø: Ledere og tillitsvalgte/verneombud har god kunnskap om relevant lovverk, forebyggende arbeid og hvordan konkrete uønskede hendelser skal håndteres. Det har i løpet av året blitt gitt oppfølging i ROS-arbeid, utarbeidelse av HMS-planer og kommunens kvalitetsystem, herunder avvikssystem.

Tiltak fra handlingsplanen som er gjennomført og/eller påbegynt i 2025:

- Kommunen har utarbeidet en ny mal for medarbeidersamtale hvor livsfase som tema er inkludert
- Jevnlig oppfølging av avvikskultur ved informasjon til alle ansatte, opplæring i avvikskultur, samt bedre oppfølging av avviksstatistikk i ledergruppen og
- Medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført våren 2025 viste at det er behov for å gjøre organisasjonskulturen bedre kjent for ansatte. Arbeidet er påbegynt og vil fortsette i 2026.
- Likestilling og mangfold er innført som tema i kommunens årlige Miljø og bærekraftsuke – i 2025 var temaet Kvinnehelse.

Rekruttering og karriere: Kommunen har rutiner som sikrer strukturert rekruttering. I alle utlysninger oppfordres kandidater til å søke uavhengig av etnisitet, kjønn, funksjonsevne, religion, alder og seksuell orientering. Alle faste stillinger lyses ut eksternt.

I 2025 ble det ferdigstilt et onboarding-program som vi kaller «Velkommen til oss». Dette programmet skal sikre kvalitet fra jobbanalyse til off-boarding.

Tilrettelegging: I alle nybygg tas det hensyn til gjeldende byggeforskrifter i forhold til tilpasninger for personer med nedsatt funksjonsevne. Vi har god praksis i forhold til å ta imot praksiskandidater både i forhold til språk og funksjonsnedsettelse. Nav har en tilskuddsordning for inkluderende ansettelse som gjelder for flyktninger som er bosatt i Vennesla og under oppfølging av flyktningeavdelingen. Vi har som mål å tilrettelegge arbeidstid og arbeidsoppgaver i forhold til livssituasjon, helse og funksjonsvariasjoner.

Kommunen har opprettet prosjekt «utenforskap» som har som mål å inkludere flere i arbeid. Prosjektet er igangsatt som pilot i et av Sykehjemmene.

Heltidskultur: Vi har fokus på heltid og har som mål at flest mulig stillinger skal lyses ut i 100%. Ansatte som jobber ufrivillig deltid kan kreve fortrinn på økt stilling når innhold og kompetansekrav samsvarer med den ansatte og hans/hennes opprinnelige stillingsbeskrivelse.

Kommunen har etablert gruppe for bærekraftige tjenester for å sikre økt fokus på helhet. I denne gruppen er det sprunget ut to prosjekter:

- Prosjekt utenforskap
- Prosjekt arbeidstidsordninger

Livsfase: Kommunen har gode rutiner for tilrettelegging og oppfølging av gravide og ammende. Vi har en sykefraværsstrategi som gir føringer for god oppfølging både i sykefraværsåret og tiden etter. Vi har permisjonsreglement som sikrer ansatte permisjon etter 1 års sykefravær. Kommunen legger til rette for likestilt foreldreskap.

Likelønn: Vi har kartlagt lønn og lønnsutvikling for ulike stillingsgrupper og nivåer. Vi har også kartlagt lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Arbeidet er gjort i samarbeid med HR, HTV og HVO.

Planer for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i året som kommer:

I forbindelse med ståstedsanalysen, har arbeidsgruppen gjennomført en overordnet risikovurdering med fokus på likestilling og ikke-diskriminering. Vi har valgt å risikovurdere de områdene som inngår i sertifiseringen: forankring, inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering og karriere, og livsfase.

Som et resultat av risikoanalysen er det foreslått tiltak innen 4 områder nevnt under.

I 2026 vil vi fortsette arbeidet med å ferdigstille og følge opp påbegynte tiltak. I tillegg vil vi starte forberedelsene til å jobbe mot en resertifisering i 2028.

I kommunens handlingsplan for likestilt arbeid har vi nedfelt følgende tiltak vi skal jobbe med i 2026:

Involvere hele organisasjonen – dette er et pågående arbeid hvor vi bl.a.:

- tilbyr E-læringskurs til alle ansatte
- deler nyheter, informasjon og inspirasjon til bruk i egen enhet
- sender dilemmatreninger/case til refleksjon til enhetenes HMS-grupper
- informerer og involverer ledere i enhetsledermøter

Gjennomføre/forbedre ARP:

- Det er et ønske om at rapporteringen benyttes bedre internt. Ved eventuelt å synliggjøre den bedre for ledere, benytte resultater ved prosesser for rekruttering og lønnsforhandlinger. Identifisere forskjeller og sette tiltak for å utbedre eventuelle forskjeller.

Utarbeide retningslinje for likestillings- og mangfoldsarbeid:

- Dette tiltaket er gjennomført, kommunen har utarbeidet en retningslinje som konkretiserer hva det betyr for den enkelte enhet å være sertifisert som Likestilt arbeidslivsbedrift. Retningslinjen tar hensyn til alle personalområder og diskrimineringsgrunnlag. I 2026 vil vi øke innsatsen for å få retningslinjen implementert i alle enheter.

Onboardingprogrammet «Velkommen til oss» som sikrer kvalitet fra jobbanalyse til off-boarding:

- I løpet av 2026 er målet at «Velkommen til oss» er implementert i alle enheter i kommunen

Rutine for lederrekrutteringsprogram:

- Kommunen har prosesser som sikrer at kjønnsbalanse og mangfold ivaretas ved utvelgelse av kandidater til vårt lederrekrutteringsprogram. I løpet av 2026 er målet å skriftliggjøre denne rutinen.

Livsfasepolitikk:

- Utarbeidelse av en livsfasepolitikk er et prioritert tiltak i kommunens arbeidsgiverpolitikk under innsatsområdet mangfold og likestilling. Målet med livsfasepolitikken skal være å gi ledere et redskap for god oppfølging av ansatte gjennom alle livsfaser, for å øke kompetansen og motivasjonen for å stå lengre i arbeidslivet.

Tiltaket er planlagt gjennomført i løpet av 2026.

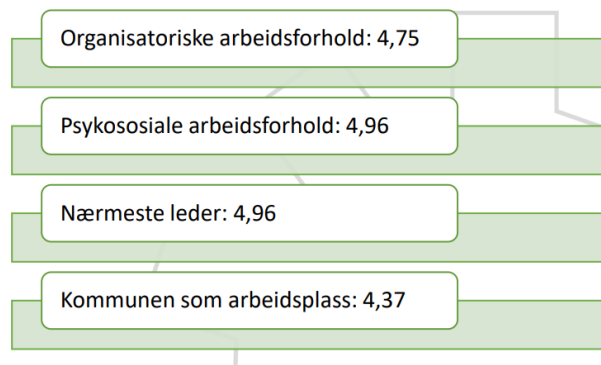
Medarbeiderundersøkelser

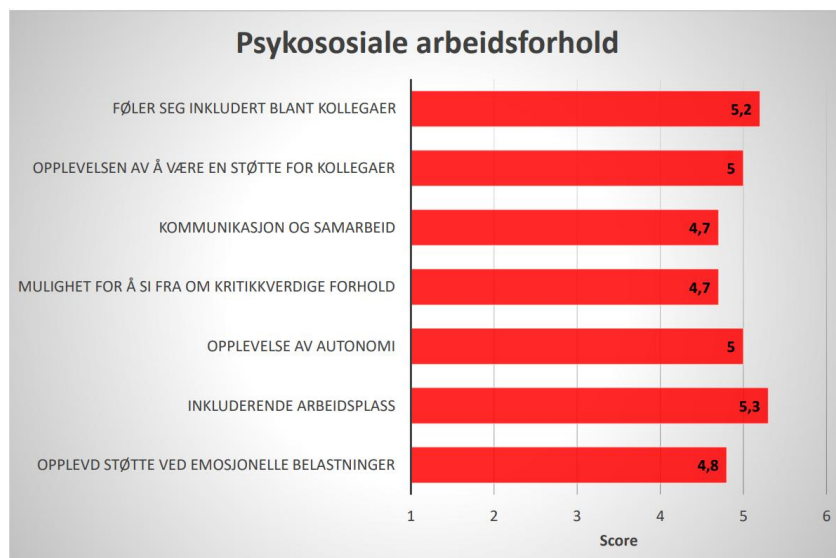
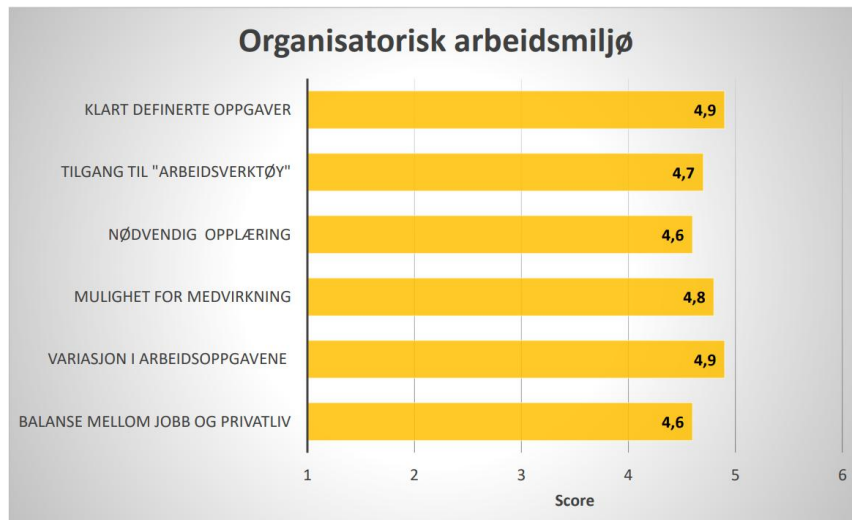
Våren 2025 ble det gjennomført ny medarbeiderundersøkelse i hele kommunen. Vi har utviklet vår egen undersøkelse og oppnådd hele 91% svar.

Tabellen nedenfor viser resultater samlet for kommunen. Skalaen går fra 1 - 6, hvor 6 er best.

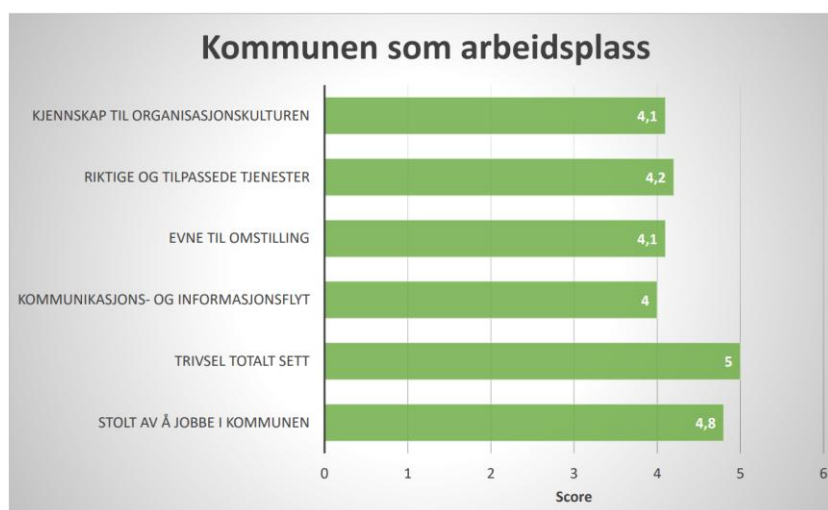
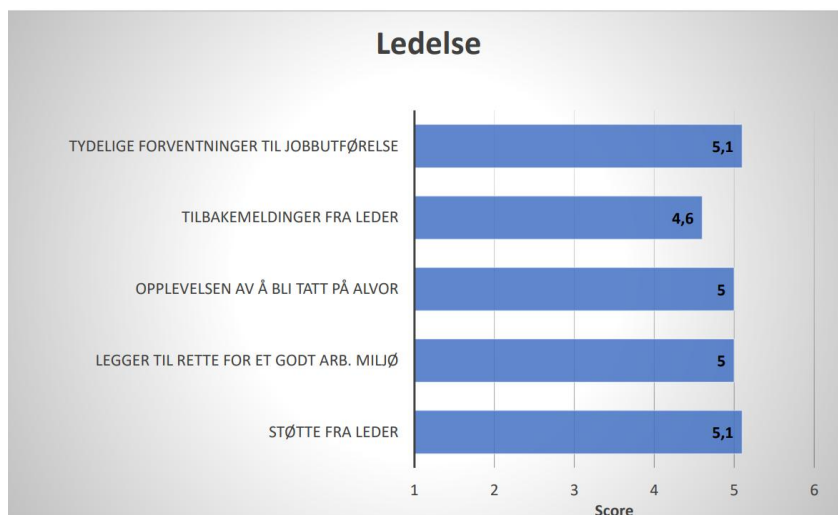
Hele kommunen

Gjennomsnittlig score
pr område:





Årsmelding 2025



Under er resultatene fra medarbeiderundersøkelsen 10 - faktor i årene 2019 og 2023.

Faktor		2019	2023	Norge	
1	Indre motivasjon	4,3	4,2	4,2	Motivasjon for oppgavene i seg selv, det vil si om oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende
2	Mestringstro	4,3	4,3	4,3	Mestringstroen gjenspeiler hver enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng.
3	Autonomi	4,3	4,3	4,3	Medarbeidernes opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben.

4	Bruk av kompetanse	4,3	4,2	4,2	Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte.
5	Mestrings-orientert ledelse	4,1	4,0	4,0	Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger.
6	Rolleklarhet	4,4	4,3	4,2	Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.
7	Relevant kompetanseutvikling	3,8	3,7	3,8	Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet.
8	Fleksibilitetsvilje	4,5	4,4	4,4	Medarbeidernes villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.
9	Mestringsklima	4,3	4,2	4,1	I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode.
10	Prososial motivasjon	4,7	4,7	4,6	Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifullt for andre.

Kilde: Kommuneforlaget - 10 Faktor. Skalaen går fra 1 – 5 der 5 er beste skår.

Sykefravær

Ansatte i organisasjonsseksjonen og ledere på alle nivå i kommunen jobber aktivt for å få ned sykefraværet.

Tabellen under viser utviklingen i Vennesla og noen omkringliggende kommuner.

Kommune	2021	2022	2023	2024	2025
Vennesla	9,3	9,2	9,6	10,0	9,8
Lillesand	10,1	9,7	9,4	7,6	8,2
Kristiansand	9,8	9,8	9,7	10,0	9,9
Lindesnes	8,6	8,9	9,0	8,9	8,8

Under følger tabell per enhet og seksjon, med kommentarer på enkelte enheter.

Årsmelding 2025

Sykefravær totalt for 2025				
Enhet	Korttid %	Langtid %	Totalt %	Kommentar
Totalt for kommunen	1,78 %	8,02 %	9,80 %	
11 - Stab støtte	0,52 %	2,99 %	3,51 %	
20 - Skoler	1,76 %	7,30 %	9,06 %	
21 - Barnehager	2,78 %	10,88 %	13,66 %	
22 - Barn og familie	1,65 %	7,21 %	8,86 %	
23 - NAV	1,37 %	7,56 %	8,94 %	
30 - Samfunn og miljø	1,15 %	6,46 %	7,61 %	
40 - Helse og omsorg	2,03 %	8,95 %	10,97 %	
100 - Ordfører	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
110 – Kommunedirektør	0,60 %	0,00 %	0,60 %	
111 - Organisasjonsseksjon	0,78 %	0,98 %	1,76 %	
112 – Adm. fellestjenester	1,11 %	12,27 %	13,38 %	Inkludert i dette tallet er også Bemaningskontorets 10 ansatte som har sitt virke i pleien i helse- og omsorg. Fraværet skyldes i all hovedsak forhold som ikke er jobbrelatert, men enheten har likevel valgt å involvere Arbeidslivssenteret for å jobbe med til sykefraværreduserende tiltak.
113 - Økonomiseksjonen	0,38 %	8,48 %	8,86 %	Sykefraværet har økt betydelig fra 2024. Dette skyldes forhold som ikke er jobbrelatert.
114 – Seksj. for oppvekst og inkl.	0,27 %	0,60 %	0,86 %	
115 – Seksj. for samfunn og miljø	0,51 %	0,00 %	0,51 %	Seksjonen har et stabilt lavt sykefravær.
116 - Seksjon for helse og omsorg	0,57 %	3,66 %	4,23 %	Seksjonen har et lavt sykefravær
200 - Kvarstein Skole og SFO	1,03 %	9,48 %	10,51%	Sykefraværet skyldes i stor grad langtidssykemeldte. Målet er et sykefravær på 9 %
201 - Moseidmoen skole og SFO	2,78 %	8,57 %	11,35 %	Det har vært flere langtidssykemeldte, som ikke er arbeidsrelatert. Pga generelt høyt fravær er NAV Arbeidslivssenteret koblet på. Målet er et sykefravær på 8 %
202 - Vennesla skole og SFO	1,44 %	6,36 %	7,80 %	Flere langtidssykemeldte pga helse, samt en del svangerskapsrelatert fravær. Fraværet har ikke vært jobbrelatert. Målet er et sykefravær på 6%.
203 - Eikeland oppvekstsenter	2,00 %	7,70 %	9,69%	Årsaken til sykefraværet er sammensatt, hvor det meste er knyttet til helse, noe

Årsmelding 2025

Sykefravær totalt for 2025				
				fravær er arbeidsrelatert. Målet er et sykefravær på 6%.
20300 - Eikeland oppv.s. skole	0,58 %	4,90 %	5,48 %	Målet er et sykefravær på 6 % for hele oppvekstsenteret.
20301 - Eikeland oppv.s. SFO	0,00 %	8,93 %	8,93 %	
20310 - Eikeland oppv.s. bhg	3,27 %	9,89 %	13,16 %	
204 - Skarpengland skole og SFO	1,69 %	8,77 %	10,46 %	Vi hadde 11 langtidsfravær i 2025. Det meste er knyttet til helseutfordringer. Målet er et sykefravær på 7 %.
205 - Vennesla ungdomsskole	1,79 %	5,72 %	7,51 %	Korttidsfravær omtrent som tidligere. Noe økt langtidsfravær sammenlignet med året før. Målet er et sykefravær på 5,5 %
209 - Vennesla voksenoppl. senter	0,73 %	5,90 %	6,64 %	Ikke arbeidsrelatert fravær, noen langtidssykemeldinger. Målet er et sykefravær på 5 %
210 - Solsletta barnehage	2,43 %	9,23 %	11,66 %	Det meste av sykefraværet er kan ikke relateres til jobb. Måltall for 2025 var på 13 %. Dette er justert til ny målsetting på 11 %.
211 - Klokkestua barnehage	2,33 %	13,17 %	15,50 %	Det er et høyt sykefravær, og det arbeides kontinuerlig med arbeidsnærvær. Fraværet er i hovedsak ikke arbeidsrelatert. Måltallet er 9 % sykefravær.
212 - Smååsane barnehage	3,87 %	10,03 %	13,90 %	Sykefraværet i perioden har i stor grad vært knyttet til kroniske helseutfordringer.. Det har også vært to registrerte arbeidsrelaterte skader. Målet er et sykefravær på 6%.
213 - Barnestua barnehage	2,45 %	10,86 %	13,31 %	Sykefraværet i 2025 utgjorde 13,31 %, noe som tilsvarer en nedgang på 4,89 % fra 2024.. Hovedandelen av fraværet har vært knyttet til langtidsfravær. Målet er et sykefravær på 10 %
220 - Enhet for barn og familie	1,65 %	7,21 %	8,86 %	Det meste av sykefraværet er kan ikke relateres til jobb. Målet er et sykefravær på 6 %
230 - NAV Midt Agder	1,37 %	7,56 %	8,94 %	Sykefraværet i Nav Midt-Agder var høyere enn landsgjennomsnittet i 2025. Årsaken er sammensatt, hvor det meste er knyttet til helse, noe fravær er arbeidsrelatert. Målet er et sykefravær på 7 %
300 - Kultur og innbyggertorg	1,75 %	3,02 %	4,77 %	Selv om sykefraværet er noe høyere i 2025 er fortsatt fraværet relativt lavt.
301 - Plan og utbygging	0,66 %	4,97 %	5,62 %	Selv om sykefraværet er noe høyere i 2025 er fortsatt fraværet relativt lavt.
302 - Park og teknisk	1,05 %	3,48 %	4,52 %	Enheten har et stabilt lavt sykefravær.

