

Åmot, 4. oktober 2026

Innspel til formannskapetets lønnsvurdering av kommunedirektøren for 2026

Eg ønskjer at årslønna mi blir justert frå kr 1 380 000,- til 1 455 000,- med verknad frå 1. mai 2026. Dette tilsvarar om lag 5,4%. Per 1.12.2025 var snittlønna til denne gruppa i følge *Teknisk Beregningsutvalg* på ca 1 455 000,- kr, noko som er 75 000,- over mi noverande årslønn. Ei justering opp til nasjonalt referansenivå for fjoråret synes vere rimeleg.

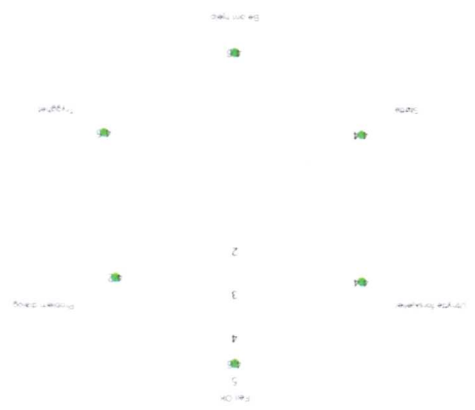
Bakgrunnen er først og fremst at dagens lønn ligg under det nasjonale gjennomsnittet for kommunedirektørar. Eg meiner det er rimeleg at lønna for kommunedirektøren i Vinje ligg omkring landsgjennomsnittet, vurdert opp mot ansvaret ligg til stillinga, kompleksiteten i kommunen og behovet for å ha konkurransedyktige vilkår for den øvste administrative stillinga.

I høve til oppnådde resultat så er budsjettkontroll i Helse og meistring akilleshælen. Det blir arbeidd grundig med denne utfordringa, samt få på plass ein mål- og resultatstruktur slik som ønskt. Forvaltningsanalysen i kommunekompasset underbyggjer elles at organisasjonen har mykje på plass. Samarbeidsklimaet i toppleinga blei målt i mai/juni i år, med svært godt resultat. Diagram er tatt inn på side 2. Såleis skal ein vere godt skodd for å jobbe godt med utfordringane framover.

Beste helsing,

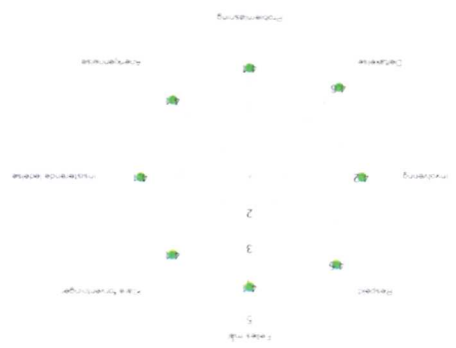


Jan Myrekrok



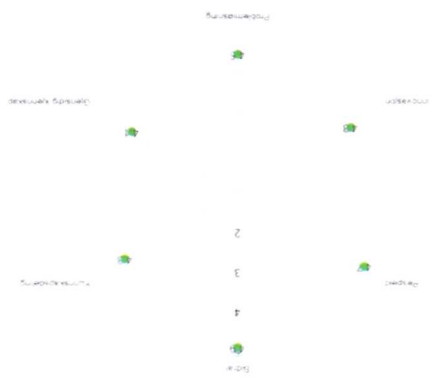
Psykologisk trygghet

Relasjonell kapasitet Leder av relasjonell kapasitet



Psykologisk trygghet

Relasjonell kapasitet Leder av relasjonell kapasitet



Psykologisk trygghet

Relasjonell kapasitet Leder av relasjonell kapasitet