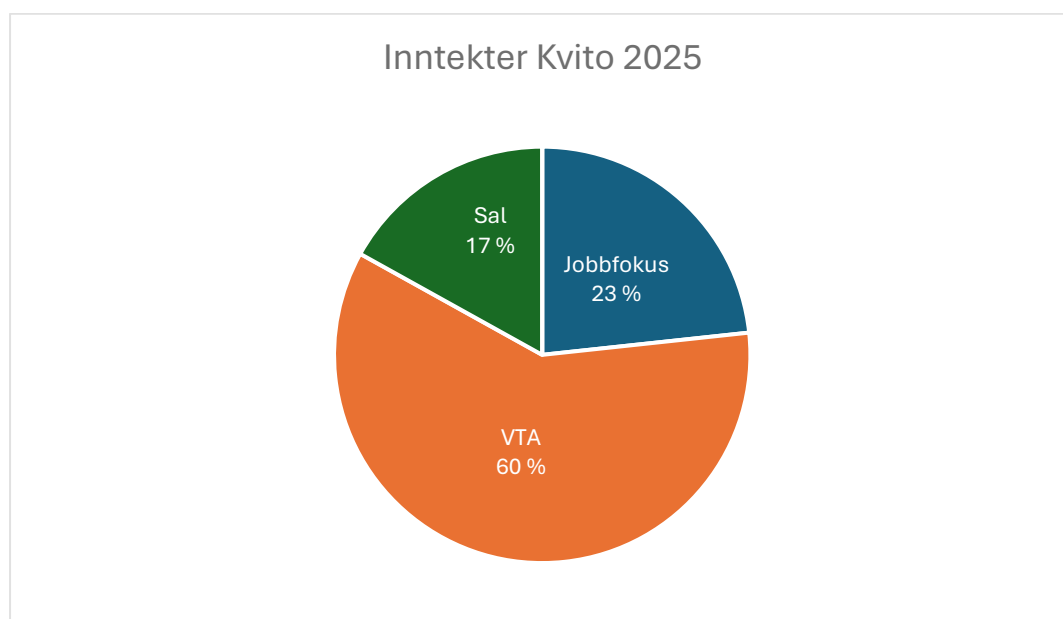


Kort oversikt over inntekter for Kvito konsernet (mor og dotter) og kva VTA kostar kvar kommune samt nokre korte fakta opplysningar frå Kvito.

Samla inntekt i Kvito konsernet fordelt på Jobbfokus, VTA og produksjon. 2025

Avdeling	Tiltak	Inntekt
Jobbfokus	Avklaring/Oppfølging (morselskap)	2 202 509
	AFT (dotterselskap)	4 125 638
	Total	6 328 147
VTA	VTA	16 234 734
Sal/produksjon	Ved, Bakeri, Vaskeri osv	4 600 634
Total konsern		29 366 024



Her ser ein at 60% av Kvito sin inntekt kjem frå VTA, 23% kjem frå Jobbfokus og 17% kjem frå sal av varer og tenester.

Sjølv om Jobbfokus berre har 23% av inntektene er det her NAV legger ressursane sine. For kvar person Kvito får i arbeid sparar samfunnet ca kr 400 000,- per år. I 2025 fekk Kvito 38 personar i arbeid eller utdanning.

$38 \times 400\,000 = 15\,200\,000,-$ SAMFUNNSØKONOMISKE GEVINST I KRONER FOR VEST-TELEMARK.

Resultat og andel av Jobbfokus sin del og fordeling av administrasjonskostnader

Tatt utifrå 2024 tall			Fordeling adm til mor	Husleige til mor
	Tiltak	Resultat		
Kvito	Avklaring			
	Oppfølging			
Resultat Jobbfokus		252 171	96 000	12 000
Resultat Administrasjon		11 218		
Totalt resultat Kvito AS		267 000	96 000	12 000
KUA	Avdeling			
	Jobbfokus Aft	845 595	372 000	271 380
	Nissedal	- 597 920	168 000	360 000
	Kviteseid	76 569	372 000	420 000
	Kakeringen	- 1 928 315	279 000	
	Vinje/Tokke	1 964 692	609 000	840 000
Resultat Jobbfokus		845 595		
Resultat VTA		- 482 746		
Resultat KUA		362 849		
Totalt resultat Kvito konsernet		629 849	1 896 000	1 903 380

Jobbfokus består av 2 avdelingar, ein avdeling i mor som er anbudsutsett og har ca 1 årsverk og ein avdeling i dotterselskapet som har AFT tiltak. AFT er førehandsgodkjent på lik linje med VTA og der er det ca 3 årsverk og 17 plassar.