Årsmelding 2025

Sykefravær totalt for 2025				
303 - Byggforvaltning	1,16 %	9,85 %	11,01 %	Sykefraværet i 2025 er redusert noe og utviklingen er positiv, som følge av målrettet oppfølging og naturlig avgang. Sykefravær er fortsatt prioritert, med vekt på tidlig innsats, langtidsfravær og forebygging i samarbeid med organisasjonsseksjonen og NAV.
400 - Hovedkjøkken	0,69 %	8,71 %	9,40 %	Det meste av fraværet er knyttet til ikke jobbrelatert langtidsfravær. Flere er i seniorfasen og livet er sammensatt.
401 - Livsmestring	2,18 %	8,56 %	10,74 %	Sykefraværet i 2025 har økt gjennom året og omfatter både korttidsfravær (egen/barns sykdom) og langtidsfravær av helsemessig karakter. Fraværet vurderes i hovedsak ikke som jobbrelatert.
402 - Venneslaheimen omsorgssenter	2,22 %	6,97 %	9,20 %	Svært positiv utvikling med betydelig reduksjon i sykefraværet på Venneslaheimen - 6 % fra 2024 til 2025. Dette skyldes i hovedsak ett lokalt prosjekt i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter hvor enheten har hatt fokus på arbeidsmiljø, partssamarbeid og bred medvirkning.
403 - Hæglandsheimen omsorgssenter	2,00 %	11,17 %	13,17 %	Fraværet er fallende, og er på det laveste i løpet av de siste 4 årene. Fraværet er i hovedsak ikke jobbrelatert.
404 - Hjemmetjenesten	1,94 %	11,11 %	13,04%	Enheten har hatt et høyt sykefravær de siste to årene. Det er nylig startet opp et samarbeid med NAV Arbeidslivssenter for å bistå ledelsen i arbeidet med fokus på arbeidsmiljø, partssamarbeid og sikre bred medvirkning.
405 – Koord. og helsefremmende	1,68 %	7,11 %	8,79 %	Sykefravær har vært noe høyere i 2025 enn foregående år. Det er gjort omfattende tilrettelegging i enheten for å forebygge fravær, og bidra til at sykemeldte kan komme raskere tilbake. Det meste handler om ikke jobbrelatert fravær som ikke kan forebygges gjennom tiltak i jobb.

Sykefraværet totalt i kommunen for 3. tertial 2025 er 9,79 %.

For 2025 samlet er sykefraværet for kommunen som helhet 9,80%. Det er en liten nedgang fra totalt sykefravær i 2024 (10,04%).

Pr. 3. tertial er det 11 enheter med fravær høyere enn 10%, hvis vi ser på sykefraværet totalt for 2025 er det 12 enheter som ligger høyere enn 10%. 6 av enhetene har ligget over 10% gjennom hele året.

Årsmelding 2025

Det er store variasjoner mellom de ulike enhetene, og det er ulike årsaker til fraværet. Flere av enhetene som har hatt nedgang har hatt fokus på forebyggende arbeidsmiljø i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter. Dette gjelder både i sektor for oppvekst og inkludering (skoler) og i sektor for helse og omsorg (Venneslaheimen).

Barnehagene ligger høyest på fravær, samtlige ligger over 10% både for 3. tertial og totalt for 2025.

Enheter med fravær høyere enn 10%:

Enhet	Pr 30.04.25	Pr. 31.08.25	Pr. 31.12.25	Totalt for 2025
112 - Enhet for Adm. fellestjenester	13,54	15,21	<10	13,38
200 - Kvarstein Skole og SFO	12,98 %	< 10	<10	10,51
201 - Moseidmoen skole	13,06 %	< 10	13,79	11,35
20310 - Eikeland oppv.s. bbs	14,23 %	< 10	17,57	13,16
204 - Skarpengland skole og SFO	10,59 %	< 10	11,75	10,46
210 - Solsletta barnehage	12,71 %	10,15 %	11,95	11,66
211 - Klokkestua barnehage	15,63 %	14,33 %	16,51	15,50
212 - Smååsane barnehage	14,87 %	11,68 %	14,84	13,90
213 - Barnestua barnehage	< 10	13,98 %	18,23	13,31
303 - Bysseforvaltning	15,78 %	< 10	< 10	11,01
400 - Hovedkitchen	11,19 %	< 10	13,22	< 10
401 - Livsmestring	10,94 %	< 10	11,38	10,74
403 - Hægelandsheimen omsorgssenter	12,56 %	13,48 %	12,50	13,17
404 - Hjemmetjenesten	14,90 %	11,71 %	12,17	13,04

Heltid og ufrivillig deltid

Vennesla kommune har over mange år hatt fokus på ufrivillig deltid. Kommunedirektøren har fulgt opp dette gjennom tertialrapporteringer fra enhetene innen helse og omsorg. Vi har nå innført årsplan og bemanningskontor. Dette bidrar til flere store stillinger. Vi ser dog en utvikling der vi får flere ledige helge-stillinger som en konsekvens av dette. Vi har startet arbeid med å se på alternative arbeidstidsordninger, slik at vi lettere kan dekke helgene.

Totalt for Vennesla kommune	Pr. 31.12.2024 (årsmelding 2024)	Pr. 30.04.2025 (1.tertial 2025)	Pr. 31.08.2025 (2.tertial 2025)	Pr. 31.12.2025 (årsmelding 2025)
Antall årsverk	1123	1122	1108	1105
Antall ansatte	1331	1337	1322	1325
Antall ansatte i 100 % stilling	821	822	821	819
Andel ansatte i 100 % stilling	62 %	61 %	62 %	62 %
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	84 %	84 %	82 %	83 %
Ufrivillig deltid (antall)	64	73	77	94

Årsmelding 2025

Seksjon for helse og omsorg	Pr. 31.12.2024 (årsmelding 2024)	Pr. 30.04.2025 (1.tertial 2025)	Pr. 31.08.2025 (2.tertial 2025)	Pr. 31.12.2025 (årsmelding 2025)
Antall årsverk	392	403	394	396
Antall ansatte	537	555	545	553
Antall ansatte i 100 % stilling	207	216	216	216
Andel ansatte i 100 % stilling	39	39 %	40 %	39 %
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	73	73 %	72 %	72 %
Ufrivillig deltid (antall)	50	53	58	79

Tallene for ufrivillig deltid har økt i løpet av 2025. Det kan ha sammenheng med at vi fra 2024 tar ut rapporter på ufrivillig deltid fra HR-portalen og ikke direkte fra enhetene. Det har tatt tid å få ansatte til å legge inn denne informasjonen i HR-portalen.

Organisasjonsseksjonen jobber med å få et fornyet fokus på heltidskultur, samtidig som dette må balanseres mot bærekraftige arbeidstidsordninger og inkludering av ansatte med redusert arbeidsevne.

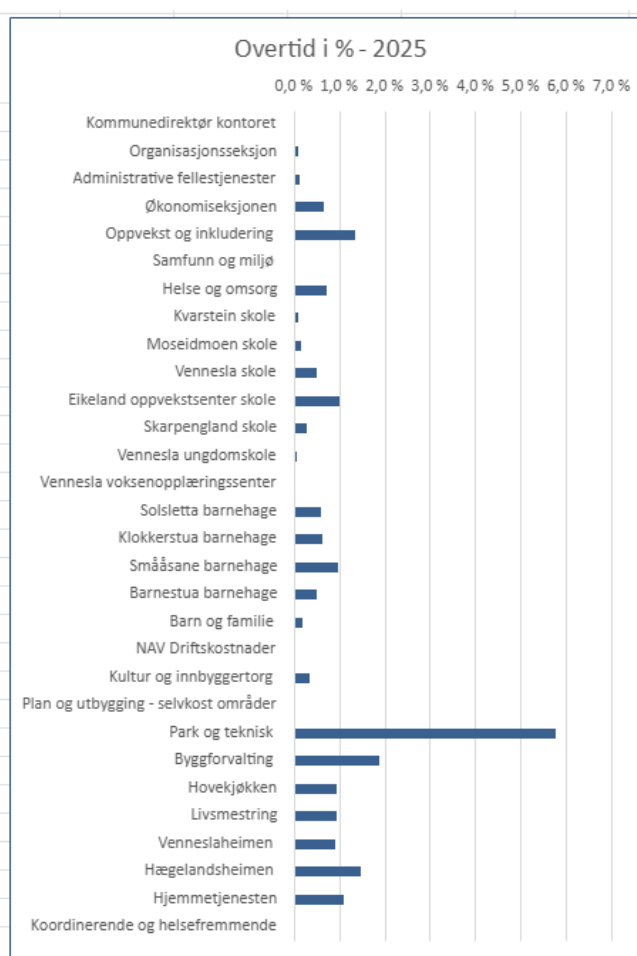
Bruk av overtid

Bruken av overtid skal begrenses mest mulig. Det er likevel slik at det enkelte ganger blir vurdert som den beste løsningen å bruke ansatte på overtid.

Tabellen under viser overtidsbruken i prosent per enhet som har overtidsbruk.

Total bruk av overtid i hele kommunen i 2025 utgjorde 0,76 %. Tallene for 2024 var 0,65 % og for 2023 1,16 %.

Enhet/seksjon	Overtid i %
Kommunedirektør kontoret	0,0 %
Organisasjonsseksjon	0,1 %
Administrative fellestjenester	0,1 %
Økonomiseksjonen	0,7 %
Oppvekst og inkludering	1,4 %
Samfunn og miljø	0,0 %
Helse og omsorg	0,7 %
Kvarstein skole	0,1 %
Moseidmoen skole	0,2 %
Vennesla skole	0,5 %
Eikeland oppvekstsenter skole	1,0 %
Skarpengland skole	0,3 %
Vennesla ungdomskole	0,1 %
Vennesla voksenopplæringscenter	0,0 %
Solsletta barnehage	0,6 %
Klokkestua barnehage	0,6 %
Smååsane barnehage	1,0 %
Barnestua barnehage	0,5 %
Barn og familie	0,2 %
NAV Driftskostnader	0,0 %
Kultur og innbyggertorg	0,3 %
Plan og utbygging - selvkost områder	0,0 %
Park og teknisk	5,8 %
Byggforvaltning	1,9 %
Hovekjøkken	1,0 %
Livsmestring	0,9 %
Venneslaheimen	0,9 %
Hægelandshheimen	1,5 %
Hjemmetjenesten	1,1 %
Koordinerende og helsefremmende	0,0 %
Prosent overtid	0,76 %



Beskrivelse av satsingsområde

Hovedmål mot 2040:

Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.

Kommunen er en kunnskapsbedrift der medarbeidere og ledere utgjør den viktigste ressursen for å gi trygghet til innbyggerne. For Vennesla kommune er det avgjørende å beholde og videreutvikle de medarbeiderne som vi allerede har, samtidig som vi må lykkes med å rekruttere flere med riktig kompetanse.

Gode medarbeidere er kompetente og engasjerte forvaltere av lokalsamfunnets ressurser, og ivaretar tilliten til kommunen. Sammen bygger vi en felles organisasjonskultur, hvor vi løfter opp alle medarbeidere uansett stillingsforhold.

Kommunens rolle er i utvikling. Kommunene befinner seg i et krysspress mellom stigende forventninger til offentlig tjenesteproduksjon på den ene siden, og knapphet på ressurser den andre. Dette stiller nye krav til kommunens medarbeidere og ledere. Vi må i større grad ha et innbyggerorientert fokus, og samskape med næringsliv og frivillighet. Samtidig må vi jobbe for et mer inkluderende arbeidsliv, hvor alle kan bidra inn med sine ressurser.

Arbeidsmarkedet vil endre seg i tiden fremover. Digitalisering, innovasjon og nyskaping skjer i en voldsom fart, og gode medarbeidere er endringsvillige og engasjerte i utviklingen. En suksessfaktor for å lykkes fremover er at medarbeiderne opplever trygghet i form av mestring både i nåværende og framtidig arbeidshverdag.

Mål

Satsingsområde Hovedmål

Gode medarbeidere Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.

Delmål

Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.

Fremme trivsel, helse og felleskap blant medarbeidere for å øke jobbnærvær og kvalitet i tjenestene.

Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.

Status strategier for kommunen

Hovedmål	Delmål	Strategi
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Forvente at ansatte tar aktivt del i problemløsning og innovasjonsprosesser.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Fremme en kultur at dette skal vi få til sammen, ansatte, politikere og innbyggere.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Styrke digitale ferdigheter både blant medarbeidere og innbyggere for å forenkle og forbedre arbeidsprosesser og samhandling på tvers.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Tilby opplæring og utviklingsmuligheter for å styrke medarbeidernes faglige kompetanse.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Fremme trivsel, helse og felleskap blant medarbeidere for å øke jobbnærvær og kvalitet i tjenestene.	Ivareta involvering i prosesser som påvirker medarbeidernes arbeidssituasjon.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Fremme trivsel, helse og felleskap blant medarbeidere for å øke jobbnærvær og kvalitet i tjenestene.	Iverksette helse- og trivselsfremmende tiltak på arbeidsplassen for å minske sykefravær til et snitt på 6 % for hele organisasjonen.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Fremme trivsel, helse og felleskap blant medarbeidere for å øke jobbnærvær og kvalitet i tjenestene.	Videreutvikle kultur for læring, deling og samarbeid.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Strategi
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Bygge opp om et godt omdømme, med miljøbevissthet og samfunnsansvar som kjerneverdier.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Fremme en fleksibel heltidskultur, med faste, hele stillinger som hovedregel.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Oppnå økt verdiskapning ved å bevisst søke etter, og benytte mulighetene i, mangfold gjennom en inkluderende rekrutteringsprosess.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Øke antall lærlingplasser i organisasjonen til 4 per 1000 innbygger.

Status oppdrag (tabell)

Mål

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Forenkling av arbeidsprosesser	Ved å ha fokus på forenkling av rutiner og prosesser kan vi gjøre det enklere for innbyggerne å få tilgang til våre tjenester, samt spare tid og ressurser for både innbyggerne og kommunen.	Rådgivere i organisasjonsseksjonen er ute i enhetene og tilbyr hjelp til å forenkle prosesser og til å aktivt bruke KI som et tidsbesparende verktøy.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Sikre oppdatert og nødvendig kompetanse hos ansatte	Overordnet strategisk kompetanseplan for hele kommunen er under utarbeiding, med mål om politisk godkjenning våren 2025. Den digitale plattformen - Kompetanseportalen - er nå tatt i bruk. Basiskompetanse for alle ansatte i helse og omsorg er rullet ut. Det jobbes videre med flere moduler for de ulike fagområdene. Kompetanseløftet- det søkes om midler til kursing, etter- og videreutdanning gjennom Statsforvalteren.	Arbeidet med strategisk kompetanseplan er startet opp og vil etter planene ferdigstilles i 2026. Rådgivere i organisasjonsseksjonene gjennomfører prosesser i ulike enheter og avdelinger. med tanke på opplæring og forenkling.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Etablere felles forståelse og kompetanse innen samskaping, innovasjon og kontinuerlig forbedring.	Økt bruk av digitale verktøy	Fokus på økt bruk av digitale verktøy for å øke vår digitale kompetanse, effektivisere tjenesteproduksjon og automatisere arbeidsprosesser. Med digitale verktøy kan vi samle inn data og foreta analyser for å få bedre innsikt i ressursbruk og behov, som igjen kan forbedre beslutningene.	Nye digitale løsninger er utviklet og tatt i bruk. Dossier medarbeidersamtale er nå tilgjengelig for ansatte og ledere.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			Digitale plattformer legger også til rette for bedre dialog med innbyggerne.	Vi har også tatt i bruk digitalløsning for innhenting av referanser. Dette brukes i forbindelse med rekruttering.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Fremme trivsel, helse og felleskap blant medarbeidere for å øke jobbnærvær og kvalitet i tjenestene.	Redusere sykefraværet	Gjennom bl. a etablering av HMS grupper og tilbud om bistand arbeider vi for å redusere sykefraværet. Alle enheter med et sykefravær på 10 % eller mer får tilbud om bistand.	Nye rutiner for sykefraværoppfølging er utarbeidet, men fraværet er fortsatt for høyt. Eget prosjekt igangsettes i 2026,,hvor vi da vil ha et tettere samarbeide mellom leder, lege og ansatt.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Bidra til å forebygge utenforskap	Vennesla kommune ønsker å legge til rette for at flere som i dag er i utenforskap har mulighet til å forsøke seg i arbeidslivet, og åpner opp for muligheter for kunne forsøke seg i arbeid i kommunen i inntil seks måneder. Dette er for å kunne gi relevant arbeidserfaring og være med og forhindre utenforskap. Dette skal gjøres i tett samarbeid med NAV, og det kan være aktuelt med tiltak fra NAV etter en individuell vurdering. Gjennomsnittlig koster det kommunen 17 000kr i måneden å ha en enslig voksen som kun har økonomisk sosialhjelp som inntekt. For personer som lever på økonomisk sosialhjelp, kan dette være en mulighet for å komme i ordinært arbeid. Dette gir positive følgeeffekter for den enkelte og for kommunen som på sikt vil ha færre utgifter til sosialhjelp og flere personer med skattbar inntekt.	Vennesla kommune har i 2025–2026 styrket arbeidet med å forebygge utenforskap og sikre bedre tilgang på arbeidskraft i helse- og omsorgstjenestene. Gjennom prosjekt <i>Utenforskap</i> er det utviklet nye inkluderings- og kvalifiseringsløp, med særlig vekt på målgrupper som står langt fra arbeidslivet. Et av hovedresultatene er at kommunen har implementert arbeidsledermodellen KIMU (Kom I gang Med Utdanning) Helsefag , i samarbeid med Kristiansand kommune, som har gode erfaringer med metoden. Dette innebærer etablering av en egen arbeidslederstilling ved Venneslaheimen , som følger opp kandidater i praksis og bidrar til kvalifisering i helsefaglige oppgaver. I tillegg deltar kommunen i forskningsprosjektet « Helt i mål », som skal videreutvikle modellen og bygge kunnskap om bærekraftige rekrutteringsmodeller for kommunesektoren. Som en del av dette arbeidet utvikler kommunen nå en helhetlig rekrutteringsstrategi , der inkludering og reduksjon av

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				utenforskap blir et tydelig strategisk satsingsområde i årene fremover.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Heltid og bærekraftige tjenester	For å skaffe nødvendig arbeidskraft fremover må vi jobbe for økt heltid og redusert utenforskap. Vi har etablert ei styringsgruppe som koordinerer arbeidet og 2 ulike arbeidsgrupper. Ei arbeidsgruppe som vurderer nye arbeidstidsordninger og ei arbeidsgruppe som arbeider for å inkludere flere i arbeidslivet.	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har en egen "arbeidepakke" i omstillingsarbeidet innen helse og omsorg som arbeider med dette. Vi tester nå ut 12-timersvakter i helger, på utvalgte enheter/ avd. • Alle ansatte som ønsker større stilling kan registrere seg, og disse vil ha fortrinnsrett til utvidet stilling. Retten til utvidet stilling er hjemlet både i lov og avtaleverk.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Kompetanse - læring og utvikling	Utarbeide kompetanseplan slik ihht. Hovedtariffavtalens kap 3. Vi har fokus på kompetanseheving og -utvikling for å sikre fremtidig vekst og bærekraft. Vi benytter en digital kompetanseportal (Dossier) for å sikre et strukturert og effektivt system for kompetanseutvikling, og strategisk kompetanseplan som definerer mål og tiltak for å styrke medarbeidernes kompetansenivå.	Dossier kompetanse er innført og tatt i bruk. Dossier er et digitalt verktøy, hvor ansatte kan ta kurs og opplæring. Helse- og omsorg er godt i gang med bruk av systemet. Enkelte tema er også tatt inn i fellesopplæring for alle ansatte bla. datasikkerhet . Systemet vil bli videreutviklet i 2026.
Vennesla kommune er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass med rom for alle.	Være en framtidsrettet, attraktiv og foretrukket arbeidsgiver.	Likestilt kommune - sertifisering	I 2024 startet vi opp arbeidet med å sertifisere oss som likestilt kommune. Arbeidet fortsetter i 2025 hvor målet er en sertifisering som likestilt kommune. Dette er et samarbeid med Agder fylkeskommune. Arbeidet utføres innen eksisterende økonomiske rammer.	I 2025 ble vi sertifisert som likestilt kommune. Arbeidet vil videreføres i 2026. Vennesla kommune skal være en arbeidsplass som fremmer mangfold og likestilling. Vi skal fokusere på åpenhet, samarbeid, kreativitet og utvikling, for å bidra til bedre tjenester. For å skape en bærekraftig fremtid må vi mobiliser alle som kan bidra og jobbe på tvers av etablerte organisasjonsstrukturer. Vår kultur skal preges av at vi får mulighet til å bruke vår

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				kompetanse uavhengig av funksjonsevne, legning, etnisitet, livssyn, alder og kjønn. På den måten skal vi bidra til å hindre utenforskap i arbeidslivet.

