

Utkast til eigarstrategi for Kvito AS

1. Innleiing og formål

Denne eigarstrategien fastset dei overordna rammene for korleis eigarkommunane skal utøve eigarskapet sitt i Kvito AS. Strategien skal:

- sikre god, tydeleg og føreseieleg eigarstyring
- klargjere kva eigarane ønskjer å oppnå med eigarskapet
- avgrense og tydeleggjere rolla mellom eigar, styret og dagleg leiing
- bidra til gode tenester for innbyggjarane gjennom effektiv og målretta drift
- legge til rette for tilbod og aktivitet i alle eigarkommunane

Dette er i tråd med anbefalingar frå *Styreforeningen* som vektlegg at kommunal eigarstyring skal vere ansvarleg, open, føreseieleg og byggje tillit mellom eigar, styre og leiing.

2. Om Kvito AS og samfunnsoppdraget

Kvito AS er ei arbeids- og inkluderingsbedrift som tilbyr:

- Varig tilrettelagt arbeid (VTA)
- Arbeidskvalifiserande tenester og oppfølging
- Arbeidsretta tiltak i samarbeid med NAV
- Produksjons- og tenesteeiningar som er tilpassa målgruppa

Som kommunalt eigd selskap skal Kvito vere ein del av kommunane sitt breiare samfunnsoppdrag – å bidra til inkludering, arbeid, sjølvstende og livskvalitet for innbyggjarar med behov for meir eller mindre tilrettelegging. Dette samsvarar med prinsipp om samfunnsansvar ved kommunalt eigarskap.

3. Eigarane sitt formål med eigarskapet

Eigarskapet i Kvito AS er politisk og samfunnsmessig motivert, ikkje finansielt. Eigarane ønskjer:

1. **Arbeidsinkludering og deltaking**
 - At personar med redusert arbeidsevne skal få tilrettelagt arbeid og kvalifiserande løp som støttar utvikling og deltaking i arbeidslivet.

2. Høg kvalitet i tenestene

– At Kvito skal levere gode, effektive og fagleg solide arbeidstiltak som gir reell meistring og utvikling.

3. Berekraftig og stabil drift

– At selskapet har økonomisk berekraft, god risikostyring og langsiktig drift, slik KS sine anbefalingar legg opp til.

4. Lokal verdiskaping

– At verksemda bidreg positivt til lokalsamfunnet gjennom arbeidsplassar, inkludering og samarbeid med lokalt næringsliv.

4. Rolle- og ansvarsfordeling

I tråd med gjeldande prinsipp for kommunalt eigarskap:

Eigarane skal:

- fastsetje mål og rammer for verksemda
- velje styre og sikre nødvendig kompetanse i styresamansetjinga
- delta aktivt i eigarmøte, generalforsamling og oppfølging
- unngå detaljstyring og respektere styret sitt ansvarsområde
Dette følgjer av kommunal eigarpraksis og NUES/KS-prinsippa.

Styret skal:

- forvalte selskapet i samsvar med formål, vedtekter og eigarane sine føringar
- sikre god økonomistyring, internkontroll og risikohandtering
- utvikle strategi og tiltak som omset eigarstrategien i praksis
- legge fram årlege rapportar basert på eigarane sine krav

Dagleg leiar skal:

- gjennomføre vedtak og strategiske føringar fastsett av styret
- sørge for dagleg drift, fagleg kvalitet og medarbeidarutvikling
- sikre god dialog med kommune, NAV og samarbeidspartnarar
- sikre god marknadskontakt og legge til rette for arbeidstrening hjå privat næringsliv

5. Eigarstyring og styringsdialog

For å sikre ein aktiv og tydeleg eigarskapsutøving skal eigarane følgje desse prinsippa:

Eigarmøte

- Minst eitt årleg eigarmøte mellom eigarane og styret
- Møtet skal bruke eit standardisert opplegg, i tråd med anbefalingar frå kommunal eigarstyring.

Styringsbrev

- Årleg styringsbrev skal formidle eigarane sine mål og forventningar
- Styret skal respondere skriftleg med plan for oppfølging

Rapportering

Kvito skal levere:

- årsrapport
- tertialrapportar (dersom eigarane ønskjer det)
- rapportering på samfunnsoppdrag (kvalitative mål og effektmål)

Evaluering

- Styret skal evaluerast årleg
- Eigarstrategien skal reviderast minimum kvart fjerde år eller ved større endringar

6. Strategiske mål for Kvito AS

A. Samfunnsmål

1. Auke deltaking og inkludering for personar med redusert arbeidsevne
2. Bidra aktivt til kommunane sine mål innan helse, arbeid og sosial inkludering

B. Tenestemål

1. Høg kvalitet i VTA- og kvalifiseringstenester
2. God brukar- og medarbeidartilfredsheit
3. Auka overgang til arbeid der det er mogleg

C. Organisasjons- og driftsmål

1. Trygg økonomistyring og berekraftig drift
2. Kompetent og robust fagmiljø

3. Aktivt samarbeid med kommune, næringslivet og NAV

7. Økonomiske rammer og prinsipp

- Kvito skal drivast utan mål om økonomisk utbytte
- Eventuell verdiskaping skal gå tilbake til utvikling av tenestene
Dette samsvarar med vanleg praksis for kommunale selskap som skal levere samfunnsnyttige tenester.
- Selskapet skal søkje god ressursbruk og kostnadseffektivitet
- Det skal gjennomførast open og ansvarleg økonomiforvaltning

8. Samfunnsansvar og etikk

Kvito skal:

- følgje høge etiske standardar
- sikre ein inkluderande arbeidsplass
- vere ein ansvarleg arbeidsgivar
- vere transparent i drift og rapportering
Dette er i tråd med krav kommunar skal stille til eigne selskap.

9. Selskapsform og eigarforhold

Kvito AS skal halde fram som aksjeselskap med kommunalt eigarskap dersom dette best støttar:

- tydeleg rollefordeling
- profesjonell styrebehandling
- armlengdes avstand mellom politikk og drift
- fleksibilitet i arbeidsinkluderingsoppdraget