Overføring til mor, høvesvis husleige og administrasjonskostnad på nesten 4 millionar er til å dekke blant anna KLP på 1.4 mill, løn til kontoransvarleg og dagleg leiar samt styrehonorar og andre felles kostnader.

Jobbfokus betalar omtrent like mykje til mor som det avdeling Kviteseid gjer. Ser vi på inntektene så har Jobbfokus ca 2 millionar meir i inntekt per år enn Kviteseid avdelinga.

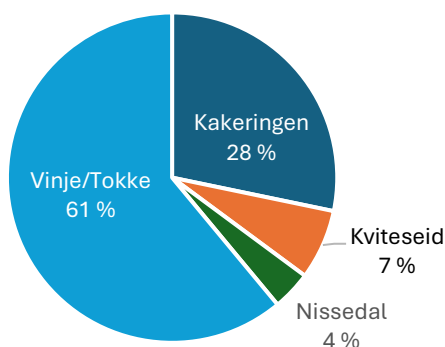
Ein ser her at VTA ikkje kryssfinansierar Jobbfokus.

Om vi for eksempel fjernar Jobbfokus heilt frå 2026 budsjettet går Kvito konsernet med 1 million i underskot.

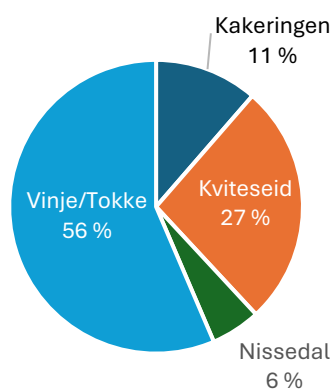
Salsinntekter på kvar avdeling og sett opp mot inntekt på VTA plassar på kvar avdeling i 2025

VTA avdeling	Salsinntekt	Inntekt VTA plassar
Kakeringen	1 299 573	1 848 512
Kviteseid	316 226	4 335 929
Nissedal	176 531	889 429
Vinje/Tokke	2 807 105	9 162 064
Totalt	7 416 764	16 235 934

Salsinntekt



Inntekt VTA plassar



Her ser ein fordeling av inntekter knytt til sal og inntekter knytt til VTA plassar

Vinje/Tokke står for største delen på begge to og legg vi til Kakeringen står desse samla for 90% av produksjonen. Når det kjem til inntekter på VTA som då speilar tal på VTA plassar og kjøpt tilrettelegging aukar Kviteseid til 27%. Grunnen til at den ikkje er større er at den ikkje er større er at Vinje og Tokke har betalt for ekstra tilrettelegging.

Kostnader for ein VTA plass per 01.01.26

Ein VTA plass kostar

Kr 26 183 per mnd

Kr 314 196 per år

Her under er oversikten på kva ein statleg og ein kommunal VTA plass kostar kommunen. Det er tatt utgangspunkt i ein full VTA plass.

Kostnad per mnd	Statleg VTA	Kommunal VTA
NAV	17 455	
Kommune	8 728	26 183
	Kr 26 183	Kr 26 183

Skulle ein kommunal VTA plass stå ledig så betalar kommunen uansett for den

Skulle ein statleg VTA plass stå ledig er det berre kommunen som betalar sin del, den statlege delen faller bort.

Eksempel Nissedal			
3 statlege VTA plassar, der berre 1 er i bruk.			
Fulle plasar	Plassar	Tilskot	Refusjon til Kvito
	3	26183	78549
2 ledige plass	Plassar	Tilskot	Refusjon til Kvito
	1	17455	17455
	3	8728	26184
			43639
Kvar mnd tapar Kvito			34910

Kvar mnd dei ledige plassane i Nissedal står tomme mistar Kvito nesten kr 35 000,- På eit år blir det kr 420 000,-

Salsinntekter på kvar avdeling og sett opp mot utbetaling av bonuslønn på VTA på kvar avdeling i 2025.