God helse

Ressursbruk og prioriteringer

Vennesla kommune har en tydelig ambisjon om å fremme god helse og livskvalitet for alle innbyggere. Kommuneplanens samfunnsdel løfter fram satsingsområdet **God helse** med mål om å fremme livskvalitet, forebygge sykdom og redusere sosiale helseforskjeller. Gjennom dette satsingsområdet ønsker vi å forebygge og redusere utenforskap, styrke mestring og utvikle og omstille våre tjenester. Endring og omstilling er blitt den nye hverdagen i helse og omsorgstjenestene, hvor vi stadig integrerer nye teknologiske løsninger. Dette gjør vi for å sikre forsvarlige og gode tjenester til en stadig økende andel eldre og syke i befolkning.

Helse er en nøkkelfaktor for gode levekår og sosial bærekraft, og tjenestene skal bidra til trygghet, trivsel og fellesskap – uavhengig av livssituasjon. Tidlig innsats, forebygging og helsefremmende tiltak gir gevinster både for den enkelte og for fellesskapet. Når innbyggerne får økt kunnskap og gode verktøy, er det flere som tar gode valg for fremtiden og egen helse. Dette bidrar til at innbyggerne får flere gode leveår, som igjen reduserer presset på helse og omsorgstjenester.

Utgifter til kommunale helse- og omsorgstjenester

	Vennesla 2022	Vennesla 2023	Vennesla 2024	Vennesla 2025	Birkenes 2025	Iveland 2025	Kristians and 2025	Lillesand 2025	Lindesne s 2025	Kostragr uppe 07 2025	Landet uten Oslo 2025
Avtalefor m i alt diagnose, behandlin g, re- /habiliteri ng avt. fysio.årsv. per 10 000 innbygger e (årsv.)	8,8	8,9	8,6	8,7	7,0	7,9	5,8	7,4	8,4	7,6	7,9
Næringsdr ivende fastleger diagnose, behandlin g, re- /habiliteri ng avtalte legeårsver k per 10 000 innbygger e (årsverk)	9,6	10,0	9,9	10,8	1,8	6,5	9,8	10,2	9,9	7,6	7,5
Andel brukere av hjemmetj enester 0- 66 år (prosent)	67,7 %	65,5 %	58,0 %	53,7 %	62,1 %	45,2 %	49,1 %	52,4 %	57,3 %	49,1 %	46,9 %

Årsmelding 2025

	Vennesla 2022	Vennesla 2023	Vennesla 2024	Vennesla 2025	Birkenes 2025	Iveland 2025	Kristians and 2025	Lillesand 2025	Lindesne s 2025	Kostragr uppe 07 2025	Landet uten Oslo 2025
Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)	32,0 %	27,9 %	26,5 %	25,7 %	22,7 %	42,6 %	23,4 %	22,4 %	23,8 %	24,5 %	25,1 %
Nettodriftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto drifts (prosent)	31,0 %	31,9 %	30,6 %	33,2 %	29,2 %	20,9 %	29,1 %	32,5 %	36,5 %	33,5 %	34,5 %
Helse- og omsorgsnettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr) *)	30 361	31 062	29 569	31 310	33 202	40 014	26 534	31 572	35 701	31 947	
Institusjon - andel innbyggere 80 år og eldre med langtidsopphold i sykehjem (prosent)	7,9	8,4	8,6	8,0	2,9		7,2	5,6	5,9	6,1	7,0
Utgifter per beboerdøgn i institusjon	4 727	4 999	4 927	5 387	8 844	8 775	5 129	6 569	6 160	5 823	5 628

*) Inflasjonsjustert med deflator**) Justert for utgiftsbehov

KOSTRA-tallene gir et viktig nasjonalt kunnskapsgrunnlag for å vurdere kvalitet, ressursbruk og utviklingstrekk i tjenestene. Vi har valgt ut 8 indikatorer innen God helse. Her sammenligner oss med regionene, egen Kostragruppe og landsgjennomsnittet (utenom Oslo).

Fysioterapi per 10 000 innbyggere:

Vennesla kommune har registrert 8,7 årsverk med fysioterapi per 10 000 innbyggere. Dette er noe høyere enn de andre vi sammenligner oss med. En av grunnene til at vi ligger høyere kan være at kommunen bruker deler av kommunale fysioterapeutstillinger til å utføre hjelpemiddelformidling. Til tross for tilsynelatende god dekning med fysioterapi, har vi sett et økende behov og betydelig press på tjenesten. Kommunen vil derfor fortsette å styrke denne tjenesten i 2026.

Næringsdrivende fastleger, legeårsverk per 10 000 innbyggere:

Vennesla har 10,8 næringsdrivende legeårsverk (+ en kommunalt ansatt) per 10 000 innbyggere. Dette ligger noe over landsgjennomsnittet. En av grunnene til at vi ligger høyere i Vennesla er at vi har vært heldig å rekruttere næringsdrivende leger, Vi har en god legedekning, og kapasitet til å håndtere befolkningsveksten.

Mottakere av hjemmetjenester (0-66 år) per 1000 innbygger

Vennesla kommune har tradisjonelt ligget ganske høyt på antall mottakere av hjemmetjenester under 66 år. Definisjonen "Hjemmetjenester" omfatter alle tjenester til de som bor i eget hjem eller i omsorgsbolig og bofellesskap. Etter innføring av Venneslahjelpa har antall mottakere sunket. Flere får hjelp på et tidligere tidspunkt, og færre trenger vedtak. I 2025 er det 27 per 1000 innbygger som har vedtak om hjelp, en nedgang fra 2024 (30) og 2023 (45). Vi ligger nå jevnt eller under kommuner i regionen bortsett fra Kristiansand. Kommunen ligger over KOSTRA-gruppe 7 og landsgjennomsnittet fortsatt (24 og 23).

Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester:

Vennesla kommune har 25,7 % av hjemmetjenestebrukerne i aldersgruppen 80 år og over, noe som er litt høyere enn de fleste kommunene i regionen. Vi er omtrent på landsgjennomsnittet og KOSTRA-gruppe 7. Vi forventer en stigning i takt med flere eldre i befolkningen.

Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto drift:

I vår kommune bruker vi 33,2 % av netto driftsutgifter på omsorgstjenester. Dette er en økning fra 2024, men vi ligger rett under landsgjennomsnittet og KOSTRA-gruppe 7, og lavere enn Lillesand og Lindesnes. På bakgrunn av veksten som kommer i andelen innbyggere 80 + er det forventet at netto driftsutgiftene i % av samlet drift vil stige år for år.

Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto drift:

I 2025 økte andelen av kommunens samlede utgifter til omsorgstjenester. Samtidig bruker vi fortsatt noe lavere enn snittet i KOSTRA-gruppe 7 og landsgjennomsnittet. På bakgrunn av eldre demografien forventes denne andelen å stige i årene som kommer.

Institusjon- andel innbyggere 80 år og eldre med langtidsopphold i sykehjem:

Vi har %-vis flere innbyggere over 80 år som er innlagt på sykehjem enn nabokommunene, kostragruppe 7 og landsgjennomsnittet er per 2025. Dette kan indikere at Vennesla har bedre sykehjemsdekning for innbyggere 80 + enn nabokommunene og landet. Samtidig viser lokal statistikk at vi har stor pågang på sykehjems plasser, og flere har ventevedtak. Det kan også hende at vi har færre tilpassede heldøgns omsorgsboliger enn andre kommuner.

Utgifter per beboerdøgn i institusjon:

I 2025 økte utgiftene fra ca. kr 5000 til ca. kr 5400. per beboer per døgn på institusjon. Økningen kan delvis skyldes at vi åpnet nytt avlastningshjem i 2025, og disse utgiftene faller inn under denne dimensjonen. Likevel er vi fortsatt lavere enn landsgjennomsnittet, kostrasgruppe 7 og kommunene i regionen, med unntak av Kristiansand (kr 5129). Dette kan tyde på at vi har en kostnadseffektiv drift, men kommunestørrelse og organisering av tjenestene spiller også en rolle.

Andel hjemmetjenestemottakere 0-66 år med omfattende bistandsbehov

Vennesla kommune har tradisjonelt hatt få brukere i denne aldersgruppen med omfattende bistandsbehov. Denne variabelen har økt de siste årene. I 2025 er tallet 24,9 %, for 2024 var det 21,1 og 2023 11,1 %. Vi ligger nå litt over KOSTRA-gruppe 7 og landsgjennomsnittet (20,1 og 21,6 %), men under Kristiansand kommune (33 %). Dette kan også forklares med overgangen til Venneslahjelpa. Tidligere

fikk mange flere enkeltvedtak, mens nå får de hjelp på et tidligere tidspunkt uten vedtak. Nedgang i antall personer med enkeltvedtak, gjør at andelen innbyggere med omfattende bistandsbehov automatisk utgjøre en større prosentandel. Det kan også forklares med at det er høyere terskel for å få innvilget hjemmetjenester enn før.

Beskrivelse av satsingsområde

Hovedmål mot 2040:

Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.

God helse er avgjørende for et godt liv. God helse innebærer at innbyggere og medarbeidere har det bra og er friske. De skal oppleve trygghet, tilhørighet, trivsel og mestring. Fremover kan utfordringene oppsummeres til et økende press på helse og omsorgstjenester, og knapphet på tilgjengelige ressurser. Etter Folkehelseloven har kommunen ansvar for å skape bærekraftige løsninger som møter helseutfordringene, som motvirker sosiale helseforskjeller, og som fremmer god fysisk og psykisk helse for alle uansett alder. Verdien av at eldre kan ha omsorg for hverandre og delta i frivillig arbeid er svært viktig i tiden fremover.

Kommunen skal sikre nødvendige helsetjenester med et brukerrettet fokus. Vi skal arbeide for bedre koordinert og helhetlig oppfølging med et familiefokus, for at dårlige levekår ikke skal gå i arv. Mange forhold påvirker innbyggernes helse og livskvalitet. Det kan for eksempel være tilgang til aktive nærmiljøer, inkluderende lokalsamfunn, de fysiske omgivelsene, oppvekst- og skoleforhold, tilgang på arbeid og forhold knyttet til levevaner.

Helhetlig innsats for å dreie ressursene i retning av mer forebyggende og helsefremmende tiltak, er viktig for å oppnå god folkehelse og redusere risikoen for sykdom. Ved å styrke helsekompetansen i Venneslasamfunnet gjøres innbyggerne i stand til å ta vare på egen helse og delta i egen behandling. Det vil også redusere behovet for helse- og omsorgstjenester for den enkelte. Samtidig vil smarte løsninger innenfor helseteknologi hjelpe oss i tiden fremover.

Mål

Satsingsområde Hovedmål

God helse
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.

Delmål

Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.

Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.

Utvikle aldersvennlige, tilgjengelige og attraktive bo- og nærmiljø.

Status strategier for kommunen

Hovedmål

Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.

Delmål

Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.

Strategi

Inkludere både privat og ideell sektor i å levere gode tjenester til innbyggerne i tett samarbeid med kommunen.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Strategi
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Satse på digitale løsninger og velferdsteknologi i helsetjenester der det er hensiktsmessig.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Sikre samhandling på tvers av nettverk, nivåer og fagområder for å benytte de ressursene man har på en effektiv og bærekraftig måte.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Tilstrebe at tjenestene er tilpasset den enkeltes behov og egne ressurser.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Dreie ressursinnsatsen mot helsefremmende og forebyggende lavterskeltilbud.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Styrke frivillighetens rolle i lokalsamfunnet, slik at flere engasjerer seg og tar ansvar i lag og foreninger.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Tilrettelegge for informasjons- og opplæringstiltak og andre virkemidler som bidrar til at innbyggerne tar gode valg for egen helse og livskvalitet.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Utvikle aldersvennlige lokalsamfunn sammen med næringsliv, frivillige, og ideelle organisasjoner.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Utvikle aldersvennlige, tilgjengelige og attraktive bo- og nærmiljø.	Føre en helhetlig og bærekraftig boligpolitikk, som planlegger for et variert boligtilbud tilpasset ulike livsfaser og behov, både i regi av kommunen og private aktører.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Utvikle aldersvennlige, tilgjengelige og attraktive bo- og nærmiljø.	Samarbeid med boligutviklere, andre myndigheter og innbyggere om prinsipper for bokvalitet og inkluderende bomiljø.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Utvikle aldersvennlige, tilgjengelige og attraktive bo- og nærmiljø.	Skape aktivitetsvennlige og trivelige møteplasser for mennesker på tvers av alder, interesse og funksjonsnivå gjennom fokus på folkehelse i planarbeid.

Status oppdrag (tabell)

Mål

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Gjennomføre felles omstillingsarbeid for helse og omsorg	Helse og omsorg startet i 2024 et felles omstillingsarbeid for de fem helse og omsorgsenhetene, hvor oppdraget er å redusere sektorens samlede overforbruk og samtidig endre på måten vi gir jobber på for å kunne håndtere en dobling i antall innbyggere med demens frem mot 2040.	Det er gjort god framdrift i flere arbeidspakker i omstillingsarbeidet i 2025. <ul style="list-style-type: none"> Arbeidspakke 1 og 2 er vedtatt: <ul style="list-style-type: none"> Omorganisering i Livsmestring fra døgndrift til mer ambulerende tjenester.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>Arbeidet er organisert inn i fem "arbeidspakker":</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Omgjøring fra døgndrift til ambulerende team 2. Tjenestekriterier 3. Arbeidstidsordninger 4. Natt-tjenesten 5. Sykehjem og dagsenterdrift – Vennesla/Holtet <p>Dette felles omstillingsarbeidet er forankret politisk og Levekårsutvalget vil få informasjon om status på arbeidet minimum halvårlig.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nye tjenestekriterier vedtatt og under implementering. ● Arbeidspakke 3: Pilot på nye arbeidstidsordninger starter i 2026 ved Venneslaheimen og i hjemmetjenesten ved Hæglandsheimen. ● Arbeidspakke 4 – natttjenesten: Under utredning. Forslag til løsning forventes høsten 2026. ● Arbeidspakke 5- tjenestetilbud Venneslaheimen/Holtet: omgjort. Dagsentertilbud ble opprettet på Samkom med en dobling i antall plasser.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Innovasjon, teknologi og digital transformasjon	<p>Det vil være nødvendig å følge de nasjonale innføringsløpene for helseteknologi som DigiHelse, Digi helsestasjon, VKP, digital hjemmeoppfølging. I tillegg ha fokus på økt kompetanse både hos ansatte og innbyggere. Vi vil og arbeide med å etablere en regional modell for å sikre effektiv og skalert innføring av helseteknologi.</p> <p>Helse og omsorg vil fra 2025 etablere "endringsagenter" i de fleste avdelinger i helse og omsorg. Endringsagentene er ansatte som får et ekstra ansvar og pådriverfunksjon for å bidra i utviklingsarbeid på sin avdeling og kommunen. Dette skal være en ekstra støttespiller til leder og kollegaer, som bidrar aktivt til å skape digital omstilling og endring i praksis.</p> <p>Det er forventet at vi må investere mer i teknologi og utstyr i årene som kommer, for å bidra til fremtidsrettede helse og omsorgstjenester. Digital infrastruktur med full wifi-dekning må på plass i alle avdelinger der det ikke enda ikke har kommet på plass.</p> <p>Vennesla kommune deltar i innovasjonspartnerkap for</p>	<p>Vennesla kommune følger nasjonale innføringsløp for e-helse og helseteknologi og deltar i regionalt samarbeid på Agder. Kjernegruppe for e-helse og velferdsteknologi koordinerer prioriteringer og implementering. Satsninger i 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Qumea radarteknologi er testet ut på en avdeling ved Venneslaheimen og på avlastningshjemmet for barn og unge. ● Pilot på digital hjemmesykepleie er igangsatt ● Digitalt pasientvarslingsanlegg installert på Hæglandsheimen. ● Endringsagenter i alle avdelinger bidrar til kompetanseheving og innføring av teknologi. ● Deltar i felles anskaffelsesprosess av nytt journalsystem for alle kommuner på Agder, planlagt innført i 2027/2028 i Vennesla

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			helseteknologi på Agder. Det forventes betydelig økte kostnader her i årene som kommer pga krav til større sammenheng mellom dataflyt og datasystemer.	
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Oppstart av nytt avlastningshjem for barn og unge med utviklingshemming	På nyåret 2025 etableres nytt avlastningshjem for barn og unge med utviklingshemming. Bygg og plassering er godt tilrettelagt for brukergruppen. Det skal utvikles et bærekraftig tilbud som er tilpasset familier som har særlig tyngende omsorgsoppgaver. Driftsmidler er allerede lagt inn i gjeldene økonomiplan.	Nytt avlastningshjem startet opp i tråd med planen våren 2025. Avlastningshjemmet har fem avlastningsrom og tilbudet skal bidra til å gi familier med særlig tyngende omsorgsoppgaver nødvendig avlastning. I bygget er det også etablert en overgangsbolig/omsorgsbolig som skal fungere som et mellomledd for ungdom som flytter hjemmefra før de etter hvert flytter inn i bofellesskap. Tilbudet er moderne og godt tilrettelagt for barna, og har gode uteområder og lekeplass.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Plan for legetjenesten	Plan for legetjenesten har blitt utsatt i påvente av nye nasjonale føringer for fastlegetjenesten som skal vedtas fra 1.7.25. Denne har som mål å sikre tilstrekkelig legetjenester til innbyggerne, samt sikre godt samarbeid mellom fastlegene og øvrig helse og omsorgstjeneste.	<ul style="list-style-type: none"> Plan for legetjenesten er satt på vent i påvente av ny fastlegeforskrift og avklaring om interkommunalt legevaktsamarbeid. Utvidet interkommunalt legevaktsamarbeid er foreslått, og vil avgjøres politisk i våren 2026.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Samarbeid mellom Sørlandets sykehus HF og kommuner på Agder i Helsefellesskapet	Helsefellesskapet Agder har som visjon å skape grensesprengende samhandling om helsetjenester på Agder. Dette er noe vi jobber sammen om med kommunene og sykehusene på Agder i det videre strategiske arbeidet med utvikling av helse- og omsorgstjenestene.	Vennesla kommune deltar aktivt i samarbeidet i Helsefellesskapet Agder. Samarbeidet har i 2025 hatt fokus på: <ul style="list-style-type: none"> Mer sammenhengende pasientforløp mellom kommune og sykehus Tjenester til prioriterte grupper som skrøpelige eldre, personer med samtidig psykiske lidelser og rusutfordringer, barn og unge og personer med sammensatte behov.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Sikre brukermedvirkning og samhandling	Helse og omsorgslederne og staben deltar jevnlig i møter med de kommunale	<ul style="list-style-type: none"> Bruker- og pårørendeundersøkelser gjennomført i de fleste

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
og fremmer livskvalitet for alle.	helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	med pårørende på systemnivå	<p>brukerrådene etter invitasjon eller ved behov for dialog om å informasjon. Det er også jevnlig møter mellom helse- og omsorgssjef og leder av Rådet for personer med funksjonsnedsettelse og Eldrerådet.</p> <p>Brukerrepresentanter inviteres med i arbeid knyttet til planer og utviklingsarbeid innen tjenestene, samt til regelmessige dialogmøter.</p> <p>Bruker- og pårørendeundersøkelse gjennomføres ca. annet hvert år. Fra 2024 har vi bestemt oss for å forenkle disse undersøkelsene, og ikke lengre bruke det nasjonale verktøyet fra Bedre kommune. Neste undersøkelse vil være utarbeidet lokalt.</p>	<p>tjenester i 2025, med generelt høy tilfredshet. Resultatene er presentert for Levekårsutvalget og rådene.</p> <ul style="list-style-type: none"> Eldrerådet og Rådet for personer med funksjonsnedsettelse er godt involvert gjennom høringer og jevnlig orienteringer i aktuelle saker. Rådene er også gode til å invitere administrasjonen inn i saker de er opptatt av. Vi har også samarbeidet med bruker- og pårørendeorganisasjoner gjennom Arena for psykisk helse og rus og Aldersvennlige Vennesla, hvor lag, foreninger og kommunen deltar.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Strategisk samarbeid innen helse og omsorg i Region Kristiansand	De vedtatte samhandlingsområdene i Helse og omsorgsnettverket i Region Kristiansand er: 1. Skrøpelige eldre, 2. Psykisk helse og rus, 3. Arbeidskraft; rekruttere og beholde. Vedtatte handlingsplaner vil danne føringer for videre samarbeid frem mot 2027.	<p>Vennesla kommune deltar i Helse- og omsorgsnettverket i Region Kristiansand sammen med kommunene i regionen. Kommunene samarbeider om utvikling av helse og omsorgstjenester og samhandling med Sørlandets sykehus HF. Fokus i 2025 har vært i tråd med satsingsområdene, og gitt konkrete resultater</p> <ul style="list-style-type: none"> Vi har samarbeidet om felles informasjonskampanje i november rettet mot seniorer. Det er laget felles brosjyrer og plakater med QR-kode for mer informasjon. Vi har produsert og publisert tre åpne webinarer rettet mot å ta kloke valg for fremtiden. Innen rus og psykisk helse har vi utviklet felles verktøy for voldsrisikovurdering Innen område arbeidskraft har vi utviklet felles rammeverk for oppgavedeling og kompetanse for helsepersonell.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Styrke avlastning og dagsentertilbud til hjemmeboende personer med demens	Framskriving tilsier en økning på 240 flere innbyggere med demenssykdom i årene frem mot 2040. Avlastning for pårørende vil være avgjørende for å utsette eller unngå behov for sykehjemsplass. Aktivitetstilbud må derfor prioriteres høyt. Dagsenteret på Venneslatunet har ingen ledige plasser og begrensede arealer. Med forsinket byggestart på Holtet må vi finne midlertidig løsninger. Vi må ha ulike tilbud for hjemmeboende pga. ulik alder og ulike behov. Vi vil stimulere til flere lavterskeltilbud for hjemmeboende personer med demens, i samarbeid med frivilligsentraler. Vi opprettholder tilskuddet for frivillige lag og foreninger som ønsker å ha et tilbud for hjemmeboende personer med demens.	<ul style="list-style-type: none"> Dagsentertilbudet flyttet fra Venneslatunet til Samkom i 2025, med større og mer egnede lokaler. Kapasiteten er doblet, noe som styrker tilbudet til hjemmeboende personer med demens og gir bedre avlastning for pårørende. Planlegging gjennomført i 2025 med oppstart av Drop-in tilbud fra 2026, hvor pårørende kan benytte dagsenteret i inntil tre timer ved behov.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Ivareta innbyggere med behov for helsehjelp med riktige og tilpassede tjenester.	Videreutvikle og implementere samarbeidsavtaler mellom kommunene og Sørlandets sykehus HF	Revidering av det lovpålagte avtaleverket er fortsatt ikke slutført for alle delavtalene. Avtalene er førende for oppgave- og ansvarsfordeling mellom nivåene.	<ul style="list-style-type: none"> Revisjon av samarbeidsavtalene mellom kommunene og Sørlandets sykehus HF pågår gjennom Helsefelleskapet Agder. Flere delavtaler er oppdatert, men arbeidet er ikke ferdigstilt. Revisjonen tar lengre tid fordi avtalene skal samordnes mellom alle kommunene på Agder og sykehuset. Målet er tydelig ansvarsfordeling og bedre pasientforløp mellom kommune og sykehus.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Fokus på forebygging, helsefremming, folkehelse og tidlig innsats i alle ledd	Det lovpålagte folkehelsearbeid omfatter alle kommunens sektorer. I følge folkehelseloven skal kommunen fremme befolkningens helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge fysisk og somatisk sykdom. Kommunen plikter også å ha en helhetlig oversikt over helsetilstanden og utfordringer i befolkningen, og gjennomfører tiltak på bakgrunn av dette.	Arbeidet med forebygging og helsefremming er videreført i 2025 gjennom samskaping med frivillighet, næringsliv og innbyggere. Det er arrangert flere folkehelseiltak, blant annet samling for nye pensjonister, seniordag og kvinnehelsedag med fokus på helsekompetanse, aktivitet og sosial deltakelse. Kommunen har også deltatt i regional kampanje om planlegging av egen alderdom.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>Kommunelegen skal dekke kommunens medisinskfaglige rådgivningsbehov i folkehelsearbeid.</p> <p>Eksempler på folkehelsearbeid i Vennesla kommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samskaping med innbyggere, næringsliv og frivillig sektor med formål å løse samfunnsutfordringer. • Delta i nettverk for Aldersvennlige lokalsamfunn både lokalt i Vennesla og i Agder. • Tilrettelegge på en måte som gjør det enklere og mer nærliggende for alle å ta sunne valg. • Satse på universelle tiltak for barn, unge og eldre. • Bidra til at alle har et best mulig utgangspunkt for god helse og trivsel også etter pensjonsalder. • Øke helsekompetansen i befolkningen, dvs. kunnskap om egen helse og sykdom. Dette bør være et gjennomgående aspekt og tenkning i planlegging, utvikling, implementering og evaluering av helse- og omsorgstjenestene • Arrangerer seniordag årlig, med formål om å øke helsekompetansen hos eldre 	
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Systematisk brukerevaluering	For å følge med om "hjelpa hjelper" er det en tydelig målsetting om at alle tjenester innen psykisk helse og rus under paraplyen Venneslahjelpe bruker verktøy for systematisk brukerevalueringer. Vi har valgt å bruke et forskningsbasert verktøy som heter "feedbackinformerte tjenester (FIT)" Dette er en ny måte og	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidet med å implementere feedbackinformerte tjenester (FIT) er videreført i 2025 i tjenestene under Venneslahjelpe. • FIT brukes til systematisk brukerevaluering for å følge med på om hjelpen oppleves nyttig og justere

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>jobbe på og krever systematisk kompetanseheving av ansatte som skal bruke FIT . Det vektlegges samarbeid og dialog med innbygger og det er fokus på hva som er viktig for den enkelte innbygger i oppfølgingen. Det jobbes med struktur og implementering av FIT for alle som er del av Venneslahjelpea.</p>	<p>oppfølgingen i dialog med brukeren.</p> <ul style="list-style-type: none"> Resultater fra 2025 viser at innbyggerne får raskere hjelp og bedre effekt av oppfølgingen.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Sørge for lavterskel rusoppfølging	<p>Feltsykepleie/lavterskeltilbud for rusavhengige startet opp 2021/2022. Prosjektmidler har gjort det mulig å benytte ressurser inn mot organiseringen av lavterskeltilbudet. Organiseringen har fokus på skadereduksjon, forebygging, veiledning og tilgjengelighet. Tjenesten har tilgjengelig brukerutstyr som deles ut til rusavhengige. Dette er en lovpålagt oppgave som sikrer forebygging av smitte og sykdommer. Tjenesten er med i Naloksonprosjektet som er en del av den nasjonale overdosestrategien. Formålet med Naloksonprosjektet er å se om utdeling og opplæring i bruk av Nalokson kan ha en overdosereduserende effekt. Enheten har et samarbeid med brukerorganisasjonen RIO som bidrar inn med erfaringskonsulent som sikrer brukerstemmen i tilpasning og utvikling av tilbudet.</p>	<p>Lavterskeltilbudet for rusavhengige er videreført i 2025. Tjenesten har fokus på skadereduksjon, forebygging, veiledning og tilgjengelighet. Samarbeidet med brukerorganisasjonen RIO er også videreført, blant annet gjennom bruk av erfaringskonsulent i utvikling av tilbudet.</p>
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Tett samarbeid med frivillig sektor	<p>Frivilligmelding vedtatt i 2022 skal være førende for samarbeidet og utviklingsarbeidet knyttet til frivillig sektor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kommunen har et tett samarbeid med frivilligsentralene og frivillig sektor for å fremme helse og deltakelse i lokalsamfunnet. Hægeland og Øvrebø frivilligsentral hadde i 2025 sitt første hele år som kommunal sentral. Samarbeid med Vennesla frivilligsentral, blant annet om Ressursen aktivitetssenter og andre prosjekter Samarbeider også med Blå Kors/Mulighetenes

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Jobbe aktivt for å fremme god helse i lokalsamfunnet og minske sosiale forskjeller.	Videreutvikle og styrke arbeidet med Venneslahjelpe	<p>Venneslahjelpe er for alle som bor i Vennesla - barn, ungdom og voksne.</p> <p>I januar 2024 startet Venneslahjelpe opp. Det har blitt jobbet på tvers av sektorer og enheter for å finne gode måter å organisere tjenestene på for å sikre at innbyggere mellom 0-110 år får rask hjelp og at rett kompetanse tilbys. Gjennom arbeidet med Venneslahjelpe er samarbeidet og koordineringen mellom de ulike enhetene blitt styrket og det har ført til forenklet saksgangen for innbyggerne. Venneslahjelpe er for innbyggere som har utfordringer med psykisk uhelse, rus/avhengighet eller har behov for hjelp i foreldrerollen. Venneslahjelpe kan kontaktes dersom man ønsker en vurdering av hjelpebehov og aktivitetstilbud, eller ønsker hjelp som pårørende.</p> <p>Målet er å kunne gi innbyggerne den tjenesten de trenger. Når man ringer, vil en komme i kontakt med fagfolk. En kan også ta kontakt hvis man er bekymret for noen.</p> <p>Venneslahjelpe gir verktøy for å mestre vanskene en står i, og er opptatt av det som er viktig for innbyggere. Venneslahjelpe ønsker å samarbeide med den som trenger tjenester fra kommunen, om hvilke endringer den har behov for, og hvordan endringene kan være til hjelp for å leve det livet man ønsker.</p>	<p>hus og ulike bruker- og pårørendeorganisasjoner i ulike prosjekter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antall henvendelser til Venneslahjelpe økte fra 853 i 2024 til 921 i 2025. • Målet er tidlig innsats, mer fleksibel hjelp og mindre behov for langvarig oppfølging. • Venneslahjelpe benytter et tilbakemeldingsverktøy (FIT) for å vurdere effekt og justere oppfølgingen.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Utvikle aldersvennlige, tilgjengelige og	Bidra til helhetlig og langsiktig levekårssatsing på Agder	Vennesla kommune jobber for målene i Folkehelseprogrammet på Agder som sammenfaller med kommunens	I 2025 har det blitt jobbet aktivt med forebyggende og helsefremmende tjeneste:

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
	attraktive bo- og nærmiljø.		satsingsområder på god helse, god utdanning og gode lokalsamfunn. Tiltak der en har dokumentasjon på god virkning og kostnadseffektivitet skal prioriteres.	<ul style="list-style-type: none"> Venneslahjelpa – flere tar kontakt, og flere får hjelp uten å måtte søke om formelle tjenester. Lavterskel rusoppfølgingstilbud med fokus på skadereduksjon, veiledning og utdeling av brukerutstyr Økning i antall selvhjelpskurs og ulike lavterskeltilbud som styrker innbyggernes egenmestring. Tett samarbeid med frivilligheten bidrar til aktivitet, inkludering og deltakelse. Venneslabrua (forebygger frafall i videregående) og MOVE (hjelper ungdom tilbake til arbeid eller utdanning) bidrar til å redusere utenforskap.
Venneslasamfunnet bidrar til god helse og fremmer livskvalitet for alle.	Utvikle aldersvennlige, tilgjengelige og attraktive bo- og nærmiljø.	Etablere familieboliger tilrettelagt for rullestol	I vedtatt Boligpolitisk handlingsplan anbefales det å planlegge, sikre tomt samt bygge 2 familieboliger tilrettelagt for rullestol. Det er ikke funnet rom for tiltaket i økonomiplanen, men behovet er fortsatt like stort.	I vedtatt Boligpolitisk handlingsplan anbefales det å planlegge, sikre tomt og bygge to familieboliger tilrettelagt for rullestol. Tiltaket er foreløpig ikke prioritert innenfor gjeldende økonomiplan, og arbeidet er derfor ikke startet opp.

Gode lokalsamfunn

Befolkningsutvikling

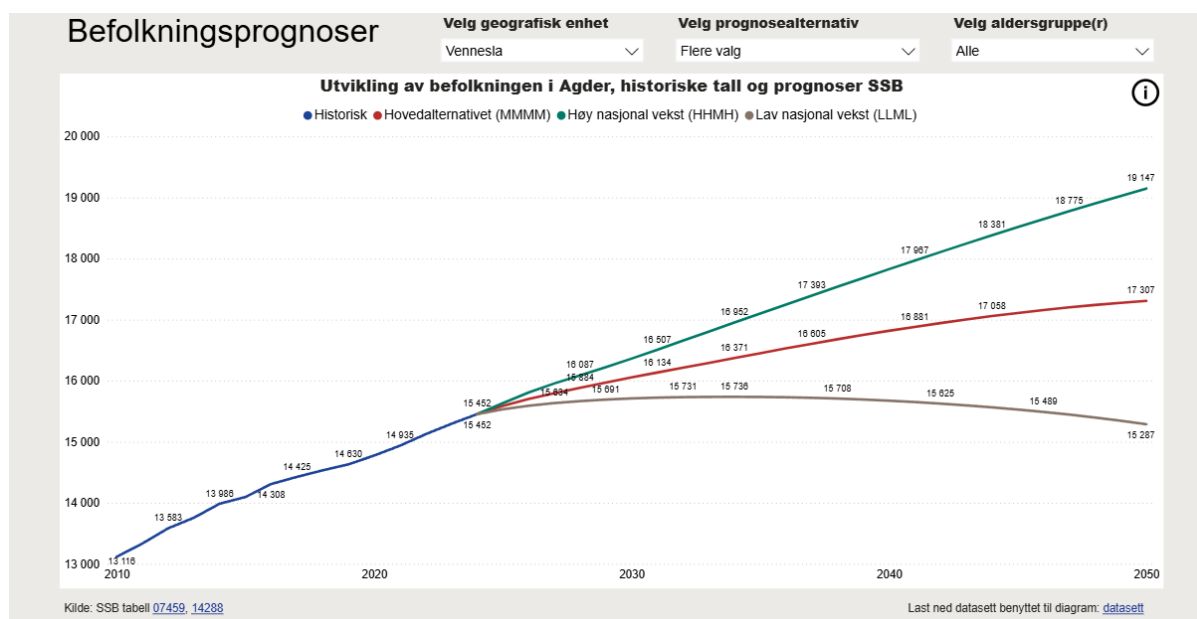
I vedtatt kommuneplan er det lagt til grunn til en befolkningsvekst på mellom 1,0 % og 1,5 %. I 2025 økte folketallet i kommunen med 0,97 %. I 2024 var tilsvarende tall 1,1 %.

Agder har i den siste 10-årsperioden vært blant de raskest voksende regionene i Norge. Etter en periode på første halvdel av 2000-tallet med svak vekst, og flere år med negativ netto innenlands flytting, har økende nettoinnvandring og til dels økende fødselsoverskudd snudd dette bildet. Per 31. desember 2025 hadde Agder 323 911 innbyggere.

Samlet økte folketallet i Norge med 0,59 % til 5 627 400 innbyggere (31.12.2025). Vi har hatt følgende befolkningsutvikling i Vennesla siden år 2000:

År	Fødselsoverskudd			Flyttinger			Folketilvekst	%	
	Innbyggertall pr. 01.01	Født	Død	Netto	Inn	Ut			Netto
2000	12 141	166	106	60	486	467	19	79	0,6
2001	12 220	154	108	46	516	528	-12	35	0,3
2002	12 255	151	74	77	570	555	15	91	0,7
2003	12 346	132	80	52	451	494	-43	10	0,1
2004	12 356	142	106	36	527	492	35	71	0,6
2005	12 427	160	103	57	542	510	32	86	0,7
2006	12 513	166	90	76	477	509	-32	42	0,3
2007	12 555	167	90	77	648	504	144	221	1,8
2008	12 776	163	105	58	568	517	51	110	0,9
2009	12 886	204	105	99	637	508	129	230	1,8
2010	13 116	193	119	74	717	573	144	218	1,7
2011	13 334	188	120	68	782	603	179	249	1,8
2012	13 583	210	109	101	679	607	72	173	1,3
2013	13 756	191	101	90	752	612	140	230	1,7
2014	13 986	186	111	75	698	665	33	109	0,8
2015	14 095	177	100	77	755	620	135	213	1,5
2016	14 308	176	102	74	712	669	43	117	0,8
2017	14 425	190	116	74	733	699	34	107	0,7
2018	14 532	158	106	52	683	637	46	98	0,7
2019	14 630	152	93	59	718	632	86	145	1,0
2020	14 775	163	95	68	723	630	93	161	1,1
2021	14 935	178	102	76	783	673	110	186	1,3
2022	15 123	165	101	64	771	664	107	171	1,1
2023	15 294	147	130	17	836	695	141	158	1,0
2024	15452	148	115	33	822	685	137	170	1,1
2025	15622	217	117	100	773	722	51	151	0,97

Regionale befolkningsframskrivninger er beregninger av hvordan befolkningen i Norges kommuner utvikler seg framover, gitt ulike forutsetninger om fruktbarhet, dødelighet, flytting, innvandring og utvandring.



Grafen viser hvordan befolkningen i Vennesla har utviklet seg fram til i dag, og hvordan den kan utvikle seg videre fram mot 2050. Den blå linjen viser den faktiske befolkningsutviklingen fram til nå.

De tre andre linjene viser ulike framskrivingsalternativer fra SSB:

- **Hovedalternativet (rød linje)** er det mest sannsynlige scenarioet, og viser en jevn befolkningsvekst til rundt 17 300 innbyggere i 2050.
- **Høy vekst (grønn linje)** forutsetter høyere innflytting og/eller fødselsrate, og gir en sterkere økning til over 19 000 innbyggere.
- **Lav vekst (grå linje)** viser et mer pessimistisk scenario, der befolkningen flater ut og etter hvert synker noe.

Framskrivningene er basert på antakelser om blant annet fødselstall, levealder og flytting, og gir derfor ikke et fasitsvar, men et bilde av mulige utviklingsbaner.

Tabellen nedenfor viser prognoser for befolkningsutviklingen i ulike aldersgrupper forutsatt hovedalternativet til SSB (rød graf ovenfor).

Aldersgrupper	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
0 - åringer	154	166	184	161	148	152	226	162	164	166	168
Barnehage (1-5 år)	917	898	886	910	861	852	830	813	787	796	817
Grunnskole (6-15 år)	1985	2005	2005	2018	2033	2030	1950	1922	1904	1851	1804
Videregående (16-19 år)	720	692	718	750	795	800	816	833	836	860	837
Voksne (20-66 år)	9009	9132	9223	9267	9331	9451	9543	9605	9669	9692	9746
Eldre (67-79 år)	1444	1464	1525	1578	1643	1683	1730	1736	1751	1791	1842
Eldre (80-89 år)	449	493	487	499	529	547	565	608	660	702	717
Eldre (90 år og eldre)	96	85	95	111	112	107	112	115	113	112	123
SUM	14774	14935	15123	15294	15452	15622	15772	15794	15884	15970	16054

Boligbygging

Boligbyggingen har hatt fokus i kommunen over flere år. Det vil i den sammenheng være interessant å se på boliger som er tatt i bruk. Tabellen nedenfor viser antall boliger som er tatt i bruk i kommunen perioden 2005 til 2025. Tendensen var fallende en del år, men med store variasjoner fra år til år. Tallene for 2025 viser at det er tatt i bruk 47 boenheter, og det er en nedgang fra 2024. Gjennomsnittlig har det blitt tatt i bruk ca. 101 boenheter pr. år. Tall for det enkelte år vil bl.a. være svært avhengig av om det er større leilighetsbygg som tas i bruk, noe som var spesiell for 2023.