VTA avdeling	Salsinntekt	Inntekt VTA plassar	Antall VTA
Kakeringen	1 299 573	141 061	4
Kviteseid	316 226	330 533	13
Nissedal	176 531	67 474	2
Vinje/Tokke	2 807 105	374 375	22
Totalt	7 416 764	913 443	41

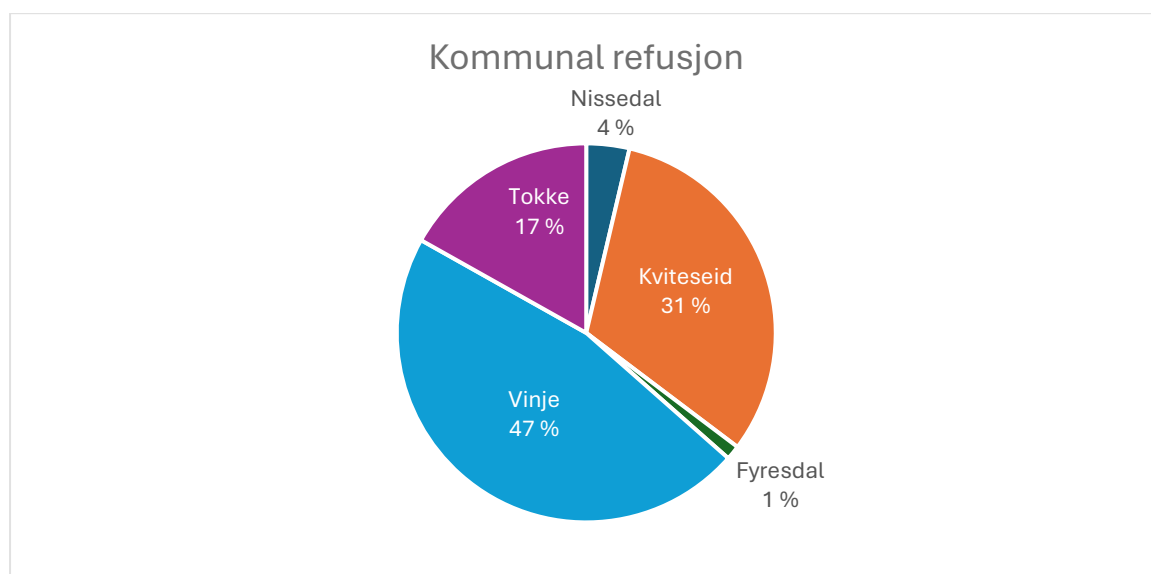
Kommunal refusjon til Kvito for 2026

Her ser vi kvar kommune sin del av inntektene til Kvito og kva NAV betaler for VTA plassane i kvar kommune. Då er det tatt høgde for at alle plassane er i bruk.

Kvito har 32 statlege VTA plassar

Kvito har 8.5 kommunale VTA plassar derfor 40.5 på kommunale delen. NAV betaler berre for sine 32, dei 8.5 andre betalar kommunane for i sin heilheit.

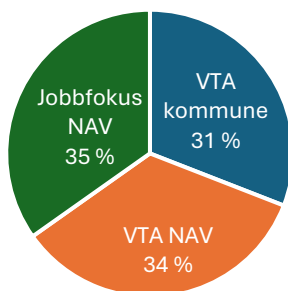
	Plassar	Kommune	Kommune refusjons	NAV refusjon	Plassar
	3	Nissedal	314 208	628 380	3
	14,5	Kviteseid	2 700 000	2 304 060	11
	1	Fyresdal	104 736	209 460	1
	16	Vinje	3 984 000	2 722 980	13
	6	Tokke	1 440 000	837 840	4
Total	40,5		8 542 944	6 702 720	32



Oversikt over Kvito konsernet sin inntekt, kommune vs NAV 2025

Tiltak	Refusjon	Total refusjon
Jobbfokus NAV	6 328 000	
VTA NAV	6 328 000	12 565 000
VTA kommunar statleg 32	3 297 000	
VTA kommunar kommunal 8.5	2 325 000	5 622 000

Inntekt til Kvito konsernet kommune VS NAV 2025



Her er berre tiltaka til Jobbfokus og VTA tatt med, ingen skule elevar eller ekstra tilrettelegging. Då ser me at 69% av inntektene våre kjem frå NAV.