Årstall	Antall boenheter tatt i bruk
2005	51
2006	94
2007	122
2008	129
2009	131
2010	94
2011	148
2012	131
2013	119
2014	111
2015	107
2016	65
2017	138
2018	70
2019	93
2020	102
2021	45
2022	49
2023	162
2024	60
2025	47

Beskrivelse av satsingsområde

Hovedmål mot 2040:

Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.

Gode lokalsamfunn har stor betydning for livskvalitet, tilhørighet og folkehelsen. Vi har et sterkt fellesskap i Vennesla. De som bor og lever i kommunen bryr seg om hverandre. Venneslasamfunnet har et variert tilbud innen kultur, fritidsaktiviteter og friluftsliv. Vi har sentrale samfunnsaktører og frivillige som har en helt særegen optimisme og vilje til å bidra med sine ressurser.

Gode lokalsamfunn innebærer at innbyggerne har trygge, gode hverdagsliv, god helse og gode og aldersvennlige nærmiljøer. Barnehagen og skolen gir barn og unge mulighet til å utvikle seg til gode medmennesker, og det er tilgang på helsetjenester til de som trenger det, med engasjerte folk på jobb. Sosiale møteplasser, tilgjengelige grøntområder og godt bomiljø er viktige faktorer som skaper gode lokalsamfunn. For å øke kommunens attraktivitet og vekstkraft må Venneslasamfunnet ta sitt ansvar når det gjelder å omstille seg til et lavutslippssamfunn, samt jobbe for å inkludere alle inn i arbeid og samfunnsliv. Herunder føre en næringspolitikk som trygger lokale arbeidsplasser og som stimulerer til nyetablering.

Vennesla kommune satser på utvikling av grønn urban bygd, blant annet gjennom Byvekstavtalen for Kristiansandsregionen. Byvekstssamarbeidet vil gi Vennesla kommune mulighet til å realisere «den kortreiste bygda» som bygger på nullvekstmålet med forutsetningen om at sykkel, gange og kollektiv skal overta for personbiltrafikken, og bidra til å redusere klimautslipp og stimulere til god næringsutvikling i sentrumsområdene.

Mål

Satsingsområde Hovedmål

Gode lokalsamfunn Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.

Delmål

Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.

Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.

Posisjonere seg som grønn urban bygd.

Status strategier for kommunen

Hovedmål	Delmål	Strategi
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Samskape med næringsliv, frivillig sektor og NAV om økt innenforskap i arbeids- og samfunnsliv
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Ta en posisjon som initiativtaker, tilrettelegger og forvalter, med tett dialog og møtepunkter med både etablerte næringsaktører og nyetableringer.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Tilrettelegge for en bærekraftig jord- og skogbruksproduksjon i hele kommunen.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Tilrettelegge for næringsaktivitet og bærekraftig verdiskaping i hele kommunen, ved å beholde og tilgjengeliggjøre godt egnet næringsareal

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Strategi
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Være en tydelig drivkraft for verdiskaping i regionen
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.	Gjennom bred beredskap i hele kommunen sikre innbyggernes behov for beskyttelse og viktige tjenester.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.	Ha et helhetlig, tverrfaglig og systematisk samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeid
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.	Skape et lokalsamfunn preget av åpenhet, inkludering og mangfold hvor innbyggerne og ansatte føler trygghet mot diskriminering.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bevare, beskytte og fremme landbruks-, og natur- og kulturmiljø og -landskap.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bidra til et aktivt, inkluderende og variert kultur-, idretts- og friluftsliv
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bidra til å videreutvikle og transformere allerede bebygde områder til bolig- og næringsformål.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Fronte fornybare og alternative former for kraftproduksjon i regionen.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Kommunisere ut grønn, urban bygd i nasjonale og regionale forum, samt øke forståelse og engasjement i Venneslasamfunnet.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Realisere utviklingsprosjektet «den kortreiste bygda» med trygge bolig- og ferdselsområder for alle
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Skape attraktive steder med urbane miljøkvaliteter.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Styrke fellesskap og samskape om inkluderende møteplasser for å dele erfaring og kompetanse.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Utvikle gode mobilitetsløsninger og arbeide for å styrke lokalbusstilbudet i og mellom bygdene i kommunen.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Vurdere konsekvenser for bærekraft i politiske saksframlegg der det er relevant.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Være et lavutslippssamfunn i 2050.

Status oppdrag (tabell)

Mål

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Følge opp strategisk næringsplan "Strategi for verdiskaping i Kristiansandsregione	Etter initiativ fra Kristiansand kommune ble øvrige kommuner i Region Kristiansand sommeren 2022 invitert til å delta i rullering av Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen fra 2014. Ny strategisk næringsplan med navnet	Strategi for verdiskaping i Kristiansandsregionen ble vedtatt i alle seks kommuner i juni 2023, med mål om å gjøre

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
		n" samt felles handlingsplan.	<p>«Strategi for verdiskaping i Kristiansandsregionen» ble vedtatt i alle seks by- og kommunestyrene i regionen i juni 2023. Strategien er overordnet og gir retning for næringsarbeidet i kommunene i regionen.</p> <p>Målgruppen er næringsliv, virksomheter, studenter, besøkende og innbyggere. For kommunene i Kristiansandsregionen foreslås følgende hovedmål: <i>Kristiansandsregionen er landets mest attraktive og bærekraftige region</i></p> <p>For å nå posisjonen har strategien seks viktige satsingsområder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Energinæringer• Infrastruktur og næringsareal• Opplevelser• Arbeidsplasser og kompetanse• Internasjonal konkurranseevne• Innovasjonskraft og omstilling til et bærekraftig lavutslippssamfunn <p>Strategien legger til grunn tre strategiske grep for å nå målene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Samhandling: Videreutvikle forpliktende samarbeid• Bærekraft: Legge bærekraftig utvikling til grunn for verdiskaping• Kommunikasjon: Bruke strategisk kommunikasjon som verktøy for posisjonering <p>Den skal bidra til en helhetlig og regional tilnærming til bærekraftig verdiskaping. Aktiviteter og tiltak følges opp med handlingsplaner, med en felles del for alle seks kommunene, samt en lokal del for den enkelte kommune. Handlingsplanens fellesdel ble vedtatt juni 2024.</p> <p>Lokalt ønsker vi å jobbe med:</p> <ul style="list-style-type: none">• Energinæringer<ul style="list-style-type: none">○ Legge til rette for alternativ energiproduksjon ved bærekraftig bruk av naturressursene gjennom avveining av klimabehov, næringsetablering og arealbruk.○ Fortsatt tett samarbeid for videreutvikling av datasenter og	<p>regionen til landets mest attraktive og bærekraftige region. Felles handlingsplan for oppfølging ble vedtatt i juni 2024. Arbeidet følges opp løpende gjennom regionale og lokale tiltak. I Vennesla omfatter dette blant annet arbeid med energinæringer, utvikling av næringsarealer, videreutvikling av opplevelser (bl.a. Tømmerrenna og Visit Vennesla), innovasjon og grønn omstilling, arbeid med kompetanse og inkludering i arbeidslivet, samt regionalt samarbeid for å styrke internasjonal konkurranseevne.</p>

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>prosessering av kunstig intelligens.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infrastruktur og næringsareal <ul style="list-style-type: none"> ○ Gjennom arbeidet med ny arealdel i kommuneplanen arbeide for å sikre riktig næringsareal til riktig formål. • Opplevelser <ul style="list-style-type: none"> ○ Videreføre Visit Vennesla i samarbeid med Vennesla næringsforening og andre kompetansemiljø. ○ Spesiell vekt på Tømmerrenna som besøksmål gjennom mottatte tilskudd og ny besøksstrategi. • Innovasjonskraft og omstilling til et bærekraftig lavutslippssamfunn <ul style="list-style-type: none"> ○ Videre arbeid med Grønn Urban Bygd og Den kortreiset bygda i kombinasjon med byvekstavtalen. • Arbeidsplasser og kompetanse <ul style="list-style-type: none"> ○ Kristiansandsregionen har et felles bo og arbeidsmarked. ○ Delta i regionale samarbeid og for å sikre tilgang til relevant arbeidskraft. ○ Prioritere arbeid for å redusere utenforskap blant annet gjennom prosjekt Venneslabrua. • Internasjonal konkurranseevne <ul style="list-style-type: none"> ○ I samarbeid med kommunene i region Kristiansand gjennomføre fellestiltak i verdiskapingsanalysen 	
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Tilrettelegge for næringsaktivitet og bærekraftig verdiskaping i hele kommunen	Vennesla kommune vil videreutvikle et mangfoldig og konkurransedyktig næringsliv i hele kommunen. Derfor vil vi stimulere til at det skal være attraktivt å etablere og drive ulike typer næringsvirksomhet i hele kommunen.	Kommunen arbeider kontinuerlig med å tilrettelegge for næringsaktivitet og bærekraftig verdiskaping i hele

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			Gjennom helhetlig planlegging ønsker Vennesla kommune å bidra til tilgjengelige arealer og riktig lokalisering av næring og handel.	kommunen. Dette skjer gjennom helhetlig planlegging, tilrettelegging av næringsarealer og tiltak som bidrar til et attraktivt og konkurransedyktig næringsliv.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Tilrettelegge for næringsutvikling gjennom politiske saker og samarbeidsprosjekter.	Tilrettelegge for næringsutvikling gjennom politiske saker, samarbeidsprosjekter med næringslivsaktører og profileringsarbeid. Videreføre driftstilskuddet til Vennesla næringsforening og Kjøp i Vennesla. Samarbeide om videre drift av Visit Vennesla. Samarbeide om videreutvikling av Setesdalsbanen/Tømmerrenna.	Kommunen arbeider kontinuerlig med å legge til rette for næringsutvikling gjennom politiske saker, samarbeidsprosjekter og profileringsarbeid. Driftstilskuddene til Vennesla Næringsforening og Kjøp i Vennesla er videreført. Det samarbeides videre om drift av Visit Vennesla, samt utvikling av Setesdalsbanen og Tømmerrenna. Gjennomføring av Næringslivets dag er også et eksempel på slikt samarbeid.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Fremme et nyskapende og bærekraftig næringsliv.	Videreutvikle prosjekt Basen - NAV	Basen er et tiltak i Vennesla kommune/NAV for unge mennesker fra 16-30 år som trenger bistand for å komme i arbeid eller utdanning. Basen er et treårig prosjekt, finansiert gjennom midler fra Statsforvalteren og i en periode på inntil tre og også med midler fra Helsedirektoratet. Det er tett samarbeid mellom NAV, Enhet for livsmestring, Barn og familie, Hunsfos næringspark, Hunsfos opplevelse, og arbeidsgivere. Det hentes og inn kompetanse fra bruker- og pårørendeorganisasjoner og Frivilligsentralen. Basen gir tilbud til unge mennesker som ønsker og har behov for kunnskap og kompetanse innen livsmestringsområder, samt innsikt innen ulike yrker. Det gis også tilgang på tett individuell oppfølging over en 6 ukers periode i grupper, med mulighet for videre individuell oppfølging hos arbeidsgiver i ettertid. Basen gir oss som kommune en god mulighet til å bli kjent og kartlegge unge mennesker på for å kunne gi riktig bistand videre.	Fra september 2025 overtok MOVE som kommunens lavterskeltilbud for unge mellom 16-30 år. Basen opphørte da som lavterskeltilbud. MOVE er et lavterskeltilbud for ungdom i Vennesla mellom 16-30 år i regi av Vennesla kommune/NAV. Tilbudet er et treårig prosjekt, finansiert med midler fra Arbeids og velferdsdirektoratet. Sammen med 11 andre tilbud i Norge, er MOVE et prosjekt som skal se på gode løsninger for lavterskeltilbud for unge som trenger bistand for å komme i arbeid/utdanning/annen aktivitet. MOVE tilbyr

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				<p>en møteplass for sosial trening med aktiviteter som gaming og felles lunsj. Det samarbeides tett med Næringsforeningen, som tilbyr personlighetstester for å styrke veien mot skole, jobb eller tiltak. MOVE har tar opp ulike temaer som kurs og undervisning i psykisk helse, opplæring i arbeidsrettede aktiviteter, og er på mange ulike bedriftsbesøk i regionen. MOVE samarbeider med Varodd inkludering, Ressursen, Venneslabrua og Venneslahjelpa. MOVE har ansatte fra NAV, Enhet for livsmestring avd. Psykisk helse og egen erfaringskonsulent.</p> <p>Status: I 2025 fikk vi midler av Arbeids og velferdsdirektoratet til å finne løsninger for hvordan vi ønsket å implementerer prosjektet i vår kommune, samt at vi på høsten fikk midler til oppstart. MOVE åpnet i september i eget lokale i Hunsøya næringspark og nærmere 50 ungdommer er eller har vært innom tiltaket siden oppstart i høst.</p>
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunn et.	Få på plass en eiendomsstrategi	Kommunen skal ha en strategi for salg og kjøpe av eiendommer i forhold til samfunnsutvikling. Her er det behov for fleksibilitet i forhold til relevante grunnerverv som kan komme fortløpende.	Vennesla kommune har en eiendomsstrategi som gjelder for perioden 2012–2023. Strategien legger til grunn at god byggforvaltning forutsetter en omforent og helhetlig strategi for eiendomsmassen, som ivaretar sentrale strategiske utfordringer

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				<p>og prinsipper. Dette innebærer blant annet å følge opp intensjonene i kommuneplanen, sikre forsvarlig forvaltning og utvikling av bygg som huser lovpålagte tjenester, legge fysisk og miljømessig til rette for tjenesteproduksjon slik kommunestyret har vedtatt, overholde gjeldende lover og forskrifter, samt sørge for at tjenestebyggene representerer kommunen på en god måte både funksjonelt og estetisk.</p> <p>Strategien har mål knyttet til blant annet byggenes tilstandsgrad, brukertilfredshet, arealeffektivitet, kostnadseffektivitet og prosjektgjennomføring.</p> <p>Fra 22. september opphørte Vennesla boligstiftelse og Vennesla boligstiftelse for erverv og drift av boliger til vanskeligstilte, og kommunen overtok i den forbindelse 257 boliger.</p> <p>På bakgrunn av at gjeldende strategi gjelder for perioden 2012–2023, samt endringer i eiendomsporteføljen, bør eiendomsstrategien rulleres i løpet av økonomiplanperioden.</p>
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.	Integrere samfunnssikkerhet og beredskapsmessige hensyn i kommunens ordinære planlegging	Kommunens kanskje viktigste oppgave er å sørge for innbyggernes sikkerhet. For å trygge sikkerheten trenger vi oversikt og kunnskap om risiko som truer. Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) er en systematisk fremgangsmåte for nettopp å kunne identifisere uønskede hendelser, foreta en vurdering av hvor ofte disse vil kunne inntreffe og hva slags konsekvenser de vil kunne gi.	Overordnet beredskapsplan ble oppdatert og vedtatt av kommunestyret i 2020. Våren 2025 ble også kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) oppdatert og vedtatt. Arbeidet bidrar til å styrke kommunens evne til å forebygge

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>Statsforvalteren gjennomførte et tilsyn med kommunens beredskapsplanlegging høsten 2024 og har konkludert med at Vennesla kommune har høy bevissthet rundt beredskap og håndterer hendelser godt med sterk lederforankring og intern kompetanse. Det er god dialog med eksterne aktører, men kommunens helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) er utdatert, noe som svekker grunnlaget for beredskapsplanlegging. Det jobbes med en oppdatering av analysen, men tiltak fra tidligere planer er ikke blitt systematisk fulgt opp. Kommunens kriseinformasjon og kommunikasjon er god, men det mangler en langsiktig plan for øvelser og tydelig oversikt over ressurser ved kriser.</p> <p>Kommunen vil arbeide videre for å integrere samfunnssikkerhet og beredskapshensyn i kommunens planlegging på tvers av alle sektorer og nivåer for å sikre en helhetlig og robust utvikling, herunder få på plass et oppdatert grunnlag for et helhetlig og systematisk samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeid (ROS) i løpet av første kvartal 2025.</p>	uønskede hendelser og håndtere kriser, slik at vi kan ivareta liv, helse, miljø og eiendom for innbyggere, besøkende og næringsliv.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunn et.	Prioritere arbeid med sikring mot flom, ras/skred i utsatte områder	Sikre at kommuneplanens arealdel har bestemmelser som hindrer at bygg blir plassert i ras- og flomutsatte områder. Dette blir fulgt opp gjennom konsekvensutredninger, geotekniske rapporter og ros-analyser i detaljplanleggingen. Håndtering av overvann og planlegging av flomveier er andre viktige satsinger.	Kommuneplanens arealdel inneholder bestemmelser som skal hindre bygging i ras- og flomutsatte områder. Dette følges opp i detaljplanlegging gjennom konsekvensutredninger , geotekniske vurderinger og ROS-analyser. Håndtering av overvann og planlegging av flomveier er også sentrale tema i arbeidet.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunn et.	Samarbeid om flomhåndtering	Vennesla kommune har sammen med flere andre flomutsatte kommuner etablert et felles fora for erfaringsutveksling og kompetanseheving. Foreløpig årlig kostnad på 20 000 kroner dekkes innenfor rammen for seksjon for samfunn og miljø.	Vennesla kommune deltar sammen med flere flomutsatte kommuner i et felles forum for erfaringsutveksling og kompetanseheving knyttet til flomhåndtering. Årlig kostnad er 20 000 kroner, og dekkes innenfor rammen til

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				seksjon for samfunn og miljø.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.	Sikre rent vann, nok vann og tilstrekkelig kapasitet til håndtering av overvann og rensing av avløpsvann	<p>En av kommunens viktigste oppgaver er å sikre tilstrekkelig kapasitet og kvalitet i vannforsyning, overvannshåndtering og avløpsrensing for å ivareta befolkningens behov for rent vann og miljøvennlig avløpshåndtering.</p> <p>Dette er viktig fordi tilgang til rent vann er avgjørende for folkehelsen og livskvaliteten i kommunen. Nok vann og god kapasitet for håndtering av overvann og rensing av avløpsvann bidrar til å forhindre forurensning, flomskader, sykdomsutbrudd og miljøbelastninger. Effektiv vann- og avløpshåndtering er også viktig for å møte framtidige utfordringer knyttet til klimaendringer, som økt nedbør og ekstremvær, og sikrer bærekraftig bruk av naturressurser.</p>	Kommunestyret vedtok ny Hovedplan for vann og avløp 2026–2029 (sak 69/25) 30.10.2025. Planen er kommunens styringsdokument for utvikling, drift og investeringer i VA-sektoren, og erstatter tidligere hovedplaner for vann og avløp. Den peker på betydelige utfordringer særlig innen avløp, knyttet til strengere krav til rensing, reduksjon av fremmedvann og behov for nye renseanlegg og rehabilitering av ledningsnett. På vannforsyningsiden er reservevann fra Kristiansand via Støleheia og kapasitetsutvidelser sentrale tiltak. Tiltaksplanen for 2026–2029 omfatter både investeringer og driftstiltak for å sikre trygg vannforsyning og miljømessig forsvarlig avløpshåndtering.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Ivareta trygghet og beskyttelse for hele Venneslasamfunnet.	Videreutvikle tverrfaglig samarbeid for å fremme en bærekraftig samfunnsutvikling	<p>Kommunen skal fortsette å jobbe for å videreutvikle tverrfaglig samarbeid for å fremme samfunnsutvikling på områdene folkehelse, likestilling, mangfold og kriminalitetsforebygging.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidet med klimatilpassing skal bidra til utviklingen av en klimasmart og attraktiv kommune, med økt trivsel og bedre folkehelse. • Fremme tiltak for å oppnå likestilling mellom kjønnene, som for eksempel like muligheter i arbeidslivet, bedre fordeling av omsorgsansvar, økt representasjon i lederroller, bekjempelse av kjønnsstereotyper, og tiltak mot kjønnsbasert vold. • Styrke mangfolds samfunnet i dialog og samspill med 	Kommunen arbeider kontinuerlig med å videreutvikle tverrfaglig samarbeid for å fremme en bærekraftig samfunnsutvikling. Dette omfatter blant annet samarbeid innen folkehelse, klimatilpassing, likestilling, mangfold og kriminalitetsforebygging. Arbeidet inkluderer tiltak for en klimasmart og attraktiv kommune, styrking av likestilling og mangfold gjennom dialog og samskaping med innbyggere og frivillighet, samt tidlig og koordinert innsats

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>enkeltmennesker og lag og foreninger. Mangfoldet skal brukes som en ressurs i utviklingen av nærmiljøene, gjennom involvering og samskaping.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kriminalitetsforebygging kan inkludere tidlig innsats for unge, økt polititilstedeværelse, tverretatlig samarbeid, forebyggende programmer, integreringstiltak mv. 	for å forebygge kriminalitet.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bidra til en helhetlig parkeringspolitikk	<p>Kommunestyret har vedtatt en overordnet parkeringsstrategi for Vennesla kommune. Strategien gir en beskrivelse på overordnet nivå hvordan Vennesla kommune ønsker å benytte parkering som virkemiddel for å bygge opp om mål for videreutvikling av Vennesla sentrum som kommunesenter og område for handel, service og rekreasjon. I tillegg har samarbeidet om byvekstavtalen til hensikt å oppfylle nullvekstmålet i Kristiansandsregionen.</p> <p>Parkeringsstrategien angir 6 delstrategier for utviklingen av parkering i Vennesla kommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parkeringspolitikk mot et nullvekstmål <ul style="list-style-type: none"> ○ Vennesla kommune skal bidra til en samordnet parkeringspolitikk for Kristiansandsregionen og som støtter opp under nullvekstmålet. • Fremkommelighet og universell utforming <ul style="list-style-type: none"> ○ HC-parkeringsplasser skal sikres etter parkeringsforskriften. ○ Vennesla kommune skal tilrettelegge for nødvendig varelevering, tjenesteytere og avfallshåndtering. • Parkeringssoner og parkeringsavgift <ul style="list-style-type: none"> ○ Parkeringspolitikken er viktig både for å videreutvikle et levende sentrum, og for å få flere til å bruke miljøvennlige transportmidler. ○ Det innføres parkeringsavgift i 	Oppfølging av parkeringsstrategien er igangsatt. Kommunen arbeider med å konkretisere tiltak innenfor de seks delstrategiene, herunder parkeringspolitikk i tråd med nullvekstmålet, fremkommelighet og universell utforming, parkeringssoner og avgift i sentrum, muligheter for parkering under bakken, grønn mobilitet samt håndheving av parkeringsbestemmelser. Kommunestyret i Vennesla og bystyret i Kristiansand har vedtatt en vertskommune avtale knyttet til håndheving og saksbehandling, inkludert klagebehandling. Iverksetting av samarbeidet og de nye parkeringsbestemmelserne er noe forsinket, men vil starte opp våren 2026.

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>Vennesla sentrum, som et virkemiddel for å sikre tilgjengelighet og rullering.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parkering under bakken <ul style="list-style-type: none"> ○ Vennesla kommune skal i samarbeid med andre aktører se på muligheten for parkering under bakken. • Grønn mobilitet <ul style="list-style-type: none"> ○ Vennesla kommune skal satse på en grønn mobilitet for å redusere CO2 utslippene innenfor transportsektoren ved å tilrettelegge for bærekraftige transportløsninger • Håndheving <ul style="list-style-type: none"> ○ I Vennesla kommune er det nødvendig med en kontinuerlig og helhetlig håndheving av parkeringsbestemmelsene. ○ Vennesla kommune jobber for å inngå en avtale med Parkeringsenheten i Kristiansand kommune, om håndheving og saksbehandling (herunder klagebehandling). 	
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bidra til et aktivt, inkluderende og variert kultur-, idretts- og friluftsliv	I juni 2024 ble det startet opp et arbeid med å få på plass en kulturstrategi. Kulturstrategien skal trekke opp visjonen og fastsette målene og satsingsområdene for utviklingen av kulturtilbudet i Vennesla kommune, mens de konkrete tiltakene i form av økonomiske avsetninger vil bli vurdert i forbindelse med kommunens budsjett og økonomiplan, som rulleres årlig. Strategien bli lagt frem til politisk behandling i løpet av 2025.	Arbeidet med kulturstrategi for Vennesla kommune ble startet opp i juni 2024. Strategien skal definere visjon, mål og prioriterte satsingsområder for utviklingen av kulturtilbudet i kommunen. Konkrete tiltak og økonomiske prioriteringer vil bli vurdert i forbindelse med den årlige behandlingen av budsjett og økonomiplan. Strategien planlegges lagt frem til politisk

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				behandling i løpet av våren 2026.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bidra til høyere idrettsdeltakelse	<p>Idrett bidrar til både bedre fysisk og psykisk helse, noe som er svært positivt for folkehelsen. Slik spiller idretten en viktig rolle i samfunnet. Organisert idrett gir i tillegg verdifulle effekter som inkludering, tilhørighet, demokrati og økt tillit mellom mennesker, noe som styrker lokalsamfunn, forbedrer oppvekstvilkår og reduserer utenforskap.</p> <p>Idrett fremmer sunne livsstiler som kan ha positive økonomiske effekter, inkludert muligheter for høyere inntektsnivåer. I tillegg bidrar idretten til å redusere helsekostnader og gir en rekke andre samfunnsfordeler.</p> <p>I Vennesla utgjør verdien av frivillig innsats innen idretten rundt 35 millioner kroner (62 årsverk), mens helsegevinsten anslås til ti ganger dette beløpet, om lag 350 millioner kroner.</p> <p>Vennesla ligger som tredje laveste kommune på Agder i idrettsdeltakelse i forhold til innbyggertall (17,7 % sammenlignet med et gjennomsnitt på ca. 23 %). Derfor er dette et område som bør vies stor oppmerksomhet og prioriteres høyt, særlig i sammenligning med andre kommuner i regionen.</p>	<p>Idretten bidrar betydelig til folkehelsen og til sterke lokalsamfunn gjennom fysisk aktivitet, inkludering og frivillig innsats. I Vennesla representerer frivilligheten i idretten en verdi på om lag 35 millioner kroner årlig, mens den estimerte helsegevinsten er rundt 350 millioner kroner. Samtidig ligger Vennesla blant kommunene i Agder med lav idrettsdeltakelse (17,7 % mot ca. 23 % i snitt), noe som understreker behovet for økt satsing. I gjeldende økonomiplan er det derfor vedtatt en historisk satsing på idrettsanlegg, blant annet nye idrettshaller, utskifting av banedekker samt utvikling av turstier og skiløyper.</p>
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Bruke klimabudsjett for å sikre et godt beslutningsgrunnlag	<p>Klimabudsjettet er et styringsverktøy som skal vise klimagassutslippene i egen kommune og gi en oversikt over innførte og aktuelle tiltak som vil føre til reduksjon av klimagassutslippene. Klimagassene fører til global oppvarming, noe som har innvirkning på miljøet, lokalt og globalt.</p> <p>Det går frem som et tiltak i vedtatt klimaplan at Vennesla kommune på sikt bør utvikle et klimabudsjett for lokalsamfunnet, som et styringsverktøy for å nå klimamålene som settes. Klimabudsjettet skal identifisere og koble utslippsreducerende tiltak, kostnader og ansvar, for å ligge under et definert årlig utslippstak. Klimabudsjettet skal integreres i kommunens vanlige budsjett og bør eies av økonomiavdelingen. Å utforme klimabudsjett vil være økonomisk og personellmessig ressurskrevende, men er viktig for å sikre måloppnåelse.</p>	<p>Arbeidet med klimabudsjett er foreløpig ikke startet opp. I vedtatt klimaplan fremgår det at Vennesla kommune på sikt bør utvikle et klimabudsjett for lokalsamfunnet som et styringsverktøy for å nå kommunens klimamål. Et klimabudsjett skal koble utslippsreducerende tiltak, kostnader og ansvar opp mot et definert utslippstak, og integreres i kommunens ordinære budsjettprosesser. Utvikling av klimabudsjett vil være økonomisk og personellmessig</p>

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
				ressurskrevende og krever nærmere avklaringer knyttet til organisering, metode og ressursbehov før arbeidet kan igangsettes.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Iverksette og følge opp kommunedelplan for klima	<p>Klimaplanen fram mot 2030 ble vedtatt i kommunestyret april 2022. Den inneholder over 60 tiltak som kommunen skal jobbe videre med. Klimaplanen er en kommunedelplan og dermed en overordnet og forpliktende plan for Vennesla kommune. Fokuset på klima og miljø har også vært en sentral del av arbeidet med revisjon av kommuneplanens samfunnsdel, og i den forbindelse har det blitt arrangert flere temasamlinger på flere nivåer i organisasjonen.</p> <p>Vennesla kommune ønsker å møte klimautfordringene lokalt, med fokus på å bidra til å oppfylle nasjonale og internasjonale klimaforpliktelser. Kommunen skal både tilpasse seg framtidens klima og redusere sitt klimaavtrykk. Klimaplanen vil være et styrende dokument for arbeidet med klima og energi, og er en del av kommunens satsning som en "Grønn Urban Bygd." Vennesla, med sin historie i grønn vannkraft, skal ta aktive steg i den grønne og digitale omstillingen, og bidra til å gjøre Agder til en Electric Region. Vekst i befolkningen stiller krav til god planlegging, med fokus på konkrete klimavennlige tiltak.</p>	Klimaplan fram mot 2030 ble vedtatt i april 2022 og er et styrende dokument for kommunens arbeid med klima og energi. Planen inneholder over 60 tiltak som følges opp i organisasjonen. Klima- og miljøhensyn er også et sentralt tema i kommuneplanens samfunnsdel og i arbeidet med revisjon av kommuneplanens arealdel, blant annet gjennom konkrete arealstrategier som skal legge føringer for kommunens videre planarbeid. Vennesla kommune har blitt trukket frem som en foregangskommune på dette området både av Statsforvalteren i Agder og Agder fylkeskommune.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Jobbe for å realisere "kortreist bygd"	<p>Byvekstavtalen i kristiansandregionen ble vedtatt høsten 2024 og er en helhetlig plan for transport i byområdene og omfatter vei, kollektiv og sykkel og gange. Byvekstavtaler er regjeringens viktigste overordnede virkemiddel for å utvikle byer med god mobilitet og fremkommelighet, og med mindre lokal luftforurensning, støy og klimagassutslipp i de største byområdene.</p> <p>Avtaleverdien er på 2,1 milliarder kroner fra 2024 til 2033. Tiltak på fylkesvei eller kommunal vei, som finansieres med bompenger eller statlige midler fra byvekstavtalen, skal ha en lokal egenfinansiering på minst 15 %. Gjennom brompengepakken og byvekstavtalens levetid vil behovet for lokal egenandel variere fra år til år, avhengig av hvilke tiltak som gjennomføres. For å sikre et</p>	Vennesla kommune arbeider med satsingen <i>Den kortreiste bygda</i> , som skal gjøre det enklere å gå og sykle til daglige målpunkt i nedre Vennesla. Et sentralt grep er utviklingen av <i>den grønne hovedvegen</i> , en sammenhengende gang- og sykkelakse på ca. 2,5 km fra skole- og idrettsområdene i Skolevegen i nord, gjennom sentrum og Hunsøya, til Moseidmoen i sør. I dag bor om lag 7.400 personer innen én

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>forutsigbart grunnlag for arbeidet og beslutningsprosessene knyttet til handlingsprogrammene, er det en fordel om kommunen bevilger et fast, gjennomsnittlig beløp. Dette vil forenkle planleggingen av prosjektoppstart, uten å måtte vente på finansierings beslutninger for hvert enkelt tiltak. Oppstart av prosjekter vil likevel ikke skje før tiltaket er prioritert i et vedtatt handlingsprogram.</p> <p>Vennesla kommune har tre prosjekter i porteføljen til byvekstavtalen (hovedlisten). I tillegg har kommunen meldt inn prosjekter til tilleggslisten og prosjekter som kan gjennomføres raskt. De tre prosjektene på hovedlisten er kostnadsberegnet til totalt 200 millioner kroner, hvorav 150 millioner kroner gjelder prosjekter der kommunen er vegeier. Kommunedirektøren har lagt til grunn at kommunen skal bidra med 15 % egenandel, noe som utgjør 22,5 millioner kroner over avtaleperioden på 10 år. Kommunedirektøren foreslår derfor å sette av 2 millioner kroner i investeringsbudsjettet hvert år i avtaleperioden. Enkelte år, som i 2027 og 2028, vil beløpet være høyere på grunn av byggingen av sykkel- og gangbrua over til Hunsøya, som vil kreve en egenandel på 5 millioner kroner de to årene.</p> <p>Et av prosjektene som er spilt inn på tilleggslisten er "ny sydlig adkomst til Hunsøya", prosjektet omfatter ny rundkjøring, tilkomst, og gang- og sykkelvei til Hunsøya. Tiltaket er en forutsetning for å transformere eksisterende grå arealer og etablere en «kortreist bygd» der mange bor nær arbeidsplasser, handel og rekreasjon, noe som reduserer bilbehovet. Prosjektet vil også sikre bedre fremkommelighet for kollektivtrafikk. Den nye adkomsten fra sør (Vikeland) er avgjørende for videre utvikling av området, med over 1000 planlagte boliger, 1300 arbeidsplasser og styrket handelstilbud. Rundkjøringen bygges på fylkesvei, mens adkomsten inn på Hunsøya vil være på kommunal vei og finansieres av utbyggerne. Kommunen vil jobbe med utbyggerne for å inkludere prosjektet i byvekstavtalen.</p> <p>Avtalepartene er også blitt bedt om å foreslå prosjekter som kan gjennomføres raskt, med oppstart allerede fra 2025. Kommunedirektøren har tatt høyde for dette, og i 2025 vil egenandelen for disse prosjektene være 1,275 millioner kroner.</p>	<p>kilometer fra traseen, og når planlagt bolig- og næringsutbygging i sentrum og på Hunsøya er gjennomført kan opptil 12.000 personer bo langs aksen.</p> <p>Byvekstavtalen mellom staten og kommunene i Kristiansandsregionen er det viktigste virkemiddelet for å realisere satsingen. Samlet er prosjektene knyttet til <i>Den kortreiste bygda</i> anslått å koste om lag 350 millioner kroner. Så langt er prosjekter for rundt 200 millioner kroner tatt inn i byvekstavtalen, noe som er den beste uttellingen Vennesla kommune har oppnådd i en slik avtale.</p> <p>Gjennom byvekstsamarbeidet har Vennesla også fått betydelig uttelling i 2025. Totalt er det tildelt nær 50 millioner kroner til lokale tiltak, blant annet gang- og sykkelveier, fortau og parkeringsrestriksjoner i sentrum. Flere prosjekter er igangsatt og ferdigstilles i løpet av 2025. Samtidig er kollektivtilbudet styrket med to ekstra bussavganger på linje 31 mellom Kristiansand og Vennesla.</p>

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Kommunikasjon og markedsføring av Grønn Urban Bygd	Arbeide videre med å implementere identitetsprosjektet som i sin tid ble initiert av Vennesla Næringsforening. Forankring i lokalsamfunnet, næringslivet og i kommuneorganisasjonen. Film og egen nettside er etablert. Vennesla kommune satser på utvikling av grønn urban bygd, blant annet gjennom Byvekstavtalen for Kristiansandsregionen.	Arbeidet med kommunikasjon og markedsføring av <i>Grønn Urban Bygd</i> videreføres gjennom implementering av identitetsprosjektet som opprinnelig ble initiert av Vennesla Næringsforening. Kommunen arbeider kontinuerlig med forankring i lokalsamfunnet, næringslivet og i egen organisasjon. Det er etablert både film og egen nettside for satsingen. Vennesla kommune satser videre på utviklingen av Grønn Urban Bygd, blant annet gjennom Byvekstavtalen for Kristiansandsregionen.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Legge til rette for økt bruk av El-sykkel/sparkesykkel	Kommunen har innført lokal forskrift og tilrettelegger for operatører som eventuelt vil prøve ut El-sykkel/sparkesykkel i Vennesla. Skal i utgangspunktet driftes uten kostnad for kommunen, men kan komme noe kostander i forhold til oppmerking.	Vennesla kommune har innført lokal forskrift for mikromobilitet og lagt til rette for utprøving av el-sykler og elsparkesykler. I samarbeid med Agder Kollektivtrafikk (AKT) er det inngått en toårig avtale med operatøren Voi om drift av elsparkesykler i kommunen. Sparkesyklene plasseres på strategiske steder og skal bidra til kortere reiser, bedre tilknytning til kollektivtransport og redusert bilbruk. Ordningen inngår i satsingene i Byvekstavtalen og kommunens strategi om en kortreist og grønn urban bygd.
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Pilotprosjekt - AKT Svipp - barn og unge	Vennesla kommune har samarbeidet med AKT for å utvikle et pilotprosjekt, AKT svipp, rettet mot barn og unge. Kommunestyret har behandlet saken i	Pilotprosjektet AKT Svipp for barn og unge i Vennesla ble iverksatt høsten 2024 i samarbeid med AKT, i tråd med

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			<p>møte 20.06.2024 sak 52/24 og fattet følgende vedtak:</p> <p><i>Kommunestyret vedtar forslag til alternativ 2: AKT svipp fleksibel i nedre Vennesla, og AKT svipp fast fra Øvrebø og Hægeland - et pilotprosjekt for barn og unge i Vennesla. Finansieringen tas i forbindelse med 2. tertial.</i></p> <p>Med bakgrunn i vedtaket har kommunedirektøren iverksatt pilotprosjektet i samarbeid med AKT høsten 2024. Det er mulig å oppskalere og videreføre ordningen utover pilotperioden. Kommunen har pr. i dag 40 % egenandel i prosjektet.</p>	<p>kommunestyrets vedtak i sak 52/24.</p> <p>Ordningen omfattet fleksibel Svipp i nedre Vennesla og fast rute fra Øvrebø og Hægeland, med mål om å gi barn og unge bedre tilgang til aktiviteter i Vennesla sentrum på ettermiddag og kveld. Tjenesten startet opp 3. november 2024, men det har vært færre bestillinger enn forventet. AKT har derfor meddelt at pilotprosjektet ikke vil bli forlenget etter pilotperioden. AKT og kommunen er i dialog om å vurdere alternative Svipp-løsninger i kommunen, med mål om et tilbud som kan være åpent for alle.</p>
Venneslasamfunn et har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Skape sammen - plattform for samskaping	<p>For å sikre og videreutvikle gode velferdstjenester og en bærekraftig samfunnsutvikling, må vi hele tiden lete etter nye og bedre måter å løse kommunens oppgaver på. Samskaping, innovasjon og digitale løsninger skal være en naturlig del av vårt daglige arbeid.</p> <p>Vennesla kommune skal finne de gode løsningene sammen med næringslivet og frivilligheten. Tett samarbeid med akademia vil også være viktig for å lykkes. Vi må jobbe sammen for å fremme aktive innbyggere som tar ansvar for seg selv og for fellesskapet. Dette gjør vi for å sikre ressurser til de som har behov for det.</p> <p>I Vennesla har kommunen, næringsforeningen og frivilligsentralene inngått en avtale om samskaping, kalt plattform for samskaping. Hvorfor har vi en plattform? Det har vi for å legge rammene for hvordan vi skal samskape, og hva vi kan samskape om. Fire ganger i året inviterer partene innbyggere og samfunnsaktører til å bli med å utvikle Vennesla – arenaer for informasjon og diskusjon om pågående samskappingsprosesser.</p> <p>I samskappingsplattformen står det at samarbeidet skal evalueres etter to år. Evalueringen skjer i samarbeid mellom</p>	<p>Det er for første gang utarbeidet en årsmelding for samskaping i Vennesla. Årsmeldingen for 2024 ble behandlet av kommunestyret 30.10.26 og følger opp kommunestyrets vedtak fra 2020 om å gjøre samskaping til en sentral arbeidsmetode. Meldingen viser hvordan samarbeid mellom kommune, frivillighet og næringsliv har bidratt til å møte viktige samfunnsutfordringer gjennom konkrete tiltak og prosjekter i 2024. Evalueringen viser høy tilfredshet blant deltakerne og dokumenterer positive effekter, samtidig som den peker på behov for videre forankring, ressurser og bredere deltakelse. Det foreslås at årsmelding for samskaping legges</p>

Årsmelding 2025

Hovedmål	Delmål	Oppdrag	Beskrivelse	Statusbeskrivelse
			alle parter, og resultatene dokumenteres i en enkel rapport som danner grunnlag for videre behandling i de respektive organene. Evalueringen startet høsten 2024 og skal være ferdig i løpet av første kvartal 2025. Kommunedirektøren vil legge frem saken for kommunestyret når evalueringen er fullført.	frem årlig for kommunestyret for å sikre læring, utvikling og politisk forankring. I tillegg vil det bli lagt opp til en ekstern evaluering av "plattform for samskaping" i løpet av 2026.
Venneslasamfunnet har trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn.	Posisjonere seg som grønn urban bygd.	Utforme kommuneplanens arealdel i tråd med vedtatt arealstrategi	<p>"Grønn urban bygd" skal gjenspeiles i kommunens arealforvaltning. Vennesla kommune er i vekst, samtidig skal klimagassutslippene ned og levekårene opp. Den langsiktige arealstrategien skal bidra til trygge, bærekraftige og levende lokalsamfunn i hele kommunen. Samfunnsdelen og tilhørende arealstrategi gir retning og rammer for kommuneplanens arealdel fram mot 2040.</p> <p>Regjeringen forventer at kommunene gjennomgår sine arealplaner med tanke på klima, naturmangfold, kulturmiljø, jordvern, reindrift og samfunnsikkerhet. Vennesla kommune skal følge dette ved å vurdere endringer i tidligere godkjente arealbruk, spesielt fjerning av ubebygde områder. Miljødirektoratet har gitt kommunen 400 000 kroner til å revidere eldre planer med fokus på naturmangfold. Selskapene Holth & Winge og Norkart bistår i arbeidet, og har levert en rapport om utbyggingsreserver. Dette underlaget vil bli tatt med i det videre arbeidet med å revidere kommuneplanens arealdel.</p>	Arbeidet med utforming av kommuneplanens arealdel er igangsatt i tråd med vedtatt arealstrategi. Det gjennomføres blant annet en «planvask» av eksisterende arealreserver og en gjennomgang av bolig-, fritids-, nærings- og LNF-områder. Foreløpige analyser viser at kommunen har en betydelig boligreserve (anslått til rundt 108 år) og fritidsboligreserve (om lag 516 år), noe som gir grunnlag for å vurdere reduksjon og omdisponering av ubebygde områder. Arbeidet skal bidra til en mer bærekraftig arealbruk, blant annet gjennom fortetting i kommunesenteret Vennesla og lokalsentrene Skarpengland og Hægeland, samt ivaretagelse av naturmangfold og jordvern. Det legges opp til politisk sluttbehandling av ny arealdel i 3. kvartal 2027.