VTA:

Varig tilrettelagt arbeid er rettet mot personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdløven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging for å få utløst sin arbeidsevne.

Tiltaksarrangør har ansvar for tilrettelegging, opplæring og kvalifisering av den ansatte.

Varig tilrettelagt arbeid skal gi tiltaksdeltakeren arbeid som bidrar til å utvikle ressurser hos arbeidstakeren gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Kvalifiseringen bør tilknyttes bedriftens virksomhet og kompetanseområder.

Kvalifiseringen må tilpasses den enkeltes forutsetninger, og bør konkretiseres med tydelige læringsmål og en plan for progresjon.

Gjennomført kvalifisering må kunne dokumenteres.

I den grad det er mulig bør det faglige innholdet innrettes slik at det kan vurderes for godskriving i forhold til offentlig godkjent opplæring.

Det skal jevnlig gjennomføres medarbeidersamtale, som bør inneholde følgende punkter:

- Arbeidstakers opplevelse av egen arbeidshverdag
- Egenvurdering av progresjon og utvikling av arbeidsoppgaver
- Kartlegge muligheter for formell kompetanse eller dokumenterbar realkompetanse
- Vurdering av mulighet for hospitering i ordinært arbeidsliv

Tiltaksarrangør skal som hovedregel tilby én fulltidsansatt veileder per fem tiltaksplasser i tiltaket.

Lære kandidat

Elevar som manglar karaktergrunnlag

Fagopplæring for ungdom med behov for individuelt tilrettelagt opplæring.

Kandidaten må ha:

- Sakkyndig vurdering frå PPT i fylket
- Behov for eit tilrettelagt læringsmiljø som svarar på denne vurderinga
- Oppfølgingsnorm 1:5

Læreløpet skal innehalde ein plan for Pedagogisk, sosial og fysisk tilrettelegging

Lærebedrifta (Kvito) må godkjennast av fylkeskommunen gjennom ein intern plan for faget målt opp mot læreplan VG3 og ein fagleg leiar med fagbrev eller 5 års realkompetanse.

Tilskot på mellom kr 150 000-200 000,- i året til Kvito.

Forhald 1-5

Kvito jobbar etter forholdet 1-5									
Det betyr at me skal ha ei bemanning med ein tilretteleggar på 5 personar									
Det betyr også at dei 5 personane skal kunne fungere i ei gruppe på 5 og at dei ikkje krever meir tilrettelegging utover det.									
1 tilretteleggar tilsvarar 5 VTA									
26183	5	130915							
Dei kr 130 915,- skal dekke lønn samt sosiale kostnader til tilretteleggar i tillegg skal det dekke utgifter til kurs, sertifisering og drift av administrasjonen deriblant gammal KLP.									

Ei 100% stilling i Kvito må ha 5 VTA plassar for at den skal vera finansiert.

Dagsenter VS VTA plass når det kjem til kostnad og målgruppe.

Ein dagsenter plass kostar i snitt ca kr 500 000,- per år. Det er då kommunen som betalar det og som oftast er det i eigen regi at det blir drifta.

Ein statleg VTA plass kostar kommunen kr 105 000,- per år å det er då eit eige selskap slik som Kvito som er forhandsgodkjent frå NAV som utfører tenesta til kommunen.

Så eit dagsenter er mykje dyrare og drifte for kommunen for der har kommunen alle driftskostnadane.

Kvito kan drive dagsenter for kommunane, det blir då skilt ut som eit eige selskap og all kostnader til drift blir fakturera kommunen.