Oppfølging av vedtak og oppdrag

Nedenfor gis en oversikt over status på verbalvedtak som ikke var fullført ved forrige rapportering. Tabellen inneholder verbalvedtak fra budsjettene for 2023, 2024 og 2025.

Status oppdrag for kommunen

Verbalvedtak

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status
Barnehagebehovsplan	Kommunestyret er positive til at det utarbeides en barnehagebehovsplan. Som del av dette arbeidet legges det til grunn at de kommunale barnehagene gjennomgås på like vilkår. Kommunestyret er bekymret for konsekvensene ved å legge ned Barnestua barnehage og å flytte Kompetanseavdelingen ved Moseidmoen skole hit, slik kommunedirektøren har skissert. Ved en vurdering av eventuelle strukturelle endringer innenfor kommunens barnehager er det viktig med bred involvering og gode prosesser. Som del av dette skal både foresatte og ansatte involveres og høres. Det skal også gjøres vurderinger av barnets beste.	Ferdig	Menon Economics har utarbeidet en barnehagebehovsplan for Vennesla kommune som skal sikre at kommunen får et bærekraftig og behovstilpasset barnehage tilbud fram mot 2035. Planen peker på at kommunen i dag har overkapasitet, særlig i nedre Vennesla. På bakgrunn av SSBs prognoser per 2024 for framtidens barnetall er det ventet en nedgang fram mot 2028, før man forventer en svak økning. Foreløpige tall for fødsler i 2025 viser derimot en stor økning, fra 148 fødsler i 2024 til 220 forventede fødsler i år. Følgende tiltak som Menon Economics anbefaler er vurdert av kommunedirektøren. Nedlegging av Barnestua barnehage: Ville gitt innsparinger på ca. 4 mill. kroner årlig, men kommunedirektøren anbefaler å beholde barnehagen på grunn av høringsinnspill og økt fødselstall i 2025. Ny barnehage på Øvrebo: Vurderes som lite hensiktsmessig da kapasiteten er i balanse. Tellingstidspunkt: Det anbefales å innføre to tellingstidspunkter. Et nytt tidspunkt kan gi mer presis tilskuddfordeling og åpne for økt fleksibilitet for barnehager og foreldre. Barnehagebehovsplanen ble politisk behandlet i kommunestyret 11.

Årsmelding 2025

			desember 2025 med følgende vedtak: Kommunestyret tar Barnehagebehovsplan Vennesla kommune 2026–2035 til orientering. Det innføres tellingstidspunkt hver måned.
Eikeland oppvekstsenter, barnehage	Som et resultat av at mellomtrinnet ved Eikelands oppvekstsenter er vedtatt opprettholdt, er det meldt inn at vi vil mangle plass i barnehagen ved opptak i 2025. Kommunestyret ber kommunedirektøren legge fram en sak i løpet av våren 2025 der det vurderes om det vil være hensiktsmessig å etablere en løsning med modulbygg i tilknytning til Eikeland oppvekstsenter. Saksframlegget må gi svar på om løsningen vil dekke forventet behov på kort sikt, samt eventuelle kostnad ved å benytte løsningen. Mulig kostnad vil bli lagt inn i første tertialrapport, med sikte på økt kapasitet fra høsten 2025.	Forsinket	Det er behov for å øke opp kapasitet og fleksibilitet i bruk av rom på Eikeland Oppvekstsenter. Det har i 2025 vært gjennomført et forprosjekt på å utnytte eksisterende areal på hele bygget for å i møtekomme behovet for økt areal i barnehagen. Forprosjektet viste at tiltaket ikke lot seg ikke gjennomføre pga bygningstekniske hindringer. Det er et ønske å se ombygging og utvidelse i sammenheng med øvrige investeringer de kommende årene. Dette jobber kommunen med – og vi må avvente prosessen for å få best mulige og kostnadseffektive løsninger. Verken kommunedirektør eller politiske partier har foreslått eller vedtatt midler til ombygginger ved Eikeland oppvekstsenter i denne økonomiplanperioden, altså fram til 2029. Budsjettet ble vedtatt i kommunestyret i desember.
El. sykkel	Det utarbeides en ordning der kommunen gjør felles innkjøp av el. sykler for de ansatte. Dette kan gjerne være sammen med bedriftsidrettslaget eller andre ansattes organisasjoner. Ordningen ser også på finansieringsordninger/avbetaling.	Forsinket	Arbeidet med leasing av el-sykler til ansatte har fortsatt i 2025 og er forsinket i forhold til forventet fremdrift. Kommunedirektøren besluttet å innføre ordningen og sette den i gang snarest. Anbudet er lyst ut og aktuelle el-sykler skal prøves ut, med mål om at ordningen trer i kraft våren 2026.
Hjemmebaserte tjenester	Kommunestyret mener at fritt brukervalg innenfor hjemmebaserte tjenester er en del av løsningen på fremtidens utfordringer innen helse og omsorg. Derfor bes kommunedirektøren legge frem en sak for politisk behandling med mål om å innføre dette.	Forsinket	Det vil bli fremmet en politisk sak som svar på dette verbalvedtaket innen første halvår 2026

Årsmelding 2025

<p>Holdningsskapende tur</p>	<p>Kommunestyret mener det er naturlig å snart foreta evaluering av gjennomføringen av holdningsskapende tur, slik det ble vedtatt i kommunestyrets sak 33/23. Kommunedirektøren bes utarbeide og legge frem en slik sak så fort kommunedirektøren mener det er grunnlag for å evaluere.</p>	<p>Ferdig</p>	<p>Holdningsskapende tur er ikke en lovpålagt oppgave. Likevel har det vært tradisjon for at turen har blitt gjennomført i flere år i Vennesla kommune. De siste årene har kommunen også bidratt med et tilskudd pr. elev på kr 2000, samt lønnsutgifter knyttet til to ansatte pr. klasse. I kommunestyrets vedtak 22.06.2023 (sak 33/23) står det at «Opplegget skal evalueres etter gjennomføring av turene i 2025». Evalueringen har nå blitt gjennomført, der elever, foreldre og skole har kommet med sine innspill og erfaringer. Evalueringen viser at holdningsskapende turer har stor verdi for både faglig og sosial utvikling, men dagens modell utfordrer gratisprinsippet og sosial utjevning. Kommunestyret har lagt klare rammer for at dugnad på VUS skal være et samskappingsprosjekt, men evalueringen viser at dugnaden i stor grad har vært foreldredrevet. Turene oppleves som faglig relevante, sosialt inkluderende og bidrar til viktige holdninger og historisk forståelse. Samtidig peker undersøkelsen på behov for økt fokus på sosial rettferdighet og økonomisk inkludering. Evaluering av holdningsskapende tur var til politisk behandling i kommunestyret 30.10.2025, og vedtaket ble som følger Kommunestyrets vedtak: 1. Kommunestyret tar evaluering til orientering 2. Basert på evaluering fortsetter de holdningsskapende turene, med dagens finansieringsordning. Turene legges til Norge fra 2027</p>
<p>Mulighetsstudie - Trygghetsboliger</p>	<p>Kommunestyret ber kommunedirektøren gjennomføre en mulighetsstudie for å vurdere bruk av private aktører for bygging og drift av trygghetsboliger parallelt</p>	<p>Iht. plan</p>	<p>Det er avtalt en studietur til Arendal 23.3 sammen med formannskapet, kommunedirektør, kommunalsjefer samt leder av eldrerådet. Målet er å få inspirasjon og kunnskap fra</p>

Årsmelding 2025

	med mulighetsstudien som er satt i gang for Ringvegen.		hvordan Arendal kommune har jobbet med dette feltet, i samarbeid med private eiendomsutviklere for å bygge ut omsorgsboliger og utleieboliger til eldre.
Regulering Hægeland	Kommunestyret ber kommunedirektøren igangsette regulering av eiendommen Vennesla kommune eier i tilknytning til Eikeland oppvekstsenter, med mål om å legge til rette for boligbygging. Det gjøres samtidig en vurdering av muligheter for å innlemme omkringliggende områder i planen.	Ikke påbegynt	Som rapportert i forbindelse med 2. tertialrapport har vi valgt å behandle innspillet som et bidrag til arbeidet med kommuneplanens arealdel (KPA). Før eventuell regulering vurderes, må dette ses i sammenheng med KPA. Å sette i gang en reguleringsplan med formål som er i strid med gjeldende kommuneplan, vil utløse krav om full konsekvensutredning. Dette innebærer et omfattende og ressurskrevende arbeid, både i form av tid og kostnader. Derfor har vi valgt denne tilnærmingen.
Ressursfordelingsmodell	Kommunestyret ber kommunedirektøren om å utarbeide og legge frem en ressursfordelingsmodell som sikrer en effektiv og rettferdig finansiering av barnehagene. Kommunestyret ber kommunedirektøren i forlengelsen av dette om at konsekvensene av flere barnehageopptak/telletidspunkter belyses.	Iht. plan	Ressursfordelingsmodell for barnehagene ble tatt i bruk fra kalenderår 2026. I hovedsak fordeles den midlene til de kommunale barnehagene utifra antall barn (pr 15.12), ansatte i forhold til bemanningsnorm og kokk/kjøkkenassistent. Solsletta og Klokkerstua får en ekstra tildeling av midler for å være rustet for å ta imot flyktninger.

Kommunens tjenesteområder

Ordfører

Innledning

Omfatter all politisk virksomhet i kommunen samt revisjon.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	9 633	9 109	524	5,4 %

Kommentar til status økonomi

I 2025 endte politisk styring og kontrollorgan på et mindreforbruk på kr. 500 000.

Mindreforbruket er i all hovedsak knyttet til lavere utbetalinger av godtgjørelser til folkevalgte, samt utgifter til kurs-/ opplæring.

Kommunedirektør

Innledning

Omfatter kommunedirektør og kommunikasjonsrådgiver,

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	4 618	3 870	748	16,2 %

Kommentar til status økonomi

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der kr. 20.000,- blir overført fra kommunedirektøren til Kultur og innbyggertorg til Kultur og bærekraftsuka. Overføringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3.

Resultatet som viser mindreforbruk, skyldes resterende prosjektmidler for omstillingsarbeidet. For øvrig viser regnskapet budsjettbalanse ved årets slutt. Uten ovennevnte budsjettendring ville mindreforbruket vært tilsvarende høyere.

Organisasjonsseksjon

Innledning

Seksjonen har ansvar for strategiske og overordnede stabs- og støttetjenester innenfor bl.a. følgende områder: Organisasjonsutvikling, lederutvikling, koordinering og utvikling av opplæringstilbud, overordnet personalforvaltning, HMS, tjenesteutvikling og innovasjon. En del fellesutgifter som gjelder hele kommunen er budsjettert på denne seksjonen.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	53 531	49 448	4 083	7,6 %

Kommentar til status økonomi

Regnskapet viser et mindreforbruk i forhold til revidert budsjett. Dette skyldes:

- Mindreforbruk bonustrapp/helgekompensasjon i helse.
- Reduserte kostnader igjennom IKT-Agder samarbeidet.
- Kostnader knyttet til kjøp av konsulent, datautstyr og juridisk bistand er redusert, blant annet grunnet innkjøpsstopp.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der seksjonens budsjett blir økt med kr. 120.000,- for å kompensere for økt lønn til hovedtillitsvalgte. Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville seksjonens mindreforbruk vært tilsvarende høyere.

Administrative fellestjenester

Innledning

Omfatter bla. personaladministrasjon, lønn, arkiv, de fleste av kommunens merkantile tjenester, bemanningskontor for helse- og omsorg, overordnet ansvar for lærlinger og politisk sekretariat. I tillegg har enheten ansvar for lønnskjøring for kirkelig fellesråd i både Vennesla og Iveland.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	25 020	23 856	1 165	4,7 %

Kommentar til status økonomi

I 2025 endte enheten på et mindreforbruk på nær 1,2 mill.

Årsaken til mindreforbruket skyldes i all hovedsak høy sykelønnsrefusjon (inkludert foreldrepermisjon), lav vikarbruk og vakante stillinger gjennom året.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der enhetens budsjett blir økt med kr. 35.000,- for å kompensere for utgifter til bemanningskontoret. Utgiftene blir dekket av tjenesteenheterne.

Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville enhetens mindreforbruk vært tilsvarende lavere.

Økonomiseksjonen

Innledning

Seksjonen har ansvar for bl.a. økonomistyring og overordnet økonomisk kontroll, arbeid med budsjett og økonomiplan, finansforvaltning, regnskap, fakturering, innfordring og innkjøp. I tillegg har seksjonen ansvar for regnskapsføring for kirkelig fellesråd og menighetsråd i både Vennesla og Iveland.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	12 192	10 589	1 603	13,1 %

Kommentar til status økonomi

Mindreforbruket skyldes i hovedsak vakante stillinger, sykefravær uten at det er tatt inn vikar, salg av regnskapstjenester til Iveland kommune, samt redusert bruk av overtid.

Seksjon for oppvekst og inkludering

Innledning

Seksjon for oppvekst og inkludering har ansvar for overordnet faglig utvikling, strategisk planlegging og koordinering av de kommunale tjenestene innenfor barnehage, skole og barn og unges oppvekstvilkår. Seksjonen er også tillagt et overordnet ansvar i forhold til levekår og flyktningetjenesten.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	145 667	138 589	7 078	4,9 %

Kommentar til status økonomi

Mindreforbruk skyldes i hovedsak mindreutgifter på lønn, dette grunnet noe ulønnet permisjon, ingen vikarutgifter og mindreutgifter til ubesatt stilling på Elvebredden samt driftsutgifter på Elvebredden. Det er mindreutgifter søskenmoderasjon og redusert foreldrebetaling i barnehage grunnet redusert makspris, og i tillegg ble det noe merinntekt for gjestebarn i barnehage (barn fra andre kommuner som har plass i Vennesla).

Seksjon for samfunn og miljø

Innledning

Seksjonen har ansvar for overordnet kommuneplanlegging, samferdsel og trafikkisikkerhet, næringsutvikling, natur- og miljøforvaltning, beredskap og samskaping.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	36 184	34 247	1 938	5,4 %

Kommentar til status økonomi

Regnskapet for 2025 viser et mindreforbruk på 1 938 000 kroner. Resultatet skyldes i hovedsak målrettet og stram økonomistyring i seksjonen gjennom året. Innkjøps- og ansettelsesstopp ble fulgt opp i første halvår, noe som har bidratt til reduserte driftsutgifter.

Videre har kostnadene til konsulenttenester vært lavere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak forsinkelser i planlagte prosjekter. Det presiseres at deler av disse kostnadene må påregnes i 2026, når prosjektene gjennomføres.

I tillegg har en 20 prosent stilling vært vakant gjennom hele året, noe som også har bidratt til mindreforbruket.

Seksjon for helse og omsorg

Innledning

Seksjon for helse og omsorg har ansvar for overordnet faglig utvikling, strategisk planlegging, interkommunalt samarbeid og koordinering av de kommunale tjenestene innen helse- og omsorgs. Overordnet ansvar for folkehelse og miljørettet helsevern ligger til seksjonen, herunder ansvaret for interkommunal kommuneoverlege og kommuneoverlege for barn og unge. Fra høsten 2024 fikk seksjonen også ansvaret for kommunal drift av Hægeland og Øvrebø frivilligsentral.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	44 426	43 729	697	1,6 %

Kommentar til status økonomi

Mindreforbruket skyldes i hovedsak vakant kommuneoverlegestilling og merkantil stilling deler av året.

Legevakten gikk i balanse. Fastlegetjenesten hadde et merforbruk pga. sykdom og vikarinleie for fastlønnsleger og lønn for ferieavvikling. Hægeland og Øvrebø frivilligsentral hadde et lite merforbruk.

Kvarstein Skole og SFO

Innledning

Kvarstein skole er en barneskole med elever fra 1. til 7. trinn.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	19 203	17 590	1 614	8,4 %

Kommentar til status økonomi

Mindreforbruket skyldes mer brukerbetaling på SFO og ekstra overføringer fra staten pga gratis kjernetid på SFO. Det skyldes også at skolen har fått inn midler fra IMDI som ikke var regnet med da budsjettet ble lagt.

Moseidmoen skole og SFO

Innledning

Moseidmoen skole er en barneskole med elever fra 1. - 7. trinn. Skolen har en egen avdeling for barn med spesielle behov, Kompetanseavdelingen. Denne avdelingen har også elever i ungdomsskolealder.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	45 527	45 275	253	0,6 %

Kommentar til status økonomi

Årets regnskap viser at utgiftene knyttet til Kompetanseavdelingen er høyere enn budsjettet. Dette dekkes med innsparing på andre budsjettposter, og enhetens totale regnskap viser et lite mindreforbruk ved årets slutt.

Vennesla skole og SFO

Innledning

Vennesla skole er en barneskole med elever fra 1.-7.trinn. Skolen har kommunens innføringsklasse for minoritets- språklige elever. Kommunens morsmåslærere er tilknyttet skolen.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	61 778	61 859	-81	-0,1 %

Kommentar til status økonomi

Enhetens merforbruk ved årets slutt er kr. 81.000,- . Merforbruket skyldes utgifter på lønn knyttet til ekstra sårbare elever. Merforbruket er i utgangspunktet betydelig høyere, men har blitt redusert på grunn av ekstra refusjoner knyttet til SFO og oppsparte fondsmidler.

Eikeland oppvekstsenter

Innledning

Eikeland Oppvekstsenter inneholder barnehage og skole. Barnehagen har 3 avdelinger, skolen har elever fra 1.-7. trinn.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	24 766	24 356	411	1,7 %

Kommentar til status økonomi

Ved årets slutt er barnehagens regnskap og budsjett i balanse. Barnehagen har hatt ekstra utgifter til vikarer ved sykefravær for å opprettholde bemanningsnorm og ha en tilstrekkelig bemanning. Tilsvarende utgifter er spart inn som en følge av kommunedirektørens innkjøpsstopp. For skole og SFO er det ved årets slutt et mindreforbruk på kr 411 000, som skyldes at skolen fikk tilført større refusjoner enn først budsjettet til SFO- ordningen.

Skarpengland skole og SFO

Innledning

Skarpengland skole med elever på 1.-10. trinn.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	41 060	41 162	-102	-0,2 %

Kommentar til status økonomi

Vi har et merforbruk i 2025 på 102 000 kr. Dette skyldes behov for å kjøpe inn undervisningstjeneste. Vi hadde egentlig et estimert resultat på 2,470 mill. kr. i merforbruk. Skolen har vesentlige innsparinger på lønnsutgifter. Vi har hatt mer inntekt og refusjon enn budsjettet, hovedsaklig SFO-midler, men også gjesteelev og videreutdanning.

Vennesla ungdomsskole

Innledning

Vennesla ungdomsskole er ren ungdomsskole med elever fra 8. til 10. trinn.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	58 862	58 879	-17	0,0 %

Kommentar til status økonomi

Årsregnskap viser tilnærmet balanse. God planlegging av organisering og lønn samt kontroll på løpende utgifter gjennom året.

Vennesla voksenopplæringscenter

Innledning

Vennesla voksenopplæringscenter tilbyr undervisningsopplegg for voksne innenfor grunnskole, videregående og norskopplæring for fremmedspråklige.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	8 376	8 334	41	0,5 %

Kommentar til status økonomi

Skolen har et mindreforbruk på kr. 41.000,-. VVO har inneværende skoleår en kraftig nedgang i elever, grunnet færre elever pga opphør av asylmottak i kommunen. I tillegg ble det full effekt av Agder Fylkeskommunes beslutning om å ikke bruke andre skoler enn fylkets egne skoler, til videregående opplæring. VVO har derfor vært gjennom en stor omstilling gjennom nedbemanning og utleie av lærere til Kvadraturen Skolesenter.

Solsletta barnehage

Innledning

Barnehage med fire avdelinger.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	19 641	19 407	234	1,2 %

Kommentar til status økonomi

Ordinære drift: Vi fikk 50.000,- til garasjeport til gapahuken i 2.tertial. Det var umulig få levert garasjeport høsten 2025. Den er nå bestilt og blir montert våren 2026. Da kommer også utgiften. Det reelle overforbruket er kr 89.691. Det skyldes i all hovedsak vikarlønn ved fravær. Det settes inn vikar for å ha en tilstrekkelig bemanning. Vurdering for vikar gjøres fortløpende.

Språkressurs. Vi har endret litt på oppgaver og organisering og ser at vi bør justere det enda mer for å gå i balanse i 2026. Disse midlene skal komme alle flerspråklige barn (i alle barnehager i Vennesla) til gode. Refusjonen fra staten ble høyere enn budsjettet, den regnes ut fra hvor mange flerspråklige barn det går i barnehagene i Vennesla. Barnehageår og budsjettår harmonerer ikke og gjør det litt utfordrende i praksis.

Klokkerstua barnehage

Innledning

Barnehage med barn fordelt på 8 avdelinger inkl. en friluftsgruppe.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	21 155	20 455	700	3,3 %

Kommentar til status økonomi

I hovedsak skyldes mindreforbruket innsparing på fast lønn, innkjøp og sykelønnsrefusjon. Når det er mulig har ledelsen har gått inn som vikar ved ansattes sykefravær/permisjon/ferier. Da vikarer ofte har mindre ansiennitet enn fast ansatt i permisjon, som fører til lavere lønnsutgifter. Barnehagen har også ekstra lærling, som gir økt stabilitet ved fravær.

Smååsane barnehage

Innledning

Barnehage med barn fordelt på fem avdelinger inkl. en friluftsgruppe.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	17 727	17 587	140	0,8 %

Kommentar til status økonomi

Enhetens mindreforbruk ved årets slutt er kr 140 000. Mindreforbruket skyldes en forsinket levering av nye elektriske vogner, som kom først på nyåret i 2026.

Barnestua barnehage

Innledning

Barnehage med barn fordelt på tre avdelinger.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	11 844	11 885	-41	-0,3 %

Kommentar til status økonomi

Barnehagens regnskap for 2025 viser et samlet merforbruk på kr 40 500 ved årets slutt. Merforbruket skyldes primært behov for vikar i forbindelse med sykefravær. Barnehagen har hatt et mål om å opprettholde stabil drift, ivareta barns behov for trygghet og kontinuitet samt sikre forsvarlig bemanning i tråd med gjeldende krav. Dette har medført høyere lønnsutgifter enn budsjettet.

I tillegg har kostnader knyttet til lærling bidratt til avviket. Barnehagen har valgt å opprettholde lærlingeplass som en del av kommunens arbeid med rekruttering og kompetansebygging innen oppvekstsektoren. Dette vurderes som et viktig tiltak for framtidig tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

Enhet for barn og familie

Innledning

Enhet for barn og familie skal samordne forebyggende og avhjelpende tiltak for barn og unge slik at de riktige tiltakene kan bli satt inn så tidlig som mulig. Omfatter tjenester til barn og unge, som helsestasjon, jordmortjenester, PPT, habilitering, barnevern, barnefysioterapi, Familiesenteret, Moonlight, samt Mobilt team.

Vennesla er vertskommune for barnevernstjenester og PPT sammen med Evje og Hornnes kommune, Iveland kommune og Åseral kommune.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	100 157	97 622	2 535	2,5 %

Kommentar til status økonomi

Barn og familie har et mindreforbruk for 2025 på ca. 2,5 mill. kroner. Mindreforbruket skyldes hovedsaklig sykefravær hvor det ikke er blitt satt inn vikar. Det er krevende å rekruttere i en del midlertidige stillinger. I tillegg hadde vi ansettelsesstopp store deler av året. Mindreforbruket er betydelig lavere enn forventet. Årsaken til det er en feil beregning ved endrede refusjoner til de øvrige kommunene i Midt-Agder barnevern og PPT, samt betydelig økte kostnader til barnevern.

NAV Midt Agder

Innledning

I NAV-kontoret inngår sosialtjenester, flyktningetjenesten, trygdekontoret og arbeidsmarkedstjenester.

Vennesla er vertskommune for NAV Midt Agder som foruten Vennesla, omfatter kommunene Iveland, Åseral, Bygland, Valle og Bykle.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	70 918	67 262	3 655	5,2 %

Kommentar til status økonomi

Vi har i 2025 et mindreforbruk på ca 3,6 millioner. Hovedgrunnen er ikke budsjetterte prosjektmidler mottatt i 2025, tilbakebetaling av tilskuddsmidler til utbedring av boliger, mindre utgifter til økonomisk sosialhjelp enn budsjettert og høyt sykefravær hvor det har tatt tid å sette inn vikarer.

Kultur og innbyggertorg

Innledning

Enheten driver blant annet kulturhuset, biblioteket, museumstjenester, Kulturskolen og det nye innbyggertorget, som ble etablert i 2022. Enheten har tre avdelinger: Kulturskolen, Bibliotek og innbyggertorg, og Kultur- og kulturhusdrift. Kulturskolen tilbyr undervisning i ulike kunstformer. Biblioteket og innbyggertorget fungerer som kommunens førstelinjetjeneste. Kultur- og kulturhusdrift håndterer blant annet 17. mai-arrangementer, kulturuke, og Julegada.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	16 513	15 778	735	4,5 %

Kommentar til status økonomi

Enheten har hatt god økonomistyring gjennom hele året, og avslutter derfor med et samlet mindreforbruk. Kultur- og bærekraftsuka samt Julegada har hatt noe høyere kostnader enn budsjettert. Dette vil bli justert i budsjettet for 2026. Merkostnadene i 2025 er dekket inn gjennom mindreforbruk på andre områder i enheten.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der kr. 20.000,- blir overført fra kommunedirektøren til Kultur og innbyggertorg til Kultur og bærekraftsuka. Overføringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville mindreforbruket vært tilsvarende lavere.

Plan og utbygging

Innledning

Omfatter arbeid med detaljreguleringsplaner, bebyggelsesplaner, fradeling av eiendom, byggesaksbehandling, kart- og oppmåling samt forvaltningsoppgaver innenfor landbruk.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	5 082	6 779	-1 697	-33,4 %

Kommentar til status økonomi

I 2025 har vi mottatt færre saker enn forventet. Aktiviteten i markedet har variert, og vi har vært inne i en periode med lavere sakstilfang, noe som har medført reduserte inntekter. Samtidig har vi hatt noe lavere lønnsutgifter som følge av vakante stillinger i perioder med sykefravær og permisjoner, samt at det ikke er ansatt en ny medarbeider innen oppmåling. Dette har ført til noe vakanse i bemanningen gjennom året. Selvkostregnskapet fremstår for øvrig som mer balansert og korrekt i år sammenlignet med foregående år.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der enhetens budsjett blir redusert med kr. 66.000,- som følge av tilbakeføring av for mye kompensert i forbindelse med lønnsoppgjøret. Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville seksjonens merforbruk vært tilsvarende lavere.

Park og teknisk

Innledning

Enhet for park og teknisk har ansvar for å forvalte og videreutvikle de kommunale vann- og avløpsanleggene, de kommunale vegene, idrett og friluftsliv, utendørs idrettsanlegg og parker. Enheten forvalter saker innen de ulike ansvarsområdene.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	-8 011	-12 082	4 070	50,8 %

Kommentar til status økonomi

Resultatet for selvkostområdene vann, avløp og slam viser samlet et overskudd (merinntekter og lavere utgifter) på om lag 2,3 mill. kr.

Utenfor selvkostområdene har enheten et mindreforbruk på om lag 1,7 mill. kr. Hovedårsaken til dette er en snøfattig vinter, som har gitt lavere kostnader til vintervedlikehold. I tillegg har sykefravær og vakante stillinger i perioder blitt håndtert uten å sette inn vikarer, noe som også har bidratt til mindreforbruket.

Byggforvaltning

Innledning

Enheten for byggforvaltning tar seg av forvaltning, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse. Enheten er ansvarlig for kommunale byggeprosjekter. Driften av svømmehallen, er også en del av enhetens oppgaver.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	61 976	60 791	1 185	1,9 %

Kommentar til status økonomi

Enheten har i 2025 et mindreforbruk på 1,185 MNOK, hvorav 0,85 MNOK er knyttet til planlagt takteking og utbedring av parapet på Øvrebøhallen. Det var planlagt at tiltaket skulle gjennomføres i løpet av 2025, men kunne ikke gjennomføres på grunn av værforhold. Kommunedirektøren foreslår derfor at kr. 850.000,- overført til 2026 slik at arbeidet kan ferdigstilles i løpet av våren. Selve budsjettendringen gjøres i forbindelse med 1. tertialrapport.

Resterende mindreforbruk skyldes planlagte innsparingstiltak og god økonomistyring i avdelingene.

Enhetens driftsbudsjettet er redusert med kr. 92.000,- for å dekke utgifter til to snøfresere som er ført i investering. Hjemmelen for denne budsjettendringen er økonomireglementet kap. 5.4. Uten disse budsjettendringene ville seksjonens mindreforbruk vært tilsvarende høyere.

Hovedkjøkken

Innledning

Omfatter produksjon og drift av institusjonskjøkken ved Venneslaheimen omsorgssenter og Hægelsheimen omsorgssenter, samt middagsombringning og drift av Venneslastua kafe, aktivitet og fotterapi.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	12 031	11 407	624	5,2 %

Kommentar til status økonomi

Hovedårsaken til mindreforbruk i 2025 er knyttet til lønn og sosiale utgifter. Dette henger sammen med tidligere ansettelsesstopp og mindre bruk av vikarer.

Enheten har i tillegg hatt økte inntekter på matsalg.

Livsmestring

Innledning

Enheten gir tilbud til mennesker med psykiske lidelser og/eller rusproblemer, og personer med utviklingshemming over 18 år. Enheten yter hjemmesykepleie, praktisk bistand og opplæring, veiledning, koordinering, dagsenter, gruppetilbud, lavterskeltilbud, støttekontakt og individuell plan. Avlastningshjem for barn og unge med utviklingshemming er også en del av enheten.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	153 133	143 693	9 440	6,2 %

Kommentar til status økonomi

Enheten har hatt et betydelig mindreforbruk knyttet til ansettelse og innkjøps-stopp.

Vikarbehovet knyttet til høyt sykefravær og vakante stillinger har i stor grad blitt inndecket med å bruke ressurser på tvers av avdelinger. Dette takket være at ledere og ansatte har arbeidet målrettet og systematisk med effektiviseringstiltak.

Andre forhold som spiller inn:

- Enheten har holdt flere stillinger vakante i to bofellesskap der vi har pågående prosess i forhold til omstillinger.
- Psykologstilling i enheten har vært vakant deler av året
- Vakant stilling for støttekontakt-tjenesten har blitt holdt vakant, og oppgavene har blitt omfordelt uten å tilføre ekstra ressurser.
- Selve støttekontakttilbudet har blitt omstrukturert, og flere individuelle enkeltvedtak gis nå via tilbud i grupper.
- Ressurser fra bofellesskapene har i større grad fulgt opp fritidsaktiviteter.
- Utsatt oppstart (full drift) i forbindelse med nytt avlastningshjem har gitt et mindreforbruk i forhold til budsjettet
- Enheten har mottatt betydelig prosjektmidler til lokale tiltak via statlige tilskuddsmidler, uten å øke grunnbemanningen. Dette har gitt en ekstra inntekt for enheten.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der enhetens budsjett blir redusert med kr. 9.000,- for å dekke utgifter til bemanningskontoret (overføring til administrative fellestjenester). Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. I tillegg er budsjettet redusert med kr. 120.000,- for å dekke utgifter til nytt digitalt låsesystem som er ført i investering. Hjemmelen for denne budsjettendringen er økonomireglementet kap. 5.4. Uten disse budsjettendringene ville seksjonens mindreforbruk vært kr. 129.000,- høyere.

Venneslaheimen omsorgssenter

Innledning

Omfatter drift av 61 sykehjemsplasser, herunder langtidsopphold, avlastningstilbud, korttidsopphold og øyeblikkelig hjelp tilbud. I tillegg har sykehjemmet ansvaret for drift av vaskeri for beboerne og kommunalt arbeidstøy. Fra 1.7.25 overtok enheten også ansvaret for drift av dagsentertilbudet for personer med demens på Samkom.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	88 553	87 539	1 014	1,1 %

Kommentar til status økonomi

Enheten har ett mindreforbruk tilsvarende 1 mill. til tross for ekstraordinære utgifter til ressurskrevende brukere på 2,6 mill.

Årsaken til det positive resultatet skyldes i hovedsak tre forhold:

- Systematisk og målrettet jobbing, som har gitt resultat - redusert sykefravær
- Økte inntekter på oppholdsbetaling
- Utsatt økning av tjenestetilbudet på Skaperiet dagsenter.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der enhetens budsjett blir redusert med kr.12.000,- for å dekke utgifter til bemanningskontoret (overføring til administrative fellestjenester). Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville seksjonens mindreforbruk vært tilsvarende høyere.

Hægelsheimen omsorgssenter

Innledning

Enheten har ansvar for drift av 20 langtidsplasser, 10 omsorgsboliger samt all hjemmesykepleie for innbyggere i Øvrebø og Hægeland.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	35 438	36 629	-1 190	-3,4 %

Kommentar til status økonomi

Gjennom året har det vært flere tiltak for å redusere merforbruk. Det har likevel ikke lyktes å få budsjettet i balanse.

Merforbruk skyldes:

- Innleie av eget personell (1:1) for beboer med ekstraordinære utfordringer store deler av året
- Utfordringer i sommeravvikling pga sykdom hos ansatte og vikarer på sommeren. Ble derfor nødt å leie inn bemanning fra vikarbyrå på kort varsel, i tillegg til ekstra innleie av vakter som førte til overtid hos fast ansatte.
- Flere vikarer sluttet på høsten og enheten lyktes ikke i å erstatte disse. Det medførte også bruk av overtid hos fast ansatte.
- Redusert brukerbetaling pga vedtak for korttidsplasser istedet for langtidsplasser for å imøtekomme behov.

Merforbruket er redusert ved å redusere innkjøp kun til nødvendig forbruk.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der enhetens budsjett blir redusert med kr. 5.000,- for å dekke utgifter til bemanningskontoret (overføring til administrative fellestjenester). Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville seksjonens merforbruk vært tilsvarende lavere.

Hjemmetjenesten

Innledning

Enheten har ansvar for hjemmesykepleie og hjemmehjelp i nedre del av Vennesla. Dette omfatter også ansvar for drift av heldøgns omsorgsboliger på Venneslatunet og i Venneslaveien. Fra 1.1.25 fikk enheten totalansvaret for administrering og drift av tjenesten brukerstyrt personlig assistanse (BPA). Frem til 1.7.25 hadde enheten ansvar for dagsenterdrift på Venneslatunet, men den er nå overført til Venneslaheimen omsorgssenter. Utbetaling av omsorgslønn etter vedtak belastes enhetens budsjett.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	94 132	97 671	-3 539	-3,8 %

Kommentar til status økonomi

Merforbruket i 2025 er på 3,5 mill., men likevel betydelig redusert fra 2024. Merforbruket skyldes:

Høyt sykefravær: Sykefraværet har vært høyt de siste to årene (12 -13 %). Det koster mye for enheter med døgndrift. Det har ikke vært forsvarlig å gå ned på grunnbemanning ved sykdom, da trykket i tjenesten har vært høyt gjennom hele året. Innleie av vikarer har i flere perioder medført overtidsbetaling til ansatte.

Økt kostnad for vikarinneleie på sommer: Enheten måtte leie inn ekstra bemanning fra vikarbyrå for å dekke kompetansegapet som oppsto på sommeren, da vi ikke lyktes med å få tak i kvalifiserte sykepleievikarer. Søkere til ferievikariater har vært betydelig dårligere i 2025 enn tidligere år, og det er mye som tyder på at dette blir den nye normalen.

Behov for ekstraordinær bemanning: Enheten måtte leie inn ekstra 1:1 bemanning for flere brukere store deler av 2025. Dette skyldes omfattende vedtak om individuell oppfølging av yngre brukere med

demens i eget hjem, samt andre med omfattende hjelpebehov, i påvente av ledig langtidsplass. Generelt har det også vært ekstraordinært høy etterspørsel etter hjemmetjenester. Dette har ført til behov for ekstra innleie av bemanning i perioder i 2025.

Strøm: Differansen mellom refusjon (brukerbetaling) og utgifter til strøm på Tunet er på kr. 260.000.

Omsorgstønad og utbetalt sommerbonus: ca kr. 550.000,- over budsjettert

Enheten jobber videre på alle nivåer med effektivisering av tjenesten for å ned det totale kostnadsbildet.

Revidert budsjett inkluderer budsjettendring der enhetens budsjett blir redusert med kr. 9.000,- for å dekke utgifter til bemanningskontoret (overføring til administrative fellestjenester). Budsjettendringen er gjort med hjemmel i økonomireglementet kap. 3.3. Uten denne budsjettendringen ville seksjonens merforbruk vært tilsvarende lavere.

Koordinerende og helsefremmende

Innledning

Enheten omfatter saksbehandling og tildeling av alle tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven, samt fysioterapi, ergoterapi, hverdagsrehabilitering, rehabilitering og hjelpemiddelformidling. Enheten har også hukommelsesteam, kreftkoordinator og boligtildeling.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Enhet	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	28 982	27 971	1 011	3,5 %

Kommentar til status økonomi

Koordinerende og helsefremmende enhet har mindreforbruk som skyldes:

- Sparte lønnsutgifter pga. ansettelsesstopp og sykefraværsrefusjon: 1,2 mill.
- Sparte utgifter til tjenesteyting og juridisk bistand i saksbehandling: 600.000 kr.

Regnskapet viser også merforbruk på noen områder:

- vedlikehold av biler, innkjøp av rullestoler til hjelpemiddellageret og diverse driftsutgifter: 490.000 kr.
- Velferdsteknologi 300.000 kr utover budsjettet.