Grunnen til at det er dyrare er rett og slett medfinansiering frå NAV og at det er ei anna målgruppe enn dagsenter. VTA skal kunne nytte gjera seg av 1-5 oppfølging. Dagsenter er ofte 1-1 eller anna oppfølging som krev tettare enn 1-5 oppfølging.

KLP

Kvito har vore i dialog med Bodil Dimmen i KLP.

Om til dømes Idea overtek Kvito, vil dei òg overta pensjonsforpliktingane til Kvito. Dette er ofte kostbart og blir gjerne ein del av forhandlingane ved ei overtaking. Det kan hende at dette var grunnen til at dei fekk Seljord Personal for 100 000 kroner.

Dersom Kvito skulle gå konkurs, vil det vere mogleg å søkje om ein støttegaranti eller kompensasjonsordning.

Dersom Kvito får ein eller fleire eigarar som trekkjer seg ut, må dei betale framtidige pensjonsforpliktingar. Dette er som regel betydelege summar, og KLP kan bidra med å rekne på desse.

Kvito har ca 1.4 million i årleg kostnad til KLP.

Vedr fortrinnsrett/annet passende arbeid i konsernforhold

Dette kom inn i AML for 1-2 år sidan. 8-4 og 15-7 er sentrale paragrafer, som konkluderer med at en kommune er morselskap i konsern.

Ved ned bemanning/avslutning av Kvito vil då kommunane vera der Kvito sine mogleg 62 tilsette må vurderast for passende arbeid.

Kvito må riggast for framtida

Kvito står ved eit vegskilje. Arbeidskraftkrisa er ikkje noko som kjem – ho er her no. Kommunar, næringsliv og NAV treng meir målretta kvalifisering og fleire folk i arbeid. Dette er ei utfordring Kvito både kan og må bidra til å løyse.

Vi har ressursane og erfaringa, men dagens organisering hindrar oss i å utnytte potensialet fullt ut. Vi har aktivitet for 118 personar – men vi kunne hatt langt fleire i arbeid og kvalifisering dersom vi samla kreftene våre og bygde ein meir moderne og effektiv organisasjon.

For å vere relevante må Kvito gå frå å vere ein tradisjonell tiltaksarena til å bli ein strategisk kompetansepartner. Det krev at vi:

- samlar avdelingar og styrkar fagmiljøa
- investerer i moderne utstyr og reelle arbeidsoppgåver som kvalifiserer til ordinært arbeid
- samarbeider tettare med vidaregåande skular, NAV og næringslivet
- riggar oss slik at ungdom, arbeidssøkjarar, uføretrygda og framandspråklege faktisk kjem ut i arbeid

Samtidig skal vi halde fast ved eit grunnleggjande prinsipp:

Dei som treng meir rutineprega arbeid, tettare oppfølging og ein trygg, føreseieleg kvardag, skal framleis få det. Ei framtidsretta organisering betyr ikkje at vi forlèt dei – tvert imot gjer ho oss betre i stand til å ivareta dei på ein god og stabil måte.

Alternativet er å halde fram som før:

Då kan vi framleis tilby tilrettelagt arbeid – men vi risikerer å bli irrelevante når NAV og arbeidslivet skjerpar krava. Vi risikerer å miste samfunnsoppdraget vårt og bli ein kostnad i staden for ei løysing.

Kvito er eit interkommunalt samarbeid med eit breitt samfunnsoppdrag innan velferd, helse, oppvekst og arbeidsinkludering. Kompleksiteten i oppdraget krev ei ny og meir framtidsretta organisering. Andre kommunar og verksemdar gjer allereie desse grepa. Skal Kvito vere ein relevant aktør i åra som kjem, må vi gjere det same – no.

Dette handlar ikkje om endring for endringa si skuld. Det handlar om å sikre at Kvito kan levere på samfunnsoppdraget sitt i dag og i framtida. Det handlar om å gi fleire menneske ein reell sjanse til arbeid. Og det handlar om å bruke ressursane våre klokt og berekraftig – samtidig som vi tek vare på dei som treng mest støtte.

Valet er vårt: anten held vi fram som før – eller så bygger vi Kvito for framtida.

Kvito AS

Torbjørn Blichfeldt Dyrland

Dagleg leiar